

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 06-12-2023

Mødedato Onsdag d. 06. december 2023 kl. 15:00

Mødested Mødelokale 110, Tønder Rådhus

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Beskæftigelsesplan 2024 efter høring.....	4
Integrationspolitik 2024-2027 efter høring.....	7
Jobcenterbenchmark ud fra kommunernes rammevilkår.....	10
A-kasserne overtager kontaktforløbet i de første tre måneder af ledighedsforløb.....	12
Tema - Tønder Kommune i den nye arbejdsmarkedspolitik.....	13
Årsplan 2024 Arbejdsmarkedsudvalget.....	14
Gensidig orientering.....	15
Underskriftsark.....	16

Godkendelse af dagsorden

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsordenen til dagens møde.

FAGCHEFEN FOR ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at dagsordenen godkendes.

BESLUTNING

Indstillingen godkendt.

Beskæftigelsesplan 2024 efter høring

Beslutningstema

I denne sag skal Tønder Kommunes Beskæftigelsesplan 2024 til politisk godkendelse efter høring.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget har udarbejdet et oplæg til Beskæftigelsesplan for 2024. I Beskæftigelsesplanen er der ud over de lokalpolitiske mål indarbejdet de vejledende beskæftigelsespolitiske mål, der er udmeldt af beskæftigelsesministeren.

Beskæftigelsesministeren har valgt at videreføre de fem mål fra 2023 til 2024, da det vil være med til at skabe kontinuitet i beskæftigelsespolitikken.

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Arbejdsmarkedsudvalget har holdt temamøde om Beskæftigelsesplan 2024 med en række interessenter; Handicaprådet, Ældrerådet, uddannelsesinstitutioner, virksomhedsrepræsentanter fra Jobcenter Tønders Virksomhedsnetværk og "Partnerskabet for fremtidens arbejdskraft i Tønder Kommune". Arbejdsmarkedsudvalget har derudover fået input på de to årlige møder med "Partnerskabet for fremtidens arbejdskraft i Tønder Kommune". I partnerskabet mødes Arbejdsmarkedsudvalget med repræsentanter fra arbejdsmarkedets parter, uddannelsesinstitutioner og Danske Handicaporganisationer.

Arbejdsmarkedsudvalget har på baggrund af drøftelserne i partnerskabet og temamødet med interessenter valgt, at Beskæftigelsesplan 2024 bygger videre på planen for 2023.

De lokale fokusområder i beskæftigelsesplanen for 2024:

- Unge på uddannelseshjælp – vejen til beskæftigelse og uddannelse
- Fra ufaglært til faglært – flere med en erhvervsfaglig uddannelse
- Rekrutteringsservice – match mellem ledige job og potentielle medarbejdere
- Forebyggelse af sygefravær

Den virksomhedsvendte indsats styrkes med planen for 2024. Indsatsen tilrettelægges i større grad med ansættelse i ordinære timer, ansættelse med løntilskud og virksomhedspraktikforløb.

Der er fortsat fokus på at hjælpe virksomhederne, så de får den arbejdskraft, som de har behov for, og at virksomheder og jobsøgere matches på den hurtigste og mest effektive måde. Rekrutteringsindsatsen spiller samtidig en stor rolle i, at ledige hjælpes tilbage i beskæftigelse. Den 1. januar 2024 overtager A-kasserne kontaktforløbet for de første 3 måneder af ledighedsforløbet for dagpengemodtagerne.

Unge på uddannelseshjælp skal hjælpes godt videre i uddannelse eller beskæftigelse med en håndholdt indsats, og i den forbindelse er der fokus på at udvikle indsatsen for de unge med IPS (Individuelt Planlagt Støtte) i

samarbejde med psykiatrien. Indsatsen for de unge på uddannelseshjælp koordineres i sammenhæng med den Kommunale Unge Indsats (KUI).

I 2024 er aftalerne om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen færdigudmøntet. Med nytænkningen af beskæftigelsesindsatsen er der på landsplan gennemført en årlig besparelse på ca. 1,1 mia. kr., hvor arbejdsmarkedsområdets andel i Tønder Kommune udgør ca. 8 mio. kr.

