

REFERAT Socialudvalget 2018-2021 d. 04-12-2018

Mødedato Tirsdag d. 04. december 2018 kl. 15:15

Mødested Mødelokale 104, Tønder Rådhus

Indholdsfortegnelse

Dialogmøde mellem Socialudvalget og Hjerneskadecenter Klosterparken.....	3
Præsentation af Børn og Familie.....	4
Handleplan for implementering af Visions- og Strategiplanen.....	5
Ledelsesinformation.....	7
Udvikling i tilgangen til førtidspension fra 2013 til 2018.....	8
Politisk årshjul 2019 - Socialudvalget.....	10
Status på handleplaner på baggrund af tilsyn, af Socialtilsyn Syd.....	11
Flytning af boliger fra Løgumgaard til Rosenvænget.....	12
Tilsynsrapport, Socialtilsyn Syd, Hasselvej 3B og 6 og Hasselvej 7 og 9.....	15
Tilsynsrapport Socialtilsyn Syd, Æblevej 1 og 2.....	17
Gensidig Orientering.....	19
Eventuelt.....	20
Lukket:	21
Lukket:	22
Lukket:	23
Lukket:	24
Lukket:	25
Lukket:	26
Lukket:	27
Lukket:	28

Punkt 1: Dialogmøde mellem Socialudvalget og Hjerneskadecenter Klosterparken

27.00.00-A00-29-18

Beslutningstema

Der afholdes det årlige dialogmøde mellem Hjerneskadecenter Klosterparken og Socialudvalget

Sagsfremstilling

Som led i den fortløbende dialog mellem Socialudvalget og Hjerneskadecenter Klosterparken, er der på dette udvalgsmøde planlagt dialogmøde med daglig leder af Klosterparken, Charlotte Kjær Thøstesen Jensen. Dialogmødet er berammet til 45 minutter, og fastlagt til kl. 15:15 - 16:00.

Charlotte Kjær Thøstesen Jensen vil blandt andet orientere om-, og drøfte følgende:

Indsatsen på Klosterparken

- tilgange og metoder i arbejdet på Klosterparken
- mål

Medarbejder kompetencer:

- hvordan udvikler vi vore faglighed
- organisatorisk læring
- puljemidler til et projekt om "åben dialog" som metode. Samskabelse, netværk og ressourceorienteret tilgang

Strategi neuropædagogisk støtte under Klosterparken

- status
- mål
- Demografi

Klosterparkens vennekreds

- Etablering af pavillon
- Bus projekt
- Vennekredsens indsats på Klosterparken

Fagchefen for Psykiatri og Handicap indstiller,

at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Jesper Steenholdt deltog ikke under dette punkt på dagsordenen.

Punkt 2: Præsentation af Børn og Familie

00.01.00-G01-45-18

Beslutningstema

Udvalget præsenteres for børn og familieområdet.

Sagsfremstilling

I forbindelse med omorganiseringen flyttes fagchefområdet for Børn og Familie fra Børn og Skoleudvalget til Socialudvalget pr. 1. januar.

For at sikre udvalgets kendskab til området vil fagchef for Børn og Familie Heidi Andersen præsentere udvalget for børn og familieområdet.

Fagchefen for Børn og Familie indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Jesper Steenholdt deltog ikke under dette punkt på dagsordenen.

Punkt 3: Handleplan for implementering af Visions- og Strategiplanen

00.15.10-P00-1-18

Beslutningstema

Udvalget gennemfører en temadrøftelse om de målsætninger i Tønder Kommunes Visions- og Strategiplan, der har størst betydning for udvalgets område. På baggrund af drøftelsen udarbejder forvaltningen forslag til udvalgets handleplan for implementering af Visions- og Strategiplanen. Handleplanen behandles i udvalget på decembermødet, hvorefter alle udvalgs handleplaner sendes til godkendelse i Kommunalbestyrelsen.

Historik

Tønder Kommunes Visions- og Strategiplan 2018-2022 blev godkendt i Kommunalbestyrelsen den 31. maj 2018. Planen sætter retning for den udvikling, som Kommunalbestyrelsen ønsker i perioden. Kommunalbestyrelsen har i beslutningsprocessen lagt vægt på, at der skal være konkrete mål for indsatserne i planen, og at der skal ske involvering af interessenter.

Sagsfremstilling

I det konkrete arbejde med implementering og målfastsættelse af indsatser i Visions- og Strategiplanen, udarbejder hvert fagudvalg en handleplan for de indsatser, der for udvalgets område relaterer sig til planen. Der fokuseres på de fem målsætninger.

I 2022 ønsker vi,

1. at vi er lykkedes med at forbedre sundhedsprofilen.
2. at vi er lykkedes med at forbedre kvaliteten i folkeskolerne og i dagtilbud
3. at andelen af borgere uden for arbejdsmarkedet er faldet mærkbart
4. at der er sket markant vækst inden for erhverv og turisme
5. at der er skabt flere bæredygtige bosætningsmiljøer i Tønder Kommune

Udvalgenes handleplaner danner baggrund for fordeling af puljen til gennemførelse af Visions- og Strategiplanen. Behov for træk på puljen til gennemførelse af indsatser i udvalgenes handleplaner indstilles til forhandlingsudvalget.

Socialudvalget

For Socialudvalget foreslås det, at temadrøftelsen tager afsæt i målsætningerne 1+3:

- at vi er lykkedes med at forbedre sundhedsprofilen.
- at andelen af borgere uden for arbejdsmarkedet er faldet mærkbart.

