

REFERAT Sundhedsudvalget d. 07-05-2026

Mødedato Torsdag d. 07. maj 2026 kl. 08:00

Mødested Aalborg, mødelokale

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Budget 2027 - Sundhedsudvalgets område.....	4
Vedtægtsændringer for FrivilligSammen 2026.....	5
Proces for privatleverandør af helhedspleje.....	7
Tiltrækning og tilknytning af personale på plejecentre.....	8
Godkendelse af reovering af Skovbrynet i forbindelse med projektet "Bedre rammer for socialt ud	10
Orientering fra møde i Sundhedsråd Sønderjylland.....	12
Gensidig orientering.....	13
Årshjul 2026 - Sundhedsudvalget.....	14
Underskriftsark.....	15

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-G00-6-25

Beslutningstema

Godkendelse af dagsorden til dagens møde.

Indstilling

Vicekommunaldirektøren indstiller,

at dagsorden til dagens møde godkendes.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Pernille Mai Brylle deltog ikke i punktet.

Punkt 2: Budget 2027 - Sundhedsudvalgets område

00.30.00-S00-5-26

Beslutningstema

Opstart af de indledende drøftelser vedrørende budgetprocessen for budget 2027.

Sagsfremstilling

Økonomiudvalget har på mødet den 19. marts 2026 godkendt tidsplan og proces for budgetlægningen for budget 2027.

Demografiske reguleringer udmøntes på fagudvalgene

I henhold til rammeudmeldingen er der i det vedtagne budget 2027-2030 på serviceudgifterne indarbejdet en reduktionspulje på 56 mio. kr., svarende til 14 mio. kr. årligt. Udmøntningen sker som en teknisk rammereduktion/generel nedjustering af pris- og lønfremskrivning.

Der er ikke afsat en pulje til udvidelser, men afhængig af Økonomiaftalens økonomiske indhold, kan servicerrammeløftet anvendes til prioritering af nødvendige udvidelser.

Fagudvalgene kan fremsætte forslag til nødvendige tilpasninger for at opnå balance i budgettet til senere prioritering på budgetseminaret.

Hvis et fagudvalg ønsker at omprioritere budgetmidler, skal det ske inden for udvalgets eget område.

På baggrund af regnskabsresultatet for 2025 gennemføres der en analyse af fællesområderne i forhold til det stigende mindre forbrug. Resultatet af analysen kan eventuelt understøtte muligheden for et økonomisk råderum på driften til nye indsatser i forlængelse af visions- og strategiplan eller "Fremtidens skole og dagtilbud".

På mødet indledes drøftelserne i forhold til:

- Eventuelt behov for nødvendige tilpasninger for at opnå balance i budgettet
- Eventuelle ønsker til omprioriteringer indenfor eget område

Indstilling

Direktionen indstiller

at udvalget indleder drøftelserne af budget 2027 for fagudvalgets område på baggrund af rammeudmelding.

Beslutning

Sagen er drøftet.

Punkt 3: Vedtægtsændringer for FrivilligSammen 2026

27.15.12-P24-1-26

Beslutningstema

I denne sag skal Sundhedsudvalget tage stilling til ændringer i vedtægterne for foreningen FrivilligSammen.

Historik

Sundhedsudvalget godkendte den 11. august 2025 partnerskabsaftalen mellem FrivilligSammen og Tønder Kommune gældende fra den 1. juli 2025. Samtidig blev foreningens vedtægter godkendt. Ifølge partnerskabsaftalen skal ændringer i foreningens vedtægter godkendes af Sundhedsudvalget, for at partnerskabsaftalen fortsat skal være gældende.

Sagsfremstilling

På FrivilligSammens ordinære generalforsamling den 18. marts 2026 havde bestyrelsen forslag til vedtægtsændringer. Der blev foreslået ændringer i vedtægtens § 4, § 5 og § 9. Generalforsamlingen godkendte ændringsforslag til § 4 og § 9 og en del af ændringsforslagene til § 5.

Beskrivelse af de væsentlige vedtægtsændringer følger her:

§ 4 Generalforsamling

- Stk. 4 Formuleringen er ændret for at gøre det tydeligere, at alle med tilknytning til en medlemsforening kan lade sig opstille til bestyrelsen, herunder f.eks. ansatte. Det tilføjes, at et hovedforbund maksimalt kan have to medlemmer i bestyrelsen, herunder suppleanter.

