

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 d. 08-10-2021

Mødedato Fredag d. 08. oktober 2021 kl. 10:00

Mødested Online møde

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Budgetopfølgning pr. 31. august 2021 - Arbejdsmarkedsudvalgets område.....	4
Strategi for at tiltrække og udvikle flere mellemlange videregående uddannelser - efter høring.....	5
Den aktuelle rekrutteringssituation.....	7
Etablering af tværgående visitationsteam.....	8
Status på projekt "Din vej til job og uddannelse".....	10
Status på arbejdsmarkedsområdets investeringer 1. halvår 2021.....	12
Ankestatistik 1. halvår 2021.....	14
Forslag til politisk mødekalender 2022.....	16
Gensidig orientering.....	17
Eventuelt.....	18
Underskriftsark.....	19

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

00.22.04-P35-11-20

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsordenen til dagens møde.

Fagchefen for Arbejdsmarked indstiller,

at dagsordenen godkendes.

Beslutning

Indstillingen godkendt med den tilføjelse, at der gives en orientering om sanktioner under punkt 10 "Gensidig orientering".

Punkt 2: Budgetopfølgning pr. 31. august 2021 - Arbejdsmarkedsudvalgets område

00.32.00-S00-6-21

Beslutningstema

Budgetopfølgning på udvalgets budgetområde. De generelle forhold fra budgetopfølgningen indgår i den samlede budgetopfølgning for kommunen.

Sagsfremstilling

I følge kommunens Økonomiske Procedurer skal fagudvalgene behandle forventninger til årsregnskabet ved to årlige budgetopfølgninger. Denne budgetopfølgning pr. 31.8. skal sikre budgetoverholdelse af budget 2021 samt tid til at gennemføre eventuelle korrigerende tiltag, som kan sikre budgetoverholdelse for 2022.

Fagudvalgene er pålagt at ledsage eventuelle forventede merforbrug med forslag til finansiering indenfor bevillingsrammen, herunder handlingsinitiativer til sikring af fremtidig budgetoverholdelse. Dette indebærer også, at fagudvalgene har ansvaret for at fremsætte forslag til nedjustering af serviceniveauet, således at dette bringes i overensstemmelse med det udmeldte budget.

Samlet for Arbejdsmarkedsudvalget forventes et mindreforbrug på 0,6 mio. kr.

Den væsentligste afvigelse er mindreudgifter til dagpenge på 5,4 mio. kr. Heri er der indregnet en negativ tillægsbevilling, som følge af midtvejsreguleringen af det budgetgaranterede område, som for Arbejdsmarkedsudvalget udgør 10 mio. kr. Det resterende af midtvejsreguleringen på 4,8 mio. kr. er indregnet på førtidspensionerne under Socialudvalget.

Fagchefen for Arbejdsmarked indstiller,

at budgetopfølgningen pr. 31. august 2021 for Arbejdsmarkedsudvalgets område godkendes, og at de generelle bemærkninger indgår i den samlede budgetopfølgning for Tønder Kommune.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag

Arbejdsmarkedsudvalget budgetopfølgning pr 31 August 2021

Punkt 3: Strategi for at tiltrække og udvikle flere mellemlange videregående uddannelser - efter høring

15.00.00-P15-1-21

Beslutningstema

I denne sag sendes "Strategi for tiltrækning og udvikling af flere mellemlange videregående uddannelser i Tønder Kommune" til politisk godkendelse efter høring.

Historik

På Kommunalbestyrelsesmødet den 17. december 2020 blev der godkendt en initiativretssag omkring udarbejdelse af en strategi for at tiltrække og udvikle mellemlange videregående uddannelser i Tønder Kommune. På Kommunalbestyrelsesmødet blev opgaven overdraget til Arbejdsmarkedsudvalget.

På baggrund af beslutningen i Kommunalbestyrelsen den 17. december 2020 og Arbejdsmarkedsudvalget den 13. januar 2021, blev der udarbejdet en procesplan for udarbejdelse af en strategi, som skal tiltrække og udvikle mellemlange videregående uddannelser i Tønder Kommune.

På Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 9. juni 2021 lagde udvalget sig fast på en række fokuspunkter, som skulle være pejlemærker for strategien.

Sagsfremstilling

Der blev på Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 3. februar 2021 besluttet at nedsætte en styregruppe. Målet for styregruppens arbejde var at sikre et bredt ejerskab, bred involvering samt flere vinkler ind i arbejdet omkring udarbejdelsen af strategien.

Styregruppen og Arbejdsmarkedsudvalget er igennem foråret blevet introduceret for en række input og vikler gennem inddragelse af en række interessenter. Interessenterne har givet input til retning og indhold i strategien.

På udvalgsmødet den 9. juni har styregruppen præsenteret Arbejdsmarkedsudvalget for de konklusioner, som gruppen har gjort sig på baggrund af de forskellige møder og oplæg. Til mødet drøftede styregruppen og Arbejdsmarkedsudvalget hvilke pejlemærker, som på baggrund af konklusionerne, skulle danne retningen i strategien.

Der er nu udarbejdet et udkast til strategien. Strategien er udarbejdet på baggrund af de pejlemærker, som er peget ud i forårets proces. Der er ud over to overordnede pejlemærker fremhævet en række underliggende strategiske indsatsområder med både kort og langt sigte.

Strategiens to pejlemærker og tilhørende indsatsområder er:

1. Tiltræk konkrete uddannelses tilbud

- Det socialpædagogiske område
- Efter- og videreuddannelse indenfor industrien
- Uddannelser relateret til turismeområdet

2. Understøt den langsigtede udvikling af Tønder som uddannelseskommune

- Strategiske partnerskaber
- Studie- og bosætningsmiljø
- Tilknytning og fastholdelse

Direktøren for Social, Arbejdsmarked og Sundhed indstiller, 11. august 2021, pkt. 5.:

at oplæg til strategi for udvikling og tiltrækning af flere mellemlange videregående uddannelser sendes i høring i Handicaprådet, Ungeudvalget, Landdistrikts- og Bosætningsudvalget, Sundhedsudvalget, Teknik- og Miljøudvalget, Socialudvalget, Børn- og Skoleudvalget, Kultur- og Fritidsudvalget og Økonomiudvalget, og at Arbejdsmarkedsudvalget behandler høringssvarerne med henblik på efterfølgende videresendelse af strategien med anbefaling til Kommunalbestyrelsen.

Arbejdsmarkedsudvalget, 11. august 2021, pkt 5:

Indstillingen godkendt.

Leif Høeg deltog ikke under punktet.

Sagen genoptaget

Høringsvarene fra Handicaprådet, Ungeudvalget, Landdistrikts- og Bosætningsudvalget, Sundhedsudvalget, Teknik- og Miljøudvalget, Socialudvalget, Børn- og Skoleudvalget, Kultur- og Fritidsudvalget og Økonomiudvalget fremgår af vedlagte bilag.

Der er en generel opbakning til strategien og til det videre arbejde med at konkretisere strategien i en handleplan. Rettelser på baggrund af høringen er markeret med gul i den vedhæftede udgave af strategien.

Direktøren for Social, Arbejdsmarked og Sundhed indstiller,

at "Strategi for tiltrækning og udvikling af flere mellemlange videregående uddannelser i Tønder Kommune" godkendes, og

at Arbejdsmarkedsudvalget behandler høringssvarene, og

at strategien videresendes med anbefaling til behandling i Kommunalbestyrelsen.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag

Tiltrækningsstrategi (efter høring).pdf

Tiltrækningsstrategi_opslag (efter høring).pdf

Hørings svar

Punkt 4: Den aktuelle rekrutteringssituation

15.00.00-G01-191-21

Beslutningstema

I denne sag orienteres om den aktuelle rekrutteringssituationen, og der skal tages stilling til udarbejdelse af en handlingsplan på rekrutteringsområdet.

Sagsfremstilling

I Tønder Kommune var den aktuelle ledighedsprocent i juli 2021 blandt jobparate ledige på 2,1 %, hvilket var det laveste niveau siden 2008.