På udvalgsmødet rammesætter forvaltningen temadrøftelsen.

Økonomi

Der er i budgettet for 2019-2022 afsat 11 mio. kr. årligt til gennemførelse af Visions- og Strategiplanen.

Direktionen indstiller, 6. november 2018, pkt. 4:

at der gennemføres en temadrøftelse med udgangspunkt i Visions- og Strategiplanens målsætninger, at Socialudvalget tager udgangspunkt i målsætning 1: "At det lykkedes at forbedre sundhedsprofilen", samt 3: "at andelen af borgere uden for arbejdsmarkedet er faldet mærkbart", og at temadrøftelsen danner baggrund for en konkret handleplan, der behandles på decembermødet.

Socialudvalget, 6. november 2018, pkt. 4:

Orienteringen taget til efterretning.

Thomas Ørting Jørgensen deltog ikke under dette punkt på dagsordenen.

Punktet genoptages

På baggrund af temadrøftelsen på foregående udvalgsmøde har forvaltningen udarbejdet forslag til Socialudvalgets handleplan. Planen indeholder følgende indsatser:

1. Målsætning: At andelen af borgere udenfor arbejdsmarkedet er faldet markant.
Initiativ: Helhedsorienteret beskæftigelses- og socialindsats. (Etablering af tværgående sagsbehandling.)
2. Målsætning: At skabe lighed i sundhed for udsatte borgere.
Initiativ: Ansættelse af en socialsygeplejerske, med henblik på at løfte det sundhedsmæssige niveau hos misbrugere, hjemløse og psykisk syge borgere.
3. Målsætning: At skabe lighed i sundhed for udsatte borgere.
Initiativ: Ansættelse af diætist, målrettet udviklingshæmmede og sindslidende der bor i eget hjem, der skal handle sundt ind og lave sund mad.

Direktøren for Social, Arbejdsmarked og Sundhed indstiller,

at forslag til Socialudvalgets handleplan godkendes, og at indstillingen videresendes til Kommunalbestyrelsen.

Beslutning

Indstillingen godkendt, idet Socialudvalget prioriterer målsætning 1 og 2.

Jesper Steenholdt deltog ikke under dette punkt på dagsordenen.

Bilag

Tønder Kommunes Visions- og strategiplan 2018-2022.pdf

Handleplan implementering af Visions og Strategiplan Socialudvalget.docx

Punkt 4: Ledelsesinformation

00.01.00-P35-23-17

Beslutningstema

Udvalget orienteres om den seneste ledelsesinformationsrapport.

Sagsfremstilling

Der er udarbejdet ledelsesinformation for Socialudvalgets område. Rapporten indeholder oplysninger frem til og med oktober 2018.

Der bemærkes bl.a. følgende:

Tabel 2.1: Handicap Løgumgårds forbrugsprocent ligger over hvad der kunne forventes.

Forbrugsprocenten for det samlede driftsområde udviser et mindreforbrug.

Tabel 2.2.1: Det samlede dispositionsregnskab for "Køb af foranstaltninger" viser et forventet mindreforbrug på kr. 2.2 mio.

Tabel 2.3.1: Kapacitetsudnyttelsen er meget høj, med en samlet belægningsprocent på 101,6 %.

Handicap Løgumgårde har en belægningsprocent på 94 %.

Tabel 3.2: Der er tilkendt ialt 98 førtidspensioner i årets første 10 måneder, hvilket er betydeligt over niveauet for 2017.

Fagchef for Psykiatri og Handicap indstiller,

at rapporten drøftes og tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Jesper Steenholdt deltog ikke under dette punkt på dagsordenen.

Bilag

10.2018 Ledelsesinformation til Socialudvalget.pdf

Punkt 5: Udvikling i tilgangen til førtidspension fra 2013 til 2018

32.03.16-P05-2-18

Beslutningstema

Orientering om udviklingen i både nytilgangen og det samlede antal førtidspensionister siden førtidspensions- og fleksjobreform, der trådte i kraft 1. januar 2013.

Sagsfremstilling

Den 1. januar 2013 trådte en større førtidspensions- og fleksjobreform i kraft.

I Tønder Kommune havde vi før reformen, og stadig her 5 år efter reformen en høj andel af befolkningen på førtidspension. Antallet på førtidspension i Tønder Kommune er faldet fra 2.106 fuldtidspersoner i 2012 til 1.740 fuldtidspersoner i de første 10 måneder af 2018. Andelen af befolkningen i aldersgruppen 16-66 år i Tønder Kommune på førtidspension er dermed faldet fra 8,4 % i 2012 til 7,4 % i de første 10 måneder af 2018. I Region Syddanmark har der til sammenligning været et fald i perioden fra 7,7 % til 6,4 %. Det er målet, at vi nærmer os niveauet for Region Syddanmark.

Reformen skulle være med til at sikre et rummeligt arbejdsmarked for personer med begrænsninger i arbejdsevnen samt sikre ordentlige levevilkår for mennesker, der ikke kan arbejde. Målet med reformen var at flere skulle bevare en form for tilknytning til arbejdsmarkedet. Førtidspension er den sidste løsning, hvis borgerens arbejdsevne ikke kan udvikles ej heller til et fleksjob.

Med reformen skulle der oprettes rehabiliteringsteam i alle kommuner med deltagelse af sagsbehandlere på tværs af blandt andet arbejdsmarked, sundhed, psykiatri og handicap samt en regional sundhedskoordinator med en lægefaglig baggrund.

