

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 d. 07-10-2020

Mødedato Onsdag d. 07. oktober 2020 kl. 16:00

Mødested Mødelokale 204, Tønder Rådhus

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Budgetopfølgning pr. 31. august 2020 - Arbejdsmarkedsudvalgets område.....	4
Den Sociale Virksomhedspris 2020.....	6
Status på arbejdsmarkedsrådets investeringer 1. halvår 2020.....	8
Status på Den Kommunale Ungeindsats.....	10
Handicappolitik til høring.....	12
Ankestatistik 1. halvår 2020.....	14
Fokusrevision - jobafklaring og ressourceforløb.....	16
Gensidig orientering.....	18
Eventuelt.....	19
Underskriftsark.....	20

Godkendelse af dagsorden

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsordenen til dagens møde.

FAGCHEF FOR SUNDHED OG ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at dagsordenen godkendes.

BESLUTNING

Indstillingen godkendt.

Budgetopfølgning pr. 31. august 2020 - Arbejdsmarkedsudvalgets område

Beslutningstema

Budgetopfølgning på udvalgets budgetområde. De generelle forhold fra budgetopfølgningen indgår i den samlede budgetopfølgning for kommunen.

Sagsfremstilling

I følge kommunens Økonomiske Strategi skal fagudvalgene behandle forventninger til årsregnskabet ved to årlige budgetopfølgninger. Budgetopfølgningen pr. 31.8. skal sikre overholdelse af budget 2020 samt tid til at gennemføre eventuelle korrigerende tiltag, som kan sikre budgetoverholdelse i 2021.

Fagudvalgene er pålagt at ledsage eventuelle forventede merforbrug med forslag til finansiering indenfor bevillingsrammen, herunder handlingsinitiativer til sikring af fremtidig budgetoverholdelse. Dette indebærer også, at fagudvalgene har ansvaret for at fremsætte forslag til nedjustering af serviceniveauet, således at dette bringes i overensstemmelse med det udmeldte budget.

De samlede driftsudgifter på Arbejdsmarkedsudvalgets område udviser en forbrugsprocent på 71,16 % ved udgangen af august måned 2020. Der indgår dog kun 7 måneders refusion og medfinansiering under overførselsudgifterne og korrigeret for dette er forbrugsprocenten på 69,67 %. For serviceudgifterne er der tale om en forbrugsprocent på 63,37 %.

Budgetopfølgningen indeholder forslag om bevillingsmæssige ændringer under indkomstoverførslerne på 33,7 mio. kr., bestående af midtvejsregulering af det budgetgaranterede område med 4,3 mio. kr. og midtvejsregulering af beskæftigelsestilskuddet med 29,4 mio. kr. Da midtvejsreguleringerne dækker samtlige COVID relaterede merudgifter på beskæftigelsesområdet, vurderes der ikke at være behov for at efterreguleringen af beskæftigelsestilskuddet for 2019 på 3,5 mio. kr. tillægges Arbejdsmarkedsudvalget. Beløbet tilføres derfor kassebeholdningen svarende til normal praksis.

Under serviceområdet er der en negativ bevillingsmæssig ændring som følge af Lov- og cirkulæreprogrammet på 0,2 mio. kr.

Efter de bevillingsmæssige ændringer forventer forvaltningen et samlet mindreforbrug på 3 mio. kr., bestående af et mindreforbrug på 2,4 mio. kr. til indkomstoverførsler og udgifter til forsikrede ledige og et mindreforbrug på 0,6 mio. kr. på serviceområdet.

ØKONOMI

Ønskede bevillingsændringer		(Mio. kr.)
Politikområde	Bemærkning	Ændring i 2020
DRIFT SUDGIFTER I ALT		33,470
Serviceudgifter		-0,243
Arbejdsmarkedsområdets serviceudgifter	L&C-program	-0,243
Indkomstoverførsler		33,713
Kontante ydelser, Indkomstoverførsler	Midtvejsregulering Indkomstoverførsler	4,325
Forsikrede ledige, Indkomstoverførsler	Midtvejsregulering Beskæftigelsestilskud	29,388
ØNSKEDE BEVILLINGSÆNDRINGER I ALT		33,470
+ = fragår kassebeholdning / - = tilgår kassebeholdning		

FAGCHEF FOR SUNDHED OG ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

- at budgetopfølgningen pr. 31. august 2020 for Arbejdsmarkedsudvalgets område godkendes, og
- at generelle bemærkninger indgår i den samlede budgetopfølgning for Tønder Kommune.

