

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 04-10-2023

Mødedato Onsdag d. 04. oktober 2023 kl. 15:00

Mødested Mødelokale 110, Tønder Rådhus

Indholdsfortegnelse

Virksomhedsbesøg på en lokal CSR-virksomhed.....	3
Godkendelse af dagsorden.....	4
Budgetopfølgning pr. 31. august 2023 - Arbejdsmarkedsudvalget område.....	5
Beskæftigelsesplan 2024.....	6
Integrationspolitik 2024-2027.....	7
Ankestatistik 1. halvår 2023.....	9
Gensidig orientering.....	11
Den Sociale Virksomhedspris 2023.....	12
Underskriftsark.....	14

Virksomhedsbesøg på en lokal CSR-virksomhed

Beslutningstema

Udvalget besøger en lokal CSR-virksomhed.

Sagsfremstilling

Udvalget skal besøge en virksomhed beliggende i Tønder Kommune, der aktivt arbejder med CSR. CSR er en forkortelse for Corporate Social Responsibility, der handler om, at virksomheder udviser social ansvarlighed og tager medansvar for det omkringliggende samfund.

Udvalgsmødet starter kl. 15.00 hos:

Zebotek Tønder A/S

Galgestrømvvej 3a

6270 Tønder

FAGCHEFEN FOR ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Orienteringen er taget til efterretning.

Randi Damstedt deltog ikke i mødet.

Godkendelse af dagsorden

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsordenen til dagens møde.

FAGCHEFEN FOR ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at dagsordenen godkendes.

BESLUTNING

Indstillingen godkendt.

Randi Damstedt deltog ikke i mødet.

Budgetopfølgning pr. 31. august 2023 - Arbejdsmarkedsudvalget område

Beslutningstema

Budgetopfølgning på Arbejdsmarkedsudvalget budgetområde. De generelle forhold fra budgetopfølgningen indgår i den samlede budgetopfølgning for kommunen.

Sagsfremstilling

I følge kommunens Økonomiske Procedurer skal fagudvalgene behandle forventninger til årsregnskabet ved to årlige budgetopfølgninger. Budgetopfølgningen pr. 31.8. skal sikre overholdelse af budget 2023 og sikre nødvendige tiltag i relation til budgetlægningen for 2024.

Fagudvalgene er pålagt at ledsage eventuelle forventede merforbrug med forslag til finansiering indenfor bevillingsrammen, herunder handlingsinitiativer til sikring af fremtidig budgetoverholdelse. Dette indebærer også, at fagudvalgene har ansvaret for at fremsætte forslag til nedjustering af serviceniveauet, således at dette bringes i overensstemmelse med det udmeldte budget.

Samlet for driftsområderne under Arbejdsmarkedsudvalget forventes et mindreforbrug på 8,4 mio. kr. Afvigelsen er fordelt med et mindreforbrug på 1,3 mio. kr. til kontante ydelser, mindreforbrug på driftsudgifter til aktivering på 3,9 mio. kr. og et mindreforbrug på 3,2 mio. kr. under arbejdsmarkedsområdets serviceudgifter.

I det forventede resultat er der indregnet en positiv tillægsbevilling, som følge af midtvejsreguleringen af det budgetgaranterede område, som for Arbejdsmarkedsudvalget udgør 14,1 mio. kr.

DIREKTIONEN INDSTILLER,

- at budgetopfølgning pr. 31. august 2023 for Arbejdsmarkedsudvalgets område godkendes, og
- at generelle bemærkning indgår i den samlet budgetopfølgning for Tønder Kommune.

BESLUTNING

Indstillingen godkendt.

Randi Damstedt deltog ikke i mødet.

Beskæftigelsesplan 2024

Beslutningstema

Under dette punkt skal udvalget godkende forslag til målene i Beskæftigelsesplan 2024.

Historik

Den 7. juni 2023 holdt Arbejdsmarkedsudvalget temamøde med en række interessenter fra Handicaprådet, Ældrerådet, uddannelsesinstitutioner, virksomhedsrepræsentanter fra Jobcenter Tønders Virksomhedsnetværk og *Partnerskabet for fremtidens arbejdskraft i Tønder Kommune*. Formålet med temamødet var at få input til beskæftigelsesplan 2024. Den 13. september 2023, prioriterede Arbejdsmarkedsudvalget temaer og indsatser til Beskæftigelsesplan 2024.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplanen er Arbejdsmarkedsudvalgets strategiske styringsværktøj for beskæftigelsesindsatsen.

