

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 07-12-2022

Mødedato Onsdag d. 07. december 2022 kl. 15:00

Mødested Mødelokale 2, Pionér Allé 19, Tønder

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Politisk ledelsesinformation - introduktion til den digitale udgave.....	4
Tema: Ansættelse i småjob og fleksjob.....	5
Beskæftigelsesplan 2023 efter høring.....	6
Årsplan 2023 Arbejdsmarkedsudvalget.....	9
Status på det tværgående visitationsteam.....	10
Tilsynsudtalelse om retningslinjer for merudgiftsgodtgørelse.....	12
Psykiatriplan Børn og Unge 2023 - 2026, projektgrundlag.....	14
Gensidig orientering.....	16
Underskriftsark.....	17

Godkendelse af dagsorden

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsordenen til dagens møde.

FAGCHEFEN FOR ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at dagsordenen godkendes.

BESLUTNING

Indstillingen godkendt.

Politisk ledelsesinformation - introduktion til den digitale udgave

Beslutningstema

Arbejdsmarkedsudvalget introduceres til brugen af den digitale ledelsesinformation.

Sagsfremstilling

Der udarbejdes en digital ledelsesinformation, der giver et billede af den faktiske udvikling på Arbejdsmarkedsudvalgets område. Ledelsesinformationen er opbygget, så der er mulighed for at følge udviklingen på de politiske målsætninger i Tønder Kommunes beskæftigelsesplan.

Den digitale ledelsesinformation sættes på som et fast orienteringspunkt én gang i kvartalet i 2023.

Konsulent fra afdelingen Økonomi og Løn vil på mødet give en kort introduktion til brugen af den digitale udgave af ledelsesinformationen.

FAGCHEFEN FOR ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Orienteringen taget til efterretning. Ledelseinformation tages op månedligt under gensidig orientering.

Tema: Ansættelse i småjob og fleksjob

Beslutningstema

Der orienteres om indsatsen med småjob og fleksjob, og hvordan det anvendes i Tønder Kommune.

Sagsfremstilling

Der findes forskellige typer af ansættelsesformer, hvis man som ledig ikke kan indgå på arbejdsmarkedet i en typisk deltids- eller fuldtidsstilling.

Småjob anvendes som oftest til de aktivitetsparate ledige med andre problemstillinger end ledighed, og hvor der kan ske en udvikling i arbejdsevnen. Småjob er ansættelse i ordinære timer til konkrete arbejdsopgaver, som den enkelte mestrer på lige vilkår med øvrige ansatte. Flere aktivitetsparate ledige er samtidig omfattet af ordningen om socialt frikort, som betyder, at de første 20.000 kr. der tjenes er skattefrie.

Fleksjob er for borgere med en varig eller væsentlig nedsat arbejdsevne, der gør, at de ikke kan arbejde under normale vilkår. Når man har fået tilkendt et fleksjob, følges de som har en arbejdsgiver med løbende tilpasning af skånehensyn. Ledige fleksjobbere er aktivt jobsøgende.

Der gives et indblik i Jobcenter Tønders anvendelse af småjobs, samt et indblik i fleksjobområdet og de regler, der er gældende for målgruppen.

Der følges ligeledes op på udvalgets forespørgsel om anvendelsen af lægeerklæringer, herunder omfang og retsregler for anvendelsen.

Der gives som afslutning på oplægget en introduktion til beskæftigelsesindsatserne på Pionér Allé med fokus på køkkenforløbet.

Områdelederen på Arbejdsmarkedsområdet vil deltage under dette punkt.

FAGCHEFEN FOR ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Orienteringen taget til efterretning.

Beskæftigelsesplan 2023 efter høring

Beslutningstema

I denne sag skal Tønder Kommunes Beskæftigelsesplan 2023 til politisk godkendelse efter høring.

