

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 d. 09-10-2019

Mødedato Onsdag d. 09. oktober 2019 kl. 16:00

Mødested Mødelokale 120, Tønder Rådhus

Indholdsfortegnelse

Budget 2020 - Arbejdsmarkedetsudvalgets område.....	3
Den Sociale Virksomhedspris 2019.....	4
Beskæftigelsesplan 2020.....	6
Ankestatistik 1. halvår 2019.....	8
Udviklingen på arbejdsmarkedsområdet.....	10
Forberedelse til dialogmøde med områdeleder for Jobcenteret.....	12
Status på arbejdsmarkedsområdets investeringer 1. halvår 2019.....	13
Ledelsesinformation - Arbejdsmarkedsområdet.....	15
Gensidig orientering.....	16
Eventuelt.....	17

Budget 2020 - Arbejdsmarkedetsudvalgets område

Beslutningstema

Orientering om budgetmæssige konsekvenser af økonomiaftalen samt om lov- og cirkulæreprogrammet på fagudvalgets område.

Sagsfremstilling

På grund af den udskudte budgetlægning har de budgetmæssige konsekvenser af økonomiaftalen og lov- og cirkulæreprogrammet ikke været drøftet. Der gives derfor en orientering om de konkrete budgetmæssige konsekvenser indenfor fagudvalgets område.

Overførselsudgifterne er i det foreliggende budgetforslag er fastsat til 290,2 mio. kr. Udgangspunktet er KL's fremskrivning af udviklingen fra 2018 til 2020. Der er herefter reduceret for demografisk udvikling i aldersgruppen 17 - 64 årige samt fratrasket investeringstiltagene for 2020. Området må ses i sammenhæng med udgifterne til førtidspension under Socialudvalget. En sammenligning med den seneste budgetopfølgning for 2019 viser et fremskrevet udgiftsniveau, der ligger 6,7 mio. kr. højere end budgetforslaget. I 2019 har budgettet til overførselsudgifterne været presset og med budgetforslaget for 2020 forventes området fortsat at være under pres.

Budgettet til forsikrede ledige indgår i budgetforslaget med 60,8 mio. kr. Beløbet svarer til det modtagne beskæftigelsestilskud reduceret med 7 mio. kr. Der er indarbejdet en tilsvarende reduktion i budget 2019.

Konsekvenserne af lov- og cirkulæreprogrammet udgør samlet 4,2 mio. kr. i 2020 på serviceområderne. Heraf kan 0,5 mio. kr. henhøres til Arbejdsmarkedetsudvalgets område. Der er tale om 0,3 mio. kr. som teknisk regulering vedr. Forberedende Grunduddannelse (FGU). Den tekniske regulering er en regulering af fordelingen vedr. lov- og cirkulæreprogrammet for 2018. Endvidere er der 0,2 mio. kr. vedr. ensretning af ansættelse med løntilskud i kommunen, således at alle lønudgifter til kommunalt løntilskudsansatte fra 2020 bliver serviceudgifter. Der er vedlagt bilag vedr. Lov- og cirkulæreprogrammet.

FAGCHEF FOR SUNDHED OG ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at udvalget drøfter de budgetmæssige konsekvenser af økonomiaftalen samt lov- og cirkulæreprogrammet, og
at ændringerne tages til efterretning.

BESLUTNING

Orienteringen taget til efterretning.

Den Sociale Virksomhedspris 2019

Beslutningstema

Arbejdsmarkedsudvalget skal i samarbejde med følgende to repræsentanter fra "Partnerskabet for fremtidens arbejdskraft i Tønder Kommune", Karin Søndergaard fra Dansk Arbejdsgiverforening (DA) og Kim Hauborg fra Landsorganisationen i Danmark (LO), udpege den eller de virksomheder, der skal modtage Den Sociale Virksomhedspris 2019.

Historik

Arbejdsmarkedsudvalget har siden 2010 uddelt den Sociale Virksomhedspris til én eller flere virksomheder i Tønder, som udviser rummelighed og et socialt engagement. Udpegningen er tidligere sket i samarbejde med "Partnerskab for fremtidens arbejdskraft i Tønder Kommune".