BESLUTNING

Indstillingen godkendt.

Den Sociale Virksomhedspris 2020

Beslutningstema

Arbejdsmarkedsudvalget skal i samarbejde med følgende to repræsentanter fra "Partnerskabet for fremtidens arbejdskraft i Tønder Kommune", Karin Søndergaard fra Dansk Arbejdsgiverforening (DA) og Kim Hauborg fra Landsorganisationen i Danmark (LO), udpege den eller de virksomheder, der skal modtage Den Sociale Virksomhedspris 2020.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget har siden 2010 uddelt den Sociale Virksomhedspris til én eller flere virksomheder i Tønder, som udviser rummelighed og et socialt engagement.

På udvalgsmødet den 5. februar 2020 blev det besluttet, at prisen for 2020 skal gå til en eller flere virksomheder, der har gode eksempler på:

- etablering af småjobs
- et godt arbejdsmiljø og høj sikkerhed, som kan være med til at forebygge sygefravær
- rekruttering gennem delejobs som for eksempel delejobs på særlige vilkår
- ansættelse af borgere med handicap
- ansættelse af voksenlærlinge
- virksomheder som etablerer nye job for eksempel delejobs på særlige vilkår
- fastholdelse af seniorer og etablering af nye seniorjob

Prisen udgør 10.000 kr. og igennem årene er prisen uddelt således:

Årstal	Uddelt til:
2010	Johanne's - Gågadens Vin og Kaffe i Tønder og Stines Træningscenter i Løgumkloster/Bredebro
2011	Bredebro Idrætscenter og Bedsted Børnecenter
2012	Landmand Hans J. Andersen i Løgumkloster og Velux - Skærbæk Bygningsindustri A/S
2014	Emmerske Biler og Agerskov Ungdomsskole
2015	GUBI Smedeteknik og Tømrer- og snedkerforretningen Hjalmar Hansen
2016	SuperBrugsen i Toftlund
2017	Besøgslandbruget Søndergården ved Visby
2018	Abild Vognmandsforretning
2019	Drøhse Tømrer & Snedker

På grund af COVID-19 og det stigende smittetryk i Tønder Kommune udsættes arrangementet med uddeling af prisen til et senere tidspunkt.

Bilag med de nominerede fremsendes i separat mail.

FAGCHEF FOR SUNDHED OG ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

der træffes en endelig beslutning om en vinder/vindere af virksomhedsprisen blandt de indstillede kandidater.

BESLUTNING

Indstillingen godkendt.

Status på arbejdsmarkedsområdets investeringer 1. halvår 2020

Beslutningstema

Afrapportering på arbejdsmarkedsområdets investeringer for 1. halvår 2020 til orientering.

Sagsfremstilling

Ved vedtagelsen af Tønder Kommunes budget for 2016 blev der indenfor rammerne af Arbejdsmarkedsudvalgets budget afsat en investeringspulje. Investeringerne i Tønder Kommune skal både være med til at få flere af arbejdsmarkedsområdets målgrupper i beskæftigelse, og bane vejen for et styrket samarbejde med virksomhederne om jobformidlinger og virksomhedsrettede forløb.

Det overordnede formål med investeringerne på arbejdsmarkedsområdet er, at nedbringe antallet af borgere på offentlig forsørgelse mærkbart, og derigennem understøtte Tønder Kommunes Visions- og strategiplan 2018-2022.

Den samlede årlige investering for 2019 og 2020 udgør 5,8 mio. kr. (5,922 i 2019 priser). Investeringerne skal bidrage med en besparelse på overførselsudgifter svarende til, at hver gang der investeres 1 kr. skal det medføre en besparelse på 1,25 kr.