§ 5 Bestyrelsen

- Stk. 4 Der er tilføjet tekst om, at bestyrelsen er beslutningsdygtig, når et flertal af bestyrelsens medlemmer er til stede.
- Stk. 9 og stk. 10 (Stk. 8 og 9 i de nye vedtægter) Ny tekst er tilføjet for at gøre det lettere at håndtere en eventuel situation, hvor bestyrelsesmedlemmer udtræder før tid. Vedtægtsændringen indebærer, at bestyrelsen kan supplere sig selv midlertidigt, at der skal indkaldes til ekstraordinær generalforsamling, hvis bestyrelsen ikke er beslutningsdygtig, og at den afgående bestyrelse i sådanne tilfælde fungerer som forretningsførende bestyrelse.

§ 9 Foreningens ophør

- Formuleringen er ændret fra, at foreningsformuen ved ophør fordeles til de ordinære medlemmer til, at foreningsformuen fordeles til almennyttige eller velgørende formål, som ligger i forlængelse af foreningens formål. Ændringen blev foreslået for at imødekomme fonde, der betinger, at foreningen er almennyttig.

Foreningens nye og tidligere vedtægter vedlægges som bilag. I de nye vedtægter er ændringerne markeret.

Indstilling

Fagchef for Sundhed, Kultur og Frivillighed indstiller,

at de ændrede vedtægter for FrivilligSammen godkendes.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag

Gamle vedtægter for FrivilligSammen - marts 2025.pdf

Nye vedtægter FrivilligSammen 2026 - ændringer markeret

Punkt 4: Proces for privatleverandør af helhedspleje

27.36.00-A00-2-24

Beslutningstema

I denne sag orienteres Sundhedsudvalget om processen for valg af privatleverandører.

Historik

D. 1. juli 2025 trådte den nye ældrelov i kraft.

På Sundhedsudvalgets møde d. 11. august 2025 godkendte Sundhedsudvalget forvaltningens forslag om at påbegynde en udbudsproces for helhedspleje.

På Sundhedsudvalgets møde d. 6. oktober 2025 drøftede Sundhedsudvalget brugen af private underleverandører.

Sagsfremstilling

Der er en forpligtigelse til frit valg for helhedspleje efter den nye ældrelov. Dette betyder, at alle borgere, der er visiteret til helhedspleje i eget hjem, har ret til at vælge mellem forskellige leverandører af helhedspleje. Forvaltningen er blevet kontaktet af en privatleverandør, som kan levere helhedspleje. Udbudsprocessen har derfor ikke været nødvendig. Det forventes, at den pågældende privatleverandør kan levere helhedspleje fra 1. september 2026.

Indstilling

Fagchefen for Pleje og Omsorg indstiller,

at Sundhedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 5: Tiltrækning og tilknytning af personale på plejecentre

27.34.00-A00-1-26

Beslutningstema

I denne sag orienteres Sundhedsudvalget om, hvilke tiltag forvaltningen går for at tilknytte og tiltrække medarbejdere på plejecentre.

Sagsfremstilling

Der er en landsdækkende udfordring med et stigende antal ældre og ikke nok faglærte medarbejdere i ældreplejen. For at besætte de ledige stillinger ansætter ledere på plejecentre og i hjemmeplejen i højere grad medarbejdere uden en social- og sundhedsuddannelse. En registerundersøgelse lavet af Sundheds- og Indenrigsministeriets Benchmarkingenhed for Videnscenter for veldokumenteret ældrepleje viste, at 26 % af alle social- og sundhedsansatte indenfor den kommunale ældrepleje i 2022 var medarbejdere uden en social- og sundhedsuddannelse. Der er flere ufaglærte medarbejdere på plejecentre end i hjemmeplejen. Fordelingen mellem uddannet og ufaglært personale på plejecentrene i Tårn Kommune fremgår af bilag. Der findes ingen lovgivning eller systematisk viden om personalenormeringer på plejecentre.

Sygefravær

Sygefraværet blandt kommunalt ansatte SOSU-assistenters og -hjælpere er steget siden 2014. På landsplan er der sket en stigning på 30 % i den gennemsnitlige sygefravær for en fuldtidsansat SOSU-assistent og -hjælper i perioden 2014-2024. Beregninger fra Dansk Arbejdsgiverforening og tal fra Danmarks Statistik viser, at der i samme periode er sket en stigning på 56% i sygefraværet blandt SOSU-assistenters og -hjælpere i Tårn Kommune. I 2024 havde Tårn Kommune 0,73 fraværsgang pr. fuldtidsansat mindre end landsgennemsnittet indenfor Social- og sundhedsarbejde.

Det samlede gennemsnitlige sygefravær for 1. kvartal 2026 på de seks plejecentre var 8,89 %.

Indsatser

Forvaltningen følger løbende udviklingen i personaleomsætningen på plejecentrene. Forvaltningen har et vedvarende fokus på forskellige indsatser (blandt andet Strategi for det gode arbejdsliv), der skal gøre Tårn Kommune til en attraktiv arbejdsplads på ældreområdet.