Sagsfremstilling

På udvalgsmødet den 6. februar 2019 blev det besluttet, at prisen for 2019 skal gå til en eller flere virksomheder, der enten har gjort eller fortsat gør en særlig indsats for at:

- etablere småjobs
- skabe et godt arbejdsmiljø og høj sikkerhed, som kan være med til at forebygge sygefravær
- laver rekruttering gennem delejobs og fastholdelse af seniorer
- ansætter borgere med handicaps
- ansætter voksenlærlinge

Prisen udgør 10.000 kr. Den blev første gang uddelt i 2010, hvor prisen gik til Johanne's - Gågadens Vin og Kaffe i Tønder og Stines Træningscenter i Løgumkloster/Bredebro. I 2011 blev prisen delt mellem Bredebro Idrætscenter og Bedsted Børnecenter, og i 2012 mellem Landmand Hans J. Andersen i Løgumkloster og Velux - Skærbæk Bygningsindustri A/S. I 2013 var der ingen prisuddeling, mens Emmerske Biler og Agerskov Ungdomsskole delte prisen, da der igen var uddeling i 2014. I 2015 gik prisen til 2 virksomheder fra Bredebro, nemlig GUBI Smedeteknik og Tømrer- og snedkerforretningen Hjalmar Hansen. Prisen for 2016 gik til SuperBrugsen i Toftlund, i 2017 til besøgslandbruget Søndergården ved Visby og senest i 2018 blev prisen uddelt til Abild Vognmandsforretning.

Uddeling af prisen foregår ved Awardsshow på ECCO Centeret, tirsdag den 19. november 2019. Arrangementet afholdes i fællesskab mellem Arbejdsmarkedsudvalget, Tønder Erhvervsråd og Tønder Kommunes Ungeudvalg.

FAGCHEF FOR SUNDHED OG ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at der træffes en endelig beslutning om tre finalister, og en vinder af virksomhedsprisen blandt de indstillede kandidater.

BESLUTNING

Indstillingen godkendt.

Beskæftigelsesplan 2020

Beslutningstema

Arbejdsmarkedsudvalget godkender tilretning af Tønder Kommunes Beskæftigelsesplan 2019.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplanen tager udgangspunkt i de nationale beskæftigelsespolitiske mål og lokalt politiske mål.

Forud for Beskæftigelsesplanens andet år er der foretaget tilpasninger af mål og målsætninger på baggrund af de udmeldte ministermål for 2020.

Tilretningen er udarbejdet i tråd med investeringsstrategien og igangværende projekter.

Ministermål for 2020:

- Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.
- Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
- Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
- Vejledning og information om repatriering

Lokal politiske målsætninger for 2020:

- Flere skal i beskæftigelses eller uddannelse - Sygedagpenge og jobafklaring
- Flere skal i beskæftigelses eller uddannelse - Forsikrede ledige
- Flere skal i beskæftigelses eller uddannelse - Fleksjob
- Flere skal i beskæftigelses eller uddannelse - Unge i uddannelse
- Understøtte at lokale virksomheder får den arbejdskraft de har behov for
- Succesfuld integration for integrationsborgere i Tønder Kommune
- Borgere over 30 år på kontanthjælp
- Bekæmpelse af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal fastholdes

Det samlede forslag til Beskæftigelsesplan 2020 udstikker således retningslinjerne for de indsatser, mål og prioriteringer, som skal løftes på beskæftigelsesområdet i 2020. Visions- og Strategiplanens målsætning omkring mærkbart færre borgere på offentlig forsørgelse og at Tønder Kommune

nærmer sig Regionen Syddanmarks gennemsnit for antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse fortsættes i 2020.

FAGCHEF FOR SUNDHED OG ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at Arbejdsmarkedsudvalget tager orientering om tilretningerne af Beskæftigelsesplan 2020 til efterretning.

BESLUTNING

Orienteringen taget til efterretning med ønske om at udvide med en lokalpolitisk målsætning, der omhandler beskæftigelsesindsatsen i forhold til tilflyttere til Tønder Kommune.

Ankestatistik 1. halvår 2019

Beslutningstema

Udvalget orienteres om Ankestyrelsens fremsendte statistik på social- og beskæftigelsesområdet for 1. halvår af 2019.

Sagsfremstilling

Ankestyrelsen har fremsendt statistik på social- og beskæftigelsesområdet for 1. halvår af 2019. I den periode har Ankestyrelsen samlet set behandlet 93 klagesager fra Tønder Kommune. Ud af de 93 sager vedrører 55 sager arbejdsmarkedsområdet i henhold til Lov om aktiv beskæftigelsesindsats, Lov om aktiv socialpolitik og Lov om sygedagpenge.

Der er behandlet 28 sager efter Lov om aktiv socialpolitik (typisk kontanthjælp), hvoraf 19 sager er blevet stadfæstet, 7 ændret, 1 hjemvist og en enkelt afvist. Dette giver en omgørelsesprocent på 30. På landsplan ligger omgørelsesprocenten på 34.

