

# REFERAT Arbejdsmarkeds- og Landdistriktsudvalget d. 15-04-2026

**Mødedato** Onsdag d. 15. april 2026 kl. 14:30

**Mødested** Lokale 110, Tønder Rådhus

## Indholdsfortegnelse

|                                                                        |    |
|------------------------------------------------------------------------|----|
| Godkendelse af dagsorden.....                                          | 3  |
| Tema: Virksomhedsservice - Rekruttering.....                           | 4  |
| Tema: Sygemeldte borgere og virksomhedssamarbejdet.....                | 6  |
| Beskæftigelsesreformen.....                                            | 7  |
| Endelig opfølgning på Beskæftigelsesplan 2025.....                     | 11 |
| Emner til interessentmøde i juni om Arbejdsmarkedsstrategien 2027..... | 13 |
| Ankestatistik 2025.....                                                | 15 |
| Gensidig orientering.....                                              | 17 |
| Underskriftsark.....                                                   | 19 |

# Godkendelse af dagsorden

## Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsordenen til dagens møde.

### **INDSTILLING**

**FAGCHEFEN FOR BORGER & JOB INDSTILLER,**

---

at dagsordenen godkendes.

### **BESLUTNING**

---

Indstillingen godkendt.

# Tema: Virksomhedsservice - Rekruttering

## Beslutningstema

Temaet i denne sag er jobcenterets virksomhedsservice, og hvordan der arbejdes med rekruttering af arbejdskraft til lokale virksomheder.

## Sagsfremstilling

Rammerne for Jobcenter Tønders Virksomheds- og Rekrutteringsservice er *Handleplan - Rekrutteringsplan 2025-2027* vedtaget den 10. september 2025 af det tidligere Arbejdsmarkedsudvalg. Handleplanen sigter mod at skabe et dynamisk, stærkt og bæredygtigt samarbejde mellem Arbejdsmarkedsområdet i Tønder Kommune og lokale virksomheder. Et samarbejde, der årligt omfatter konkrete aktiviteter med over 1.000 virksomheder.

I Virksomheds- og Rekrutteringsservice arbejdes der med udgangspunkt i planen med tre overordnede tiltag - rekruttering, fastholdelse og udvikling.

Samarbejdet med virksomhederne om rekruttering til ledige stillinger er en kerneopgave. Det handler i høj grad om at formidle og matche ledige til virksomhedernes mangel på arbejdskraft. Jobcenterets Rekrutteringsservice har i 2025 samarbejdet med 345 virksomheder om jobordrer og formidling af arbejdskraft.

Jobcenter Tønder vil være de lokale virksomheders primære rekrutteringskanal, så jobs besættes af den bedst egnede lokale arbejdskraft. Der arbejdes med forskellige rekrutteringsløsninger, hvor der formidles kandidater på tværs af ydelsesgrupper med udgangspunkt i borgerens kompetencer og virksomhedens behov.

Jobcenter Tønder tilbyder virksomhederne støtte og sparring om fastholdelse af medarbejdere med særlige behov, eller omkring de, som er i risiko for at sygemelde sig. Et tæt samarbejde omkring fastholdelse er vigtigt både for den enkelte, der kan beholde tilknytningen til arbejdspladsen, og for virksomhedens drift og bundlinje. Fastholdelse handler også om at få opkvalificeret medarbejderne til virksomhedens løbende ændrede behov. Her kan Jobcenter Tønder vejlede om f.eks. certificerende kurser eller om at få medarbejderne gjort faglærte, og jobcenteret kan samtidigt tilbyde en ledig til at besætte stillingen, mens medarbejderen opkvalificeres.

De vigtigste samarbejdspartnere, når det drejer sig om at hjælpe ledige borgere med længere ledighedsforløb, er Tønder Kommunes virksomheder. Jobcenter Tønder hjælper gerne virksomhederne med at styrke deres sociale profil, f.eks. igennem Tønder Kommunes CSR-mærke ordning, og ved at facilitere tematiserede netværk eller partnerskaber. Samarbejdet med virksomhederne omkring udvikling er af stor betydning for, at Jobcenter Tønder lykkes med at hjælpe ledige borgere med andre problemstillinger end kun ledighed i beskæftigelse.