Regeringen har nedsat en ekspertgruppe, der skal se på, hvordan et nyt beskæftigelsessystem kan se ud. I den forbindelse er det målet, at der på landsplan skal hentes yderligere 3 mia. kr. i besparelser på beskæftigelsesområdet. Ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats skal afrapportere i juni 2024.

I Arbejdsmarkedsudvalgets ledelsesinformation vil der løbende følges op på status i forhold til måltallene i Beskæftigelsesplan 2024.

Beskæftigelsesplan 2024 vil blive sendt til endelig behandling i Kommunalbestyrelsen i december 2023.

Direktøren for Teknik/Miljø, Service & Beskæftigelse indstiller, 8. november 2023, pkt. 2:

at forslag til Beskæftigelsesplan 2024 godkendes,
at sagen sendes til høring i Handicaprådet og Ældrerådet, og
at Arbejdsmarkedsudvalget efterfølgende behandler høringssvarene i december 2023.

Indstillingen godkendt.

Sagen genoptages

Beskæftigelsesplan 2024 har været i høring i Handicaprådet og Ældrerådet.

Handicaprådet synes, at der er mange gode tiltag i den nye beskæftigelsesplan og noterer med tilfredshed, at der også er fokus på at få handicappede i job.

Overordnet er det vigtigste gennem hele planen at behandle mennesker individuelt og have det enkelte menneske i fokus under hele forløbet.

Ældrerådet bifalder Beskæftigelsesplanen og initiativerne og værdierne, som er udtrykt.

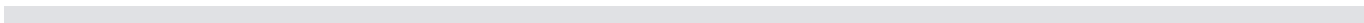
Høringssvarene giver ikke anledning til justeringer af Beskæftigelsesplan 2024.

DIREKTØREN FOR TEKNIK/MILJØ, SERVICE & BESKÆFTIGELSE INDSTILLER,

- at Arbejdsmarkedsudvalget behandler høringssvarene,
- at Beskæftigelsesplan 2024 godkendes, og
- at indstillingen videresendes til Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

BESLUTNING

Indstillingen anbefales.



Integrationspolitik 2024-2027 efter høring

Beslutningstema

I denne sag skal Tønder Kommunes Integrationspolitik 2024-2027 samt Strategi for integration af flygtninge i Tønder Kommune 2024-2027 til politisk godkendelse efter høring.

Historik

Kommunalbestyrelsen vedtog den 25. juni 2020 Tønder Kommunes politik på integrationsområdet for perioden 2020-2023. Den gældende politik blev udarbejdet, som følge af en del lovgivningsmæssige ændringer på flygtningeområdet, og med udgangspunkt i en revidering af kommunens første Integrationspolitik fra 2013.

Arbejdsmarkedsudvalget godkendte i april 2023, at der skulle foretages en revidering af politikken.

Sagsfremstilling

Tønder Kommunes Integrationspolitik 2024-2027

Integrationspolitikken beskriver visionen for integrationen i lokalsamfundet af de udenlandske borgere og deres familier, der kommer som flygtninge og bliver bosat i kommunen.

Politikken skal understøtte fokuspunktet *Den aktive borger* i Tønder Kommunes Visions- og Strategiplan 2022-2025.

Visionen på integrationsområdet er, at alle nytilkomne flygtninge bliver aktive medborgere. Medborgere, der tager ansvar for eget liv og egen integration, og som har et ønske om at integrere sig gennem lokale fællesskaber og på arbejdsmarkedet.

For at realisere visionen er det vigtigt, at der er fokus på integration, selvforsørgelse og hjemrejse. Det skal tænkes ind på tværs af alle de kommunale fagområder, både på politisk og administrativt niveau.

Integration kan ikke løses snævert af det offentlige. Integrationen opstår og lykkes i fællesskabet mellem den enkelte flygtning, kommunen, civilsamfundet og frivillige/sociale organisationer.

Strategi for integration af flygtninge i Tønder Kommune 2024-2027

Strategien sætter retning for, hvordan vi realiserer politikkens vision. Strategien skal være med til at sikre, at flygtninge som kommer til Tønder Kommune har de samme muligheder som alle andre borgere i kommunen. Samtidigt oplister den særlige initiativer og indsatser, som vedrører netop denne målgruppe.

