

# **REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 d. 03-04-2019**

**Mødedato** Onsdag d. 03. april 2019 kl. 16:00

**Mødested** Mødelokale 120, Tønder Rådhus

## Indholdsfortegnelse

Dialogmøde med områdeleder for Integration.....	3
Budget 2020 - Arbejdsmarkedsudvalgets område.....	4
Afrapportering på arbejdsmarkedsområdets investeringer i 2018.....	5
Orientering om handleplan for implementering af Visions- og Strategiplanen.....	7
Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2018.....	8
Sundhedspolitik 2019-2022.....	9
Ledelsesinformation - Arbejdsmarkedsområdet.....	11
Gensidig orientering.....	12
Eventuelt.....	13

# **Punkt 1: Dialogmøde med områdeleder for Integration**

15.40.00-G01-7-19

## **Beslutningstema**

Dialogmøde med områdeleder for Integration, hvor ønskede punkter drøftes.

## **Historik**

Som en tilbagevendende begivenhed har Arbejdsmarkedsudvalget i løbet af hvert kalenderår dialogmøde med områdelederne på Arbejdsmarkedet.

## **Sagsfremstilling**

Områdeleder for Integration vil i sit indledende oplæg tage udgangspunkt i følgende temaer:

- Generelle nøgletal på området
- Paradigmeskiftet i udlændingepolitikken - vedtagelsen af L140 ultimo februar 2019
- Forlængelse af forsøgsprojektet Integrationsgrunduddannelsen (IGU) frem til 2022, herunder status på IGU forløbene
- Handleplanen på Integrationsområdet - de første delresultater af gennemførte forløb

## **Fagchef for Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

at præsentationen og den efterfølgende dialog tages til efterretning.

## **Beslutning**

Orienteringen taget til efterretning.

Udvalget glæder sig over den positive udvikling og de resultater, som skabes i forhold til beskæftigelsen.

## Punkt 2: Budget 2020 - Arbejdsmarkedsudvalgets område

00.30.04-Ø00-2-19

### Beslutningstema

Indledende drøftelse vedrørende budget 2020-2023.

### Sagsfremstilling

Økonomiudvalget har den 20. marts 2019 godkendt tidsplan og procedure for budgetlægningen 2020 og udmeldt rammer for fagudvalgene.

Med udgangspunkt i den generelle usikkerhed på indtægtssiden er rammerne for fagudvalgenes arbejde udmeldt med henblik på at skabe det nødvendige prioriterings- og finansieringsrum.

Fagudvalgets arbejde omfatter,

at udarbejde et reduktionskatalog på 1 % af servicerammen. Reduktionsforslag kan tilrettelægges fleksibelt mellem budgetår, politikområder og udvalg. Forslagene prioriteres i udvalgene til senere samlet prioritering,

at udarbejde et udvidelseskatalog på 0,5 % af servicerammen til senere fælles prioritering af den afsatte pulje på 4,1 mio. kr.,

at håndtere eventuelle ”lokale” udfordringer inden for fagudvalgets egen serviceramme.

at komme med forslag til akutte anlæg, hvor der foreligger et påbud, eller hvor der eksisterer en anlægsudfordring i et af de eksisterende projekter på investeringsoversigten,

at kvalificere udgiftsfordelingen mellem årene 2019-2022 på de enkelte anlægsprojekter i den nuværende investeringsplan, efter oplæg fra anlægschefen,

Budgetarbejdet forventes at få følgende indhold på fagudvalgsmøderne.

April: Generel drøftelse af budgetlægningen, udfordringer, pejlemærker m.v.

Maj: Første drøftelse af reduktioner og udvidelser efter oplæg fra forvaltningen.  
Eventuel første drøftelse af anlæg.

Juni: Anden drøftelse vedrørende reduktioner og udvidelser. Drøftelse af akutte anlæg og oplæg til revideret anlægsoversigt.