På mødet vil områdelederen for Arbejdsmarked give en orientering om Jobcenter Tønders Virksomheds- og Rekrutteringsservice.

**FAGCHEFEN FOR BORGER & JOB INDSTILLER,**

---

at orienteringen tages til efterretning.

**BESLUTNING**

---

Orienteringen taget til efterretning.

# Tema: Sygemeldte borgere og virksomhedssamarbejdet

## Beslutningstema

Der gives en introduktion til sygedagpenggeområdet med fokus på, hvordan virksomhedssamarbejdet vil være efter reformændringen fra 1. juli 2026.

## Sagsfremstilling

Udvalget introduceres til målgruppen af sygedagpengemodtagere, som midlertidigt, på grund af fysisk og/eller psykisk sygdom, er sygemeldte fra deres arbejdsplads.

Sygedagpenggeområdet er præget af en høj grad af koordinering, da flere forskellige faggrupper er i kontakt med den sygemeldte. Det gælder alt fra arbejdsgiver til sundhedsvæsenet, herunder sygehus, praktiserende læge og psykiatri m.m.

Indsatserne for sygedagpengemodtagere er mangeartede med udgangspunkt i den enkeltes problemstilling, men altid med fokus på tilbagevenden til arbejdsmarkedet, fastholdelse på den eksisterende arbejdsplads og forebyggende indsatser.

Sygedagpenggeområdet er blevet reformeret gennem de seneste år, hvor proceskravene er blevet lempet, og ansvaret for tilbagevenden til arbejdspladsen i højere grad varetages i et samarbejde mellem den sygemeldte og arbejdsgiveren. Den 1. juli 2026 træder nye regler i kraft som følge af Beskæftigelsesreformen. Det betyder, at det i de første 26 uger af en sygemelding som udgangspunkt er arbejdsgiveren, der står for opfølgningen med den sygemeldte, hvis forløbet vurderes som ukompliceret. Det kalder på et understøttende samarbejde mellem arbejdsgiveren og Jobcentret, hvor virksomhederne kan få den sparring, de har brug for.

På mødet vil teamlederen for Job & Helbred give et indblik i målgruppen, deres særlige kendetegn og tilhørende indsatser. Samtidigt vil der være fokus på de understøttende indsatser, som Jobcentret tilbyder lokale virksomheder i forhold til deres sygemeldte medarbejdere.

### INDSTILLING

#### FAGCHEFEN FOR BORGER & JOB INDSTILLER,

---

at orienteringen tages til efterretning.

### BESLUTNING

---

Orienteringen taget til efterretning.

# Beskæftigelsesreformen

## Beslutningstema

I denne sag orienteres om aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen frem mod 2030 og status på reformen.

## Sagsfremstilling

Regeringen og en bred kreds af partier har indgået aftale i april 2025 om en reform af beskæftigelsesindsatsen frem mod 2030. Reformen har til formål at skabe en mere enkel, effektiv og borgernær indsats, reducere udgifterne med ca. 3 mia. kr. årligt i 2030 og samtidig styrke fokus på kvalificeret arbejdskraft og virksomhedernes behov. Besparelserne kommer gradvist fra og med 2026.

Formålet med beskæftigelsesindsatsen er fortsat at bringe ledige tættere på job og imødekomme virksomhedernes behov for kvalificeret arbejdskraft. Det kan være fuldtidsjob, men også småjobs og få timer kan hjælpe udsatte borgere ind på arbejdsmarkedet. For at matche fremtidens kompetencekrav skal ledige tilbydes uddannelse og opkvalificering. Kommunerne skal samtidig tilrettelægge indsatsen med fokus på arbejdsmarkedets og virksomhedernes behov.

