

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 06-04-2022

Mødedato Onsdag d. 06. april 2022 kl. 15:00

Mødested Mødelokale 110, Tønder Rådhus

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Tema: Aktivitetsparat kontanthjælp, ressourceforløb, jobafklaring og integration.....	4
Rekrutteringsplan 2022-2024.....	5
Opfølgning på mål i Beskæftigelsesplan 2021-2022.....	7
Proces- og tidsplan for Beskæftigelsesplan 2023.....	9
Ankestatistik 2021.....	11
Gensidig orientering.....	13
Underskriftsark.....	14

Godkendelse af dagsorden

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsordenen til dagens møde.

FAGCHEFEN FOR ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at dagsordenen godkendes.

BESLUTNING

Indstilling godkendt.

Tema: Aktivitetsparat kontanthjælp, ressourceforløb, jobafklaring og integration

Beslutningstema

Der orienteres om de målgrupper af ledige, der er længst væk fra arbejdsmarkedet, samt om integrationsområdet.

Sagsfremstilling

Udvalget introduceres til de tre målgrupper, som befinder sig længst væk fra arbejdsmarkedet, og som oftest har komplekse og længerevarende problemstillinger.

Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år, borgere som deltager i et ressourceforløb, og de, som skal jobafklares er de målgrupper i ledighedsspektret, som befinder sig længst væk fra arbejdsmarkedet. De har andre problemstillinger end ledighed og de indsatser som sættes i værk overfor disse målgrupper, er ofte præget af håndholdt støtte og for nogle, vil der være sideløbende sociale indsatser.

For at indtræde på arbejdsmarkedet kræver det koordinering af indsatser både på tværs af kommunale forvaltninger og øvrige aktører.

Flygtninge og familiesammenførte til danskere hører under integrationsområdet og spænder vidt over hele ledighedsspektret, men med det til fælles, at de som oftest er udfordret på det sproglige. Deres beskæftigelsesrettede indsatser afspejler de øvrige målgruppers, men hvor de samtidigt deltager i sprogundervisning på en sprogskole.

På mødet vil teamlederen for de beskrevne målgrupper deltage og give et indblik i målgrupperne, deres særlige kendetegn og tilhørende indsatser.

FAGCHEFEN FOR ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Orienteringen taget til efterretning.

Rekrutteringsplan 2022-2024

Beslutningstema

I denne sag sendes "Rekrutteringsplan 2022-2024" til politisk godkendelse.

Historik

Tønder Kommunes beskæftigelsesplan for 2022 blev godkendt i Kommunalbestyrelsen den 22. december 2021. I forbindelse med udmøntningen af beskæftigelsesplanen skal der udarbejdes en rekrutteringsplan.

Arbejdsmarkedsudvalget har på deres møder i oktober og november 2021, samt februar 2022 drøftet den aktuelle rekrutteringssituation, og ligeledes drøftet rekruttering med Partnerskabet for Fremtidens Arbejdskraft i december 2021.

Sagsfremstilling

Forvaltningen har udarbejdet et oplæg til en rekrutteringsplan 2022-2024 på baggrund af Arbejdsmarkedsudvalgets drøftelser om rekruttering.

Udviklingen i beskæftigelsen i de seneste år har betydet, at der generelt er blevet mere vanskeligt for virksomhederne at rekruttere medarbejdere. Der er mangel på faglært arbejdskraft indenfor flere fagområder.

I Tønder Kommune var ledigheden blandt jobparate ledige på 294 fuldtidspersoner i december 2021, hvilket svarer til en ledighedsprocent på 1,6%. Der er det laveste niveau ledigheden har været på blandt de jobparate ledige i Tønder Kommune.

Rekrutteringsplanen skal ses i sammenhæng med Beskæftigelsesplanen og være med til at styrke jobcenterets rekrutteringsindsats.

Formålet med rekrutteringsplanen:

- At flere ledige kommer i beskæftigelse
- At hjælpe virksomhederne med jobformidling
- At afhjælpe virksomhedernes mangel på arbejdskraft indenfor mangelområder
- At afprøve nye tiltag og individuelle løsninger for match mellem ledige og virksomheder.

Jobcenteret skal på baggrund af lokale virksomheders behov for arbejdskraft først og fremmest have fokus på jobformidling af ledige borgere fra Tønder Kommune, der matcher virksomhedernes behov. Hvis det ikke kan lade sig gøre indenfor områder med mangel på arbejdskraft så kan fokus udvides til at omfatte ledige fra andre kommuner og til sidst ledige i andre EU/EØS lande.