I februar 2021 havde Tønder Kommune tæt på 700 fuldtidspersoner på a-dagpenge, hvilket var det højeste niveau indenfor de seneste 3 år. Antallet var faldet til i alt 305 fuldtidspersoner i juli 2021, hvilket var 10 % under niveauet for juli 2019. En del af den aktuelle ledighed er korttidsledighed mellem job. I Syddanmark var ledighedsprocenten til sammenligning på 3,0 %, og der havde været et fald på 2,0 % i antallet af fuldtidspersoner på a-dagpenge fra juli 2019 til juli 2021. For hele landet var ledighedsprocenten på 3,5 %, og der havde været en stigning på 11,3 % i antallet af fuldtidspersoner på a-dagpenge siden juli 2019.

Udviklingen i ledigheden har betydet, at der indenfor specifikke brancher er vanskeligt, at rekruttere kvalificeret arbejdskraft. Det opleves eksempelvis indenfor restauration, service, rengøring, håndværksfag og butiksområdet.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering udarbejder hvert kvartal en status på den aktuelle rekrutteringssituation på det danske arbejdsmarked. Undersøgelsens resultater kan bruges som indikatorer for omfanget og karakteren af virksomhedernes rekrutteringsudfordringer i Danmark. Den seneste undersøgelse er fra juni 2021. Resultaterne af den næste undersøgelse bliver offentliggjort i begyndelsen af oktober 2021, og hvis den er klar vil den blive præsenteret på udvalgsrådet.

Undersøgelsen fra juni 2021 viste, at der i Sydjylland var 57 % forgæves rekrutteringsforsøg indenfor faglærte tømrer, 34 % indenfor rengøring, 45 % indenfor social- og sundhedsassistenter mv. Med den seneste udvikling i ledigheden forventes rekrutteringssituationen, at være blevet forværret.

På den korte bane iværksættes i den kommende tid en række tiltag for at imødekomme udfordringerne, og hjælpe virksomhederne med at få kvalificeret arbejdskraft. Jobcenteret afholder jobdating i Tønderhallerne den 8. oktober. Det med henblik på at skabe match mellem de ledige borgere og virksomhederne. Jobcenteret vil i den kommende periode løbende synliggøre i Ugeavisen 10 profiler der søger job. Derudover har jobcenteret intensiveret den opsøgende indsats overfor virksomheder.

Den generelle udvikling på arbejdsmarkedet i Danmark tyder på, at rekrutteringssituationen i hele landet og herunder også Tønder Kommune kan blive yderligere forværret til næste år.

I en tid med lav ledighed skal der arbejdes med nye løsninger, for at kunne imødekomme virksomhedernes behov for kvalificeret arbejdskraft.

Fagchefen for Arbejdsmarked indstiller,

at der udarbejdes en handleplan på rekrutteringsområdet.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag

Rekrutteringssurvey-juni-2021

Punkt 5: Etablering af tværgående visitationsteam

15.00.00-P20-6-21

Beslutningstema

I denne sag forelægges oplæg til etablering af et tværgående visitationsteam for tilflyttere på offentlig forsørgelse til godkendelse.

Sagsfremstilling

Forligskredsen bag budgetaftalen for 2022 har prioriteret udsatte børn og unge, tidlig opsporing, samt en stærk forebyggende indsats, der giver bedre muligheder for et godt barneliv. Et fokuspunkt i budgetforliget var kernevelfærden, og videre at vise ansvarlighed i forhold til de borgere, der har brug for hjælp, herunder på det specialiserede socialområde. Der blev i den forbindelse afsat 0,5 mio. kr. til etablering af et tværgående visitationsteam, som skal hjælpe tilflyttere på offentlig forsørgelse gennem en tidlig indsats.

Et væsentlig fokusområde for det tværgående visitationsteam er en tidlig indsat overfor potentielle udsatte børn der flytter til kommunen. Etableringen af det tværgående visitationsteam indgår, som en del af den økonomiske handleplan på børn og unge området.

I Tønder Kommunes Visions- og Strategiplan 2018-2022 er der fastlagt et mål om at nedbringe antallet af borgere uden for arbejdsmarkedet.