Arbejdsmarkedsudvalget har prioriteret investeringer, der har fokus på en styrket indsats indenfor følgende fire områder:

1. Jobformidling. Serviceringen og samarbejdet med de lokale virksomheder i Tønder Kommune, og herunder, at afkorte ledighedsforløbet for de stærkere målgrupper og forebygge, at de hænger fast i ledighed.
2. Ledighedsydelse – flere fra ledighedsydelse i fleksjob.
3. Styrkelse af indsatsen for de jobparate kontanthjælpsmodtagere.
4. Indsatser på sygedagpenge- og jobafklaringsområdet, der skal bidrage til en fremrykning af raskmeldinger.

Der er udarbejdet en opgørelse for 1. halvår 2020. Der er mange forhold, som påvirker udviklingen på arbejdsmarkedsområdet, som eksempelvis samfundskonjunkturer, så det er ikke muligt, at give et isoleret resultat af investeringerne. I 2020 har situationen omkring COVID-19 gjort det særligt vanskeligt, at opgøre resultaterne af investeringerne. Det skyldes, at reglerne på sygedagpenge er blevet lempet af hensyn til COVID-19, og derudover har der været en stor stigning i antallet af dagpengemodtagere både i Tønder Kommune og på landsplan. Der er i opgørelsen af effekten på investeringen taget udgangspunkt i de områder på arbejdsmarkedsområdet, hvor investeringerne direkte skulle bidrage til en mere gunstig udvikling. Der er i opgørelsen ikke taget højde for COVID-19.

Tønder Kommune har i 1. halvår 2020 sammenlignet med 1. halvår 2019 haft en stigning i antallet på offentligt forsørgelse på 292 fuldtidspersoner inkl. førtidspension, hvilket svarer til en stigning på 6,2 %. I Region Syddanmark som helhed, har der til sammenligning været en

stigning i antallet på offentlig forsørgelse på 6,1 %..

Der ses en effekt af investeringerne i forhold til jobformidling og jobparate kontanthjælpsmodtagere. På ledighedsydelsesområdet og samlet på sygedagpenge og jobafklaring har der derimod været en mindre stigning i antallet af fuldtidspersoner.

Investeringerne har samlet for 1. halvår 2020 bidraget med en nettobesparelse på 4,390 mio. kr. i 2020.

Baggrunden for investeringsstrategien er refusionsreformen på beskæftigelsesområdet, der trådte i kraft den 1. januar 2016. Refusionsreformen giver kommunerne et større incitament til at investere i at få ledige tilbage på arbejdsmarkedet.

FAGCHEF FOR SUNDHED OG ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at afrapporteringen på arbejdsmarkedsområdets investeringer for 1. halvår 2020 tages til efterretning.

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Status på Den Kommunale Ungeindsats

Beslutningstema

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om status på den Kommunale Ungeindsats

Historik

Arbejdsmarkedsudvalget blev orienteret om status på den Kommunale Ungeindsats og den Forberedende Grunduddannelse til mødet den 14. august 2019. Loven om Den Kommunale Ungeindsats trådte i kraft den 1. august 2019, og har dermed været i gang i et år.

Til mødet den 4. december 2019 drøftede Arbejdsmarkedsudvalget indsatser i forhold til Visions- og Strategipuljen. Herunder indsatsen Ungeguide/Social vicevært som en understøttende indsats i det fastholdende arbejde med unge i uddannelse og beskæftigelse.

Sagsfremstilling

Ifølge 'lov om den kommunale ungeindsats for unge under 25 år' skal den unge opleve at have én indgang til kommunen og én overordnet plan. Unge, som har indsats fra flere afdelinger i kommunen skal tilbydes en kontaktperson. Loven om den Kommunale Ungeindsats omfatter den Forberedende Grunduddannelse (FGU), som ligeledes startede op i august 2019.

Den Kommunale Ungeindsats i Tønder Kommune bygger videre på strategien "Uddannelse til Alle".

Grundtanken i arbejdet med den Kommunale Ungeindsats er, at ingen giver slip på den unge før en anden allerede har grebet dem. Dermed bliver den unges sag overdraget i et samarbejde mellem den unge og relevante fagpersoner. Dette skal understøtte den unges oplevelse af at have én indgang til kommunen.

Funktionen ungeguide kan tildeles som kontaktperson, hvor muligheder i anden lovgivning er udtømt, eller som en midlertidig indsats frem mod, at anden indsats kan påbegyndes.

