

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 09-02-2022

Mødedato Onsdag d. 09. februar 2022 kl. 15:00

Mødested Mødelokale 110, Tønder Rådhus

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Introduktion til Arbejdsmarkedsudvalget - Udvalgets budget.....	4
Kompetenceplan for Arbejdsmarkedsudvalget.....	5
Rekrutteringsplan 2022-2024.....	6
Tønder Kommunes CSR-mærke 2022-2023.....	8
Den Sociale Virksomhedspris 2022.....	10
Politisk ledelsesinformation - 4. kvartal 2021.....	12
Forslag til årsplan 2022.....	13
Gensidig orientering.....	14
Underskriftsark.....	15

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

00.22.04-P35-3-21

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsordenen til dagens møde.

Fagchefen for Arbejdsmarked indstiller,

at dagsordenen godkendes.

Beslutning

Instillingen godkendt.

Punkt 2: Introduktion til Arbejdsmarkedsudvalget - Udvalgets budget

00.30.00-Ø00-3-21

Beslutningstema

Under dette punkt fremlægges Arbejdsmarkedsudvalgets budget for 2022-2025.

Historik

På det orienterende kommunalbestyrelsesmøde den 26. januar blev Kommunalbestyrelsen introduceret til kommunal økonomi generelt og til Tønder Kommunes budget specifikt.

Sagsfremstilling

Den overordnede introduktion til økonomi følges op med en overordnet orientering om Arbejdsmarkedsudvalgets budget for 2022-2025.

Følgende politikområder hører under Arbejdsmarkedsudvalget og indgår i orienteringen:

- Kontante ydelser
- Arbejdsmarkedsområdets serviceudgifter
- Driftsudgifter til aktivering

Fagchef for Arbejdsmarked indstiller

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

2.2 Oversigt økonomi på arbejdsmarkedsområdet

Arbejdsmarked - introduktion til Økonomi

Punkt 3: Kompetenceplan for Arbejdsmarkedsudvalget

00.07.00-A00-1-22

Beslutningstema

Udvalget godkender delegations- og kompetenceplan for eget område.

Historik

Delegations- og Kompetenceplaner for politiske udvalg blev senest revideret primo 2014.

De reviderede kompetenceplaner er udarbejdet med afsæt i Styrelsesvedtægt for Tønder Kommune, som blev godkendt af Kommunalbestyrelsen i december 2021.

Sagsfremstilling

Kompetenceplaner beskriver fordelingen af beslutningskompetencen og dermed:

- Hvor i organisationen beslutninger skal tages
- Kompetencen mellem de politiske niveauer
- Kompetencen mellem de politiske niveauer og administrationen

Kompetenceplaner skal være dynamiske og bør således justeres og tilrettes i takt med ny lovgivning, ny læring, ændret praksis etc.

For hvert udvalg er kompetenceplanerne revideret. Tilføjet tekst er markeret med gult. Tekst, der skal udgå, er markeret med rødt.

Direktionen indstiller,

at kompetenceplanen for udvalgets område godkendes, og at indstillingen videresendes til Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Beslutning

Indstillingen anbefales.

Bilag

Kompetenceplan for politikområdet Arbejdsmarked 2022

Punkt 4: Rekrutteringsplan 2022-2024

15.00.00-G01-191-21

Beslutningstema

Drøftelse om rekruttering med henblik på, at der skal udarbejdes en handleplan på rekrutteringsområdet.

Historik

Tønder Kommunes beskæftigelsesplan for 2022 blev godkendt i Kommunalbestyrelsen den 22. december 2021. I forbindelse med udmøntningen af beskæftigelsesplanen skal der udarbejdes en rekrutteringsplan. Arbejdsmarkedsudvalget har på deres møder i oktober og november 2021 drøftet den aktuelle rekrutteringssituation, og ligeledes drøftet rekruttering med Partnerskabet for Fremtidens Arbejdskraft i december 2021.

Sagsfremstilling

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering udarbejder hvert kvartal en status på den aktuelle rekrutteringssituation på det danske arbejdsmarked. Den seneste status blev offentliggjort i december 2021. Denne status viser, at niveauet for antallet af forgæves rekrutteringsforsøg har været en del højere i 2021 i Sydjylland og generelt i hele landet sammenlignet med tidligere år. Denne udvikling opleves også lokalt blandt virksomhederne i Tønder Kommune.