Rekrutteringsplanen har følgende 6 indsatsområder:

- Overvågning af det lokale arbejdsmarkedets behov for arbejdskraft
- Kontakt til virksomheder
- Formidling af ledige i Jobcenter Tønder
- Formidling af ledige indenfor mangelområder fra øvrige kommuner
- Hjælp til formidling af ledige i andre EU/EØS lande indenfor mangelområder

- Bosætningservice og job til 2

Jobcenteret skal på baggrund af lokale virksomheders behov for arbejdskraft først og fremmest have fokus på jobformidling af ledige borgere fra Tønder Kommune, der matcher virksomhedernes behov. Hvis det ikke kan lade sig gøre indenfor områder med mangel på arbejdskraft kan fokus udvides til at omfatte ledige fra andre kommuner og til sidst ledige i andre EU/EØS lande.

FAGCHEFEN FOR ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

At oplæg til rekrutteringsplan 2022-2024 godkendes.

BESLUTNING

Indstillingen godkendt.

Opfølgning på mål i Beskæftigelsesplan 2021-2022

Beslutningstema

Der orienteres om status og resultaterne på målene opstillet i Tønder Kommunes Beskæftigelsesplanen 2021-2022 for året 2021.

Sagsfremstilling

Tønder Kommunes Beskæftigelsesplan 2021-2022 rummer en række operationelle mål, som er opstillet på baggrund af beskæftigelsesministerens udmeldte ministermål for den beskæftigelsesrettede indsats 2021. Dertil kommer en række kort- og langsigtede lokale mål, som Tønder Kommunes Arbejdsmarkedsudvalg har formuleret.

Planen skal ses i sammenhæng med Tønder Kommunes Visions- og Strategiplan, hvori der er formuleret en ambition om, at antallet af borgere på offentlig forsørgelse skal falde mærkbart frem mod 2022.

Den udarbejdede status er forvaltningens styringsredskab i forhold til at tilrette indsatsen på områder med behov for ekstra fokus. Til opfølgning på målene er der så vidt muligt anvendt de officielle målinger, som er gjort tilgængelige på hjemmesiden www.jobindsats.dk. Der er desuden suppleret med egne data.

Status på samtlige beskæftigelsespolitiske mål for 2021 er vedlagt som bilag.

Der kan fra opfølgningen fremhæves følgende punkter:

- Andelen af forsikrede ledige er faldet markant i 2021. Der var i 2021 398 fuldtidspersoner på dagpenge, som er 9,8 % færre end i 2019. Det er ca. 30 procentpoint under den opstillede målsætning.
- Målsætningen om, at det samlede antal af borgere på sygedagpenge og jobafklaring skulle falde til niveauet for år 2019, før COVID-19 pandemien, er næsten opfyldt. I 2021 lå det samlede antal på 27 fuldtidspersoner over niveauet for 2019.
- Unge under 30 år som enten modtager uddannelseshjælp eller kontanthjælp er faldet med 21 % og har dermed indfriet målsætningen.
- For borgere over 30 år på kontanthjælp, er der sket et fald både i aktivitetsparate og jobparate borgere, på mere end de opsatte procentvise fald.
- I forhold til den virksomhedsvendte strategi for 2021, er antallet af jobformidlinger under det fremsatte mål på 500 jobformidlinger. Til gengæld resulterer flere af formidlingerne i ansættelse af en ledig. Der er generelt stor tilfredshed med samarbejdet mellem jobcenteret og de lokale virksomheder.
- De to mål for en succesfuld integrationsindsats er nået.

Opgørelsen viser, at COVID-19 pandemien og de dertilhørende perioder med forlængelse af retten til sygedagpenge, har udfordret Jobcenterets evne til, at kunne opnå de måltal som blev fastlagt på sygedagpengeområdet i Beskæftigelsesplanen for 2021. Her er der fortsat et udviklingspotentiale.

De fleste af de øvrige opstillede målsætninger for 2021 er indfriet, og for en del af dem, er der opnået bedre resultater end de opstillede målsætninger.

FAGCHEFEN FOR ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Orienteringen taget til efterretning.

Proces- og tidsplan for Beskæftigelsesplan 2023

Beslutningstema

Forslag om proces- og tidsplan for Beskæftigelsesplan 2023 fremlægges til godkendelse.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplanen er Arbejdsmarkedsudvalgets strategiske styringsværktøj for beskæftigelsesindsatsen og dermed den vigtigste plan på beskæftigelsesområdet i kommunen. Planen skitserer, hvordan de lokale beskæftigelsespolitiske udfordringer skal håndteres. I planen opstiller udvalget lokale mål og prioriteringer for perioden samt de gældende ministermål.

