

# **REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 10-05-2023**

**Mødedato** Onsdag d. 10. maj 2023 kl. 15:00

**Mødested** Lokalpsykiatri Tønder, Carstensgade 6-10, Tønder

## Indholdsfortegnelse

|                                                                  |    |
|------------------------------------------------------------------|----|
| Godkendelse af dagsorden.....                                    | 3  |
| Dialogmøde med Lokalpsykiatrien og borgere i IPS forløb.....     | 4  |
| Afrapportering på arbejdsmarkedsområdets investeringer 2022..... | 5  |
| Strategi- og handleplan 2023 - RAR Syddanmark.....               | 7  |
| Gensidig orientering.....                                        | 9  |
| Underskriftsark.....                                             | 10 |

# Godkendelse af dagsorden

## Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsordenen til dagens møde.

### **FAGCHEFEN FOR ARBEJDSMARKED INDSTILLER,**

---

at dagsordenen godkendes.

### **BESLUTNING**

---

Indstillingen godkendt.

# Dialogmøde med Lokalpsykiatrien og borgere i IPS forløb

## Beslutningstema

Der er på udvalgsrådet dialogmøde med Lokalpsykiatrien og borgere i IPS forløb (Individuelt Planlagt Støtte).

## Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget har som led i udmøntningen af Tønder Kommunes Psykiatriplan 2021-2024 prioriteret samarbejdet med Psykiatrien i Region Syddanmark om IPS Individuelt Planlagt job med Støtte.

IPS er en evidensbaseret metode til at få mennesker med svære psykiatriske diagnoser i ordinært arbejde eller uddannelse. Det sker gennem et tværsektorielt samarbejde, hvor den kommunale beskæftigelsesindsats integreres i den regionale behandlingspsykiatri.

Samarbejdet mellem arbejdsmarkedsområdet og Lokalpsykiatrien i Tønder startede op i januar 2022.

Arbejdsmarkedsudvalget besøger i forbindelse med udvalgsrådet Lokalpsykiatrien i Tønder, hvor der er dialogmøde med borgere i IPS forløb og lederen af Lokalpsykiatrien i Tønder. Inputtene fra dialogmødet skal anvendes i forbindelse med udarbejdelsen af beskæftigelsesplan 2024.

Lokalpsykiatrien i Tønder yder ambulant, psykiatrisk behandling. Lokalpsykiatriernes formål er, at de fleste voksne med en psykisk sygdom kan få behandling ambulant - i Lokalpsykiatrien eller hjemme hos sig selv.

### **FAGCHEFEN FOR ARBEJDSMARKED INDSTILLER,**

---

at orienteringen tages til efterretning.

### **BESLUTNING**

---

Orienteringen taget til efterretning.

# Afrapportering på arbejdsmarkedsområdets investeringer 2022

## Beslutningstema

Afrapportering på arbejdsmarkedsområdets investeringer for 2022 til orientering.

## Sagsfremstilling

Ved vedtagelsen af Tønder Kommunes budget for 2016 i Kommunalbestyrelsen den 8. oktober 2015 blev der indenfor rammerne af Arbejdsmarkedsudvalgets budget afsat en investeringspulje. Investeringerne i Tønder Kommune skal både være med til at få flere af arbejdsmarkedsområdets målgrupper i beskæftigelse, og bane vejen for et styrket samarbejde med virksomhederne om jobformidlinger og virksomhedsrettede forløb.

Det overordnede formål med investeringerne på arbejdsmarkedsområdet er, at nedbringe antallet af borgere på offentlig forsørgelse mærkbart, og derigennem understøtte Tønder Kommunes Visions- og strategiplan 2018-2022.

Den samlede årlige investering for 2022 udgør 6,2 mio. kr. Investeringerne skal bidrage med en besparelse på overførselsudgifter svarende til, at hver gang der investeres 1 kr. skal det medføre en besparelse på 1,25 kr. i henhold til beslutning i Kommunalbestyrelsen den 28. maj 2020.