Indsatserne er beskrevet med udgangspunkt i den lovgivning, som er specifikt for målgruppen, ligesom den beskriver, hvordan vi i Tønder Kommune vil realisere områdespecifikke tiltag.

Indsatserne er opdelt i tre spor, der illustrerer det tidsmæssige perspektiv i opgaven:

- *En ny start i Tønder Kommune* rummer primært elementer, som vedrører den første tid i kommunen, hvor mange forskellige indsatser kører sideløbende for at sikre den lokale integration.

- *At bo og leve i Tønder Kommune* indeholder indsatser, som der vil være varigt behov for under opholdet i kommunen/Danmark.
- *Hjemvenden til oprindelseslandet*, også kaldet repatriering, omfatter den vejledning og de indsatser, som hører under en eventuel hjemvenden til hjemlandet.

Integrationspolitikken og den tilhørende strategi vil blive sendt til endelig behandling i Kommunalbestyrelsen i december 2023.

Direktøren for Teknik/Miljø, Service & Beskæftigelse indstiller, 4. oktober 2023, pkt. 5:

at forslag til Tønder Kommunes Integrationspolitik 2024-2027 samt Strategi for integration af flygtninge i Tønder Kommune 2024-2027 godkendes,
at sagen sendes i høring i Socialudvalget, Børn- og Skoleudvalget, Kultur- og Fritidsudvalget, Sundhedsudvalget, Handicaprådet og Ældrerådet, og
at Arbejdsmarkedsudvalget efterfølgende behandler høringssvarene i december 2023.

Indstillingen godkendt.

Randi Damstedt deltog ikke i mødet.

Sagen genoptages

Tønder Kommunes Integrationspolitik 2024-2027 samt Strategi for integration af flygtninge i Tønder Kommune 2024-2027 har været i høring i Socialudvalget, Børn- og Skoleudvalget, Kultur- og Fritidsudvalget, Sundhedsudvalget, Handicaprådet og Ældrerådet.

Der bakkes op om Integrationspolitikken. Kultur- og Fritidsudvalget opfordrer til at erfaringer fra projektet Multietniske landsbyer tænkes ind i det videre arbejde. Udvalget henleder opmærksomheden på, at voksne i den arbejdsdygtige alder også har gavn af at være en del af kultur- og fritidslivet. Handicaprådet har bekymringer med hensyn til den sprogbarriere der evt. kan opstå, specielt i forhold til handicappede borgere.

Høringsvarende tænkes ind i det videre arbejde med udmøntning af politikken og strategien.

DIREKTØREN FOR TEKNIK/MILJØ, SERVICE & BESKÆFTIGELSE INDSTILLER,

- at Arbejdsmarkedsudvalget behandler høringssvarene,
- at Tønder Kommunes Integrationspolitik 2024-2027 godkendes,
- at Strategi for integration af flygtninge i Tønder Kommune 2024-2027 godkendes, og
- at indstillingen videresendes til Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

BESLUTNING

Indstillingen anbefales.

Jobcenterbenchmark ud fra kommunernes rammevilkår

Beslutningstema

Orientering om Tønder Kommunes placering på Beskæftigelsesministeriets rangliste af beskæftigelsesindsatsen sammenlignet med landets andre kommuner 2. halvår 2022 – 1. halvår 2023

Sagsfremstilling

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) udgiver hvert halve år en benchmarkingsanalyse, som tager temperaturen på den kommunale beskæftigelsesindsats. Analysen viser antallet af borgere på offentlig forsørgelse som en kommune kan forvente, på baggrund af dens rammevilkår og sammenligner herefter med de faktiske tal for perioden. Analysen viser, hvor gode de enkelte jobcentre er til at få borgere væk fra offentlig forsørgelse og sammenholder kommunernes resultater ved at rangliste dem i forhold til hinanden.

Den seneste rapport for perioden 2. halvår 2022 – 1. halvår 2023 viser, at Tønder Kommune er gået 5 pladser frem på listen, og at kommunen nu rangeres som nummer 28 ud af landets 98 kommuner. Det er den hidtil bedste placering siden analysen blev introduceret i 2018.

I de seneste år har der været en løbende forbedring af Tønder Kommunes rangering fra 62. plads i perioden 2. halvår 2020 til 1. halvår 2021 til nu en 28. plads.