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen skal hvert år senest den 31. december med udgangspunkt i de vejledende beskæftigelsespolitiske mål, der er udmeldt af beskæftigelsesministeren, vedtage en beskæftigelsesplan for det kommende års beskæftigelsesindsats.

Beskæftigelsesministeren har valgt at videreføre de fem mål fra 2022 i 2023, da det vil være med til at skabe kontinuitet i beskæftigelsespolitikken.

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Arbejdsmarkedsudvalget har fået input til beskæftigelsesplan 2023 på dialogmødet i "Partnerskabet for Fremtidens Arbejdskraft i Tønder Kommune" den 14. september 2022. I partnerskabet mødes Arbejdsmarkedsudvalget med repræsentanter fra arbejdsmarkedets parter, uddannelsesinstitutioner og Danske Handicaporganisationer.

Arbejdsmarkedsudvalget har på baggrund af drøftelserne i partnerskabet valgt at Beskæftigelsesplan 2023 bygger videre på planen for 2022. Den virksomhedsvendte indsats styrkes med planen for 2023 - gennem rekrutteringsindsatsen, støtte i den første tid i job og et rejsehold på sygedagpengeområdet. Samskabelse anvendes som metode til at skabe gode løsninger sammen med borgeren

De lokale fokusområder i beskæftigelsesplanen for 2023:

- Rekrutteringsindsatsen - match mellem ledige og virksomhedernes behov
- Jobstart - støtte i den første tid i job (efterværn)
- Rejsehold, der skal være med til at forebygge langtidssygemeldinger
- Flere unge skal i uddannelse eller beskæftigelse
- Inklusion af nyuddannede og fastholdelse af seniorer på arbejdsmarkedet

Et vigtigt element for beskæftigelsesindsatsen i 2023 bliver, at hjælpe virksomhederne, så de får den arbejdskraft, som de har behov for, og at virksomheder og jobsøgere matches på den hurtigste og mest effektive måde. Rekrutteringsindsatsen spiller samtidig en stor rolle i at ledige hjælpes tilbage i beskæftigelse.

Overgangen til job på ordinære vilkår kan være vanskelig for mange ledige med andre udfordringer end kun ledighed. Arbejdsmarkedsudvalget vil have fokus på udarbejdelse af en strategi for efterværn, hvor der er mulighed for støtte i den første tid i beskæftigelse.

Arbejdsmarkedsområdet har i efteråret 2022 fået etableret et rejsehold, der skal hjælpe virksomheder med at forebygge langtidssygemeldinger, og være med til at sikre fastholdelse i job. Denne indsats skal sammen med de

øvrige indsatser på sygedagpengeområdet være med til at nedbringe antallet på sygedagpenge og jobafklaring.

De unge på uddannelseshjælp skal hjælpes godt videre i uddannelse eller beskæftigelse.

Der er brug for alle på arbejdsmarkedet og med de rekrutteringsudfordringer, som virksomhederne står overfor i de kommende år, er det endnu mere vigtigt med en god inklusion af nyuddannede og fastholdelse af seniorer. Det er et af de temaer, som Arbejdsmarkedsudvalget vil have fokus på i 2023 sammen med "Partnerskabet for Fremtidens Arbejdskraft i Tønder Kommune".

Arbejdsmarkedsområdet har mange interne og eksterne samarbejdsflader, og der er fokus på samarbejdet på tværs. Det eksempelvis med helhedsorienterede indsatser på tværs af social- og arbejdsmarkedsområdet, som det tværfaglige visitationsteam for tilflyttere på offentlig forsørgelse.

Med beskæftigelsesplan 2023 er der sket en bevægelse fra målstyring til i større grad at se bevægelserne for indsatserne. I Arbejdsmarkedsudvalgets ledelsesinformation vil der løbende følges op på status i forhold til måltallene i Beskæftigelsesplan 2023.