Reformen indeholder følgende 10 centrale principper:

1. Jobcentersystemet afskaffes, større frihed til organisering
2. Sygemeldte fra beskæftigelse flyttes ud af indsatsen
3. Ni ud af ti sanktioner bortfalder for borgere længere fra arbejdsmarkedet
4. Borgere længere fra arbejdsmarkedet får en årlig opfølgning og mulighed for "pause"
5. Mere sammenhængende indsats: Fra 13 til 5 målgrupper
6. Hver fjerde ledige kan undtages for indsats
7. Cirka 500.000 færre samtaler – større fokus på borgerens behov
8. Én indgang til virksomheder i kommunen vedr. rekruttering af arbejdskraft
9. Forsøg med mere ansvar til a-kasser og forsøg med frit valg
10. Mindre detailstyring, kommuner måles på resultater

Der indføres nye principper for styring og opfølgning, hvor proceskrav erstattes af målinger i forhold til tre resultatmål og to tilfredshedsmål:

- Afgang til beskæftigelse og uddannelse (resultatmål)
- Andel i ordinære løntimer (borgere længere fra job) (resultatmål)
- Andel på offentlig forsørgelse (resultatmål)
- Borgertilfredshed (tilfredshedsmål)

- Virksomhedstilfredshed (tilfredsheds mål)

Det lokale samspil internt i kommunerne og tværsektorielt med at understøtte borgernes job- og uddannelsesfokus bliver et endnu mere vigtigt fundament for at kunne lykkes fremadrettet.

Der indføres med reformen en tidsbegrænset bestemmelse om, at kommunalpolitiske drøftelser af beskæftigelsesindsatsen skal være forankret i ét udvalg for at sikre et lokalpolitisk fokus i overgangen til en ny beskæftigelsesindsats.

Kommunernes Landsforening (KL) har angivet fem hovedårsager til, at beskæftigelsesområdet er et vigtigt område med direkte betydning for borgernes liv og kommunens udvikling:

- Job har stor betydning i menneskers liv
- Adgang til arbejdskraft er vigtig for virksomhederne
- Stor betydning for kommunekassen
- Flere i job = færre udgifter og flere indtægter
- Central i den borgernære velfærd

Den lokalpolitiske hovedopgave med reformen på beskæftigelsesområdet bliver ifølge KL; at sætte retning for en lokal beskæftigelsesindsats med større faglig frihed og tillid til medarbejderne – og med stærkt fokus på kerneopgaven og resultater at beslutte realisering af besparelsen.

### **Status på arbejdet med reformen i Tønder Kommune**

Arbejdsmarkedsudvalget har den 1. oktober 2025 prioriteret seks pejlemærker, som understøtter en øget faglig frihed for medarbejderne i mødet med borgerne. Den væsentligste ændring i reformen træder i kraft den 1. januar 2027, hvor antallet af målgrupper på arbejdsmarkedsområdet reduceres fra 13 til 5. Allerede fra den 1. februar 2026 implementeres de første ændringer, hvor der ikke længere bliver mulighed for tildeling af ressourceforløb og revalidering. Der bliver samtidig mulighed for, at ændre jobcenternavnet.

For Tønder Kommune medfører reformen i 2026 en samlet besparelse på 3,039 mio. kr. på serviceudgifter og 1,779 mio. kr. på overførselsudgifter. Besparelserne omfatter blandt andet vejledning, opkvalificering og mentorstøtte i arbejdsmarkedsindsatsen og er indarbejdet i budgettet for 2026.

Den endelige økonomi for reformen fra og med 2027 er endnu ikke afklaret mellem KL og regeringen. Det forventes, at der opnås fuldt overblik, når aftalen om kommunernes økonomi for 2027 foreligger medio 2026.

Med reformen indføres en jobpræmie, der belønner kommuner for indsatsen med målgruppen. I 2026 og 2027 fordeles midlerne efter antallet af borgere i målgruppen, hvilket giver kommunerne ekstra støtte til at investere i vejen mod job. Fra 2028 baseres præmien på kommunernes evne til at hjælpe udsatte borgere i ordinær beskæftigelse. Der er afsat 75 mio. kr. årligt til ordningen.



Med reformen følger der også midler til opkvalificering af ledere og medarbejdere på beskæftigelsesområdet. Tønder Kommunes andel af opkvalificeringspuljen udgør i alt 775.000 kr., fordelt med 193.000 kr. i 2026, 291.000 kr. i 2027 og 291.000 kr. i 2028. Der stilles ikke krav om medfinansiering i 2026, mens der fra 2027 og 2028 indføres krav om 20 % medfinansiering.