Ydelsesafdelingen, der foretager de konkrete afgørelser, oplyser, at der kontinuerligt arbejdes med at indhente korrekte afgørelsesoplysninger på sagerne fra de enkelte afdelinger (UiU, Jobcenter, herunder team kontanthjælp og ressourceforløb samt integration), så de opfylder bestemmelserne i det komplekse lovgrundlag.

På sygedagpengområdet har Ankestyrelsen samlet set behandlet 26 sager fra Tønder Kommune, hvoraf der er givet medhold i de 22. Dette betyder, at 4 sager er blevet enten hjemvist eller ændret.

På det sidste område Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats er der behandlet én sag, hvor afgørelsen er blevet stadfæstet.

Generelt bliver både hjemsendte og andre relevante sager altid drøftet på tværs af forvaltninger og afdelinger for løbende at sikre, at kommunernes afgørelser træffes efter de retningslinier, der udstikkes fra Ankestyrelsen. Der arbejdes kontinuerligt på at sikre kvaliteten i afgørelsen fra Tønder Kommune.

Et samlet overblik over fordelingen af afgørelser er vist herunder:

	Afgørelsestype	Sagstype		
		Lov om aktiv beskæftigelsesindsats	Lov om aktiv socialpolitik	Lov om sygedagpenge
Tønder	Stadfæstelse	1	19	22
	Ændring/ophævelse		7	2
	Hjemvisning		1	2
	Afvisning		1	
	I alt	1	28	26
	Omgørelsesprocent	0	30	15

Landstotal	Stadfæstelse	424	2.762	1.458
	Ændring/ophævelse	109	913	186
	Hjemvisning	36	502	94
	Afvisning	39	368	156
	I alt	608	4.545	1.894
	Omgørelsesprocent	25	34	16

FAGCHEF FOR SUNDHED OG ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at ankestatistikken drøftes og tages til efterretning.

BESLUTNING

Orienteringen taget til efterretning.

Udviklingen på arbejdsmarkedsområdet

Beslutningstema

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om nøgletal for Arbejdsmarkedet fra det Regionale Arbejdsmarkedsråd Syddanmark (RAR Syddanmark).

Sagsfremstilling

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR) Syddanmark har fremsendt to notater fra september 2019 om udviklingen på arbejdsmarkedet:

- Udviklingen på arbejdsmarkedet - RAR Syddanmark
- Status på resultater og indsats - RAR Syddanmark

Notaterne er vedhæftet som bilag.

Udviklingen på arbejdsmarkedet i RAR Syddanmark

Fokus i notatet er denne gang udviklingen i beskæftigelsen. Notatet beskriver en række aktuelle udviklingstendenser herunder ledighedsudviklingen og rekrutteringssituationen på det syddanske arbejdsmarked. I afsnittet her under henvises til figurer fra bilaget "Udvikling på arbejdsmarkedet - RAR Syddanmark".

Ud fra et Tønder-perspektiv kan særligt fremhæves:

- Tønder har i 2. kvartal 2019 sammenlignet med samme periode 2018 haft en negativ udvikling på antallet af lønmodtagere i kommunen på -0,7 pct., hvilket er det laveste niveau for kommunerne i RAR Syddanmark. Gennemsnittet for RAR Syddanmark ligger på 0,4 pct.
- Ledigheden i Syddanmark har gennem de seneste år været faldende, men det seneste år, har denne udvikling været vendt til en stigning på 0,1 pct. for perioden juli 2018 til juli 2019. Tønder har til sammenligning jf. figur 9 oplevet et fald i ledigheden på 1,9 pct.

Det fremgår endvidere, at antallet af forgæves rekrutteringer i Syddanmark har ligget på et stabilt niveau gennem det seneste år jf. figur 6. Der er samtidig sket en stigning i antal stillingskategorier, hvor der ifølge arbejdsmarkedsbalancen er gode beskæftigelsesmuligheder jf. figur 7.

Generelt set forventes ligeledes en stigning i beskæftigelsen i Syddanmark fra 2018 frem mod slutningen af 2020 på 2,9 pct. I Tønder forventes stigningen af komme op på 3,4 pct.

Status på resultater og indsats RAR Syddanmark

Notatet giver et billede af, hvordan de 22 kommuner i Syddanmark præsterer på beskæftigelsesområdet. Dette måles med udgangspunkt i kommunernes såkaldte rammevilkår. Desuden opgøres niveauet for kommunernes indsatser fordelt på de enkelte forsørgelseskategorier.