Direktøren for Teknik/Miljø, Service & Beskæftigelse indstiller, 9. november 2022, pkt. 5:

at forslag til Beskæftigelsesplan 2023 godkendes,

at sagen sendes til høring i Handicaprådet, Ældrerådet, Den kommunale ungeindsats (KUI), og

at Arbejdsmarkedsudvalget efterfølgende behandler høringssvarene i december 2022.

Indstillingen godkendt.

Randi Damstedt deltog ikke i mødet.

Sagen genoptages

Beskæftigelsesplan 2023 har været i høring i Handicaprådet, Ældrerådet og Den kommunale ungeindsats (KUI).

Høringssvarene er vedhæftet som bilag.

Med baggrund i høringssvarene er "Beskæftigelsesplan 2023" tilrettet. Rettelser er markeret med rød tekst i den vedhæftede udgave af planen. På side 12, der har overskriften Unge og Uddannelse er tilføjet "Unge skal opleve KUI som en helhed, og

derfor er et fokusområde også de gode overgange mellem ungeindsatser på tværs af fagområder". På side 14, der har overskriften Flere personer med handicap i job er tilføjet "På arbejdsmarkedsområdet vil der i 2023 arbejdes med at afsøge muligheder for anvendelsen af Peers, som en ressource for borgerne.

DIREKTØREN FOR TEKNIK/MILJØ, SERVICE & BESKÆFTIGELSE INDSTILLER,

at Arbejdsmarkedsudvalget behandler høringssvarene,

at Beskæftigelsesplan 2023 godkendes, og

at indstillingen videresendes til Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

BESLUTNING

Indstillingen anbefales.

Årsplan 2023 Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutningstema

Forslag til Arbejdsmarkedsudvalgets årsplan for 2023 godkendes.

Sagsfremstilling

Der er udarbejdet et udkast til den politiske årsplan for 2023 for Arbejdsmarkedsudvalget. Årsplanen giver en oversigt over emner på årets udvalgsmøder, dialogmøder, relevante konferencer og de faste punkter, som allerede nu er programsat til behandling på udvalgets møder i 2023.

Årsplanen er dynamisk og genbesøges ved hvert udvalgsmøde under punktet *gensidig orientering*, hvor der løbende er mulighed for at tilpasse indhold og temaer.

Udvalget skal drøfte om der skal ske ændringer eller tilføjelser til årsplanen, og om der skal planlægges et eller flere temaer på tværs af fagudvalgene i løbet af 2023.

FAGCHEFEN FOR ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at forslag til årsplan 2023 godkendes.

BESLUTNING

Indstillingen godkendt.

Status på det tværgående visitationsteam

Beslutningstema

I denne sag orienteres udvalget om status på det tværgående visitationsteam.

Historik

I forbindelse med indgåelse af budgetaftalen for 2022 blev der prioriteret midler til tidlig opsporing og en stærk forebyggende indsats, der giver bedre muligheder for et godt barneliv for udsatte børn og unge. En af indsatserne var etablering af et tværgående visitationsteam, hvor der blev afsat 0,5 mio. kr. årligt til Børn og Families deltagelse i det tværgående visitationsteamet.

Kommunalbestyrelsen godkendte den 25. november 2021 oplæg til etablering af et tværgående visitationsteam.

Sagsfremstilling

Det tværgående visitationsteam er en af flere indsats, der går på tværs af Arbejdsmarkedsudvalget og Socialudvalget. Indsatsen på tværs af områderne med det tværgående visitationsteam startede i fuld drift fra og med april 2022. Således rummer indsatsen et intensiveret samtaleforløb i forhold til arbejdsmarkedsområdet, hvor sagsbehandler fra børn og familieområdet inddrages, hvis tilflytterne har børn.

Det tværgående visitationsteam har til formål:

- at give en tværfaglig og helhedsorienteret indsats til borgere på offentlig forsørgelse i den første periode efter tilflytningen,
- at sikre en tidlig opsporing og en stærk forebyggende indsats, for at sikre muligheder for et godt barneliv for udsatte børn og unge,
- at borgere kan blive en del af arbejdsmarkedet og foreningslivet, og
- at eventuelle problematikker opspores tidligt og afhjælpes med den nødvendige indsats.