Beskæftigelsesministeren har videreført alle fem ministermål fra 2023 til 2024:

- Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
- Flere ledige skal opkvalificeres
- Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
- Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
- Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Arbejdsmarkedsudvalget skal udover ministermålene fastlægge lokalpolitiske mål.

Forvaltningen har udarbejdet et oplæg til de lokalpolitiske mål og underliggende mål til ministermålene for beskæftigelsesindsatsen i Tønder Kommune. De lokalpolitiske mål centrerer sig om følgende temaer:

- Antallet på offentlig forsørgelse
- Unge på uddannelseshjælp - vejen til beskæftigelse og uddannelse
- Forebyggelse af sygefravær
- Hjælp til en god start

Ministermålene og de lokalpolitiske mål skal indarbejdes i Beskæftigelsesplan 2024. Det færdige oplæg til Beskæftigelsesplan 2024 behandles på Arbejdsmarkedsudvalgsmødet i november 2023.

FAGCHEFEN FOR ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at forslag til målene i Beskæftigelsesplan 2024 godkendes.

BESLUTNING

Indstillingen godkendt.

Randi Damstedt deltog ikke i mødet.

Integrationspolitik 2024-2027

Beslutningstema

I denne sag skal Tønder Kommunes Integrationspolitik 2024-2027 samt Strategi for integration af flygtninge i Tønder Kommune 2024-2027 behandles, med henblik på fremsendelse i høring og efterfølgende godkendelse.

Historik

Kommunalbestyrelsen vedtog den 25. juni 2020 Tønder Kommunes politik på integrationsområdet for perioden 2020-2023. Den gældende politik blev udarbejdet, som følge af en del lovgivningsmæssige ændringer på flygtningeområdet, og med udgangspunkt i en revidering af kommunens første Integrationspolitik fra 2013.

Arbejdsmarkedsudvalget godkendte i april 2023, at der skulle foretages en revidering af politikken.

Sagsfremstilling

Tønder Kommunes Integrationspolitik 2024-2027

Integrationspolitikken beskriver visionen for integrationen i lokalsamfundet af de udenlandske borgere og deres familier, der kommer som flygtninge og bliver bosat i kommunen.

Politikken skal understøtte fokuspunktet *Den aktive borger* i Tønder Kommunes Visions- og Strategiplan 2022-2025.

Visionen på integrationsområdet er, at alle nytilkomne flygtninge bliver aktive medborgere. Medborgere, der tager ansvar for eget liv og egen integration, og som har et ønske om at integrere sig gennem lokale fællesskaber og på arbejdsmarkedet.

For at realisere visionen er det vigtigt, at der er fokus på integration, selvforsørgelse og hjemrejse. Det skal tænkes ind på tværs af alle de kommunale fagområder, både på politisk og administrativt niveau.

Integration kan ikke løses snævert af det offentlige. Integrationen opstår og lykkes i fællesskabet mellem den enkelte flygtning, kommunen, civilsamfundet og frivillige/sociale organisationer.

Strategi for integration af flygtninge i Tønder Kommune 2024-2027

Strategien sætter retning for, hvordan vi realiserer politikkens vision. Strategien skal være med til at sikre, at flygtninge som kommer til Tønder Kommune har de samme muligheder som alle andre borgere i kommunen. Samtidigt oplister den særlige initiativer og indsatser, som vedrører netop denne målgruppe.

Indsatserne er beskrevet med udgangspunkt i den lovgivning, som er specifikt for målgruppen, ligesom den beskriver, hvordan vi i Tønder Kommune vil realisere områdespecifikke tiltag.

Indsatserne er opdelt i tre spor, der illustrerer det tidsmæssige perspektiv i opgaven:

- *En ny start i Tønder Kommune* rummer primært elementer, som vedrører den første tid i kommunen, hvor mange forskellige indsatser kører sideløbende for at sikre den lokale integration.

- *At bo og leve i Tønder Kommune* indeholder indsatser, som der vil være varigt behov for under opholdet i kommunen/Danmark.
- *Hjemvenden til oprindelseslandet*, også kaldet repatriering, omfatter den vejledning og de indsatser, som hører under en eventuel hjemvenden til hjemlandet.

Integrationspolitikken og den tilhørende strategi vil blive sendt til endelig behandling i Kommunalbestyrelsen i december 2023.