Etableringen af et helhedsorienteret tværgående visitationsteam for tilflyttere på offentlig forsørgelse blev også rejst i en sag efter initiativretten på Kommunalbestyrelsesmødet den 25. februar 2021. Som led i Tønder Kommunes Beskæftigelsesplan er der fokus på nedbringelse af ledighed med en særlig indsats for at hjælpe tilflyttere, der står længst væk fra arbejdsmarkedet. Målet er her selvforsørgelse gennem uddannelse eller arbejde.

Forvaltningen har udarbejdet et oplæg til etablering af et tværgående visitationsteam.

Det tværgående visitationsteam har til formål:

- At give en tværfaglig og helhedsorienteret indsats til borgere på offentlig forsørgelse i den første periode efter tilflytningen.
- At sikre en tidlig opsporing og stærk forebyggende indsats, for at sikre bedre muligheder for et godt barneliv for udsatte børn og unge.
- At borgerne kan blive en aktiv del af arbejdsmarkedet og foreningslivet.
- At eventuelle problematikker opspores tidligt, og afhjælpes med den nødvendige indsats.

Målgruppen for det tværgående visitationsteam er tilflyttere, der står uden for arbejdsmarkedet og er på offentlig forsørgelse. Det er nærmere defineret, som kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere, der er henholdsvis aktivitetsparate og uddannelsesparate. Denne målgruppe udgør årligt ca. 100 voksne borgere. Derudover kan det tværgående visitationsteam også inddrages, hvis der viser sig behov blandt andre tilflyttere på offentlig forsørgelse.

Organisering af det tværgående visitationsteam

Når borgerne i målgruppen flytter til Tønder Kommune, ansøger de om kontanthjælp eller uddannelseshjælp. I forlængelse af ansøgningen bliver der afholdt en visitationssamtale. I visitationssamtalen afklares borgernes arbejdsmæssige og uddannelsesmæssige forhold. Der bliver som noget nyt i visitationssamtalen afdækket enkelte spørgsmål vedr. familiemæssige forhold om hjemmeboende børn mv. Normalt ville borgeren derefter have yderligere to samtaler inden for de første tre måneder med en sagsbehandler på arbejdsmarkedsområdet.

Med den nye indsats mødes borgeren med sin sagsbehandler og det tværgående visitationsteam med en høj samtaleintensitet. Børn og familie inddrages, som noget nyt, hvis tilflytterne har børn. Dette fordi problematikker i familien kan tage længere tid at opspore. En tidlig og stærk forebyggende indsats i forhold til den familiemæssige del skal her være med til at sikre den rette helhedsorienterede hjælp, til sikring af bedre muligheder for et godt barneliv. Det kombineret med et koncentreret forløb skal danne de bedste rammer for, at kunne hjælpe borgerne godt på vej mod beskæftigelse eller uddannelse. Borgerne skifter, som udgangspunkt ikke sagsbehandlere efter afsluttet forløb i det tværgående visitationsteam.

Det tværgående visitationsteam kommer til at bestå af sagsbehandlere og virksomhedskonsulenter fra arbejdsmarkedsområdet og ungeindsatsen, sagsbehandlere fra børn og familie. Efter behov vil der derudover indgå medarbejdere fra andre områder i kommunen, såsom eksempelvis borgerservice, socialpsykiatrien, rådgivningscenteret og sundhedsafdelingen.

Tids- og handleplan

Forvaltningen udarbejder en handlingsplan til forberedelse af medarbejdernes arbejdsgange i relation til det tværgående visitationsteam. Det er målet, at borgere kan modtages af det tværgående visitationsteam fra og med januar 2022. I 2022 gives der halvårlig status på arbejdet i det tværgående visitationsteam til Arbejdsmarkedsudvalget og Socialudvalget.

Sagen behandles i oktober 2021 på udvalgmøderne i Arbejdsmarkedsudvalget og Socialudvalget.

Sagen forelægges med forbehold for, at udvidelsesforslaget om etablering af det tværgående visitationsteam godkendes i forbindelse med 2. behandling af budget 2022 den 14. oktober 2021.