Da beskæftigelsesindsatsen har et længerevarende sigte, er beskæftigelsesplanen en flerårig strategi. Planen skal justeres og godkendes årligt, så eventuelle nye prioriteringer eller ministermål kan indarbejdes.

Set i lyset af at Arbejdsmarkedsudvalget er relativt nyt, lægger Forvaltningen op til, at Beskæftigelsesplan 2023 bliver en revidering af Beskæftigelsesplan 2022.

I 2023 vil udvalget kunne tegne retningen for en flerårig beskæftigelsesplan, med afsæt i de målsætninger og visioner, som den samlede Kommunalbestyrelse i Tønder Kommune udvælger i en kommende Visions- og Strategiplan.

Arbejdsmarkedsudvalget skal igennem 2022 arbejde med at udpege eventuelle justeringer eller emner, som de ønsker at sætte fokus på i 2023.

Udvalget vil deltage i et dialogmøde med Partnerskabet for fremtidens arbejdskraft i Tønder Kommune i foråret 2022, hvor der inviteres til en drøftelse af håndtering af de særlige udfordringer på beskæftigelsesområdet i Tønder Kommune.

Beskæftigelsesplanen vil desuden indgå som en del af den ordinære dagsorden for udvalget på flere af årets Arbejdsmarkedsudvalgsmøder. Her vil udvalget kunne have en dialog omkring mål, indsatser og strategier ud fra oplæg, som de er blevet præsenteret for. Her kan der også tages afsæt i afrapporteringen på Beskæftigelsesplan 2022, som blandt andet kan give et billede af områder med særlige udfordringer.

Beskæftigelsesministeren udmelder årligt ministermål for området. Ministermålene skal indgå i kommunernes beskæftigelsesplaner, men kan tilpasses de lokale udfordringer som den enkelte kommune står overfor. Målene for 2023 er endnu ikke meldt, men forventes præsenteret sidst på foråret 2022.

Når Beskæftigelsesplan 2023 er vedtaget af Kommunalbestyrelsen i december 2022, skal planen sendes til det Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR) til orientering og offentliggøres senest med udgangen af 2022.

Proces- og tidsplan for arbejdet med Beskæftigelsesplan 2023 er vedlagt som bilag.

FAGCHEFEN FOR ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at proces- og tidsplan for udarbejdelse af Beskæftigelsesplan 2023 godkendes.

BESLUTNING

Indstillingen godkendt.

Ankestatistik 2021

Beslutningstema

Der orienteres om Ankestyrelsens statistik på social- og beskæftigelsesområdet for året 2021.

Sagsfremstilling

Ankestyrelsen udarbejder to gange årligt statistik på social- og beskæftigelsesområdet for landets kommuner. Den vedhæftede statistik viser, hvor mange klagesager Ankestyrelsen har behandlet for Tønder Kommune i løbet af 2021.

I 2021 har Ankestyrelsen samlet set behandlet 147 klagesager vedrørende Tønder Kommune. Ud af de 147 sager vedrører 67 sager arbejdsmarkedsområdet. Der har samlet set i 2021 været behandlet i alt ca. 7.600 borgersager på beskæftigelsesområdet (inkl. sager fra det tidligere Unge i Uddannelse) i Tønder Kommune.

Ankestyrelsen har behandlet i alt 29 sager efter Lov om aktiv socialpolitik. Det er typisk kontanthjælpssager, hvor der er klaget over afgørelser, der relaterer sig til ydelsesdelen.

Ud af de 29 sager er 21 blevet stadfæstet, 5 blevet ændret og 1 hjemvist efter Ankestyrelsens behandling. Når en sag ændres af Ankestyrelsen betyder det, at de har truffet en anden afgørelse end kommunen. Når en sag bliver hjemvist, er det typisk fordi Ankestyrelsen beder kommunen om at belyse sagen yderligere, og derefter træffe en ny afgørelse. Hertil kommer, at der er to sager, Ankestyrelsen har afvist at behandle. En afvisning kan skyldes, at sagen er indsendt for sent, eller at Ankestyrelsen ikke er den rette klageinstans.

På ydelsesdelen giver det samlet set en omgørelsesprocent på 22.

Omgørelsesprocenten beregnes ud fra de sager, Ankestyrelsen har behandlet og afgjort i 2021. De afgjorte sager kan både være sager, hvor sagen er modtaget af Ankestyrelsen i 2020 samt 2021. Afviste sager er ikke med i beregningen af omgørelsesprocenten. Det er vigtigt at bemærke, at omgørelsesprocenten skal ses i lyset af det antal afgørelser, der er truffet. Få sager med kan derfor give en høj omgørelsesprocent.