Målgruppen for det tværgående visitationsteam er siden begyndelsen blevet udvidet fra tilflyttere på offentlig forsørgelse, der er visiteret som aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere eller aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere til også at omfatte tilflyttere på offentlig forsørgelse, der modtager kontanthjælp eller uddannelseshjælp uanset visitationskategori. Derudover indgår også målgrupperne jobafklaring og ressourceforløb.

Der har i perioden fra april til ultimo oktober 2022 været 44 voksne tilflyttere på offentlig forsørgelse i ovenstående målgrupper, som er omfattet af det tværgående visitationsteam. Heraf blev 12 tilflyttere og deres børn omfattet af indsatsen i det tværgående visitationsteam med en sagsbehandler fra Børn og Familie.

Erfaringerne fra det tværgående samarbejde mellem Arbejdsmarked og Børn og Familie tyder på, at indsatsen skaber en god indgangsvinkel til forebyggende indsatser og tidlig opsporing af udsatte børn og unge. Samtalerne og besøg understøtter gennem råd og vejledning ganske almindelige bekymringer hos forældre. Samtidig skaber det tætte samarbejde mellem Arbejdsmarked og Børn og Familie et mere nuanceret kendskab til familiens ressourcer og muligheder i retningen af både arbejdsmarkedet og familielivet.

I forhold til tilflyttere både med og uden børn giver det intensiverede samtaleforløb sagsbehandleren på arbejdsmarkedsområdet en bedre relation og kendskab til borgeren på kortere tid. Det gør det nemmere for sagsbehandleren i samarbejde med borgeren at tilrettelægge arbejdsmarkedsindsatsen.

FAGCHEFEN FOR ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Orienteringen taget til efterretning.

Tilsynsudtalelse om retningslinjer for merudgiftsgodtgørelse

Beslutningstema

I denne sag skal Arbejdsmarkedsudvalget tage stilling til svar på henvendelse fra Ankestyrelsen om retningslinjer for udbetaling af merudgiftsgodtgørelse i henhold til § 176 i beskæftigelsesindsatsloven.

Sagsfremstilling

Ankestyrelsen vurderer i brev af 9. november 2022, at Tønder Kommune handler i strid med beskæftigelsesindsatslovens § 176 ved at have vedtaget retningslinjer, hvorefter der ikke bevilges merudgiftsgodtgørelse til ledige selvforsørgende.

Ankestyrelsen beder Kommunalbestyrelsen i Tønder Kommune om inden to måneder at oplyse, hvad deres udtalelse giver Kommunalbestyrelsen anledning til.

Forvaltningen har undersøgt sagen nærmere. Det handler om Tønder Kommunes retningslinjer af 29. juni 2022 om merudgiftsgodtgørelse, der er offentliggjort på toender.dk. I retningslinjerne fremgår ledige selvforsørgende ved en fejl ikke blandt oplistningen af målgrupperne, der kan ansøge om merudgiftsgodtgørelse efter beskæftigelsesindsatsloven § 176, hvis de opfylder betingelserne i retningslinjerne. Lovgivningen er oplistet nederst i retningslinjerne, hvoraf det fremgår, at selvforsørgende ledige er omfattet.

Sagsbehandlerne har praktiseret med, at denne målgruppe kunne få tilskud, og der er ikke givet afslag til denne målgruppe i år. I år har der pr. medio november 2022 været 26 borgere i målgruppen af selvforsørgende ledige. Der har siden retningslinjerne blev taget i brug været under 5 borgere i målgruppen selvforsørgende ledige, der har været i tilbud omfattet af retningslinjerne.