Ungeguiden arbejder fastholdende med den unge i forhold til uddannelse eller job.

Den forberedende Grunduddannelse startede op i august 2019 med omkring 90 elever, hvilket svarer til det forudsagte. Der har løbende over det første år været ca. 90 elever i gang.

Evaluering af den kommunale ungeindsats

Hen over efteråret 2020 udføres to evaluerende processer, som skal afdække, hvordan den kommunale ungeindsats opleves af de unge og medarbejderne.

1. Der udføres stikprøveinterviews med 20 udvalgte unge med komplekse sager. De unge interviewes omkring deres oplevelse af én plan, én indgang og én kontaktperson.
2. Der udføres fokusgruppeinterviews med medarbejdere samt vejledere fra ungdomsuddannelserne. Medarbejderne interviewes omkring arbejdet med den kommunale ungeindsats i praksis. Herunder det tværfaglige samarbejde og brugen af den padlet, hvor materiale til understøttelse af arbejdet er samlet.

Næste skridt

På baggrund af den planlagte evaluering udført hen over efteråret 2020, tilrettes de igangsatte indsats. Der forventes gennemført en undersøgelse i efteråret 2021 med henblik på at afdække om de tilrettede indsats har en ønsket effekt i forhold til de nationale målsætninger.

FAGCHEF FOR SUNDHED OG ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

At orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Taget til efterretning, med bemærkning om at udvalget ønsker en opfølgning, når de to evaluerende processer er gennemført.

Handicappolitik til høring

Beslutningstema

Under dette punkt får udvalget forslaget til ny handicappolitik for Tønder Kommune i høring.

Historik

På baggrund af at LEV på et dialogmøde med Socialudvalget påpegede behovet for en ny handicappolitik, blev det i efteråret 2019 besluttet, at der skulle udarbejdes en ny Handicappolitik for Tønder Kommune. Arbejdet blev forankret i Handicaprådet med Socialudvalget som fagudvalg.

Handicaprådet nedsatte en arbejdsgruppe, som har arbejdet med politikken i løbet af vinteren 2019/2020. Som en del af arbejdet blev der i januar afholdt et åbent temamøde for medarbejdere, ledere, socialudvalgets medlemmer, medlemmer af Tønder Kommunes Handicap organisationer, pårørende og andre interesserede borgere, hvor ca. 66 deltagere gav deres input til politikken.

Sagsfremstilling

Handicappolitikken er udarbejdet ud fra den godkendte skabelon for fagpolitikker og indeholder formål, værdier, målsætninger, indsatser og en beskrivelse af det videre arbejde. Politikken målsætninger ligger inden for emnerne:

- Fællesskab
- Tilgængelighed
- Uddannelse og beskæftigelse
- Sammenhæng i overgange
- Sundhed, motion og kost

Socialudvalget har d. 9. juni 2020 godkendt udkast til den ny Handicappolitik samt igangsat en høring af udkastet.

Høringen gennemføres i en todelt proces. Første del, der netop er afsluttet, er en høring hos interessenter, herunder bl.a. Danske Handicaporganisationer Tønder, skolebestyrelserne, områdebestyrelserne for dagtilbud, bestyrelsen for Tønder Ungdomsskole, bestyrelsen for Tønder dagpleje, Ældrerådet og alle FagMED.

Høringssvarene fra første del bæres med videre til denne anden del af høringsprocessen, hvor politikken sendes i høring i Fagudvalg og Ungeudvalget.

Efter høring genbehandles politikken af Handicaprådet og Socialudvalget, hvorefter den sendes til endelig godkendelse i Kommunalbestyrelsen på mødet i november.

DIREKTØREN FOR SOCIAL, ARBEJDSMARKED OG SUNDHED INDSTILLER,

at der afgives høringssvar til udkast til ny Handicappolitik for Tønder Kommune.

BESLUTNING

Arbejdsmarkedsudvalget anbefaler Handicappolitikken.

Udvalget er tilfredse med en fin sammenhæng mellem Handicappolitikken og
Beskæftigelsesplanens ministermål.