I forbindelse med bevilling af en førtidspension har sagerne, som udgangspunkt været forbi rehabiliteringsteamet før sagsbehandlere fra Psykiatri og Handicap tilkender borgeren en førtidspension. Det skal sikre, at alle relevante kompetencer står sammen om at anlægge et helhedsorienteret perspektiv på borgere, der er syge og i risiko for at komme på førtidspension.

Grundlaget for en afgørelse om førtidspension skal som udgangspunkt bestå af en grundig dokumentation for at borgerens arbejdsevne ikke kan udvikles ej heller til et fleksjob. Af vedhæftede bilag beskrives de konkrete dokumentationskrav.

Udvikling på førtidspensionsområdet efter reformen:

Førtidspensions- og fleksjobreformen har haft den effekt, at tilgangen til førtidspension har været markant lavere fra 2013 sammenlignet med 5 års perioden op til reformen.

I Tønder Kommune faldt nytilgangen/tilkendelser af nye borgere på førtidspension fra i gennemsnit 143 om året i perioden 2008 til 2012 til i gennemsnit 52 om året i perioden 2013 til 2017. En tilsvarende udvikling ses både for hele landet og i Region Syddanmark. I nedenstående tabel ses den årlige udvikling i tilgangen og afgang på førtidspension i Tønder Kommune. Den lavere tilgang har betydet, at antallet af førtidspensionister i Tønder Kommune samlet er faldet med 366 siden 2012.

Tabel 1: Udvikling i tilgang og afgang på førtidspension i Tønder Kommune

	Gnsn. for 2008-2012*	2013	2014	2015	2016	2017	Jan-okt. 2018	Total 2013 - 2018
Tilgang førtidspension	143	38	41	48	74	60	92	353
Afgang førtidspension*	126	91	141	121	136	125	105	719
Nettovækst	17	-53	-100	-73	-62	-65	-13	-366

*Afgang førtidspension er beregnet ud fra det samlede antal og tilgangen

I 2018 har Tønder Kommune haft en ekstra høj tilgang til førtidspension sammenlignet med de foregående 5 år. Der har i perioden januar til oktober 2018 været en tilgang på 92 personer, og sammenlignet med Regionerne som helhed har vi et højt antal førtidspensionsbevillinger i 2018. Forvaltningen forventer, at der i den kommende tid vil være flere ressourceforløb, der afsluttes til førtidspension, da flere af de ressourceforløb, der blev startet op i de første år efter førtidspensions- og fleksjobreformen står overfor at blive afsluttet.

Reformen medførte et nyt forløb og ny ydelse fra 2013, der betegnes ressourceudviklingsforløb. Antallet i ressourceudviklingsforløb udgjorde ultimo september 2018 i alt 235 personer i Tønder Kommune. Faldet i tilgangen til førtidspension har medført en udgiftsreduktion på overførselsudgiften "førtidspension" i de første år efter reformen. Overførselsudgifterne skal ses fælles, således, at den besparelse der har været gennem årene, som konsekvens af, at der er kommet færre på førtidspension har medført flere udgifter til finansiering af andre overførselsudgifter, som eksempelvis ressourceforløb, hvilket har været hensigten med lovgivningen.

Baggrund for stigningen det seneste år:

Som skitseret i ovenstående er en af årsagerne til stigningen af førtidspensionssager, at borgere som tidligere ville være kommet direkte på førtidspension har gennemgået et ressourceforløb, hvor arbejdsevnen er forsøgt udviklet. I de tilfælde hvor ressourceforløbet dokumenterer at borgerens arbejdsevne er varigt nedsat, vil borgeren blive indstillet til førtidspension. Af vedhæftede bilag fremgår det, at de tilkendte førtidspensioner kommer fra flere ydelseskategorier. Herunder kommer 11% fra ressourceforløb. Opgørelsen viser at sygedagpenge/jobafklaring tegner sig for samlet 41 % af sagerne, mens kontanthjælp og fleksjob/ledighedsydelse tegner sig for hhv. 26 % og 14 %.

En større andel af de nytilkendte førtidspensioner kommer direkte fra kontanthjælpssystemet. Dette skyldes primært, at Tønder Kommune i 2017/2018 indgår i de to store projekter "Flere skal med" og "Ny kurs på vej til job". Projekterne har medført, at det har været muligt at komme anderledes til bunds i sagerne og foretage en systematisk gennemgang af alle sagerne. Det har i den forbindelse vist sig, at en del af kontanthjælpsmodtagernes helbredsmæssige forhold betyder, at det ikke vurderes muligt at udvikle arbejdsevnen ej heller til et fleksjob, hvorfor borgeren er blevet tilkendt pension.

På fleksjob/ledighedsydelsesområdet er der ligeledes sket en øget fokusering og prioritering med gennemgang af samtlige sager, dette gælder også de meget komplekse sager. Også her har det vist sig, at en gruppe af ydelsesmodtagerne var berettiget til førtidspension.

Alt i alt har ovenstående forhold medført en forholdsvis stor stigning i antallet af førtidspensioner. Det vurderes i øvrigt, at der næste år vil være en del ressourceforløb, der udløber, hvor borgerne på afslutningstidspunktet vil vise sig at være berettiget til pension.

Sagen har været behandlet i Direktionen den 21. november 2018, og sendes til orientering på udvalgmøderne i Socialudvalget og Arbejdsmarkedsudvalget i december 2018.