August: Viderebehandling af reduktioner, udvidelser, anlæg efter eventuelle nye udmeldinger fra Økonomiudvalget som følge af aftale om kommunernes økonomi, herudover budgetniveauet for indkomstoverførsler.

Der er minibudgetseminar den 27. juni og budgetseminar den 5./6. september 2019.

Der henvises til bilaget Økonomiske procedurer for 2019 med hensyn til eventuelle uddybende og supplerende oplysninger.

### Direktionen indstiller,

at budgetlægningen for 2020 drøftes.

### Beslutning

Budget 2020 blev drøftet.

Udvalget ønsker, at der forelægges et reduktionskatalog, som er højere end 1 %, så der er noget at vælge imellem.

### Bilag

Økonomiske procedurer for 2019

# Punkt 3: Afrapportering på arbejdsmarkedsrådets investeringer i 2018

15.00.00-P05-9-16

## Beslutningstema

Afrapportering på arbejdsmarkedsrådets investeringer for 2018 til orientering.

## Sagsfremstilling

Ved vedtagelsen af Tønder Kommunes budget for 2016 blev der indenfor rammerne af Arbejdsmarkedsudvalgets budget afsat en investeringspulje. Investeringerne i Tønder Kommune skal både være med til at få flere af arbejdsmarkedsrådets målgrupper i beskæftigelse, og bane vejen for et styrket samarbejde med virksomhederne om jobformidlinger og virksomhedsrettede forløb. Det er målet med investeringerne i Tønder Kommune, at der opnås minimum 125 procents gevinst ved reducerede udgifter til indkomstoverførsler. I budget 2018 indgår investeringerne på Arbejdsmarkedsudvalget område med 5,8 mio. kr., der vil skulle bidrage med 9,0 mio. kr. i reducerede udgifter til indkomstoverførsler.

Investeringerne i 2018 er en videreførelse af investeringerne fra 2017, som Arbejdsmarkedsudvalget på udvalgsmøderne den 2. november 2016 og 8. februar 2017 har prioriteret, hvilke investeringer, der skulle udmøntes indenfor rammen.

Følgende områder blev prioriteret:

1. Serviceringen og samarbejdet med de lokale virksomheder i Tønder Kommune, og herunder, at afkorte ledighedsforløbet for de stærkere målgrupper og forebygge, at de hænger fast i ledighed
2. Styrkelse af indsatsen for de jobparate kontanthjælpsmodtagere
3. Indsats på sygedagpenge- og jobafklaringsområder, der skal bidrage til en fremrykning af raskmeldinger

Der er nu udarbejdet en opgørelse over resultatet for 2018. Der er mange forhold, som påvirker udviklingen på arbejdsmarkedsområdet, som eksempelvis samfundskonjunkturer, så det er ikke muligt at give et isoleret resultat af investeringerne. Der er i første omgang taget udgangspunkt i de områder, hvor investeringerne direkte skulle bidrage til en mere gunstig udvikling.

Regnskabsresultatet for 2018 på Arbejdsmarkedsudvalgets område viste, at der var et samlet mindre forbrug på 15 mio. kr. Der blev medio 2018 udmeldt, at Tønder Kommune på det budgetgaranterede område skulle tilbagebetale 14,3 mio. kr. til staten i 2018 i forbindelse med midtvejsreguleringen. Der er i regnskabsresultatet taget højde midtvejsreguleringen.

Investeringer i samarbejdet med virksomhederne har et potentiale, da der ikke skal mange flere ledige i ordinære job, før det giver en større besparelse. Det er vurderingen, at investeringerne i den virksomhedsrettede del, og herunder hjælp med jobformidling, har bidraget til, at 118 ledige er kommet i ordinært arbejde i løbet af 2018. Investeringerne i samarbejdet med virksomhederne har endvidere stor betydning for etablering af virksomhedsrettede forløb, der kan hjælpe arbejdsmarkedsrådets målgrupper tættere på arbejdsmarkedet.