### **Sagen genoptaget efter Arbejdsmarkeds- og Landdistriktsudvalgsmødet den 14. januar 2026**

Den 1. februar 2026 træder en række hovedelementer i kraft som led i reformen. Reformen indebærer blandt andet en afskaffelse af ressourceforløbene, som i dag omfatter 116 borgere, samt revalideringsordningen, hvor 11 borgere aktuelt er omfattet. De personer, som aktuelt er tilkendt et ressourceforløb eller omfattet af revalideringsordningen fortsætter i deres forløb, men der tilkendes ikke nye forløb. Samtidig bortfalder kravene om læse-, skrive- og regnetest, ligesom kravet om at organisere beskæftigelsesindsatsen i et jobcenter ophæves, hvilket giver kommunerne større frihed til at tilrettelægge organiseringen.

Reformen introducerer desuden en ny hjemmel til at behandle personoplysninger i forbindelse med anvendelsen af kunstige intelligensløsninger. Derudover styrkes virksomhedsservicen gennem et krav om, at virksomhederne skal have én samlet indgang til arbejdskraftområdet.

### **Sagen genoptaget efter Arbejdsmarkeds- og Landdistriktsudvalgsmødet den 4. februar 2026**

Siden 2007 har kommunerne været forpligtet til at organisere beskæftigelsesindsatsen i et jobcenter med fælles national visuel identitet. Med beskæftigelsesreformen bortfaldt kravet til kommunerne pr. 1. februar 2026. På den baggrund lægges der op til en indledende drøftelse af, om den fremadrettede betegnelse for beskæftigelsesindsatsen fortsat skal være 'Jobcenter' eller ændres.

På mødet den 11. marts 2026 blev der besluttet, at betegnelsen Jobcenter Tønder fortsat skal anvendes.

### **Sagen genoptaget efter Arbejdsmarkeds- og Landdistriktsudvalgsmødet den 11. marts 2026**

Med den nye beskæftigelsesreform indføres en forenklet målgruppeinddeling, således at der fremadrettet kun vil være fem målgrupper: dagpengemodtagere, jobparate ledige, aktivitetsparate borgere, sygemeldte borgere samt øvrige borgere. På baggrund af den nye opdeling er der i marts 2026 igangsat en proces, der skal lede frem til organisationsændringer på arbejdsmarkedsområdet.

Samtidig er arbejdsmarkedsområdet i gang med at forberede sig på ændrede regler på sygedagpengeområdet, der træder i kraft den 1. juli 2026.

#### **INDSTILLING**

#### **FAGCHEFEN FOR BORGER & JOB INDSTILLER,**

---

at orienteringen tages til efterretning.

## BESLUTNING

---

Orienteringen taget til efterretning.

# Endelig opfølgning på Beskæftigelsesplan 2025

## Beslutningstema

Der gives endelig status på de beskæftigelsespolitiske mål, der er opstillet i Tønder Kommunes Beskæftigelsesplan 2025.

## Sagsfremstilling

Tønder Kommunes Beskæftigelsesplan 2025 indeholder en række kort- og langsigtede lokale mål, fastlagt af det tidligere Arbejdsmarkedsudvalg.

Den udarbejdede status er forvaltningens styringsredskab i forhold til at tilrette indsatsen på områder med behov for ekstra fokus.

Til opfølgning på målene er der så vidt muligt anvendt de officielle målinger fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings hjemmeside Jobindsats, der er suppleret med egne data. Endelig status på de beskæftigelsespolitiske mål for år 2025 er vedlagt som bilag. Fra den endelige status kan følgende fremhæves:

### Overordnede mål

- Samskabelse er integreret i indsatsen, med fokus på nysgerrighed, medbestemmelse og fælles løsninger.
- Antallet af borgere på offentlig forsørgelse er faldet med 2,0 % fra 2024 til 2025 – bedre end udviklingen i Region Syddanmark.
- 26,2 % af ydelsesmodtagere i 2025 var i lønnede timer samtidig med de modtog en ydelse.

### Unge

- Der har været et fald på 14,2 % i unge på kontanthjælp og ressourceforløb fra 2024 til 2025, hvor der til sammenligning var et fald i Region Syddanmark på 2,5 %.

### Arbejdskraft

- 220 ledige er ansat via jobformidling.
- Andelen af selvforsørgende flygtninge var i december 2025 på 81,5 %.
- Sygedagpenge er faldet med 52 fuldtidspersoner fra 2023 til 2025.