Direktør for Social, Arbejdsmarked og Sundhed indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Jesper Steenholdt deltog ikke under dette punkt på dagsordenen.

Bilag

Udvikling i tilgangen til førtidspension fra 2013 til 2018

Punkt 6: Politisk årshjul 2019 - Socialudvalget

27.00.00-A00-54-18

Beslutningstema

I denne sag skal der tages stilling til det politiske årshjul 2019, for Socialudvalget

Sagsfremstilling

Der er udarbejdet forslag til politisk årshjul for 2019 for Socialudvalget. Årshjulet giver en oversigt over årets udvalgs møder, dialogmøder, og de faste punkter, som allerede nu er programsat til behandling på udvalgets møder i 2019. Med organisationsforandringen i vente, ønskes der en drøftelse af, hvilke ændringer og tilføjelser der skal imødekommes, herunder relevante foreninger tilknyttet de enkelte afdelinger, der skal involveres i fremadrettede dialogmøder. Yderligere ønskes en drøftelse af, om der skal planlægges et eller flere temaer på tværs af Arbejdsmarkedsudvalget, Socialudvalget og Sundhedsudvalget i løbet af 2019.

Fagchefen for psykiatri og Handicap indstiller, 6. november 2018, pkt. 6:
at udkastet til årshjulet drøftes
at årshjulet fremlægges til endelig godkendelse

Socialudvalget, 6. november 2018, pkt. 6:
Årshjulet blev drøftet.

Der forelægges revideret årshjul på Socialudvalgets decembermøde.
Thomas Ørting Jørgensen deltog ikke under dette punkt på dagsordenen.

Fagchefen for Psykiatri og Handicap indstiller,

at årshjulet for 2019 godkendes.

Beslutning

Årshjulet blev godkendt med de faldne bemærkninger.

Jesper Steenholdt deltog ikke under dette punkt på dagsordenen.

Bilag

Årshjul 2019.pdf

Punkt 7: Status på handleplaner på baggrund af tilsyn, af Socialtilsyn Syd

27.00.00-A00-63-18

Beslutningstema

At udvalget orienteres om status på handleplaner på baggrund af Socialtilsynets rapporter.

Sagsfremstilling

På Socialudvalgsmøderne har i 2017-2018 været forelagt 2 tilsynsrapporter fra Socialtilsynet vedr. kritiske forhold på botilbuddene.

Socialudvalget har besluttet at få udarbejdet målrettede handleplaner for at sikre en høj kvalitet på botilbuddene.

På Socialudvalgsmødet d. 16. januar 2018 blev forelagt en kritisk tilsynsrapport for Nøddevej 1/Hasselvej4 på Løgumgård.

Fokuspunktet "Organisation og Ledelse" fik en score på 2.9.

På Socialudvalgsmødet februar 2018 blev forelagt en handleplan for Nøddevej 1/Hasselvej 4 . Lederen fra området deltog i mødet og redegjorde for de kommende tiltag.

Socialudvalget fik på mødet den 6. november 2018 forelagt en ny tilsynsrapport fra et tilsynsbesøg gennemført på Nøddevej1/Hasselvej 4 i oktober måned 2018.

Tilbuddet scorer nu på alle parametre mellem 3,8-5.

På Socialudvalgsmødet d. 5. september 2017 blev forelagt en kritisk tilsynsrapport for Kastaniebo i Tønder by.

Flere af de fokuspunkter som Socialtilsynets har, opnåede ikke en tilfredsstillende score.

På Socialudvalgsmødet den 5. december 2017 blev forelagt en handleplan for Kastaniebo. Lederen fra området deltog i mødet og redegjorde for de kommende tiltag.

Forvaltningen har d. 28. november modtaget udkast til tilsynsrapport fra en tilsynsbesøg gennemført på Kastaniebo i november måned 2018.

Tilbuddet scorer nu på alle parametre mellem 3,8-5.

Denne tilsynsrapport vil, når den foreligger i endelig udgave blive forelagt Socialudvalget på januarmødet 2019.

Fagchefen for Psykiatri og Handicap indstiller,

at status tages til efterretning

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Jesper Steenholdt deltog ikke under dette punkt på dagsordenen.

Bilag

status på handleplaner, Løgumgård

Opfølgning på Handleplan ift. opmærksomhedspunkter fra Socialtilsyn Syd.doc

Punkt 8: Flytning af boliger fra Løgumgaard til Rosenvænget

27.00.00-A00-48-18

Beslutningstema

Med baggrund i et ønske om mere tidsvarende rammer for de udviklingshæmmede på Løgumgård, forelægges forslag om at tilbyde 16 borgere fra Handicap Løgumgårde at flytte til mere moderne lejligheder, beliggende på det tidligere plejecenter Rosenvænget i Skærbæk, samt efterfølgende at lukke to gamle afdelinger på Løgumgård (Hasselvej 3B og Hasselvej 6)

Historik

I september 2012 godkendte Socialudvalget en samlet renoveringsplan for Handicap Løgumgård. Renoveringsplanen er løbende blevet opdateret i henhold til de behov Teknisk Forvaltning har afdækket samt de behov, som tilbuddet har haft.

Gennemførelsen af renoveringsplanen har betydet, at der i de seneste år er gennemført væsentlige ændringer af bygningsmassen på Handicap Løgumgård. En række utidssvarende bygninger er blevet fjernet og flere bygninger har fået gennemført nødvendige renoveringsarbejder.

Der er fortsat tre afdelinger på Løgumgård, hvor borgerne ikke har eget toilet/bad: Hasselvej 3B, Hasselvej 6 og Hasselvej 7-9.