DIREKTØREN FOR TEKNIK/MILJØ, SERVICE & BESKÆFTIGELSE INDSTILLER,

- at forslag til Tønder Kommunes Integrationspolitik 2024-2027 samt Strategi for integration af flygtninge i Tønde Kommune 2024-2027 godkendes,
- at sagen sendes i høring i Socialudvalget, Børn- og Skoleudvalget, Kultur- og Fritidsudvalget, Sundhedsudvalget, Handicaprådet og Ældrerådet, og
- at Arbejdsmarkedsudvalget efterfølgende behandler høringssvarene i december 2023.

BESLUTNING

Indstillingen godkendt.

Randi Damstedt deltog ikke i mødet.

Ankestatistik 1. halvår 2023

Beslutningstema

Der orienteres om Ankestyrelsens statistik på social- og beskæftigelsesområdet for 1. halvår 2023.

Sagsfremstilling

I første halvår af 2023 har Ankestyrelsen samlet set behandlet 62 klagesager vedrørende Tønder Kommune på social- og beskæftigelsesområdet. Ud af de 62 sager vedrører 30 sager beskæftigelsesområdet. Det er sager, som er behandlet efter Lov om en aktiv socialpolitik, Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og Lov om sygedagpenge.

I ankestatistikken anvendes der mange begreber, man som læser skal have for øje, når man ser på opgørelsen:

- En afvisning af en sag kan skyldes, at sagen er indsendt for sent, eller at Ankestyrelsen ikke er den rette klageinstans.
- Når en sag bliver hjemvist, er det typisk fordi Ankestyrelsen beder kommunen om at belyse sagen yderligere og derefter træffe en ny afgørelse.
- Stadfæstes en sag, gives der medhold i den afgørelse, som kommunen har truffet.
- Når en sag ændres af Ankestyrelsen, betyder det, at de har truffet en anden afgørelse end kommunen.

Omgørelsesprocenten beregnes ud fra de sager, Ankestyrelsen har behandlet og afgjort i perioden. De afgjorte sager kan både være sager, hvor sagen er indgivet af Ankestyrelsen i sidste halvdel af 2022 samt i første halvdel af 2023. Afviste sager er ikke med i beregningen af omgørelsesprocenten. Det er vigtigt at bemærke, at omgørelsesprocenten skal ses i lyset af det antal afgørelser, der er truffet. Få sager kan derfor give en høj omgørelsesprocent.

Ankestyrelsen har behandlet i alt 14 sager efter Lov om aktiv socialpolitik. Det er typisk kontanthjælpssager, hvor der er klaget over afgørelser, der relaterer sig til ydelsesdelen. Ud af de 14 sager er 11 blevet stadfæstet, 1 sag er blevet afvist, 2 sager er blevet hjemvist, og ingen sager er blevet ændret. På ydelsesdelen giver det en samlet omgørelsesprocent på 15. På landsplan er omgørelsesprocenten på 24.

Ydelsesafdelingen har kommenteret på statistikken og beskriver, at der generelt er en høj faglig kvalitet i beskæftigelsessagsbehandlernes afgørelser. Dette afspejles også i det lave niveau af klagesager og i den høje grad af stadfæstelser. De hjemviste sager har ikke haft generel karakter.

I sager behandlet efter Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats drejer det sig typisk om sager, der relaterer sig til indsatsdelen på kontanthjælpsområdet. Her har der været behandlet én klagesag, som er blevet ændret. Bemærk, at der her er en omgørelsesprocent på 100, som er væsentligt højere end landsgennemsnittet, men at dette afspejler afgørelsen af 1 sag.

På sygedagpengeområdet har Ankestyrelsen behandlet i alt 15 klager. Klagesager på sygedagpengeområdet dækker både over klager, der relaterer sig til sagsbehandlingen og ydelsesdelen. Ud af de 15 klager er 12 sager stadfæstet, 1 blevet hjemvist, 1 blevet afvist og 1 blevet ændret. På sygedagpengeområdet giver det en omgørelsesprocent på 14, som er lavere end landsgennemsnittet på 23. De afviste og hjemviste sager på sygedagpengeområdet har ikke haft generel karakter.

Generelt bliver både hjemviste og ændrede sager altid drøftet på tværs af afdelinger og forvaltninger. Det sker, for løbende at sikre at kommunens afgørelser træffes efter de retningslinjer, der udstikkes fra Ankestyrelsen.

FAGCHEFEN FOR ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Orienteringen taget til efterretning.

Randi Damstedt deltog ikke i mødet.

Gensidig orientering

Beslutningstema

Orientering til udvalget.