Investeringerne har bidraget til et større fald i antallet af jobparate kontanthjælpsmodtagere. Antallet af jobparate kontanthjælpsmodtagere er faldet fra 137 fuldtidspersoner i januar 2017 til 57 fuldtidspersoner i december 2018.

På sygedagpenge- og jobafklaringsområdet har effekten af indsatsen ikke bevirket en besparelse i 2018 sammenlignet med 2017. I 1. kvartal 2018 var der en stor stigning i antallet af fuldtidspersoner på sygedagpenge og jobafklaring, og sammenlignet med samme periode i 2017 var der 52 flere fuldtidspersoner i 1. kvartal 2018. Efter Arbejdsmarkedsudvalget igangsatte en handlingsplan på området, er det lykkedes at vende udviklingen gradvist. Det betød, at der i 4. kvartal 2018 sammenlignet med samme periode i 2017 var 5 færre fuldtidspersoner på sygedagpenge og jobafklaring. Denne positive udvikling er fortsat ind i 2019.

Den samlede opgørelse af investeringerne for 2018 indikerer en forventet nettobesparelse i 2018 på 7,666 mio. kr. og yderligere 6,892 mio. kr. afledt i 2019.

Baggrunden for investeringsstrategien er refusionsreformen på beskæftigelsesområdet, der trådte i kraft den 1. januar 2016. Refusionsreformen giver kommunerne et større incitament til at investere i at få ledige tilbage på arbejdsmarkedet.

Sagen har været behandlet i direktionen den 28. marts 2019.

## **Fagchef for Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

at afrapporteringen på arbejdsmarkedsrådets investeringer for 2018 tages til efterretning, at sagen videresendes til orientering i Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

## **Beslutning**

Afrapporteringen taget til efterretning.

## **Bilag**

Afrapportering på investeringer 2018

## **Punkt 4: Orientering om handleplan for implementering af Visions- og Strategiplanen**

00.15.10-P00-1-18

### **Beslutningstema**

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om de konkrete indsatser, der iværksættes på ungeområdet som resultat af den vedtagne handleplan til udmøntning af Visions- og Strategiplanen 2018 - 2022.

### **Sagsfremstilling**

Kommunalbestyrelsen har vedtaget handle- og finansieringsplan til udmøntning af Visions - og Strategiplanen på mødet den 28. februar 2019 for perioden 2018 - 2022.

Under Arbejdsmarkedsudvalget er de prioriterede indsatser, der har opnået finansiering via puljen, møttet på ungeindsatsen i Unge i Uddannelse.

På ungeområdet er der fastsat en målsætning om, at andelen af borgere uden for arbejdsmarkedet skal falde mærkbart. Det skal ske gennem en fokuseret indsats, der bidrager til at fastholde og rykke borgere tættere på arbejdsmarkedet.

Følgende indsatser, der skal bidrage til den overordnede målopfyldelse, er prioriteret i handleplan for implementering af Visions- og Strategiplanen på ungeudvalgets område:

- Implementering af vejledning på tværs
- Ny bo-form til unge - startboliger
- Praktikpladsgaranti

Følgende indsats er prioriteret under Arbejdsmarkedsudvalgsområdet:

- "Unge på vej i job" - et projekt, der kombinerer en mentorindsats med den virksomhedsvendte indsats

Følgende indsats er prioriteret under Socialudvalget og har snitflade til Arbejdsmarkedsudvalget:

- Helhedsorienteret beskæftigelses- og socialindsats

Fagchef for Unge i Uddannelse og Kompetencecenteret vil på udvalgsmødet redegøre nærmere for de enkelte indsatser.

### **Fagchef for Unge i Uddannelse og Kompetencecenteret indstiller,**

at udvalget tager præsentationen og orienteringen til efterretning.

### **Beslutning**

Præsentation og status taget til efterretning.