Særligt interessant for Tønder Kommune er denne gang:

Dagpengemodtagere

- Tønder Kommune ligger på en neutral placering med hverken flere eller færre borgere på dagpenge end forventet ud fra Ministerens benchmarkanalyse.
- 75 pct. af borgerne på dagpenge i Tønder Kommune med en ledighed på ml. 6-9 måneder i juni 2019 har modtaget minimum 6 samtaler. Det omhandler 63 borgere.
- I Tønder Kommune har 90 pct. af dagpengemodtagerne med en ledighed på mindst 12 måneder i juni 2019 modtaget et aktivt tilbud de seneste 12 måneder. Det drejer sig om 112 borgere.

Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere

- 75 pct. af de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere med 6-9 måneders ledighed i juni 2019 har modtaget et aktivt tilbud, hvilket er det andet højeste i regionen. Gennemsnittet for Syddanmark ligger på 53 pct.
- Andelen af borgere i ydelsesgruppen, som har været i virksomhedsvendt indsats ligger i juni 2019 på 26 pct., hvilket er højt sammenlignet med de andre kommuner i regionen. Gennemsnittet for Syddanmark ligger på 19 pct.
- Tønder Kommune er den kommune i Syddanmark, hvor flest aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere har opnået ordinære løntimer. Dette gælder i juni for 9 pct. af målgruppen.

FAGCHEF FOR SUNDHED OG ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at rapporterne drøftets og tages til efterretning.

BESLUTNING

Orienteringen taget til efterretning.

Forberedelse til dialogmøde med områdeleder for Jobcenteret

Beslutningstema

I denne sag skal Arbejdsmarkedsudvalget beslutte, hvilke emner udvalget ønsker at drøfte med Områdeleder for Jobcenteret.

Sagsfremstilling

Der er planlagt dialogmøde med Kirsten Paysen Johansson, områdeleder for Jobcentret på udvalgs mødet den 30. oktober 2019.

Til dialogmødet drøftes følgende emner med områdelederen:

- Opfølgning på samarbejdet med a-kasser om østeuropæere
- Indsats for langtidsledige, herunder et eksempel fra praksis
- Opkvalificering af ledige
- Igangsat udviklingsforløb målrettet samskabelse og kommunikation med borgere.

FAGCHEF FOR SUNDHED OG ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at Arbejdsmarkedsudvalget udvælger emner til drøftelse med områdeleder for Jobcenteret.

BESLUTNING

Indstillingen godkendt.

Status på arbejdsmarkedsområdets investeringer 1. halvår 2019

Beslutningstema

Afrapportering på arbejdsmarkedsområdets investeringer for 1. halvår 2019 til orientering.

Sagsfremstilling

Ved vedtagelsen af Tønder Kommunes budget for 2016 blev der indenfor rammerne af Arbejdsmarkedsudvalgets budget afsat en investeringspulje. Investeringerne i Tønder Kommune skal både være med til at få flere af arbejdsmarkedsområdets målgrupper i beskæftigelse, og bane vejen for et styrket samarbejde med virksomhederne om jobformidlinger og virksomhedsrettede forløb.

Det overordnede formål med investeringerne på arbejdsmarkedsområdet er, at nedbringe antallet af borgere på offentlig forsørgelse mærkbart, og derigennem understøtte Tønder Kommunes Visions- og strategiplan 2018-2022.

Den samlede årlige investering for 2019 og 2020 udgør 5,8 mio. kr. (5,922 i 2019 priser). Investeringerne skal bidrage med en besparelse på overførselsudgifter svarende til, at hver gang der investeres 1 kr. skal det medføre en besparelse på 1,25 kr.

Arbejdsmarkedsudvalget har prioriteret investeringer, der har fokus på en styrket indsats indenfor følgende fire områder:

1. Jobformidling. Serviceringen og samarbejdet med de lokale virksomheder i Tønder Kommune, og herunder, at afkorte ledighedsforløbet for de stærkere målgrupper og forebygge, at de hænger fast i ledighed.
2. Ledighedsydelse – flere fra ledighedsydelse i fleksjob.
3. Styrkelse af indsatsen for de jobparate kontanthjælpsmodtagere.
4. Indsatser på sygedagpenge- og jobafklaringsområdet, der skal bidrage til en fremrykning af raskmeldinger.

Der er udarbejdet en opgørelse for 1. halvår 2019. Der er mange forhold, som påvirker udviklingen på arbejdsmarkedsområdet, som eksempelvis samfundskonjunkturer, så det er ikke muligt, at give et isoleret resultat af investeringerne. Vi har i første omgang taget udgangspunkt i de områder på arbejdsmarkedsområdet, hvor investeringerne direkte skulle bidrage til en mere gunstig udvikling.