Der har bl.a. været nedsat en arbejdsgruppe under FagMED, der har beskæftiget sig med tiltrækning og tilknytning med det formål at opfange, analysere og definere trends, problemstillinger og ideer til at sikre de nødvendige ressourcer både i forhold til opgavemængde og kompetencekrav. Arbejdsgruppen har defineret fem overordnet emner, som der løbende bliver arbejdet med. Emnerne er:

- - Kultur og værdier
 - Faglighed og mening
 - Den gode fortælling
 - Fleksible arbejdsforhold
 - Kvalitet i ledelse

Der har været fokus på fagligheden gennem fx brugen af kvalitetssygeplejersker, som har stået for opfølgning og undervisning i forbindelse med tilsyn på plejecentrene. Der er et samarbejde med SOSU SYD om, at alle medarbejdere i Pleje og Omsorg får en digitaliseringsuddannelse, der skal medvirke til at øge medarbejdernes digitale kompetencer samt digitale mindset. Målet er at løfte hele organisationens evne til at anvende digitalisering og teknologi, som en naturlig del af hverdagen.

I arbejdet med kulturen og den gode fortælling er Pleje og Omsorgs kernefortælling blevet defineret. Kernefortællingen skal afspejle vores kultur, autenticitet og troværdighed. Formålet med kernefortællingen er at give os følelsen af, at vi kan noget sammen og er vores vigtigste værdi, som samler og guider alle andre fortællinger fra vores hverdag i Pleje og Omsorg. Der har ligeledes været fokus på fællesskabsaktiviteter og læringskultur.

Der er et generelt fokus på elevoptag, onboarding, opkvalificering af vejledere. Der har været afholdt en elevevent for over 100 SOSU-elever med fokus på faglighed, fællesskab og fremtidsperspektiver. Eleverne kom med inputs til, hvordan vi fremadrettet kan løfte vores elevindsats. På baggrund af elev-eventet planlægger forvaltningen at lave en

kampagne, der skal tiltrække unge til SOSU-området. Herudover har forvaltningen deltaget i et projekt "Generationsværksteder". I projektet har en gruppe af elever og ledere på tværs af faglighed og alder deltaget sammen med otte andre kommuner under Fremfærd om unge og arbejdskultur. Målet med projektet var at blive klogere på medarbejderes ønsker, behov, motivation og kompetencer og hvordan vi arbejder bedst sammen på tværs af generationer.

Introduktion af nye medarbejdere og ledere sker efter et lokalt tilpasset introduktionsprogram. Ledere bliver desuden koblet på en erfaren plejecenterleder. Der arbejdes ligeledes i forbindelse med lederevaluering og fokus på arbejdsmiljø, herunder psykologisk tryghed. Lederne følger de generelle retningslinjer, der er udstukket for ledere i Tårn Kommune herunder den røde tråd og levereglerne.

Tilfredshed

I den seneste årsrapport for tilsyn på plejecentrene fra 2024 fremgik det, at den beboeroplevede tilfredshed med medarbejdernes måde at hjælpe på er generelt høj, og beboerne oplever tryghed i den samlede indsats. BDO vurderer, at medarbejdere og ledelse tilstræber at sikre kontinuitet og tryghed i den helhedsorienterede indsats, og beboerne anerkender medarbejderne for at være omsorgsfulde og hjælpsomme.

Indstilling

Fagchefen for Pleje og Omsorg indstiller,

at Sundhedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Forvaltningen vil i forbindelse med orientere udvalget om udviklingen på området.

På næste møde fremlægges tal for uddannelse af elever.

Bilag

Fordelingen mellem uddannet personale og ufaglært personale på de kommunale plejecentre

Punkt 6: Godkendelse af renovering af Skovbrynet i forbindelse med projektet "Bedre rammer for socialt udsatte ældre på plejehjem"

27.36.00-Ø34-1-25

Beslutningstema

I denne sag skal Sundhedsudvalget tage stilling til renoveringen af Skovbrynet i forbindelse med projektet "Bedre rammer for socialt udsatte ældre på plejehjem".

Sagsfremstilling

Projektet "Bedre rammer for socialt udsatte ældre på plejehjem" er et treårigt projekt fra 1. januar 2026 til 31. december 2028. Projektet får tilskud fra Ældreministeriets pulje til bedre rammer for socialt udsatte ældre på plejehjem. Tilskuddet udgør 3.110.192,00 kr. for hele projektperioden. Projektet er tværgående mellem Voksen Social og Pleje og Omsorg. Herudover er konsulenthuset Horslund tilknyttet.

Projektets målgruppe er socialt udsatte ældre, der har behov for en særlig plejehjemsplads, hvor det er muligt at tage hensyn til borgerens komplekse sociale og sundhedsmæssige problemstillinger, herunder somatisk pleje og omsorg.