## **Punkt 5: Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2018**

15.00.15-P05-1-19

### **Beslutningstema**

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om resultaterne på målene opstillet i Beskæftigelsesplanen for 2018.

### **Sagsfremstilling**

Der er udarbejdet en opfølgning på målene i Beskæftigelsesplan 2018.

Målene er udarbejdet af Arbejdsmarkedsudvalget i et samarbejde med forvaltningen på baggrund af beskæftigelsesministerens udmeldte ministermål for 2018. Der er herudover godkendt lokale mål for beskæftigelsesindsatsen.

Der kan fra opfølgningen fremhæves følgende punkter:

- Den strategiske virksomhedsvendte indsats er i 2018 lykket over forventning, da antallet af jobformidlinger og ansættelser af ledige ligger over de fastsatte mål
- UIU er ikke nået i mål med det ønskede fald i antallet af unge på uddannelseshjælp
- Antallet af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere er reduceret med 36 fuldtidspersoner yderligere end det fremsatte mål for 2018
- Jobcenteret er ikke i mål for sygedagpenge og jobafklaringsforløb. Der er sket et fald i antallet af borgere i jobafklaringsforløb og der arbejdes fortsat med at reducere antallet på sygedagpenge
- Integrationsindsatsen i Tønder Kommune har nået de fremsatte mål ift. antallet af selvforsørgende

Opfølgningen på beskæftigelsesplanen for året 2018 viser, at Jobcenter Tønder er godt på vej på mange af indsatsområderne. Der er dog stadig områder, som skal styrkes og forbedres i 2019.

Af vedhæftede dokument fremgår status på samtlige beskæftigelsespolitiske mål for 2018.

### **Fagchef for Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

at opfølgningen på Beskæftigelsesplanen for 2018 tages til efterretning.

### **Beslutning**

Opfølgning taget til efterretning.

### **Bilag**

Opfølgning på målene i Beskæftigelsesplan 2018

## Punkt 6: Sundhedspolitik 2019-2022

29.00.00-P22-1-18

### Beslutningstema

I denne sag godkendes oplæg til Sundhedspolitik 2019-2022 for Tønder Kommune og Sundhedspolitikken sendes i høring.

### Sagsfremstilling

Tønder Kommune har en Sundhedspolitik, der med afsæt i lokale forhold er et redskab til at:

- Skabe synlighed om mål og indsats.
- Skabe sammenhæng i sundhed på tværs af de kommunale opgaver
- Danne grundlag for samarbejdet med øvrige parter/aktører på sundhedsområdet

Der foreligger nu et oplæg til en revideret Sundhedspolitik for perioden 2019-2022. Kommunalbestyrelsens Visions- og Strategiplan 2018-2022 har dannet en overordnet ramme for revideringen af Sundhedspolitikken fra 2015-2018. Visions- og Strategiplanen indeholder en målsætning om at vi i Tønder Kommune i 2022 er lykkedes med at forbedre sundhedsprofilen.

Den 14. juni 2018 holdt Sundhedsudvalget temamøde med de øvrige fagudvalg. Konklusionen på temamødet blev, at man ønskede at prioritere nedenstående fire fokusområder, hvor vi i Tønder Kommune med en samlet indsats på tværs af fagudvalg skal påvirke sundhedsprofilen positivt.

- Rygning
- Fysisk aktivitet
- Mental sundhed
- Sunde kostvaner

Kommunalbestyrelsen besluttede den 30. august 2018, at de fire prioriterede områder skulle anvendes i forbindelse med revideringen af Tønder Kommunes Sundhedspolitik.