Økonomi

Der er afsat 0,5 mio. kr. til det tværgående visitationsteam i 2022 og fremadrettet. Midlerne skal primært anvendes til myndighed og/eller foranstaltning på børn og familieområdet i forbindelse med deres deltagelse i det tværgående visitationsteam.

Direktøren for Social, Arbejdsmarked og Sundhed indstiller,

at oplæg til etablering af det tværgående visitationsteam godkendes, og at indstillingen videresendes til Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Beslutning

Indstillingen godkendt med den bemærkning om, at forvaltningen afdækker mulighederne for afrapportering.

Jesper Steenholdt deltog ikke i behandling af punktet.

Punkt 6: Status på projekt "Din vej til job og uddannelse"

15.00.00-P20-20-20

Beslutningstema

I denne sag gives en status på indhold og indsats i projekt "Din vej til job og uddannelse".

Historik

Kommunalbestyrelsen besluttede i forbindelse med budgettet 2021-2022 at prioritere midler til projekt "Din vej til job og uddannelse". Den årlige budgetramme er på 2,0 mio. kr.

En forudsætning for investeringen var, at større prøvehandlinger vil skulle besluttes af Arbejdsmarkedsudvalget, inden de blev igangsat eller justeret.

På Arbejdsmarkedsudvalgs mødet i december 2020 blev de justerede prøvehandlinger godkendt.

Sagsfremstilling

Projekt "Din vej til job og uddannelse" har samlet set til formål at bidrage til en reduktion af de ca. 2.800 personer på offentlig forsørgelse i Tønder Kommune gennem utraditionelle indsatser og mål.

Projektet er centreret omkring den metodiske tilgang samskabelse kombineret med de tre prøvehandlinger. Samskabelse og en ressourceorienteret tilgang er gennemgående i både samtaler, indsatser og handlinger i projektperioden.

Samskabelsestilgangen er i tråd med ministermålet i 2021 og 2022 omkring værdighed i sagsbehandlingen, idet tilgangen tager afsæt i den enkeltes ønske og mulighed for at finde egne løsninger.

Projektet understøtter Tønder Kommunes mål i Visions- og Strategiplanen om at nedbringe antallet af borgere på offentlig forsørgelse mærkbart.

Projektets justerede prøvehandlinger er:

1. Motionsprojekt, som består af to forandringsagenter, som er forankret i Unge i Uddannelse. Forandringsagenterne vil via hold- og individuelle forløb og med stort fokus på fysisk træning motivere uddannelseshjælpsmodtagere til job/uddannelse.
2. Jobcoachen er forankret i Jobcenter Tønder. Jobcoachen vil med en reduceret sagsstamme og en kombineret rolle som sagsbehandler/virksomhedskonsulent/mentor lave intensive individuelle forløb, hvor motivationsarbejde og en ressourcetilgang er omdrejningspunktet.
3. Individuel økonomisk støtte i projektperioden.

Målgruppen for prøvehandlingerne er overordnet set borgere på offentlig forsørgelse i alderen 18 - 67 år, som ikke har voldsomt komplekse problemstillinger. Den primære målgruppe vil være kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere.

Med baggrund i Arbejdsmarkedsudvalgets ønske om at følge resultaterne i projektet tæt modtager Arbejdsmarkedsudvalget kvartalvise afrapporteringer.

De foreløbige indsatser og resultater præsenteres i det vedhæftede notat. Fra notatet kan fremhæves, at

- Af de 18 borgere som har været tilknyttet jobcoachen, er fem gået i ordinært arbejde, en startet som elev og seks har lønnede timer, hvor de får supplerende ydelse fra Tønder Kommune.
- Af de 14 borgere som har været tilknyttet første holdforløb ved forandringsagenterne, er en gået i ordinært arbejde og tre startet i ordinær uddannelse/som elev. Yderligere fire har fået praktikaftaler.

Arbejdsmarkedsudvalget har i forbindelse med afrapporteringen mulighed for at bede forvaltningen om, at udarbejde oplæg til ændringer i indholdet af prøvehandlingerne, hvis de vurderer, at der er behov herfor.

Fagchefen for Arbejdsmarked indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Jesper Steenholdt deltog ikke i behandling af punktet.