Arbejdsmarkedsudvalget har prioriteret investeringer, der har fokus på en styrket indsats indenfor følgende to områder:

1. Styrkelse af formidlingsindsatsen og rekrutteringsindsatsen. Serviceringen og samarbejdet med de lokale virksomheder i Tønder Kommune, og herunder, at afkorte ledighedsforløbet for de stærkere målgrupper og forebygge, at de hænger fast i ledighed.
2. Indsatser på sygedagpenge- og jobafklaringsområdet, der skal bidrage til en fremrykning af raskmeldinger.

Der er udarbejdet en opgørelse for 2022. Der er mange forhold, som påvirker udviklingen på arbejdsmarkedsområdet, som eksempelvis samfundskonjunkturer, så det er ikke muligt, at give et isoleret resultat af investeringerne.

Der er i opgørelsen af effekten på investeringen taget udgangspunkt i de områder på arbejdsmarkedsområdet, hvor investeringerne direkte skulle bidrage til en mere gunstig udvikling. Der er i opgørelsen ikke taget højde for COVID-19.

Tønder Kommune har i 2022 sammenlignet med 2021 haft et fald i antallet på offentligt forsørgelse på 116 fuldtidspersoner inkl. førtidspension, hvilket svarer til et fald på 2,5 %. I Region Syddanmark som helhed, har der til sammenligning været et fald i antallet på offentlig forsørgelse på 2,2 %.

Det er lykkedes, at få hjulpet rigtig mange ud på arbejdsmarkedet efter genåbningen i foråret 2021. I 2022 var der 225 fuldtidspersoner på a-dagpenge, hvor der til sammenligning var 398 i 2021. I sidste kvartal af 2022 var der dog en større stigning i ledigheden sammenlignet med samme periode i 2021. Det betød, at antallet af fuldtidspersoner på a-dagpenge udgjorde 249 i december 2022, hvilket var over niveauet for december 2021, hvor der var 234 fuldtidspersoner. Tønder Kommune havde en ledighedsprocent på 1,9 % i december 2022.

Der ses en effekt af investeringerne i forhold til jobformidlinger og den virksomhedsrettede indsats, hvor jobcenterets rekrutteringsindsats også er blevet styrket med Rekrutteringsplan 2022-2024. Jobcenteret har i 2022 haft det højeste aktivitetsniveau i rekrutteringsindsatsen siden kommunalreformen med i alt 1.255 jobformidlinger, der har resulteret i 401 ansættelser.

På grund af COVID-19 har der i starten af 2022 været lempeligere regler på sygedagpengeområdet, som har betydet, at flere har kunnet blive længere tid på sygedagpenge. Derudover har flere haft mulighed for at modtage sygedagpenge på grund af COVID-19. På sygedagpenge- og jobafklaringsområdet ses der derfor ingen økonomisk gevinst af investeringen. Investeringen har derimod betydet, at jobcenteret har haft mulighed for at kunne hjælpe de ekstra mange sygedagpengemodtagere hurtigere tilbage i arbejde.

Investeringerne bidrager samlet med en nettobesparelse på 10,359 mio. kr. i 2022. Investeringerne har dermed bidraget med en nettobesparelse, der overstiger målet på 7,750 mio. kr. Derudover har investeringerne bidraget til, at arbejdsmarkedsområdet har kunnet håndtere den store stigning i borgere på sygedagpenge på grund af COVID-19. De investeringsområder, der er prioriteret i Tønder Kommune understøtter rekrutteringsplanen, og er de områder på arbejdsmarkedsområdet, hvor der kan hentes den største effekt. Forvaltningen arbejder løbende på optimering af indsatserne, så investeringsområderne også kan give en effekt i de kommende år.

Baggrunden for investeringsstrategien er refusionsreformen på beskæftigelsesområdet, der trådte i kraft den 1. januar 2016. Refusionsreformen giver kommunerne et større incitament til at investere i at få ledige tilbage på arbejdsmarkedet.

## **FAGCHEFEN FOR ARBEJDSMARKED INDSTILLER,**

---

at afrapporteringen på arbejdsmarkedsområdets investeringer for 2022 tages til efterretning.

## **BESLUTNING**

---

Orienteringen taget til efterretning.

# Strategi- og handleplan 2023 - RAR Sydjylland

## Beslutningstema

Der orienteres om Strategi- og handleplan 2023 for det Regionale Arbejdsmarkedsråd Sydjylland (RAR Sydjylland).