Analysen tager afsæt i den enkelte kommunes rammevilkår. Kommunernes rammevilkår er i analysen bestemt af to forhold: Udbud og efterspørgsel. Udbud omhandler borgerne, som bor i kommunen, og deres karakteristika. For eksempel deres uddannelsesniveau, om de er blevet anbragt som børn og antallet af lægebesøg. Efterspørgsel består af forhold, der har betydning for, hvor let det er at finde job, og omhandler lokale arbejdsmarkedsforhold, såsom antallet af jobopslag i pendlingsområdet og hvilke brancher, der kendetegner pendlingsområdet.

Benchmarken laves særskilt på de tre ydelsestyper; sygedagpenge, dagpengeområdet og kontanthjælp (kontanthjælp omfatter kontanthjælp, uddannelseshjælp, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse, revalidering og forrevalidering, ressourceforløb og ledighedsydelse). Der laves også samlet opgørelsen for de tre ydelsestyper, som benævnes som "alle ydelser". Det er den samlede rangliste der er vedlagt.

I den seneste opgørelse har Tønder Kommune 50 fuldtidspersoner færre på offentlig forsørgelse end forventet på baggrund af kommunens rammevilkår. Det fordeler sig ved, at der er 30 færre på sygedagpenge, 20 færre på dagpenge og 10 færre på kontanthjælp mv. På grund af afrundingsformen, så er der en forskel fra den samlede opgørelse til udsplitning i ydelsesgrupper. Til sammenligning har der ved de seneste to benchmarkopgørelse været samlet 20 færre på offentlig forsørgelse end forventet.

Beskæftigelsesministerens benchmarking af kommunerne skal sikre større fokus på kommunernes resultater på beskæftigelsesområdet, og giver kommunerne mulighed for at få inspiration af de kommuner, som klarer sig godt på trods af deres rammevilkår.

Bilaget skal læses sådan, at de kommuner, der gør det godt, og som har færre personer på offentlig forsørgelse end forventet ud fra deres rammevilkår, befinder sig i toppen af listen, mens kommuner i bunden af listen har flere personer på offentlig forsørgelse end forventet.

FAGCHEFEN FOR ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Orienteringen taget til efterretning.

A-kasserne overtager kontaktforløbet i de første tre måneder af ledighedsforløb

Beslutningstema

Udvalget orienteres om A-kassernes overtagelse af kontaktforløbet i de første tre måneder for dagpengemodtagere.

Sagsfremstilling

Som led i nytænkningen af beskæftigelsesindsatsen får A-kasserne fra den 1. januar 2024 ansvaret for kontaktforløbet for dagpengemodtagere i de første tre måneder af ledighedsforløbet. I perioden skal a-kassen afholde tre jobsamtaler.

Initiativet medfører, at dagpengemodtagere vil opleve et enklere kontaktforløb, hvor de som udgangspunkt kun skal forholde sig til én aktør i starten af ledighedsforløbet, og hvor der er et klart fokus på job i samtalerne i både a-kassen og jobcenteret. A-kasserne kan gøre brug af deres kendskab til deres medlemmers kompetencer og deres branchekendskab i forbindelse med jobformidling og rådgivning. Initiativet er i store træk en permanentgørelse af a-kasseforsøget, som dermed udbredes til alle a-kasser i hele landet.

Det betyder, at Jobcenteret først får ansvaret for kontaktforløbet efter der er gået tre måneder af en ledighedsperiode, hvor Jobcenteret i dag har ansvaret fra dag ét. Der pågår aktuelt et arbejde i Jobcenter Tønder med at indgå samarbejdsaftaler med A-kasserne, så der kan blive skabt et godt fundament for det fremtidige samarbejde på dagpengeområdet.

Slutevaluering af a-kasseforsøget

Der er i november 2023 udkommet en slutevaluering af effekten af a-kasseforsøget for beskæftigelsen. Evalueringen viste, at på tværs af de seks a-kasser, der deltager i a-kasseforsøget i udvalgte kommuner, er der i gennemsnit en negativ effekt på de lediges beskæftigelsesgrad på godt 1 procentpoint målt over de første 52 uger efter påbegyndt ledighed. Det vil sige at de ledige på tværs af de seks a-kasser i gennemsnit har en lavere beskæftigelsesgrad end i sammenligningskommunerne, hvor de ledige får det almindelige kontaktforløb.