Ankestatistik 1. halvår 2020

Beslutningstema

Udvalget orienteres om Ankestyrelsens fremsendte statistik på social- og beskæftigelsesområdet for 1. halvår af 2020.

Sagsfremstilling

Ankestyrelsen har udarbejdet statistik på social- og beskæftigelsesområdet for 1. halvår af 2020. I den periode har Ankestyrelsen samlet set behandlet 69 klagesager fra Tønder Kommune. 46 af de behandlede sager vedrører arbejdsmarkedsområdet i henhold til Lov om aktiv beskæftigelsesindsats, Lov om aktiv socialpolitik og Lov om sygedagpenge.

Arbejdsmarkedsområdet hjælper i løbet af et år ca. 6.500 borgere, hvoraf 46 klagesager til Ankestyrelsen udgør ca. 0,7%.

Der er behandlet 15 sager efter Lov om aktiv socialpolitik (typisk Kontanthjælp). Heraf er 13 stadfæstet, 1 er hjemvist og 1 er afvist. Det svarer til, at Ankestyrelsen har omgjort 1 sag, hvilket svarer til en omgørelse på 7 %. Dette er noget lavere end på landsplan, hvor andelen af omgjorte sager var på 27 %.

Ydelsesafdelingen, der foretager de konkrete afgørelser oplyser, at der kontinuerlig arbejdes med at indhente korrekte afgørelsesoplysninger på sagerne fra de enkelte afdelinger (Unge i Uddannelse, Jobcenter herunder team kontanthjælp og ressourceforløb samt integration) så de opfylder bestemmelsen i det komplekse lovgrundlag.

29 sager er behandlet efter Lov om sygedagpenge. Heraf er 23 stadfæstet, 1 er hjemvist, 4 er ændret eller ophævet og 1 er afvist. Det svarer til at 18% af sagerne er omgjorte. På landsplan var omgørelsesprocenten på 19%.

Der er behandlet 2 sager efter Lov om aktiv beskæftigelsesindsats. Begge sager er stadfæstet, og ingen er omgjorte. På landsplan er omgørelsesprocenten inden for Lov om aktiv beskæftigelsesindsats på 21%.

Generelt bliver både hjemsendte og andre relevante sager altid drøftet på tværs af forvaltninger og afdelinger. Formålet er løbende at sikre, at kommunens afgørelser træffes efter de retningslinjer, der udstikkes fra Ankestyrelsen. Der arbejdes kontinuerligt på at sikre kvaliteten i afgørelserne. Ankestyrelsens afgørelser bidrager dermed til et kvalitetstjek.

Ankestyrelsens statistik omfatter sager, som er behandlet i kommunen ultimo 2019 til primo 2020. Sagerne er dermed behandlet inden Corona-nedlukningen. Corona har derfor ikke haft indflydelse i antallet af afgørelser, der er behandlet af Ankestyrelsen for Tønder Kommune det første halvår af 2020.

Herunder ses et samlet overblik over fordelingen af afgørelser fra Ankestyrelsen i 1. halvår 2020.

	Afgørelsestype	Sagstype		
		Lov om aktiv beskæftigelsesindsats	Lov om aktiv socialpolitik	Lov om sygedagpenge
Tønder	Stadfæstelse	2	13	23
	Ændring/ophævelse			4
	Hjemvisning		1	1

	Afvisning		1	1
	I alt	2	15	29
	Omgørelsesprocent	0	7	18
Landsplan	Stedfæstelse	646	2.458	1.760
	Ændring/ophævelse	114	530	262
	Hjemvisning	62	395	163
	Afvisning	67	416	166
	I alt	889	3.799	2.351
	Omgørelsesprocent	21	27	19

I forhold til første halvår af 2019 har der været et fald i antallet af behandlede sager fra 55 sager i 2019 til 46 sager i 2020. Generelt er omgørelsesprocenten for Tønder Kommune lavere i 2020 sammenlignet med 2019.

FAGCHEF FOR SUNDHED OG ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Fokusrevision - jobafklaring og ressourceforløb

Beslutningstema

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om resultaterne af to fokusrevisioner, der er gennemført på henholdsvis ressourceforløb og jobafklaringsforløb.