Tønder Kommune har i 1. halvår 2019 sammenlignet med 1. halvår 2018 haft en stigning i antallet på offentligt forsørgelse på 9 fuldtidspersoner inkl. førtidspension, hvilket svarer til en stigning på 0,2 %. I Region Syddanmark som helhed, har der til sammenligning været et fald i antallet på offentlig forsørgelse på 0,7 %. Det er særligt de områder, hvor der er investeret, at antallet af fuldtidspersoner er faldet i Tønder Kommune, såsom kontanthjælp og sygedagpenge.

Der ses en effekt af investeringerne i forhold til jobformidling, jobparate kontanthjælpsmodtagere og på sygedagpengeområdet. På jobafklaring og ledighedsydelsesområdet har der derimod været en mindre stigning i antallet af fuldtidspersoner fra 1. halvår 2018 til 1. halvår 2019.

Investeringerne har samlet for 1. halvår 2019 bidraget med en nettobesparelse på 8,049 mio. kr. i 2019.

Baggrunden for investeringsstrategien er refusionsreformen på beskæftigelsesområdet, der trådte i kraft den 1. januar 2016. Refusionsreformen giver kommunerne et større incitament til at investere i at få ledige tilbage på arbejdsmarkedet.

FAGCHEF FOR SUNDHED OG ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at afrapporteringen på arbejdsmarkedsområdets investeringer for 1. halvår 2019 tages til efterretning.

BESLUTNING

Orienteringen taget til efterretning.

Ledelsesinformation - Arbejdsmarkedsområdet

Beslutningstema

Orientering om politisk ledelsesinformation.

Sagsfremstilling

Der er udarbejdet ledelsesinformationer for arbejdsmarkedsområdet. Rapporterne indeholder data til og med august 2019. Den ene rapport dækker Unge i Uddannelse og den anden rapport indeholder data for Jobcenterets andre områder inkl. integration.

Fra ledelsesinformationen på arbejdsmarkedsområdet, er der følgende opmærksomhedspunkter:

- figur 1.1 - ledighedsprocenten for Tønder Kommune var i juli 2019 nede på 2,5, hvor den til sammenligning var 2,9 for Syddjylland.
- tabel 2.1 - der var i juni 2019 samlet set 706 borgere på sygedagpenge og jobafklaringsforløb, hvor der til sammenligning var 741 i juni 2018. Målet for 2019 er, at der samlet set er højest 683 borgere på disse ydelser.
- figur 3.1 - antallet af fuldtidspersoner på dagpenge var i juli 2019 på 324, hvilket er en stigning på 23 fuldtidspersoner sammenlignet med juli 2018. Der var i juni 2019 369 borgere i målgruppen.
- tabel 4.1 - der var pr. juli 2019 i alt 675 borgere under fleksjobordningen, heraf står 116 uden et fleksjob. Målet for 2019 er at komme ned på at højst 115 borgere er på ledighedsydelse dvs. at de står uden en fleksjobansættelse.

Fra ledelsesinformationen for UiU skal det bemærkes, at der pr. 31.8.2019 er gået 28 unge fra Uddannelseshjælp ind på FGU og dermed modtager skoleydelse. Da skoleydelse fortsat er finansieret af Kommunen, skal figur 3.1 ses i dette lys. Der vil i løbet af efteråret blive tilføjet data i ledelsesinformationen på antallet af unge, der går fra Uddannelseshjælp og over på FGU og modtager skoleydelse.

FAGCHEF FOR SUNDHED OG ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at rapporterne drøftes og tages til efterretning.

BESLUTNING

Orienteringen taget til efterretning.

Gensidig orientering

Sagsfremstilling

Orientering fra udvalgsformanden:

- Status fra Arbejdsmarkedsudvalg Region Sønderjylland-Schleswig

Orientering fra forvaltningen:

- Et igangværende udviklingsarbejde mellem Jobcentret, UiU og Kompetencecentret.
- Styrket samarbejde til lokale uddannelsesinstitutioner.
- Genoptræning - fra sygemeldingen med genoptræningsplan til beskæftigelse.
- Sundhedspolitik - udarbejdelse af handlingsplan indenfor fagudvalgets område. (bilag)

Orientering fra udvalgsmedlemmer, der er medlemmer af diverse råd:

- Orientering fra Henning Gad om udviklingen i §17 stk. 4 udvalget

FAGCHEF FOR SUNDHED OG ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Orienteringen taget til efterretning.

Eventuelt

BESLUTNING

Intet at bemærke.