Sagsfremstilling

Orientering fra udvalgsformand:

- Job Sønderjylland den 19. september 2023

Orientering fra udvalgsmedlemmer:

- Digital ledelsesinformation

Orientering fra forvaltningen:

- Kommunekvoter for flygtninge 2024
- Årsplan 2023

FAGCHEFEN FOR ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Orienteringen taget til efterretning.

På møde i JobSønderjylland blev der underskrevet en ny samarbejdsaftale mellem de fire sønderjyske kommuner.

Randi Damstedt deltog ikke i mødet.

Den Sociale Virksomhedspris 2023

Beslutningstema

Arbejdsmarkedsudvalget skal i samarbejde med to repræsentanter fra *Partnerskabet for fremtidens arbejdskraft i Tønder Kommune*; Karin Søndergaard fra Dansk Arbejdsgiverforening (DA) og Kim Hauborg fra Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH) udpege de virksomheder, der skal modtage Den Sociale Virksomhedspris 2023.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget har siden 2010 uddelt Den Sociale Virksomhedspris til én eller flere virksomheder i Tønder Kommune, som udviser rummelighed og et socialt engagement.

I 2022 besluttede Arbejdsmarkedsudvalget, at prisen fremadrettet skal uddeles til tre virksomheder, således at flere kan anerkendes for deres arbejde med et rummeligt lokalt arbejdsmarked. Prisen udgør 5.000 kr. til hver af de tre virksomheder.

Det overordnede kriterie for prisen er, at den gives til virksomheder, som er med til at styrke det lokale rummelige arbejdsmarked ved at løfte/fastholde sårbare ledige ud på lokale arbejdspladser og/eller i uddannelse.

Udvalget vil årligt kunne opstille ét eller flere temaer for årets pris, som supplerer det overordnede kriterie.

I 2023 har udvalget valgt, at der skal være fokus på følgende temaer:

- Virksomheder, der gør en forskel for at hjælpe unge i uddannelse eller beskæftigelse.
- Virksomheder, der ansætter medarbejdere i job på særlige vilkår, for eksempel via social frikort eller fleksjob.
- Virksomheder, der ansætter udsatte borgere og/eller borgere med handicap i ordinære timer eller småjob efter eksempelvis et virksomhedsforløb.
- Virksomheder, der ansætter/fastholder seniorer.
- Virksomheder, der gør en indsats for at højne uddannelsesniveauet i kommunen, for eksempel ved at aftage flere voksenlærlinge og gennem anvendelse af jobrotation.

Prisen er igennem årene uddelt til følgende vindere:

Årstal	Uddelt til
2010	Johannes - Gågadens Vin og Kaffe i Tønder og Stines Træningscenter i Løgumkloster/Bredebro
2011	Bredebro Idrætscenter og Bedsted Børnecenter
2012	Landmand Hans J. Andersen i Løgumkloster og Velux - Skærbæk Bygningsindustri A/S
2014	Emmerske Biler og Agerskov Ungdomsskole
2015	GUBI Smedeteknik og Tømrer- og snedkerforretningen Hjalmar Hansen
2016	SuperBrugsen i Toftlund
2017	Besøgslandbruget Søndergården ved Visby

2018	Abild Vognmandsforretning
2019	Drøhse Tømrer & Snedker
2020	REMA 1000 Tønder
2021	Mad og Service Vest
2022	Bo Bejer, Assetgård Skærbækcentret SuperBrugsen Skærbæk

Prisen uddeles til arrangementet Erhvervslivets Prisuddeling, som afholdes den 22. november 2023 fra kl. 16.00 i Musik- og Teaterhuset i Toftlund. Her vil Arbejdsmarkedsudvalgets formand stå for overrækkelsen.

Bilag med de nominerede til prisen fremsendes forud for mødet i separat mail til dommerkomitéen.

FAGCHEFEN FOR ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at der træffes beslutning om finalister og vindere af Den Sociale Virksomhedspris 2023 blandt de nominerede kandidater.

BESLUTNING

Indstillingen godkendt, med den ændring at vinderne udpeges op til Erhvervslivets Prisuddeling 2023, når videoerne med finalisterne foreligger.

Randi Damstedt deltog ikke i mødet.

Karin Søndergaard deltog ikke i punktet, men havde forud for mødet afgivet point, som indgik i den samlede bedømmelse.

Underskriftsark

Beslutningstema

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

Sagsfremstilling

For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert udvalgsmedlem underskrive digitalt ved at trykke på "Godkend".