Sagsfremstilling

På vegne af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har Deloitte udført to fokusrevisioner i 2020. Temaerne for revisionerne er jobafklaring og ressourceforløb. Undersøgelsen er gennemført på tværs af 25 kommuner. Tønder Kommune var ikke udvalgt i dette års undersøgelse.

Jobafklaring og ressourceforløb omfatter en forberedende del, der udarbejdes forud for tilkendelse af ressourceforløb eller jobafklaringsforløb. Efter tilkendelse udarbejdes en indsatsplan, i forhold til de indsatser, der sættes i gang.

Deloitte peger på en række hovedkonklusioner, som med enkelte variationer, er gældende for både jobafklaring og ressourceforløb. Hovedkonklusionerne omhandler i overskrifter:

1. Manglende konkrete job og uddannelsesmål og lange forløb
2. Ventetid på møde i rehabiliteringsteam og på indsatsplan
3. Indsatstab fra indstilling til iværksatte indsatser
4. Koordinerende sagsbehandler fremgår ikke tydeligt i alle sager
5. Borgers perspektiv fremgår særligt tydeligt i den forberedende del, men forsvinder ofte i indsatsdelen
6. Ikke alle borgere oplever tæt kontaktførelse
7. Der indhentes sundhedsoplysninger uden om sundhedskoordinator
8. Ledelsestilsyn

Hovedkonklusionerne er yderligere beskrevet i vedlagte bilag.

Ressourceforløb og Jobafklaringsforløb i Tønder Kommune

Jobcenteret og Unge i Uddannelse anvender rapporterne med henblik på at udtrække læring, som kan bidrage til udvikling af indsatserne i Tønder Kommune.

Tønder Kommune bruger BDOs system til ledelsestilsyn, der er bygget op omkring de områder ledelsestilsynet skal afdække i forhold til lovgivningen.

Der er udarbejdet arbejdsgange, som sikrer, at borgers kontaktperson fremgår tydeligt i alle sager, og at borgers perspektiv fremgår gennem hele forløbet.

Der arbejdes på at sikre, at borgere, som er i gang med beskæftigelsesrettede indsatser under den forberedende del, kan fortsætte i samme tilbud i indsatsdelen. Der er også fokus på den beskæftigelsesrettede indsats, og på, hvordan den kan kombineres med andre relevante indsatser.

Der er fokus på, at der udarbejdes konkrete job- og uddannelsesmål i alle sager. Det er fremadrettet et krav, at alle målgrupper har et CV.

Vi har en opmærksomhed på ventetiden fra, at arbejdet med den forberedende del påbegyndes, og til at sagen tages op i Rehabiliteringsteamet.

Ledelsesmæssigt er området for jobafklaring og området for ressourceforløb på Jobcenterdelen lagt sammen, da der er sammenfald i arbejdsgange og procedurer. Sammenlægningen skal styrke indsatserne og sikre gensidig læring.

FAGCHEF FOR SUNDHED OG ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Gensidig orientering

Sagsfremstilling

Orientering fra udvalgsformanden:

- Orientering om det dansk-tyske møde om uddannelse i grænselandet den 16. september

Orientering fra forvaltningen:

- Opdatering omkring COVID-19 med det stigende smittetryk i Tønder Kommune herunder betydningen for forlængelse af sygedagpengereetten, se bilag
- Orienteringsskrivelse til jobcentre og a-kasser, se bilag
- Jobcenterets støtte til VELUX i Skærbæk og de varslede opsagte medarbejdere
- Opfølgning fra mødet med Regionens Social- og Psykiatriudvalg den 17. august
- Status for projekt "Flere skal med 2"
- Status på Awardshow og CSR
- JobCamp 2020 - afholdes på video på rådhuset den 5. november
- Hovedbudskaber fra ny rapport om "Social ulighed i sundhed og sygdom"

Orientering fra udvalgsmedlemmer, der er medlemmer af diverse råd:

FAGCHEF FOR SUNDHED OG ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Eventuelt

Sagsfremstilling

Eventuelt.

BESLUTNING

Ingen bemærkninger.

Underskriftsark

Beslutningstema

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

Sagsfremstilling

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert udvalgsmedlem underskrive digitalt ved at trykke på "Godkend".