### Den Inkluderende Arbejdsplads

- 134 borgere er tilknyttet IPS (Individuelt Planlagt job eller uddannelse med Støtte).
- Ledighed blandt fleksjobvisiterede er lavere end i Syddanmark.

Samlet set er størstedelen af de opstillede mål i Beskæftigelsesplan 2025 opnået.

**INDSTILLING**  
**FAGCHEFEN FOR BORGER & JOB INDSTILLER,**

---

at orienteringen tages til efterretning.

**BESLUTNING**

---

Orienteringen taget til efterretning.

# Emner til interessentmøde i juni om Arbejdsmarkedsstrategien 2027

## Beslutningstema

I denne sag skal der udpeges emner til Arbejdsmarkeds- Landdistriktsudvalgets interessentmøde om den nye Arbejdsmarkedsstrategi for 2027.

## Historik

Arbejdsmarkeds- og Landdistriktsudvalget besluttede på udvalgsmødet den 11. marts 2026, at der fremadrettet skal udarbejdes en årlig Arbejdsmarkedsstrategi med input fra *Partnerskabet for Fremtidens Arbejdskraft i Tønder Kommune* og øvrige interessenter.

## Sagsfremstilling

Beskæftigelsesindsatsen handler grundlæggende om at få borgere i arbejde eller uddannelse og om at sikre, at virksomhederne har adgang til den arbejdskraft, de har brug for. Arbejdsmarkedsstrategien er udvalgets fremadrettede strategiske styringsværktøj for beskæftigelsesindsatsen i Tønder Kommune.

Strategien vil være omdrejningspunktet for udvalgets arbejde og de samarbejdsfora, som det indgår i hen over året. Her vil udvalget – i samarbejde med *Partnerskabet for Fremtidens Arbejdskraft i Tønder Kommune*, arbejdsmarkedets parter, lokale virksomheder og øvrige interessenter – kunne prioritere de indsatser, der skal være fokus på lokalt det kommende år.

Strategien vil tage udgangspunkt i udviklingen på arbejdsmarkeds- og uddannelsesområdet, beskæftigelsen, ledigheden og de lokale virksomheders behov. Den vil derfor blive justeret årligt på baggrund af aktuelle tendenser, reformer og lokale behov.

Den 3. juni 2026 fra kl. 15.00 til 17.00 afholder Arbejdsmarkeds- og Landdistriktsudvalget et interessentmøde om Arbejdsmarkedsstrategien for 2027 med en række interessenter: Handicaprådet, 60+ Seniorråd, Tønder Unge- og Kulturråd, virksomhedsrepræsentanter fra Jobcenter Tønders Virksomhedsnetværk samt *Partnerskabet for Fremtidens Arbejdskraft i Tønder Kommune*. Derudover inviteres repræsentanter fra uddannelsesinstitutioner.

Forvaltningen foreslår, at der udpeges fire emner, som Arbejdsmarkeds- og Landdistriktsudvalget ønsker input til fra interessenterne med henblik på en styrkelse af beskæftigelsesindsatsen i 2027. Emnerne vil også skulle ses i sammenhæng med det aktuelt pågående arbejde i Kommunalbestyrelsen med Visions- og Strategiplanen.

Forvaltningen har udarbejdet følgende forslag til emner:

1. Arbejdskraft - Faglærte (Vækst)
2. Arbejdskraft - Seniorer (Vækst)
3. Netværk for unge ansatte (tilflyttere) (Fællesskaber)
4. Ungeløftet (Fællesskaber)
5. En del af arbejdsfællesskabet (Kernevevfærd)

## 6. Arbejdsmarkedsindsatsen generelt (Kernevelfærd)

Hvis Ungeløftet bliver et af de fire emner, så foreslår forvaltningen, at Tønder Unge- og Kulturråd (TUK) får mulighed for at vælge det specifikke emne under Ungeløftet.

Efter interessentmødet i juni arbejdes der videre med Arbejdsmarkedsstrategien for 2027. Arbejdsmarkeds- og Landdistriktsudvalget har afsluttende drøftelser om strategien med *Partnerskabet for Fremtidens Arbejdskraft i Tønder Kommune* den 9. september 2026.