32,8 % af virksomhedernes rekrutteringsforsøg på landsplan var forgæves i december 2021 (målt over det seneste halvår). Det er den højeste målte forgæves rekrutteringsrate siden 2008, og en markant stigning i forhold til samme periode i 2020, hvor den var på 19,5 %. De tiltagende rekrutteringsudfordringer observeres generelt i alle brancher.

I Sydjylland ses der særligt store udfordringer inden for faglærte tømrer, rengøring, transport, hotel og restauration samt social- og sundhedsassistenter mv. Da der kan være forskelle mellem kommunerne i Sydjylland er der med beskæftigelsesplanen lagt op til, at der i 2022 skal etableres et overvågningsværktøj over rekrutteringssituationen i Tønder Kommune.

Den generelle udvikling på arbejdsmarkedet tyder på, at rekrutteringssituationen i hele landet og herunder også Tønder Kommune kan blive yderligere forværret til forår/sommer 2022. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har den 18. januar 2022 udarbejdet en kommunefremskrivning for beskæftigelsen i Tønder Kommune. Denne er baseret på Finansministeriets seneste prognose for udviklingen i blandt andet ledighed og beskæftigelse på landsplan et par år frem i tiden. Fremskrivningen viser, at ledigheden i Tønder Kommune forventes at falde yderligere i 2022. Opgørelsen af antal jobparate fuldtidsledige for ultimo 2021 er først klar ultimo januar 2022. I fremskrivningen forventes antallet at være 360 jobparate ledige ultimo 2021, og det forventes at falde til 310 jobparate ledige ultimo 2022.

Ledigheden i Tønder Kommune er med en ledighedsprocent på 1,6 % i december 2021 på det laveste niveau siden 2008. Det betyder, at det er blevet vanskeligere for virksomhederne, at finde kvalificeret arbejdskraft med specifikke kvalifikationer. Det stiller også krav til ledige om at søge bredt, hvor jobmulighederne er tilstede. Den aktuelle situation åbner også nye muligheder, for at jobcenteret kan hjælpe flere ind på arbejdsmarkedet af den større målgruppe af ledige, der har andre problemstillinger end kun ledighed.

På baggrund af udviklingen i ledigheden er der med beskæftigelsesplan 2022 lagt op til at der skal der udarbejdes en handleplan på rekrutteringsområdet. Handleplanen skal indeholde fokusområder og konkrete indsatsområder, der skal bidrage til at styrke virksomhedernes rekrutteringsmuligheder.

Eksempler på mulige fokusområder:

- Jobparate ledige - nye veje til job i forhold til mangelområder
- Aktivitetsparate ledige - skabe nye jobåbninger
- Rekruttering af faglærte fra andre dele af Danmark
- Rekruttering af faglærte fra udlandet til fagområder med mangel på arbejdskraft
- Opkvalificering
- Studerende og nyuddannede på uddannelsesinstitutioner.

Eksempler på konkrete indsatser:

- Hjælpe virksomhederne med jobformidling
- "Jobdating" arrangementer med virksomheder og ledige
- Opsøgende arbejde over for virksomheder
- Hjælp til ledige i at søge mere bredt

- Gøre flere jobparate eksempelvis gennem håndholdte indsatser som eksempelvis forandringsagenter og jobcoach.

Fagchefen for Arbejdsmarked indstiller,

at der drøftes fokusområder til en rekrutteringsplan, og
at der udarbejdes et oplæg til en rekrutteringsplan til godkendelse i april 2022.

Beslutning

Indstilling godkendt.

Bilag

Rekrutteringssurvey december 2022

Præsentation rekruttering.pptx

Punkt 5: Tønder Kommunes CSR-mærke 2022-2023

15.00.00-A26-1-22

Beslutningstema

Der orienteres om Tønder Kommunes CSR-mærke herunder kriterierne for tildeling i 2022-2023.

Historik

Kommunalbestyrelsen besluttede i 2018, at Tønder Kommune årligt skal uddele CSR-mærker til lokale virksomheder, der udviser et socialt ansvar. I 2019 blev kriterierne justeret og forenklet, sådan at flere virksomheder havde mulighed for at opfylde kriterierne.