På baggrund heraf, blev der på socialudvalgsmødet den 4. april 2017 forelagt forslag om, at Hasselvej 3B og Hasselvej 6 nedrives, og at der opføres en ny afdeling på Løgumgård. En ny afdeling vil kunne give de berørte borgere (ialt 16 borgere) nye og mere hensigtsmæssige rammer, herunder eget toilet/bad. Der blev truffet beslutning om, at der skulle udarbejdes et plannotat for etablering af ny afdeling på Løgumgård, som erstatning for de to gamle afdelinger.

Efterfølgende fremkom et andet forslag i forhold til hvordan botilbudsområdet på Handicap Løgumgård kan opnå et kvalitetsløft. Efter lukningen af plejecentret Rosenvænget i Skærbæk, er borgerne fra bofællesskabet Genvejen flyttet ind i Rosenvængets ene fløj. Efter besigtelse af Rosenvænget vurderes det, at de resterende to fløje kunne være hensigtsmæssige at benytte, som alternativ til at etablere ny afdeling på Løgumgård.

Dette forslag blev behandlet på Socialudvalgsmøderne 6. juni 2017, 5. august 2017 og 2. oktober 2017. Forslaget blev desuden sendt i høring ved Område-MED, Handicap Tønder, Kontaktrådet for Handicap Løgumgård, samt Område-MED Handicap Løgumgård.

Sagen blev efterfølgende sat i bero, da der blev iværksat en plejecenteranalyse, som kunne betyde, at Rosenvænget alligevel ikke var ledig. Plejecenteranalysen er nu færdigbehandlet, og Rosenvængets bygninger (de 2 fløje) er ledige.

På den baggrund genoptages sagen. Der henvises til sagens tidligere behandling på Socialudvalgsmødet den 2. oktober 2017. (bilag)

Sagsfremstilling

Fordele ved at benytte Rosenvænget til formålet er bl.a.:

- At borgerne får et tilbud, der er tidssvarende og indrettet til at imødekomme de udfordringer, borgerne har.
- Bedre og større lejligheder end de nuværende.
- Eget bad og toilet til hver lejlighed.
- Bad/toilet er indrettet handicapegnede.
- Gode fællesarealer.
- Gode muligheder for fællesdrift af de to nuværende afdelinger.
- Bynær beliggenhed.
- Kommunalbestyrelsens ønsker om benyttelse af kommunale bygninger, Arealoptimering og Faciliti Management.
- De to gamle afdelinger, Hasselvej 3B og Hasselvej 6 på Løgumgård vil kunne nedrives.
- Kommende tagrenovering af Hasselvej 3B undgås.

Ulemperne ved en flytning fra Løgumgård til Rosenvænget vedrører bl.a.:

- Risiko for at nattevagtsdækningen bliver dyrere.

- Øgede transportudgifter i forbindelse med borgernes deltagelse i aktivitets- og samværstilbud.
- Risiko for at borgere fra andre kommuner vil tage imod et tilbud i hjemkommunen i forbindelse med flytningen til Rosenvænget.

Der forventes ingen personalemæssige reduktioner i forbindelse med flytningen. Medarbejderne forventes at følge opgaven i det omfang det er muligt.

Det vil blive tilstræbt, at flytningen af medarbejderne kan gennemføres ved frivillig accept.

I forbindelse med etablering af en afdeling på det tidligere Rosenvænget foreslås det, at den nye afdeling organisatorisk forankres under Handicap Tønder.

Det vurderes vanskeligt at opnå stordriftsfordele ved en fortsat forankring i Handicap Løgumgård, hvorimod en tæt samarbejde på personaletiden (bl.a. vedr. nattevagt) understøtter en organisatorisk forankring i Handicap Tønder, hvorunder det nuværende tilbud i Fløj 1 organisatorisk er placeret.

Sagen blev behandlet på Socialudvalgsmødet den 2. oktober 2018, hvor der blev truffet beslutning om at forslaget sendes i høring hos Pårørenderådet og Handicaprådet, samt til supplerende bemærkninger hos tidligere høringsparter : Område-MED Handicap Tønder, Område-MED Handicap Løgumgård samt Kontaktrådet for Handicap Løgumgård, inden stillingtagen i Socialudvalget. Indkomne høringssvar er vedlagt sagen som bilag.

Økonomi

Rosenvængets bygninger anvendes aktuelt til en boligafdeling med 12 ældreboliger for borgere, der modtager pædagogisk støtte i et botilbudslignende tilbud. De øvrige 18 boliger er beliggende i kommunalt ejede bygninger, idet boligarealet er frikøbt for restgæld. Boligerne kan umiddelbart benyttes til formålet efter tilpasning og renovering.

Anlægsudgifterne omfatter væg, loft og gulvarbejder i boliger, gange og køkkener, genetablering af nødkaldesystem, nye automatiske dobbeltdøre, nye hårde hvidevarer, brandvej og andre brandkrav, hegn mod jernbane m.v. De samlede arbejder er kalkuleret til 2,332 mio. kr.

Der vil være en reduceret fremtidig anlægsudgift vedrørende renoveringsarbejder på Løgumgård. Bl.a. undgås kommende tagrenovering på Hasselvej 3B, hvilket omfatter en estimeret udgift på 0,880 mio.kr. Der vil være udgifter til nedrivning af de to gamle afdelinger på Løgumgård i 2019 eller 2020.