Bilag

Status projekt Din vej til job og uddannelse, september 2021, ver.3

Punkt 7: Status på arbejdsmarkedsrådets investeringer 1. halvår 2021

15.00.00-S49-1-20

Beslutningstema

Status på arbejdsmarkedsrådets investeringer for 1. halvår 2021 til orientering.

Sagsfremstilling

Ved vedtagelsen af Tønder Kommunes budget for 2016 blev der indenfor rammerne af Arbejdsmarkedsudvalgets budget afsat en investeringspulje. Investeringerne i Tønder Kommune skal både være med til at få flere af arbejdsmarkedsrådets målgrupper i beskæftigelse, og bane vejen for et styrket samarbejde med virksomhederne om jobformidlinger og virksomhedsrettede forløb.

Det overordnede formål med investeringerne på arbejdsmarkedsområdet er, at nedbringe antallet af borgere på offentlig forsørgelse mærkbart, og derigennem understøtte Tønder Kommunes Visions- og strategiplan 2018-2022.

Den samlede årlige investering for 2021 udgør 6,2 mio. kr. Investeringerne skal bidrage med en besparelse på overførselsudgifter svarende til, at hver gang der investeres 1 kr. skal det medføre en besparelse på 1,25 kr.

Arbejdsmarkedsudvalget har prioriteret investeringer, der har fokus på en styrket indsats indenfor følgende to områder:

1. Styrkelse af formidlingsindsatsen og rekrutteringsindsatsen. Serviceringen og samarbejdet med de lokale virksomheder i Tønder Kommune, og herunder, at afkorte ledighedsforløbet for de stærkere målgrupper og forebygge, at de hænger fast i ledighed.
2. Indsatser på sygedagpenge- og jobafklaringsområdet, der skal bidrage til en fremrykning af raskmeldinger.

Der er udarbejdet en opgørelse for 1. halvår 2021. Der er mange forhold, som påvirker udviklingen på arbejdsmarkedsområdet, som eksempelvis samfundskonjunkturer, så det er ikke muligt, at give et isoleret resultat af investeringerne. I 1. halvår 2021 har situationen omkring COVID-19 i stor grad påvirket resultaterne af investeringerne. Det skyldes, at reglerne på sygedagpenge er blevet lempet af hensyn til COVID-19, og derudover har der været en stor stigning i antallet af dagpengemodtagere både i Tønder Kommune og på landsplan.

Der er i opgørelsen af effekten på investeringen taget udgangspunkt i de områder på arbejdsmarkedsområdet, hvor investeringerne direkte skulle bidrage til en mere gunstig udvikling. Der er i opgørelsen ikke taget højde for COVID-19.

Tønder Kommune har i 1. halvår 2021 sammenlignet med 1. halvår 2020 haft et fald i antallet på offentligt forsørgelse på 37 fuldtidspersoner inkl. førtidspension, hvilket svarer til et fald på 0,7 %. I Region Syddanmark som helhed, har der til sammenligning været en stigning i antallet på offentlig forsørgelse på 0,4 %. Det er lykkedes, at få hjulpet rigtig mange ud på arbejdsmarkedet efter genåbningen i foråret 2021. De seneste tal for juli måned 2021 viser, at Tønder Kommune havde 8 færre fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse end i juli måned 2019. Udviklingen skal ses i sammenhæng med, at der var 191 flere fuldtidspersoner i 1. halvår 2021 sammenlignet med 1. halvår 2019, som var før COVID-19.

Der ses en effekt af investeringerne i forhold til jobformidling og den virksomhedsrettede indsats.

På grund af COVID-19 har der i 1. halvår 2021 været lempeligere regler på sygedagpengeområdet, som har betydet, at flere kan blive længere tid på sygedagpenge. Derudover har flere fået mulighed for at modtage sygedagpenge på grund af COVID-19. På sygedagpenge- og jobafklaringsområdet ses derfor ingen økonomisk effekt af investeringen i 1. halvår 2021. I januar 2021 var der 87 flere fuldtidspersoner på sygedagpenge og jobafklaring sammenlignet med januar 2020. I juli 2021 var det lykkedes, at nedbringe antallet af borgere på sygedagpenge og jobklaring, så det var nede på 20 fuldtidspersoner over niveauet for juli 2020.