I Jobcenter Tønder kan der ansøges om merudgiftsgodtgørelse som tilskud til transportudgifter, hvis transporten til tilbudsstedet tur/retur er over 24 km, når man deltager i tilbud om vejledning og opkvalificering, virksomhedspraktik eller nytteindsats og samtidig modtager én af nedenstående ydelser:

- Kontanthjælp
- Uddannelseshjælp
- Overgangsydelse uden for introduktionsprogrammet efter Integrationsloven
- Ressourceforløbsydelse i ressourceforløb
- Ressourceforløbsydelse i jobafklaringsforløb

Eller er i målgruppen selvforsørgende ledig.

Man kan også ansøge, hvis man er ung under 18 år med behov for en uddannelses- og beskæftigelsesfremmende indsats.

Der er med udgangspunkt i Kompetenceplanen for Politikområde Arbejdsmarked vedlagt et oplæg til en svarskrivelse til Ankestyrelsen på vegne af Kommunalbestyrelsen fra Arbejdsmarkedsudvalget. I svaret tydeliggøres;

- at der er tale om en administrativ fejl, at selvforsørgende ledige ikke fremgik blandt målgrupperne i retningslinjerne for udbetaling af merudgiftsgodtgørelse (§ 176 i beskæftigelsesindsatsloven),

- at retningslinjerne er opdateret, så målgruppen selvforsørgende ledige fremgår,
- at retningslinjerne er opdateret på toender.dk, og
- at jobcenteret følger op på de sager med selvforsørgende ledige, som kunne have været omfattet af retningslinjerne fra den 29. juni 2022.

Såfremt oplægget til svarskrivelsen godkendes, fremsendes brevet til Ankestyrelsen efter behandlingen i Arbejdsmarkedsudvalget.

FAGCHEFEN FOR ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at oplæg til svarskrivelse til Ankestyrelsen godkendes.

BESLUTNING

Indstillingen godkendt.

Psykiatriplan Børn og Unge 2023 - 2026, projektgrundlag

Beslutningstema

I denne sag skal oplæg til projektbeskrivelse for udarbejdelse af Psykiatriplan for Børn og Unge 2023 - 2026 i Tønder Kommune behandles med henblik på fremsendelse i høring. Socialudvalget og Børn- og Skoleudvalget skal efterfølgende på udvalgsmødet januar 2023 behandle høringssvarene, og tage stilling til godkendelse af projektbeskrivelsen.

Historik

På Børn- og Skoleudvalgsmødet d. 16. august 2022 blev Psykiatriplanen 2021 - 2024 i Tønder Kommune godkendt. Her fremsætter udvalget ønske om en Psykiatriplan for Børn og Unge, da den godkendte psykiatriplan er for målgruppen 16 år og op.

På Socialudvalgsmødet d. 16. august 2022 blev Psykiatriplanen 2021 - 2024 i Tønder Kommune godkendt, og udvalget støttede op om forslaget fra Børn- og Skoleudvalget, at der udarbejdes en Psykiatriplan for Børn og Unge.

Sagsfremstilling

Forvaltningen har udarbejdet et oplæg til en projektbeskrivelse for udarbejdelse af en Psykiatriplan for Børn og Unge i Tønder Kommune 2023 - 2026. Psykiatriplanen vil skulle understøtte de borgerrettede visioner og målsætninger i Tønder Kommunes Visions- og Strategiplan 2022 – 2025, som bl.a. omhandler mental sundhed med følgende målsætninger:

Vi sætter særligt fokus på arbejdet med at forbedre den mentale sundhed, herunder;

- Trivsel i skoler og dagtilbud; venskaber, inddragelse af forældre, mere tid til klasselærere, tidlig indsats ift. sociale kompetencer
- Fællesskab og fritid – forebyggelse af sygdom og ensomhed
- Sårbare unge – grupper ift. selvskadende adfærd eller depression, mentorer eller ungeguides og unge kvinder.
- Psykiatri - samarbejde med Region Syddanmark om styrket indsats.