Det har tidligere været vurderet, at der skal foretages en udmatrikulering af grund og bygninger, idet bygningen er dels ældreboliger med støttede lån og dels en kommunal bygning. Juridisk afdeling vurderer dog at en udmatrikulering ikke er nødvendig, efter at kreditforeningen har accepteret, at det videreførte lån alene har pant i den afgrænsede del af bygningen, der indeholder ældreboliger.

Anlægsprojektet kan finansieres fra restbeløb i 2018 fra anlægsprojekterne Område Vest, Løgumgård, renoveringsplan på 1,058 mio. kr. og Renovering af Handicap Løgumgård/øvrige institutioner på 1,341 kr., i alt 2,399 mio. kr. Herudover er der i 2019 til 2022 årligt afsat et rådighedsbeløb på 1,040 mio. kr. til renoveringsplan Løgumgård og øvrige institutioner. Flytningens påvirkning af driftsudgifterne:

- Udgifterne til nattevagt kan blive forøgede ved en flytning, da det kan være vanskeligt at reducere driftsudgifterne til nattevagt på Løgumgård tilsvarende de nødvendige driftsudgifter til nattevagt på Rosenvænget. Eventuelle merudgifter til nattevagt vil blive finansieret inden for Socialudvalgets samlede ramme.
- Flytningen kan medføre forøgede transportudgifter til aktivitets- og samværstilbud på Løgumgård. Udgifterne hertil vil afhænge af hvilke borgere der flytter, og om disse borgere vil opretholde deres nuværende beskæftigelsestilbud, eller vil benytte andre beskæftigelsestilbud i kommunen. Eventuelle merudgifter vil blive finansieret inden for eksisterende ramme.
- Sparede udgifter til el, vand og varme, bygningsforsikring, servicemedarbejder, rengøring, indvendig og udvendig vedligeholdelse forudsættes overført til dækning af tilsvarende udgifter ved Rosenvænget.

Huslejeniveauet forventes at blive mellem 1.700 og 1.800 kr. pr. måned for en beboer med almindelig førtidspension. Hertil kommer el, vand og varme m.v. Huslejen indeholder en indkomstafhængig og en udgiftsafhængig del og beboeren kan ikke søge boligydelse.

Fagchefen for Psykiatri og Handicap indstiller,

at indkomne høringssvar tages til efterretning.

at der oprettes 16 boliger i Rosenvængets bygninger efter Servicelovens §107 til borgere fra Løgumgård i 2. halvår af 2019.

at botilbuddet organisatorisk forankres under Handicap Tønder.

at afdelingerne Hasselvej 3B og Hasselvej 6 nedrives og at nedrivningsarbejderne indarbejdes i renoveringsplanerne for Løgumgård.

at der meddeles en anlægsbevilling på 2,332 mio. kr. til ombygning og indretning af lokalerne med 16 boliger, personalefaciliteter m.v. i Rosenvængets bygninger i Skærbæk

at rådighedsbeløbet i 2019 på 2,332 mio. kr. finansieres fra mindreforbrug på anlægsprojekter vedr. renovering af Løgumgård i 2018, således at rådighedsbeløbene overføres fra 2018 til 2019,

Beslutning

Socialudvalget ønsker at afholde et dialogmøde med Kontaktrådet på Handicap Løgumgård inden endelig stillingtagen. Dialogmødet ønskes afholdt primo 2019.

Jesper Steenholdt deltog ikke under dette punkt på dagsordenen.

Bilag

Høringssvar - kontaktråd Handicap Løgumgård

Høringssvar for Rosenvænget

Notatdoc.doc

Høringssvar fra Pårørenderådet.docx

Område MED Høringssvar.doc

Høringssvar kontaktrådet Handicap Løgumgård 2018

Dagsorden og høringssvar, kontaktråd HL 20.11.2018.doc

Høringssvar fra Handicaprådet

Høringssvar - OmrådeMED Handicap Løgumgård

Anlæg. Overslagsbudget

Høringssvar fra OmrådeMED den 15 nov 2018.pdf

Punkt 9: Tilsynsrapport, Socialtilsyn Syd, Hasselvej 3B og 6 og Hasselvej 7 og 9

27.00.00-K09-18-18

Beslutningstema

At udvalget orienteres om tilsynsrapporten for Hasselvej 3B og 6, og Hasselvej 7-9

Sagsfremstilling

Socialtilsyn Syd har udarbejdet en tilsynsrapport for Hasselvej 3B og 6, og Hasselvej 7-9. Rapporten indeholder tilsynets bedømmelse og vurdering af, om tilbuddet fortsat har den fornødne kvalitet, og samlet set fortsat opfylder betingelserne for godkendelse. På baggrund af besøg og fremsendt dokumentation vurderer Socialtilsyn Syd, at Hasselvej 3B og 6, og Hasselvej 7-9 samlet set opfylder betingelserne for godkendelse efter lov om socialtilsyn.

Socialtilsynets bedømmelse af tilbuddets kvalitet, foretages med udgangspunkt i en kvalitetsmodel ved hjælp af en 5-trinsskala, hvor der arbejdes med, om målene er i meget høj grad opfyldte (5), i høj grad opfyldte (4), i middel grad opfyldte (3), i lav grad opfyldte (2), og i meget lav grad opfyldte (1).

Tilsynet blev foretaget anmeldt.