Investeringerne har samlet bidraget med en nettobesparelse på 3,112 mio. kr. i 2021, og derudover 2,029 mio. kr. i 2022. Det giver en samlet besparelse på 5,141 mio. kr. Derudover har investeringerne bidraget til, at arbejdsmarkedsområdet har kunnet håndtere denne store stigning i ledige og borgere på sygedagpenge på grund af COVID-19.

Baggrunden for investeringsstrategien er refusionsreformen på beskæftigelsesområdet, der trådte i kraft den 1. januar 2016. Refusionsreformen giver kommunerne et større incitament til at investere i at få ledige tilbage på arbejdsmarkedet.

Fagchefen for Arbejdsmarked indstiller,

at afrapporteringen på arbejdsmarkedsområdets investeringer for 1. halvår 2021 tages til efterretning.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Jesper Steenholdt deltog ikke i behandling af punktet.

Bilag

Afrapportering på investeringer 1. halvår 2021

Punkt 8: Ankestatistik 1. halvår 2021

15.00.00-K07-2-21

Beslutningstema

Der orienteres om Ankestyrelsens statistik på social- og beskæftigelsesområdet for første halvår af 2021.

Sagsfremstilling

Ankestyrelsen har udarbejdet statistik på social- og beskæftigelsesområdet for første halvår af 2021. I perioden januar til juni 2021 har Ankestyrelsen samlet set behandlet 73 klagesager vedrørende Tønder Kommune. Ud af de 73 sager vedrører 30 sager arbejdsmarkedsområdet. Der har samlet set været behandlet i alt ca. 5300 borgersager på beskæftigelsesområdet (inklusive Unge i Uddannelse) i Tønder Kommune i perioden.

Ankestyrelsen har behandlet i alt 9 sager efter Lov om aktiv socialpolitik. Det er typisk kontanthjælpssager, hvor der er klaget over afgørelser der relater sig til ydelsesdelen.

Ud af de 9 sager er 8 blevet stadfæstet og 1 blevet ændret efter Ankestyrelsens behandling. Når en sag ændres af Ankestyrelsen betyder det, at de har truffet en anden afgørelse end kommunen. På ydelsesdelen giver det samlet set en omgørelsesprocent på 11.

Omgørelsesprocenten beregnes ud fra de sager, Ankestyrelsen har behandlet og afgjort i perioden. De afgjorte sager kan både være sager, hvor sagen er modtaget af ankestyrelsen i 2020 samt første halvdel af 2021. Afviste sager er ikke med i beregningen af omgørelsesprocenten. Det er vigtigt at bemærke, at omgørelsesprocenten skal ses i lyset af det antal afgørelser, der er truffet. Få sager kan derfor give en høj omgørelsesprocent.

Ydelsesafdelingen har kommenteret på statistikken og beskriver, at der generelt er en høj faglig kvalitet i sagsbehandlingernes afgørelser. Dette afspejles også i det lave niveau af klagesager. I første halvdel af 2021 har ydelsesafdelingen haft fokus på implementering af et nyt ydelsesudbetalingsystem. Nogle af de ændrede sager, relaterer sig til fejl genereret af de it-systemer, som støtter op om sagsbehandlingen.

I sager behandlet efter Lov om aktiv beskæftigelsesindsats drejer det sig typisk om sager, der relaterer sig til indsatsdelen af kontanthjælpsområdet. Her er hovedparten af afgørelserne stadfæstet. En enkelt sag er afvist. En afvisning kan skyldes, at sagen er indsendt for sent, eller at Ankestyrelsen ikke er den rette klageinstans.

På sygedagpengeområdet har Ankestyrelsen behandlet i alt 17 klager. Generelt karakteriseres første halvår af 2021 på sygedagpengeområdet ved at være præget af forlængelser af retten til sygedagpenge, hvorfor antallet af klager også er lavere end normalt.