Psykiatriplanen for Børn og Unge vil være den samlede og overordnede plan for den fremtidige retning og prioritering af fokusområder i indsatser for Børn og Unge med psykisk mistrivsel, psykiske lidelser eller psykisk sygdom. Formålet med udarbejdelse af en psykiatriplan for Børn og Unge er;

- At skabe en ramme på tværs af politiske udvalg og fagområder, der understøtter indsatserne til Børn og Unge med psykisk mistrivsel, psykiske lidelser eller psykisk sygdom.
- At understøtte Børn og Unge i at mestre eget liv, med mindst mulig kommunal indgriben.
- At skabe et overblik over alle tilbud til målgruppen inden for hvert fagområde

Derfor er målet, at Psykiatriplanen skaber en ramme for en helhedsorienteret indsats, hvor Børn og Unge med

psykisk mistrivsel, psykiske lidelser eller psykisk sygdom i Tønder Kommune udvikler sig og nærmer sig mestring af eget liv.

Psykiatriplanen henvender sig til Børn og Unge mellem 0 – 18 år med psykisk mistrivsel, psykiske lidelser eller psykisk sygdom i Tønder Kommune.

Målgruppen er meget bred, og gruppen af børn og unge inden for denne målgruppe er derfor meget heterogen med forskellige behov, krav og ønsker. Det der binder målgruppen sammen er, at der kan opleves barrierer i forhold til at indgå i samfundslivet. Målet med ovenstående Psykiatriplan er, at minimere disse barrierer, så de berørte børn og unge får bedre mulighed for at indgå i samfundslivet på lige fod med andre børn og unge.

Udarbejdelse af Psykiatriplanen for Børn og Unge igangsættes februar 2023 og det er målet, at Kommunalbestyrelsen får en Psykiatriplan til godkendelse december 2023.

Direktionen indstiller, 8. november 2022, pkt. 7:

at oplæg til projektbeskrivelse for udarbejdelse af Psykiatriplan for Børn og Unge 2023 - 2026 i Tønder Kommune, sendes i høring i Sundhedsudvalget, Kultur- og Fritidsudvalget, Arbejdsmarkedsudvalget samt Handicaprådet, og at der udvælges 2 repræsentanter til den politiske styregruppe, hvoraf den ene er formanden for Socialudvalget.

Beslutning fra Socialudvalget, 8. november 2022, pkt. 7:

Indstillingen godkendt.

Udvalget udsætter udvælgelse af repræsentanter til næste udvalgmøde.

Beslutning fra Børn og Skoleudvalget, 8. november 2022, pkt. 5:

Indstillingen godkendt.

DIREKTIONEN INDSTILLER,

at Arbejdsmarkedsudvalget afgiver høringssvar, og

at Arbejdsmarkedsudvalget udpeger en repræsentant til den politiske styregruppe.

BESLUTNING

Indstillingen godkendt. Arbejdsmarkedsudvalget ser positivt på, at der udarbejdes en plan for indsatser for børn og unge med psykisk mistrivsel, psykiske lidelser og psykisk sygdom.

Arbejdsmarkedsudvalget udpeger Randi Damstedt, som repræsentant til den politiske styregruppe.

Gensidig orientering

Beslutningstema

Orientering til udvalget.

Sagsfremstilling

Orientering fra udvalgsformand:

- Erhvervslivets Prisuddeling 2022

Orientering fra udvalgsmedlemmer:

Orientering fra forvaltningen:

- Uddannelseshjælpsmodtagere i STU (Særligt Tilrettelagt Ungdomsuddannelse)
- VELUX ansøgning sammen med Region Syddanmark og Arbejdsmarkedsområdet i Vejle og Kolding Kommuner
- Årsplan 2022

FAGCHEFEN FOR ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Orienteringen taget til efterretning.

Underskriftsark

Beslutningstema

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

Sagsfremstilling

For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert udvalgsmedlem underskrive digitalt ved at trykke på "Godkend".

BESLUTNING