Socialtilsyn Syd har ved besøget haft optikken rettet mod nedenstående punkter

- Uddannelse og beskæftigelse
- Selvstændighed og relationer
- Målgruppe, metoder og resultater
- Sundhed og trivsel
- Organisation og ledelse
- Kompetencer
- Fysiske rammer

Tilbuddets økonomi er overført uændret fra seneste tilsyn

Uddannelse og beskæftigelse

Tilbuddet har bevaret samme gennemsnitlige vurdering sammenlignet med sidste tilsynsbesøg, på 4,5 uden ændringer på de enkelte indikatorer

Selvstændighed og relationer

Tilbuddet har bevaret samme gennemsnitlige vurdering, sammenlignet med sidste tilsynsbesøg, på 4,3 uden ændringer på de enkelte indikatorer

Målgruppe, metoder og resultater

Tilbuddet har bevaret samme gennemsnitlige vurdering, sammenlignet med sidste tilsynsbesøg, på 4,8 uden ændringer på de enkelte indikatorer

Sundhed og trivsel

Der er sket en stigning i den gennemsnitlige vurdering sammenlignet med sidste tilsynsbesøg fra 3,9 til 4,1. Stigningen knytter an til indikatorer, der målretter sig håndtering af magtanvendelser

Indikator 6a "tilbuddets pædagogiske indsats understøtter, at magtanvendelser så vidt muligt undgås", hvor der er sket en stigning fra 3 (i middel grad opfyldt) til 4 (i høj grad opfyldt).

og indikator 6b "tilbuddet kan håndtere eventuelle magtanvendelser ved at dokumentere og følge op op på disse med henblik på løbende læring og forbedring af indsatsen", hvor der ligeledes er sket en stigning fra 3 (i middel grad opfyldt) til 4 (i høj grad opfyldt).

Alligevel har Socialtilsynet valgt at fastholde et udviklingspunkt under dette tema, hvor de anbefaler, at der også fremadrettet er fokus på, at medarbejdere har kendskab til relevant lovgivning vedr. magt, og at tilbuddet fremdeles sikrer faglige drøftelser og refleksioner blandt medarbejderne, over egen og kollegers praksis vedr. risici for anvendelse af ubevidst magt i støtten til borgeren.

Ligeledes anbefales det, at der fremadrettet er fokus på registrering af vold, skærmning ved lyde samt opmærksomhed på magt og omsorg og at dette drøftes på teammøder.

Når udviklingspunktet er fastholdt, til trods for at alle indikatorerne under dette tema ligger på 4 (i høj grad opfyldt), skyldes det, at der fra tilsynets side er en opmærksomhed på, at tilbuddene indtil for kort tid siden har fungeret som 2 ledelseenheder, der nu lægges sammen. Der er dermed en ensartethed, som fremdeles skal være i fokus, når to virksomhedskulturer skal sammensmeltes, i forhold til dette udviklingspunkt.

Organisering og ledelse

Tilbuddet har bevaret samme gennemsnitlige vurdering, sammenlignet med sidste tilsynsbesøg, på 4,3 uden ændringer på de enkelte indikatorer

Kompetencer

Tilbuddet har bevaret samme gennemsnitlige vurdering, sammenlignet med sidste tilsynsbesøg, på 4 uden ændringer på de enkelte indikatorer

Fysiske rammer

Tilbuddet har bevaret samme gennemsnitlige vurdering, sammenlignet med sidste tilsynsbesøg, på 3,3 uden ændringer på de enkelte indikatorer. Når tilsynet angiver at de fysiske rammer ikke fungerer optimalt, skal det bemærkes, at det netop er disse afdelinger der foreslås nedrevet i forbindelse med sagen omkring flytning af boliger fra Løgumgård til Rosenvænget.

Handleplaner for udviklingspunkterne er vedhæftet som bilag

Fagchefen for Psykiatri og Handicap indstiller,

at tilsynsrapporten tages til efterretning
at tilsynsrapporten sendes til orientering i Handicaprådet

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Jesper Steenholdt deltog ikke under dette punkt på dagsordenen.

Bilag

Tilsynsrapport endelig Nøddevej 1 og Hasselvej 4, Oktober 2018.pdf

Handleplan for Udviklingspunkter

Aktivitetsbeskrivelse, Magt og Etik i omsorgsarbejdet

Punkt 10: Tilsynsrapport Socialtilsyn Syd, Æblevej 1 og 2

27.00.00-K09-19-18

Beslutningstema

At udvalget orienteres om om tilsynsrapporten for Æblevej 1 og 2

Sagsfremstilling

Socialtilsyn Syd har udarbejdet tilsynsrapport for Æblevej 1 og 2. Rapporten indeholder tilsynets bedømmelse og vurdering af, om tilbuddet fortsat har den fornødne kvalitet, og samlet set fortsat opfylder betingelserne for godkendelse. På baggrund af tilsynsbesøget, og fremsendt dokumentation vurderer Socialtilsyn Syd, at Æblevej 1 og 2 samlet set opfylder betingelserne for godkendelse efter lov om socialtilsyn.

Socialtilsynets besømmelse af tilbuddets kvalitet, foretages med udgangspunkt i en kvalitetsmodel ved hjælp af en 5-trinsskala, hvor der arbejdes med, om målene er i meget høj grad opfyldte (5), i høj grad opfyldte (4), i middel grad opfyldte (3), i lav grad opfyldte (2), og i meget lav grad opfyldte (1).

Tilsynet blev foretaget uanmeldt

Socialtilsyn Syd har ved besøget optikken rettet mod nedenstående punkter:

- Sundhed og trivsel
- Organisation og ledelse
- Kompetencer

Øvrige temaer, samt tilbuddets økonomi er overført fra sidste tilsynsbesøg.