### **INDSTILLING**

#### **FAGCHEFEN FOR BORGER & JOB INDSTILLER,**

---

at der udpeges fire emner til interessentmødet i juni 2026, og

at de to af emnerne bliver Ungeløftet og Arbejdsmarkedsindsatsen generelt.

### **BESLUTNING**

---

Indstillingen godkendt. De udpegede emner er:

Arbejdskraft - Seniorer

Netværk for unge ansatte (tilflyttere)

Ungeløftet

Arbejdsmarkedsindsatsen generelt

# Ankestatistik 2025

## Beslutningstema

Der orienteres om Ankestyrelsens statistik på beskæftigelsesområdet for år 2025.

## Sagsfremstilling

Ankestyrelsen har samlet set behandlet 88 klagesager vedrørende Tønder Kommune på social-og beskæftigelsesområdet i 2025. 38 sager vedrører beskæftigelsesområdet. Det er sager, som er behandlet efter Lov om en aktiv socialpolitik, Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og Lov om sygedagpenge. Til sammenligning har der samlet set været behandlet ca. 6.000 borgersager på beskæftigelsesområdet i Tønder Kommune i perioden.

I forbindelse med ankestatistikken anvendes der begreber, man som læser skal have for øje:

- En stadfæstelse betyder, at Ankestyrelsen er enig i den afgørelse, der er truffet i sagen.
- En afvisning af en sag kan skyldes, at sagen er indsendt for sent, eller at Ankestyrelsen ikke er den rette klageinstans.
- Når en sag bliver hjemvist, er det typisk fordi Ankestyrelsen beder kommunen om at se på sagen igen, belyse den yderligere og derefter træffe en ny afgørelse.
- Ændres en sag af Ankestyrelsen betyder det, at de har truffet en anden afgørelse end kommunen.

Omgørelsesprocenten beregnes ud fra de sager, Ankestyrelsen har behandlet og afgjort i perioden. De afgjorte sager kan både være sager, hvor sagen er indgivet af Ankestyrelsen i sidste halvdel af 2024 samt i hele 2025. Afviste sager er ikke med i beregningen af omgørelsesprocenten. Det er vigtigt at bemærke, at omgørelsesprocenten skal ses i lyset af det antal afgørelser, der er truffet. Få sager kan derfor give en høj omgørelsesprocent.

Ankestyrelsen har behandlet i alt 18 sager efter Lov om aktiv socialpolitik. Det er typisk kontanthjælpssager, hvor der er klaget over afgørelser der relater sig til ydelsesdelen eller ansøgninger om enkeltydelser/særlig støtte. 12 af sagerne er blevet stadfæstet, 1 er blevet ændret, 1 er blevet hjemvist og 4 er blevet afvist. Det svarer til en omgørelsesprocent på 14, hvor omgørelsesprocenten på landsplan er på 20.

Ydelsesafdelingen oplyser, at de afviste/hjemviste sager har givet anledning til et særligt fokus på agterskrivelser, og på hvordan, borgerens kommentarer til agterskrivelser, skal behandles. Agterskrivelser er en forhåndsmeddelelse, der oplyser borgeren om en påtænkt, men endnu ikke endelig, afgørelse.

I sager behandlet efter Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats drejer det sig typisk om sager, der relaterer sig til indsatsdelen på kontanthjælpsområdet. Her har der været seks sager, hvor alle blev stadfæstet. Det giver en omgørelsesprocent på 0 imens omgørelsesprocenten er på 21 på landsplan.

Der er behandlet i alt 14 klager efter Lov om sygedagpenge. Klagesager på sygedagpengeområdet dækker både over klager, der relaterer sig til sagsbehandlingen og

ydelsesdelen. Ud af de 14 klager er 8 sager stadfæstet, 3 er ændrede, 2 hjemvist og 1 er afvist. På sygedagpengeområdet giver det en omgørelsesprocent på 38. På Landsplan er omgørelsesprocenten 16. Job & Helbred oplyser, at man i de hjemviste sager forsøgte at afprøve Ankestyrelsens linje for hvornår en sag er helbreds-mæssigt tilstrækkeligt belyst til, at der kan træffes en afgørelse. Ligesom man i de ændrede sager har forsøgt at afklare Ankestyrelsens linje for dokumentationskrav samt for aktivt et behandlingsforløb, man skal være i som sygemeldt.