Projektets formål er at udvikle, etablere og implementere særlige plejehjemspladser til socialt udsatte ældre. Forvaltningen oplever et større behov for bedre fysiske rammer og styrkede faglige kompetencer for at imødekomme målgruppens behov. Forvaltningen vil sikre dette med en struktureret faglig, metodisk og organisatorisk indsats med fokus på tværfaglige kompetencer, faglige ambitioner, gode fysiske rammer og en målrettethed på et kompliceret område.

De kortsigtede målsætninger for projektet på borgerniveau er, at:

- minimum 70% af borgerne oplever øget tryghed i bo- og hverdagsrammerne
- 80% af borgerne får etableret eller genetableret kontakt til relevante sundheds- eller misbrugsbehandlingstilbud
- 60% af borgerne deltager regelmæssigt i fællesaktiviteter eller sociale aktiviteter på plejecenteret
- 50% af borgerne vurderes af personalet til at have øget grad af mestring i daglige gøremål

De langsigtede mål er:

- reduktion i akutte indlæggelser
- øget livskvalitet og trivsel
- reduktion af perioder med aktivt misbrug ift. året før indflytning
- Bæredygtig forankring

Der er planlagt forskellige aktiviteter i projektet. Den første aktivitet er etableringen og indretningen af de særlige pladser. Der etableres 12 særlige pladser på Skovbrynet, som en del af Richtsens Plejecenter. Etableringen af de særlige pladser kræver en renovering, da boligerne ikke har været anvendt i to år. Renoveringen vil blive opdelt i to etaper. Første etape vil bestå af en renovering af de fire første boliger samt et opholdsrum. Anden etape vil bestå af en renovering af 16 lokaler - heraf lejligheder, gange, fællesrum mv.

Efter etableringen af de særlige pladser vil blive arbejdet med kompetenceudvikling gennem målrettede kompetenceforløb for det tværfaglige personale. Herudover vil der blive arbejdet med at udvikle en systematik for sociale og meningsfulde aktiviteter i hverdagen, etablering af en vidensfunktion til intern sparring samt fokus på brobygning og systematisk dataindsamling.

Økonomi

Team Ejendomme har udarbejdet et overslag over omkostninger til renoveringen.

For 1. etape vil der være projektudgifter for i alt eks. moms (kommunens andel) kr. 87.181,25.

For 2. etape vil der være projektudgifter for i alt eks. moms (kommunens andel) kr. 705.361,00.

Renoveringen finansieres af indeværende budget.

Indstilling

Fagchefen for Pleje og Omsorg indstiller,

at Sundhedsudvalget godkender renoveringen af Skovbrynet.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Punkt 7: Orientering fra møde i Sundhedsråd Sønderjylland

29.30.00-A00-1-26

Beslutningstema

I denne sag orienteres Sundhedsudvalget om det afholdte møde i Sundhedsråd Sønderjylland d. 28. april.

Sagsfremstilling

Udvalget orienteres om opmærksomhedspunkter m.m. fra Sundhedsråd Sønderjyllands møde d. 28. april.

Indstilling

Vicekommunaldirektøren indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 8: Gensidig orientering

00.22.04-P35-1-25

Beslutningstema

Gensidig orientering fra henholdsvis udvalgsformand, forvaltningen og udvalgsmedlemmer der er medlem af diverse råd.

Sagsfremstilling

1. Orientering fra udvalgsformanden
2. Orientering fra forvaltningen
 - Socialudvalget ønsker et fællesmøde den 25. august med Kultur- og Fritidsudvalget, Sundhedsudvalget og Børn- og Skoleudvalget
3. Orientering fra udvalgsmedlemmer, der er medlemmer af diverse råd

Indstilling

Vicekommunaldirektøren indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orientering fra forvaltningen

- Socialudvalget ønsker et fællesmøde den 25. august med Kultur- og Fritidsudvalget, Sundhedsudvalget og Børn- og Skoleudvalget
- Fællesmøde med Frivillig Sammen for Socialudvalget, Kultur- og Fritidsudvalget og Sundhedsudvalget.
- Nyt om Den Kommunale Sundhedspleje og Den kommunale Tandpleje

Punkt 9: Årshjul 2026 - Sundhedsudvalget

29.00.00-P00-1-25

Sagsfremstilling

Årshjulet er et styringsværktøj, som skal give Sundhedsudvalget et samlet overblik over udvalgets aktiviteter, som ligger ud over de faste udvalgs møder.

Beslutning

Drøftet.

Bilag

Årshjul 2026 - Sundhedsudvalget

Punkt 10: Underskriftsark

00.00.00-P35-1-25

Beslutningstema

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

Sagsfremstilling

For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert udvalgsmedlem underskrive digitalt ved at trykke på "Godkend".