Sagsfremstilling

Corporate Social Responsibility (CSR) handler generelt om, at virksomheder bevidst udviser social ansvarlighed og bæredygtighed.

Da Kommunalbestyrelsen indstiftede CSR-mærkeordningen i 2018, var det med et ønske om at sætte fokus på og anerkende de virksomheder i Tønder Kommune, der udviser et socialt ansvar.

Tønder Kommunes CSR-mærke uddeles årligt af Arbejdsmarkedsudvalget ved et større virksomhedsarrangement. Her hyldes de lokale virksomheder, der i praksis og handling udviser stor rummelighed, fleksibilitet og ansvarlighed, når det kommer til inklusion af borgere på kanten af arbejdsmarkedet. Det kan for eksempel ske ved at stille praktikpladser for ledige eller sygemeldte til rådighed, ansætte udsatte ledige i småjobs eller ved at indgå aftaler om voksenlære eller særlige uddannelsesordninger.

For Arbejdsmarkedsudvalget er CSR-mærkningen et effektivt redskab, der kan bidrage til at styrke den virksomhedsvendte indsats, og i øvrigt anspore virksomhederne til at medvirke til at løfte de borgere, der er på kanten af arbejdsmarkedet, ud i lønnede timer. CSR-mærkeordningen skal ligeledes ses som et led i at udvide og styrke samarbejdet med lokale virksomheder og partnerskaber, sådan at vi sammen sikrer vækst og udvikling i det lokale erhvervsliv.

For de virksomheder, der opnår et CSR-mærke, betyder det dokumentation for, at virksomhederne løfter et socialt, beskæftigelsesmæssigt og uddannelsesmæssigt ansvar i et tæt og forpligtende samarbejde med Jobcenter Tønder. Virksomhederne udstyres med en CSR-pakke, som blandt andet består af logo og diverse trykfiler, som kan anvendes i forretnings- og markedsføringsøjemed.

I 2018 opnåede fem virksomheder CSR-mærket. Siden har niveauet for CSR-mærkerne ligget stabilt på henholdsvis 11 virksomheder i 2019, 12 virksomheder i 2020 og senest 10 virksomheder i 2021.

For at komme i betragtning til Tønder Kommunes CSR-mærke skal virksomheden være beliggende i Tønder Kommune. Virksomhederne er selv ansvarlige for at ansøge digitalt, dog er forvaltningen altid behjælpelig med teknisk support.

Virksomheden kan beslutte at ansøge med udgangspunkt i CVR-nummer eller P-nummer. Det betyder, at hvis kun dele af en virksomhed opfylder kriterierne, er det muligt at tildele CSR-mærket til afdelingen frem for hele virksomheden.

Der er opstillet specifikke objektive kriterier, som skal være opfyldt, for at kunne komme i betragtning til mærket. Kriterierne er:

Minimum 5 % af virksomhedens ansatte skal i en periode på tre måneder have været ansat i/eller omfattet af en eller flere af følgende ordninger:

- Ansættelser i småjob
- Virksomhedspraktik
- Ansættelse med løntilskud
- Fleksjob
- Skånejob for førtidspensionister
- Delvis raskmelding
- Ledige ansat i jobrotation
- Voksenlærlinge
- IGU (Integrations grunduddannelse)
- FGU (Forberedende grunduddannelse) / EGU (Erhvervs grunduddannelse)
- STU (Særlig tilrettelagt ungdomsuddannelse)

Herudover stilles der følgende krav:

AUB-ordningens krav er opfyldt, med mindre man ikke er omfattet af ordningen.

AUB-ordningen står for *Arbejdsgivernes uddannelsesbidrag* og er en obligatorisk ordning for alle arbejdsgivere, der i det forudgående år har indberettet fuldt ATP-bidrag for mere end én fuldtidsansat, erhvervsuddannet medarbejder.

Forvaltningen har til dette års CSR-mærke præciseret kriterierne, således at det fremgår, at perioden på tre måneder kan ligge i løbet af hele året og ikke kun de tre seneste måneder før ansøgningstidspunktet.