FAGCHEFEN FOR ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Orienteringen taget til efterretning.

Tema - Tønder Kommune i den nye arbejdsmarkedspolitik

Beslutningstema

I denne sag drøftes temaet Tønder Kommune i den ny arbejdsmarkedspolitik.

Sagsfremstilling

På udvalgsrådet den 8. november 2023 besluttede Arbejdsmarkedsudvalget, at der på udvalgsrådet i december 2023 skulle drøftes temaet Tønder Kommune i den ny arbejdsmarkedspolitik.

Regeringen har nedsat en ekspertgruppe, der skal se på, hvordan et nyt beskæftigelsessystem kan se ud.

Regeringen ønsker at gentænke beskæftigelsesindsatsen. Borgeren skal i centrum, og der skal gives frihed til både sagsbehandlere og ledige samtidig med, at udgifterne skal reduceres med 3 mia. kroner i 2030.

Regeringen har derfor nedsat en ekspertgruppe, der skal komme med anbefalinger til fremtidens beskæftigelsesindsats. Ekspertgruppen skal over det næste år undersøge og komme med forslag til modeller for en reform af beskæftigelsesindsatsen med fokus på større frihed, forenkling og værdighed.

Ekspertgruppen vil have en tæt dialog med kommuner, borgmestre, a-kasser, private aktører, borgere og andre interessenter. Den brede vifte af input skal bidrage til, at den kommende reform står på et stærkt fagligt fundament, og der i størst mulige omfang er taget højde for utilsigtede følgevirkninger.

Der er derudover nedsat en følgegruppe af centrale interessenter og aktører, som løbende vil komme med indspark til ekspertgruppen. Ekspertgruppen vil samtidig i sit arbejde prioritere en åben arbejdsgang med mulighed for offentlig debat og input udefra.

FAGCHEFEN FOR ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at temaet Tønder Kommune i den ny arbejdsmarkedspolitik drøftes.

BESLUTNING

Drøftet.

Årsplan 2024 Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutningstema

Forslag til Arbejdsmarkedsudvalgets årsplan for 2024 godkendes.

Sagsfremstilling

Der er udarbejdet et udkast til den politiske årsplan for 2024 for Arbejdsmarkedsudvalget. Årsplanen giver en oversigt over emner på årets udvalgsmøder, dialogmøder, relevante konferencer og de faste punkter, som allerede nu er programsat til behandling på udvalgets møder i 2024.

Årsplanen er dynamisk og genbesøges ved hvert udvalgsmøde under punktet *gensidig orientering*, hvor der løbende er mulighed for at tilpasse indhold og temaer.

Udvalget skal drøfte om der skal ske ændringer eller tilføjelser til årsplanen.

FAGCHEFEN FOR ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at forslag til årsplan 2024 godkendes.

BESLUTNING

Indstillingen godkendt.

Gensidig orientering

Beslutningstema

Orientering til udvalget.

Sagsfremstilling

Orientering fra udvalgsformand:

- Møde i det grænseoverskridende samarbejde. Regionen Jobsønderjylland-arbejdsmarkedsudvalg-Arbeitsmarktausschuss.
- Møde i Middelfart i RAR.

Orientering fra udvalgsmedlemmer:

- Digital ledelsesinformation (Præsentation ved konsulent fra Økonomi & Analyse)

Orientering fra forvaltningen:

- Opfølgning på JobCamp'23
- Fest for fremtidens faglærte, kåring af årets lærling 2023, og årets læreplads 2023 - afholdes den 16. januar 2024
- Nyhedsbrev fra RAR Sydjylland - november 2023
- Sprogskole
- Invitation til åbent hus ved ny sprogudbyder fra 2024 - UCplus. Åbent hus er den 5. januar 2024 fra kl. 14.00 til 18.00 på Nørregade 31, 1. sal, 6270 Tønder. Officiel invitation eftersendes.

FAGCHEFEN FOR ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Orienteringen taget til efterretning.

Underskriftsark

Beslutningstema

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

Sagsfremstilling

For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert udvalgsmedlem underskrive digitalt ved at trykke på "Godkend".

BESLUTNING