## Sagsfremstilling

RAR Sydjylland har den 22. marts 2023 godkendt deres Strategi- og handleplan 2023 med Rådets fokuspunkter for beskæftigelsesindsatsen. Strategi- og handleplanen omfatter følgende fire hovedområder:

- Store forskydninger på arbejdsmarkedet
- Fra ledig til nyt job
- God virksomhedsservice
- Resultater gennem samarbejde

Rådet har med udgangspunkt i de aktuelle tegn på fald i beskæftigelsen og stigende ledighed valgt at sætte fokus på det omskiftelige arbejdsmarked. Det kan være virksomheder og brancher, som må afskedige medarbejdere, og samtidig er der andre områder, hvor der fortsat er mangelproblemer. Fokus i beskæftigelsesindsatsen bliver her på at få guidet ledige fra virksomheder i tilbagegang hurtigt og smidigt videre til nyt job indenfor brancher med mangel på arbejdskraft. Det er samtidigt vigtigt med et stærkt fokus på en håndholdt indsats på rigtige arbejdspladser for målgruppen af ledige med andre problemstillinger ud over ledighed. Derfor har rådet fokus på anvendelsen af ordinære løntimer for de mest udsatte ledige.

Der skal være fokus på at styrke det gode match gennem både direkte jobformidling og med alternative profiler. Indsatsen skal særligt målrettes områder med mangel på arbejdskraft. Det være sig i den opsøgende virksomhedskontakt og i en understøttende opkvalificering af ledige hen i mod job. Rådet har derfor valgt at fokusere på indsatsområder, der understøtter situationen; jobrettet opkvalificering mod mangelområder, brug af ordinære timer til udsatte målgrupper, og arbejdet med udvikling af god virksomhedsservice. Rådet opfordrer til, at kommunerne ligeledes arbejder med disse indsatser.

Arbejdsmarkedsudvalget har med Beskæftigelsesplan 2023 og Rekrutteringsplan 2022-2024 prioriteret indsatsområderne; jobformidling, opkvalificering og en god start i job i ordinære løntimer for udsatte målgrupper.

RAR Sydjylland kvitterer for Tønder Kommunes Beskæftigelsesplan 2023 i forbindelse med fremsendelsen af Rådets Strategi- og handleplan til Arbejdsmarkedsudvalget i Tønder Kommune.

Rådet finder det positivt, at Tønder Kommune blandt andet arbejder målrettet med;

- at så mange som muligt skal være en del af det arbejdende fællesskab,
- at understøtte de udsatte ledige i deres vej i job, og herunder brugen af ordinære timer, og
- at Beskæftigelsesplanen fremhæver indsatsen for borgere med handicap.

På baggrund af RAR Sydjyllands Strategi- og handleplan drøftes på udvalgsrådet om nogle af Rådets indsatsområder skal have særligt fokus i forbindelse med udarbejdelsen af Arbejdsmarkedsudvalgets Beskæftigelsesplan 2024.

## **FAGCHEFEN FOR ARBEJDSMARKED INDSTILLER,**

---

at orienteringen tages til efterretning.

## **BESLUTNING**

---

Orienteringen taget til efterretning.

# Gensidig orientering

## Beslutningstema

Orientering til udvalget.

## Sagsfremstilling

Orientering fra udvalgsformand:

- Møde i Arbeitsmarktausschuss / Arbejdsmarkedsudvalget i Region Sønderjylland-Schleswig

Orientering fra udvalgsmedlemmer:

- Digital ledelsesinformation
- Job til 2

Orientering fra forvaltningen:

- Nyhedsbrev fra RAR Sydjylland april 2023
- Brev fra RAR Sydjylland om rapporten "Vores Arbejdsmarked"
- Projekt "Social inklusion i sønderjyske virksomheders grønne omstilling" - virksomhedsrettet indsats
- Årsplan 2023

## **FAGCHEFEN FOR ARBEJDSMARKED INDSTILLER,**

---

at orienteringen tages til efterretning.

## **BESLUTNING**

---

Orienteringen taget til efterretning.

# Underskriftsark

## Beslutningstema

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

## Sagsfremstilling

For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert udvalgsmedlem underskrive digitalt ved at trykke på "Godkend".

BESLUTNING