Der er åbent for ansøgninger i perioden fra 1. april 2022 og frem til 1. november 2022. Virksomheder, der tidligere er tildelt et CSR-mærke, kan fortløbende søge om at forny ansøgningen om tildelingen af mærkningen.

Der annonceres og reklameres for CSR-mærkningen via lokale skrevne medier, Tønder Kommunes digitale medier og via de virksomhedsnetværk som kommunen indgår i. Kommunens virksomhedskonsulenter medtager CSR-foldere på virksomhedsbesøg ved etablerings- og opfølgningssamtaler for ledige med lokale virksomheder. I 2022 forventes der at blive oprettet et lokalt ERFA-netværk for virksomheder, der aktivt arbejder med CSR og inklusion af ledige på arbejdsmarkedet.

Alle tiltag skal sikre et løbende fokus på CSR, således at flere lokale virksomheder hædres for deres indsats imens andre inspireres til at udvise lokal social ansvarlighed.

Fagchefen for Arbejdsmarked indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 6: Den Sociale Virksomhedspris 2022

15.00.00-G01-15-22

Beslutningstema

Der træffes beslutning om Den Sociale Virksomhedspris og Ungeprisen fortsætter som særskilte priser eller sammenlægges. Der træffes samtidig beslutning om temaerne for prisen/erne for året 2022.

Historik

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede i 2010, at uddele en årlig social virksomhedspris til én eller flere virksomheder i Tønder, som udviser rummelighed og et socialt engagement. Udpegningen er tidligere sket i samarbejde med Det Lokale Beskæftigelsesråd og Tønder Dialogforum. Disse fora er nu afløst af "Partnerskab for fremtidens arbejdskraft i Tønder Kommune", hvor to medlemmer som repræsenterer Dansk Arbejdsgiverforening (DA) og Landsorganisationen i Danmark (LO) er med til at udvælge prismodtagere.

Ungeudvalget besluttede i 2018, at uddele en årlig ungepris til enkeltpersoner, organisationer, foreninger eller grupper, der gjorde en forskel for én eller flere unge i alderen 15-30 år, i forhold til uddannelse eller beskæftigelse. Udpegningen er sket i en dommerkomite bestående af repræsentanter fra Ungeudvalget, uddannelsesinstitutioner og tidligere års Ungeprismodtager.

Sagsfremstilling

Tønder Kommune har mange virksomheder som er med til at løfte et lokalt socialt ansvar. Ved uddeling af priser får Arbejdsmarkedsudvalget mulighed for, at anerkende den store indsats der ydes fra virksomhedernes side.

Den Sociale Virksomhedspris og Ungeprisen har årligt været uddelt ved et større virksomhedsarrangement i november måned.

Den Sociale Virksomhedspris

Prisens formål er at fremme den sociale indsats i virksomheder beliggende i Tønder Kommune. Endvidere skal prisen være med til at synliggøre og anerkende de gode initiativer og løsninger.

Den Sociale Virksomhedspris udgør 10.000 kr. og tildeles en eller flere virksomheder, som gør en særlig indsats for det rummelige arbejdsmarked. Arbejdsmarkedsudvalget har årligt prioritet, hvilke kriterier der skulle danne rammen for årets prisuddeling. Der er som bilag vedlagt en oversigt over de tidligere års kriterier.

Ungeprisen

Prisens formål er at fremme ungeområdet og sætte fokus på de mange organisationer/enkeltpersoner der gør en forskel for kommunes unge og sikrer, at de kommer videre i uddannelsessystemet eller i beskæftigelse.

Ungeprisen udgør 5.000 kr. og tildeles enkeltpersoner, organisationer, foreninger eller grupper, der gør en forskel for én eller flere unge i alderen 15-30 år, i forhold til at komme i uddannelse eller beskæftigelse. Med baggrund i de brede indstillingskriterier har der ikke været udvalgt årlige temaer for prisen.

Videreudvikling af priserne

Tønder Kommune ønsker at anerkende så mange virksomheder som muligt, for deres indsats med at skabe et lokalt rummeligt arbejdsmarked.

En opløsning af Ungeudvalget åbner op for muligheden for, at videreudvikle og nytænke på hvordan vi kan gøre priserne overskuelige og samtidigt tydeliggøre, at det nu er Arbejdsmarkedsudvalget der opsætter kriterierne for priserne.