I efteråret 2018 har der efterfølgende været holdt inspirationsmøder med borgere og samarbejdspartnere. Helt konkret har Sundhedsudvalget spurgt en række borgere om, hvad der har betydning for dem i relation til sundhed. En række samarbejdspartnere er desuden blevet spurgt om, hvordan vi sammen kan løfte sundheden for alle i Tønder Kommune. På dialogmøderne med borgere og samarbejdspartnere kom der mange input til de fire prioriterede fokusområder. Der var en generel opfattelse af, at sundhed spænder bredt over, kost, motion, søvn, overskud, frisk luft, fællesskaber og den gode trivsel. Fællesskaber blev fremhævet som centralt for, at vi kan lykkes indenfor alle fire fokusområder. Det vil sige lige fra, at motivere flere til rygestop til, at flere bliver fysisk aktive i foreningslivet. Idéerne bringes videre ind i arbejdet med at udmønte politik til konkrete handlinger.

Den reviderede Sundhedspolitik sætter rammen for kommunens indsats med at fremme borgernes sundhed.

De fleste borgere i Tønder Kommune er sunde og raske, og det vil vi værne om også i fremtiden. Vi vil derfor med sundhedspolitikken have særlig fokus på forebyggelse, og at skabe større lighed i sundhed.

I arbejdet med at fremme sundheden lægger vi vægt på både fysisk, psykisk og socialt velbefindende. Det skal forstås på den måde, at sundhed handler om mere end kun fravær af sygdom og svækkelse. Sundhed handler om også, at vi trives, og kan mestre vores egen hverdag og arbejdsliv, hvilket var et af budskaberne fra dialogmøderne. Det uanset om vi er raske eller lever med kronisk sygdom.

Visionen for den reviderede Sundhedspolitik er "Rig på sundhed, trivsel og livsglæde – rig på det gode liv".

Arbejdet med at fremme sundheden skal løftes i et fællesskab med borgere, virksomheder, frivillige foreninger, patientforeninger samt private og regionale sundhedsaktører.

Vi ønsker et velkoordineret og sammenhængende sundhedsvæsen. Vi skal som borger kunne modtage hovedparten af vores sundhedsydelse i det nære sundhedsvæsen. Det nære sundhedsvæsen er de sundhedstilbud vi møder rundt i kommunen; på Tønder Sygehus, i sundhedshusene, hos den praktiserende læge, sygeplejen, hjemmeplejen, plejecentre

sundhedsplejen, tandplejen genoptræningen og i de forebyggende sundhedsfremmetilbud, som eksempelvis rygestopkurser og overvægtstilbud for børn og familier.

Med sundhedspolitikken arbejder vi ud fra følgende overordnede målsætninger

- Tønder Kommunes Sundhedsprofil 2021 er forbedret i forhold til den seneste fra 2017. Der er særligt fokus på fysisk aktivitet, rygning, mental sundhed, sunde kostvaner og overvægt.
- Gennem sundhedstilbud af høj faglig kvalitet, har borgerne redskaber og handlekompetencer til at håndtere eget hverdagsliv.
- Som visionskommune i Bevæg dig for livet understøttes fysisk aktivitet og fælleskab, således at godt 4.000 flere borgere bliver fysisk aktive fra primo 2019 til 2023.
- Som partner i Røgfri Fremtid, arbejder vi fokuseret hen imod den første røgfri generation i 2030. Det betyder at ingen børn og unge starter med at ryge, og højst 5 % af den voksne befolkning ryger i 2030.

Sundhedspolitikken vil blive udfoldet i en borgervenlig udgave med konkretisering af de fire prioriterede indsatsområder; fysisk aktivitet, rygning, mental sundhed og sunde kostvaner/overvægt. I den forbindelse inddrages på ny borgere, som har givet input til Sundhedspolitikken.

Sagen har været behandlet i Direktionen den 14. februar 2019.

Fagchef for Sundhed og Arbejdsmarked indstiller, 7. marts 2019, pkt. 5:

at oplæg til Sundhedspolitik 2019-2022 godkendes,

at sagen sendes til offentlig høring samt høring i Socialudvalget, Arbejdsmarkedsudvalget, Børn- og Skoleudvalget, Kultur- og Fritidsudvalget, Teknik- og Miljøudvalget, Ældrerådet og Handicaprådet,

at Sundhedsudvalget behandler høringssvarene i maj 2019, og

at indstillingen videresendes til Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen i maj 2019.