Generelt bliver både hjemviste og ændrede sager altid drøftet på tværs af afdelinger og forvaltninger for løbende at sikre, at kommunens afgørelser træffes efter de retningslinjer, der udstikkes fra Ankestyrelsen.

## **INDSTILLING**

### **FAGCHEFEN FOR BORGER & JOB INDSTILLER,**

---

at orienteringen tages til efterretning.

## **BESLUTNING**

---

Orienteringen taget til efterretning.



# Gensidig orientering

## Beslutningstema

Orientering til udvalget.

## Sagsfremstilling

Orientering fra udvalgsformand:

Orientering fra udvalgsmedlemmer:

Orientering fra forvaltningen:

- Opfølgning på mødet i *Partnerskabet for Fremtidens Arbejdskraft i Tønder Kommune* den 11. marts 2026, og herunder tiltag for højtuddannede. (A)
- Bosætningsindsats og herunder indsats målrettet tilflyttere (L).
- Tønder Kommunes Landdistriktskonference 2026 (L)

Landdistriktskonferencen afholdes den 20. maj 2026 fra kl. 16.00 til 20.00 på Klægager i Ballum.

Konferencen samler kommunens lokalråd og landdistriktspolitikere.

Årets program indeholder et oplæg fra Ballum Landsbyforening om deres Lokale Udviklingsplan (LUP) og en konkret indsats omkring inddragelse af flere i opgaveløsningen, et oplæg om Grøn Trepert i relation til lokalområderne, en præsentation af nyheder samt uddeling af klimaprisen.

Med udgangspunkt i evalueringen af landdistriktsområdet er dagen planlagt under overskriften 'Mød politikerne', hvor medlemmerne af Arbejdsmarkeds- og Landdistriktsudvalget samt Teknik-, Miljø- og Klimaudvalget er værter ved ståborde. Formålet er at give lokalrådene mulighed for direkte dialog i 45 minutter. Invitation til konferencen er vedlagt som bilag.

- Forvaltningen har administrativt bevilliget midler til følgende projekter i første kvartal 2026 fra Udviklingspuljen (L):
  - 11. marts - Sæd lokalråd. Endelig bevilling vedrørende en tidligere ansøgt cykelservicestation med pumpe og værkstøj – reservering af maksimalt kr. 20.000.
  - 17. februar - Højer Lokalråd. Bevillingen gælder projekt omkring madpakkehuset, det vil sige udgifter til *æbleskilte*, legeskulpturer, fælles grill og storskærm. Beløbet er maksimalt kr. 80.000.

- 20. februar - Jejsing forsamlingshus. Bevilling på 75.000 kroner til energirenovering af huset som helhed, samt kr. 25.000 til projekt med handicaptilet. Tilskuddet går til et projekt på samlet set ca. kr. 1,6 mio.
- 12. januar - Bredebro Udviklingsråd. Kr. 37.500 til medfinansiering af projekt Handicap-Fiskeplads ved Brede Å, ud af samlet projekt på kr. 590.000.
- 5. januar - Nørre Løgum Sogneforening. Til etableringen af en container-opbevaringsløsning til erstatning for depot på Nørre Løgum Skole. Beløbet er maksimalt kr. 60.000.

Generelt, hvor ikke andet er nævnt, gælder det, at vi fra puljen bevilliger maksimalt 75% af det samlede projektbeløb, da vi ved at en egenfinansiering sikrer lokalt ejerskab, opbakning og forpligtelse.

- Forslag om besøg hos lokalråd enten den 7. eller 15. september. (L)
- Afrapportering på Lokal Udviklingsplan for Arrild (L)
- Årsplan 2026 (A+L)

## **INDSTILLING**

### **FAGCHEFEN FOR BORGER & JOB INDSTILLER,**

---

at orienteringen tages til efterretning.

## **BESLUTNING**

---

Orienteringen taget til efterretning.

## Underskriftsark

### **Beslutningstema**

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

### **Sagsfremstilling**

For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert udvalgsmedlem underskrive digitalt ved at trykke på "Godkend".