Ydelsesafdelingen har kommenteret på statistikken og beskriver, at der generelt er en høj faglig kvalitet i sagsbehandlernes afgørelser. Dette afspejles også i det lave niveau af klagesager. I første halvdel af 2021 har ydelsesafdelingen haft fokus på implementering af et nyt ydelsesudbetalingssystem. Nogle af de ændrede sager, relaterer sig til fejl genereret af de it-systemer, som støtter op om sagsbehandlingen. I enkelte sager var der mangler i sagsbehandlingen omkring dokumentation for fravær i forbindelse med sygdom, hvilket har ført til intern præcisering af sagsgange. Ydelsesafdelingen udtrykker stor tilfredshed med, at alle klagesager vedr. enkelttydelser er blevet stadfæstet.

Generelt har der i Tønder Kommune over de seneste fem år været et vedholdende fald i antallet af klager efter Lov om en aktiv socialpolitik. I 2017 var der 83 sager, i 2018 var der 53, i 2019 var der 49, i 2020 var der 32 og i 2021 29 sager. Det giver et samlet fald på 65 %.

I sager behandlet efter Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats drejer det sig typisk om sager, der relaterer sig til indsatsdelen af kontanthjælpsområdet. Her er fire sager stadfæstet, én blevet ændret, én hjemvist og én afvist. Omgørelsesprocenten på klager efter Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats på 33 % og derfor en del højere end

landsgennemsnittet. Imidlertid drejer det sig om så få klagesager, at omgørelsesprocenten hurtigt bliver høj, hvis nogle af disse hjemvises eller ændres.

På sygedagpengeområdet har Ankestyrelsen behandlet i alt 31 klager. Heraf er 22 sager blevet stadfæstet, 5 afgørelser blevet ændret, 2 er blevet hjemvist og 2 blevet afvist. I de ændrede sager, drejer det sig om, sager hvor sagen forlænges pga. manglende oplysninger/afklaring, ligesom der på ydelsessiden er sager spredt ud over alt fra bortfald af sygedagpenge til arbejdsgiverrefusion.

På sygedagpengeområdet er der en omgørelsesprocent på 24, som er på niveau med landsgennemsnittet. I første halvår af 2021 var sygedagpengeområdet præget af forlængelser af retten til sygedagpenge, hvorfor antallet af klager også er lavere end normalt.

Generelt bliver både hjemviste og ændrede sager altid drøftet på tværs af forvaltninger og afdelinger, for løbende at sikre, at kommunens afgørelser træffes efter de retningslinjer, der udstikkes fra Ankestyrelsen.

Et samlet overblik over fordelingen af afgørelser relateret til beskæftigelsesområdet er vist herunder:

	Afgørelsestype	Sagstype					
		Lov om aktiv beskæftigelsesindsats		Lov om aktiv socialpolitik		Lov om sygedagpenge	
		Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent
Tønder	Afvisning*	1		2		2	
	Hjemvisning	1	16,7%	1	3,7%	2	6,9%
	Stadfæstelse	4	66,7%	21	77,8%	22	75,9%
	Ændring/ophævelse	1	16,7%	5	18,5%	5	17,2%
	I alt	7		29		31	
	Omgørelsesprocent		33%		22%		24%
Landstotal	Afvisning*	102		591		318	
	Hjemvisning	102	8,2%	742	11,7%	273	7,7%
	Stadfæstelse	1.025	82,3%	4.664	73,7%	2.897	81,6%
	Ændring/ophævelse	119	9,6%	920	14,5%	379	10,7%
	I alt	1.348		6.917		3.867	
	Omgørelsesprocent		18%		26%		18%

* Sager der er afvist indgår ikke i beregningen af omgørelses- og stadfæstelsesprocenterne jf. Ankestyrelsens opgørelsesmetode.

FAGCHEFEN FOR ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Orienteringen taget til efterretning.

Gensidig orientering

Beslutningstema

Orientering til udvalget.

Sagsfremstilling

Orientering fra udvalgsformand:

Orientering fra udvalgsmedlemmer:

Orientering fra forvaltningen:

- Årsplan for Arbejdsmarkedsudvalget 2022
- Status på integrationsområdet i forhold til Ukraine situationen
- KL's Beskæftigelsestræf 2022

FAGCHEFEN FOR ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Orienteringen taget til efterretning.

Underskriftsark

Beslutningstema

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

Sagsfremstilling

For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert udvalgsmedlem underskrive digitalt ved at trykke på "Godkend".