Sundhedsudvalget, 7. marts 2019, pkt. 5:

Indstillingen godkendt med følgende ændring til sundhedspolitikken forud for høring: Det tilføjes på side 2, at der kan være sundhedstilbud, der ikke bliver tilbudt i alle byer.

## **Direktionen indstiller,**

at Arbejdsmarkedsudvalget afgiver høringssvar.

## **Beslutning**

Arbejdsmarkedsudvalget ser helt klart sundhedspolitikken som en del af indsatsen for at flere borgere kan få adgang til og få succes på arbejdsmarkedet og uddannelse.

## **Bilag**

Sundhedspolitik 2019-2022

## **Punkt 7: Ledelsesinformation - Arbejdsmarkedsområdet**

15.00.00-P05-16-18

### **Beslutningstema**

Orientering om politisk ledelsesinformation.

### **Sagsfremstilling**

Der er udarbejdet ledelsesinformation for arbejdsmarkedsområdet. Rapporten indeholder data til og med februar 2019. Rapporten er tilrettet Beskæftigelsesplan 2019-2020.

Der er følgende opmærksomhedspunkter i forhold til ledelsesinformationen:

- Jf. tabel 2.1 er der fra januar 2018 til januar 2019 sket et fald i antallet af fuldtidspersoner på sygedagpenge og jobafklaringsforløb fra 764 til 734
- Figur 3.1 viser, at antallet af fuldtidspersoner på dagpenge er reduceret fra 546 i januar 2018 til 534 i januar 2019
- Jf. figur 5.1 er antallet af fuldtidspersoner på uddannelseshjælp steget med 8 fuldtidspersoner fra februar 2018 til februar 2019 fra 251 til 259
- Tabel 7.3 - ud af de 203 kontaktførelser i integrationsprogrammet i februar 2019 er 94 borgere enten i beskæftigelse eller selvforsørgende

### **Fagchef for Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

at rapporten drøftes og tages til efterretning.

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

### **Bilag**

0219 Politisk rapport til arbejdsmarkedsudvalget

## **Punkt 8: Gensidig orientering**

15.00.00-G00-20-18

### **Sagsfremstilling**

Orientering fra udvalgsformanden:

- Orientering fra arbejdsmarkedsudvalgsmøde i det dansk-tyske samarbejde den 13. marts - herunder erfaringsudveksling på integrationsområdet og Arbejdsmarkedsudvalgets fælles invitation til ny EU Kommissær i 2020.
- Orientering om møde i Tønder Kommunes virksomhedspanel den 27. februar

Orientering fra forvaltningen:

- Den endelige udgave af Beskæftigelsesplan 2019, se bilag
- Udvalgets ønsker til dagsordenen til møde den 15. maj 2019 i Partnerskabet for fremtidens arbejdskraft i Tønder Kommune
- Samarbejdsaftale omkring rekruttering og opkvalificering
  
- Lov om forenklet beskæftigelsesindsats træder først i kraft den 1. januar 2020
- Brev fra beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen til kommunerne om seniorførtidspension, se bilag

Orientering fra udvalgsmedlemmer, der er medlemmer af diverse råd:

### **Fagchef for Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

Orientering om besøg fra det danske mindretal den 27. april 2019.

### **Bilag**

Beskæftigelsesplan 2019-2020 - final.pdf

Brev til kommuner om seniorførtidspension.pdf

Afrapportering om kommunernes anvendelse af ordningen om seniorførtidspension.pdf

Bilag 1. Seniorførtidspension.pdf

Bilag 2. Seniorførtidspension fordelt på kommuner og kommuner med forpligtende samarbejde.pdf

## **Punkt 9: Eventuelt**

15.00.00-G01-21-19

### **Beslutning**

Intet at bemærke.