Ud af de 17 klager er 3 afgørelser blevet ændret og 2 er blevet hjemvist. Når en sag bliver hjemvist, er det typisk fordi Ankestyrelsen beder kommunen om at belyse sagen yderligere og derefter træffe en ny afgørelse. På sygedagpengeområdet giver det en omgørelsesprocent på 29, som er noget højere end landsgennemsnittet. Her er det vigtigt at bemærke, at omgørelsesprocenten afspejler 5 afgørelser.

For to af de omgjorte sager drejer det sig om, at afgørelsen skal træffes efter en anden paragraf, men hvor Jobcenteret stadig har medhold i sagen. I en enkelt sag bliver sagen genoptaget med tilbagevirkende kraft, og på ydelsessiden er der to sager som relaterer sig til beregning af sygedagpenge til arbejdsgiverrefusion.

Generelt bliver både hjemviste og ændrede sager altid drøftet på tværs af forvaltninger og afdelinger for løbende at sikre, at kommunens afgørelser træffes efter de retningslinjer, der udstikkes fra Ankestyrelsen.

Et samlet overblik over fordelingen af afgørelser på beskæftigelsesområdet er vist herunder:

	Afgørelsestype	Sagstype		
		Lov om aktiv beskæftigelsesindsats	Lov om aktiv socialpolitik	Lov om sygedagpenge
Tønder	Afvisning	1	-	-
	Hjemvisning	-	-	2

	Stadfæstelse	3	8	12
	Ændring/ophævelse	-	1	3
	I alt	4	9	17
	Omgørelsesprocent	0	11	29
Landstotal	Afvisning	59	295	157
	Hjemvisning	49	323	144
	Stadfæstelse	533	2057	1336
	Ændring/ophævelse	61	468	166
	I alt	702	3143	1803
	Omgørelsesprocent	17	28	19

Fagchefen for Arbejdsmarked indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Jesper Steenholdt deltog ikke i behandling af punktet.

Bilag

Ankestatistik 1. halvår 2021, 1 version.pdf

Punkt 9: Forslag til politisk mødekalender 2022

00.01.00-P00-1-21

Beslutningstema

Udvalget træffer beslutning om forslag til politisk mødekalender 2022 for eget område. Herefter sendes den samlede mødekalender til godkendelse i Kommunalbestyrelsen.

Sagsfremstilling

Jf. Styrelsesloven skal Kommunalbestyrelsen træffe beslutning om, hvornår og hvor ordinære møder skal afholdes. Mødeplanen med tid og sted for møderne skal offentliggøres i begyndelsen af hvert regnskabsår.

Administrationen har udarbejdet forslag til en politisk mødekalender, som omfatter de stående udvalg, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Lovgrundlag

Styrelsesloven.

Direktionen indstiller,

at forslag til mødekalender 2022 for Arbejdsmarkedsudvalgets område godkendes.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Jesper Steenholdt deltog ikke i behandling af punktet.

Bilag

Politisk mødekalender 2022 1. halvår.pdf

Politisk mødekalender 2022 2. halvår.pdf

Forkortelser og mødekadence .pdf

Punkt 10: Gensidig orientering

15.00.00-G00-25-20

Beslutningstema

Orientering til udvalget.

Sagsfremstilling

Orientering fra udvalgsformanden:

Orientering fra forvaltningen:

- Orientering om opstart af FGU i oktober 2021.
- Awardshow skifter navn til Erhvervslivets Prisuddeling - Vi hylder erhvervslivet i Tønder Kommune. Årets prisuddeling afholdes den 22. november kl. 16.30 på Ecco Conference Centre.
- Orientering om indsatser på socialområdet.

Orientering fra udvalgsmedlemmer, der er medlemmer af diverse råd:

Fagchefen for Arbejdsmarked indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Indstillingen godkendt. Forvaltningen orienterede udover punkterne om status på sanktioner.

Jesper Steenholdt deltog ikke i behandling af punktet.

Punkt 11: Eventuelt

15.00.00-G01-371-20

Punkt 12: Underskriftsark

00.22.00-P35-2-18

Beslutningstema

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

Sagsfremstilling

For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert udvalgsmedlem underskrive digitalt ved at trykke på "Godkend".