Sundhed og trivsel

Tilbuddet har en stigning i den gennemsnitlige vurdering sammenlignet med sidste tilsynsbesøg, fra 4,1 til 4,3
Stigningen knytter an til 2 indikatorer.

I indikator 4a "borgerne bliver hørt, respekteret og anerkendt", er der sket en ændring fra 4 (i høj grad opfyldt), til 5 (i meget høj grad opfyldt), og indikator 4b "borgerne inddrages og har indflydelse på beslutninger vedrørende sig selv og hverdagen i tilbuddet i overensstemmelse med deres ønsker og behov". Her er der ligeledes sket en ændring fra 4 (i høj grad opfyldt), til 5 (i meget høj grad opfyldt).

Under dette tema har tilsynet valgt at fastholde et udviklingspunkt vedr. et forslag om at udvikle på MOBI:DO systemet i forhold til den rehabiliterende indsats. Imidlertid planlægger Tønder Kommune ikke at udvikle på MOBI:DO Systemet, idet det forventes, at de nye NEXUS, som snarligt forventes implementeret, imødekommer præcis det behov.

Organisation og ledelse

Dette knytter an til ændringer i en række indikatorer;

Indikator 8b "tilbuddet benytter sig af ekstern faglig supervision eller anden form for sparring for ledelse og medarbejdere" viser en stigning fra 3 (i middel grad opfyldt) til 4 (i høj grad opfyldt).

Ligeledes er der i indikator 9a "Borgerne har i forhold til deres behov tilstrækkelig kontakt til personale med relevante kompetencer" sket samme stigning fra 3 (i middel grad opfyldt) til 4 (i høj grad opfyldt).

Indikator 9b "Personalegennemstrømningen på tilbuddet er ikke på højere niveau end sammenlignelige arbejdspladser". Også her er der sket samme stigning fra 3 (i middel grad opfyldt) til 4 (i høj grad opfyldt)

Indikator 9c, derimod viser et fald fra 4 (i høj grad opfyldt) til 3 (i middel grad opfyldt). Dette punkt hidrører fra emnet "sygefraværet blandt personalet er ikke på højere niveau end sammenlignelige arbejdspladser".

Kompetencer

Tilbuddet har en stigning i den gennemsnitlige vurdering, sammenlignet med sidste tilsynsbesøg fra 3,5 til 4
Ændringen knytter an til en stigning ved indikator 10.b "det er afspejlet i medarbejdernes samspil med borgerne, at medarbejderne har relevante kompetencer", hvor der er sket en stigning fra 3 (i middel grad opfyldt) til 4 (i høj grad opfyldt).

Fagchefen for Psykiatri og Handicap indstiller

at tilsynsrapporten tages til efterretning
at tilsynsrapporten sendes til orientering i Handicaprådet

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Jesper Steenholdt deltog ikke under dette punkt på dagsordenen.

Bilag

Tilsynsrapport Æblevej 1 og 2. Oktober 2018.pdf

Punkt 11: Gensidig Orientering

00.22.04-P35-1-17

Beslutningstema

Gensidig orientering fra henholdsvis udvalgsformand, forvaltning og udvalgsmedlemmer, der er medlem af diverse råd.

Sagsfremstilling

1. Orientering fra udvalgsformanden
2. Orientering fra forvaltningen
 - punkter til næste dialogmøde på Socialudvalgets februarmøde.
 - Dialogmøde med B&U-foranstaltninger.
 - Dialogmøde med plejefamiliernes landsforening.
3. Orientering fra udvalgsmedlemmer, der er medlemmer af diverse råd
 - Referat fra kontaktrådsmøde Handicap Løgumgård

Fagchef for Psykiatri og Handicap indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Peter Christensen orienterede fra KL's Handicap- og Psykiatrikonference i Århus den 28. november 2018.

Peter Christensen orienterede om social pedelfunktionen på Nørremarksvej, Tønder.

Peter Christensen orienterede om etablering af Sindhus.

Grethe Høyrup Nielsen orienterede om Rapport fra VIVE (Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd), hvor fem forgangskommuner giver deres svar på udfordringerne med de udsatte familier.

Rapporten udsendes til udvalgets medlemmer via mail.

Thomas Ørting Jørgensen orienterede om, at der efter en henvendelse fra Klosterparkens kontaktråd er blevet sat fokus på, at opkørslerne for kørestole gøres mindre stejle.

Susanne Linnert orienterede fra Kontaktrådsmøde afholdt på Handicap Løgumgård den 20. november 2018.

Herunder blev orienteret om kommende temadag for alle Socialudvalgets kontaktråd.

Jesper Steenholdt deltog ikke under dette punkt på dagsordenen.

Bilag

Dagsorden kontaktråd Handicap Løgumgård 20.11.2018.pdf

Punkt 12: Eventuelt

00.22.04-P35-2-17

Sagsfremstilling

Eventuelt.

Punkt 13: Lukket:

00.06.00-G01-4-18

Punkt 14: Lukket:

00.06.04-G01-4-18

Punkt 15: Lukket:

00.06.04-G01-2-18

Punkt 16: Lukket:

00.06.04-G01-5-18

Punkt 17: Lukket:

00.06.04-G01-10-18

Punkt 18: Lukket:

00.06.04-G01-3-18

Punkt 19: Lukket:

00.06.00-G01-6-18

Punkt 20: Lukket:

00.06.00-Ø00-5-18