Scenarie 1:

Den Sociale Virksomhedspris og Ungeprisen fortsætter som særskilte priser med særskilte kriterier. Beløbsstørrelsen for de respektive priser fastholdes.

Der udvælges kriterier for år 2022 med baggrund i de tidligere års prioriteringer.

Scenarie 2:

Den Sociale Virksomhedspris og Ungeprisen sammenlægges, således at der fremadrettet uddeles Den Sociale Virksomhedspris.

Den Sociale Virksomhedspris gives til tre særskilte virksomheder med en beløbsstørrelse på 5.000 kr. til hver af de tre prismodtagere.

Det overordnede kriterie for prisen er, at den gives til virksomheder som er med til at styrke det lokale rummelige arbejdsmarked, ved at løfte/fastholde sårbare ledige ud på lokale arbejdspladser og/eller i uddannelse.

Udvalget vil årligt få mulighed for, at opstille ét eller flere temaer for årets pris, som for eksempel:

- Virksomheder der gør en forskel for at hjælpe unge i uddannelse eller beskæftigelse
- Virksomheder der ansætter udsatte borgere i ordinære jobs eller småjob efter eksempelvis et virksomhedspraktikforløb
- Virksomheder der aktivt arbejder med forebyggelse eller nedsættelse af sygefraværet på virksomheden
- Virksomheder der ansætter medarbejdere i job på særlige vilkår eller i fleksjob
- Virksomheder der gør en indsats for at højne uddannelsesniveaue i kommunen. f.eks. ved at aftage flere voksenlærlinge og gennem anvendelse af jobrotation

Der udvælges seks indstillede virksomheder, der udmærker sig indenfor årets tema. På selve virksomhedsarrangementet afsløres de tre vindere og de overrækkes priserne.

Forvaltningen vurderer at scenarie 2, hvor der hvert år vil kunne udvælges temaer og uddeles tre priser, vil give udvalget en større fleksibilitet i udvælgelsen. På den måde vil Arbejdsmarkedsudvalget med Den Sociale Virksomhedspris også kunne styrke budskabet om det rummelige arbejdsmarked. Samtidigt vil et overordnet kriterie suppleret med temaer, gøre det mere tydeligt overfor de indstillede virksomheder ud fra hvilke kriterier der udvælges vindere.

Fagchefen for Arbejdsmarked indstiller,

at scenarie 2, hvor Den Sociale Virksomhedspris og Ungeprisen sammenlægges til prisen "Den Sociale virksomhedspris" godkendes, og at der udvælges temaer for Den Sociale Virksomhedspris 2022.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Temaer for Den Sociale Virksomhedspris 2022 udsættes til beslutning på møde den 16. marts 2022.

Bilag

Den Sociale Virksomhedspris 2010-2021

Punkt 7: Politisk ledelsesinformation - 4. kvartal 2021

00.01.00-A50-2-21

Beslutningstema

Orientering om den politiske ledelsesinformation for 4. kvartal 2021.

Sagsfremstilling

Der udarbejdes kvartalsvist ledelsesinformation, der giver et billede af den faktiske udvikling på Arbejdsmarkedsudvalgets område. Ledelsesinformationerne til Arbejdsmarkedsudvalget dagsordenssættes i månederne februar, maj, august og november 2022.

Den politiske ledelsesinformation for 4. kvartal giver et samlet overblik over økonomi- og aktivitetsoplysninger til og med 30. november 2021.

Den politiske ledelsesinformation er opbygget sådan, at der indledningsvist gives et overordnet statusoverblik for økonomi, refusion og ledighedstal. Herefter er der statistik som relaterer sig til de enkelte mål i Beskæftigelsesplanen for 2021-2022, herunder sygedagpengeområdet, jobklare ledige, fleksjob, unge i uddannelse, kvalificeret arbejdskraft, flygtninge og familiesammenførte, samt udsatte ledige.

Fra rapporten kan særligt fremhæves:

- Andelen af forsikrede ledige er faldet markant over det seneste år. Der var 494 fuldtidspersoner i november 2020, imens det samme måned året efter var faldet til 243 fuldtidspersoner. Det er et procentvist fald på 51 %, svarende til 251 fuldtidspersoner. (Se tabel 1.4 på side 1). Tønder Kommunes ledighedsprocent var i december måned 2021 på 1,6 %, hvilket er lavere end resten af de sønderjyske kommuner. Det er samtidigt det laveste målt siden år 2008.
- Det samlede antal af fuldtidspersoner på sygedagpenge og jobafklaring har været stødt faldende det seneste år. Der var 818 fuldtidspersoner i oktober 2020, imens det samme måned året efter var faldet til 737 fuldtidspersoner. Det er et procentvist fald på 10 %, svarende til 81 fuldtidspersoner. Det betyder, at målet er nået, idet antallet af borgere på sygedagpenge og jobafklaring nu er på niveau med 2019. (Se tabel 2.1 på side 3)
- Antallet af fuldtidspersoner under 30 år på uddannelseshjælp og kontanthjælp er de første 10 mdr. af 2021 faldet med 29 %, svarende til 65 fuldtidspersoner. I januar 2021 var det samlede antal fuldtidspersoner på 226, imens det i oktober 2021 var på 161 fuldtidspersoner. (Se figur 5.1 på side 6)

Fagchefen for Arbejdsmarked indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

Politisk ledelsesinformation til Arbejdsmarkedsudvalget 4. kvartal 2021 udkast.pdf

Punkt 8: Forslag til årsplan 2022

00.22.04-G00-1-21

Beslutningstema

Arbejdsmarkedsudvalgets årsplan for 2022 godkendes.

Sagsfremstilling

Der er udarbejdet et udkast til den politiske årsplan for 2022 for Arbejdsmarkedsudvalget. Årsplanen giver en oversigt over emner på årets udvalgsmøder, dialogmøder, relevante konferencer og de faste punkter, som allerede nu er programsat til behandling på udvalgets møder i 2022.

Der ønskes en drøftelse af, om der skal ske ændringer eller tilføjelser til årsplanen, og om der skal planlægges et eller flere temaer på tværs af fagudvalgene i løbet af 2022.

Fagchefen for Arbejdsmarked indstiller, 12. januar 2022, pkt. 3:

at årsplanen drøftes, og

at årsplanen fremlægges til endelig godkendelse på udvalgsmødet den 9. februar 2022.

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget, 12. januar 2022, pkt. 3:

Orienteringen taget til efterretning.

Sagen genoptaget:

Årsplanen er justeret og vedhæftet i dens nye form.

Der er indarbejdet en række temaer for området. Der er ydermere indlagt et virksomhedsbesøg efter sommerferien. Her vil udvalget besøge en virksomhed, som udviser et lokalt socialt ansvar ved at ansætte eller tilbyde praktik til mennesker på kanten af arbejdsmarkedet.

Fremadrettet vil årsplanen indgå som en fast del af dagordenen under punktet *Gensidig orientering*. Udvalget kan således løbende være med til at præge indhold og temaer.

Fagchefen for Arbejdsmarked indstiller,

at forslag til politisk årsplan 2022 godkendes.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag

Årsplan for Arbejdsmarkedsudvalget 2022 (februar mødet)

Punkt 9: Gensidig orientering

15.00.00-G00-4-21

Beslutningstema

Orientering til udvalget.

Sagsfremstilling

Orientering fra udvalgsformand:

Orientering fra udvalgsmedlemmer:

- Brev til ministeren vedr. placering af SIRI i Tønder kommune.

Orientering fra forvaltningen:

- Der afholdes Jobdating-arrangement den 25. februar 2022 i Tønderhallerne fra kl. 11 til 14. Her kan lokale virksomheder med ledige stillinger møde ledige eller borgere, der ønsker jobskifte
- Politisk aftale om at øge arbejdsudbuddet

Fagchefen for Arbejdsmarked indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

PP - Politisk aftale om at øge arbejdsudbuddet - Gensidig orientering februar 2022.ppt

Punkt 10: Underskriftsark

00.22.00-P35-2-22

Beslutningstema

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

Sagsfremstilling

For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert udvalgsmedlem underskrive digitalt ved at trykke på "Godkend".

Beslutning

.