

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 11-05-2022

Mødedato Onsdag d. 11. maj 2022 kl. 17:00

Mødested Lokale 110, Tønder Rådhus

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Tema: Forsikrede ledige, jobklar kontanthjælp og fleksjob.....	4
Afrapportering på arbejdsmarkedsområdets investeringer 2021.....	5
Politisk Ledelsesinformation 1. kvartal 2022.....	7
Gensidig orientering.....	8
Underskriftsark.....	9

Godkendelse af dagsorden

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsordenen til dagens møde.

FAGCHEFEN FOR ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at dagsordenen godkendes.

BESLUTNING

Indstillingen godkendt.

Tema: Forsikrede ledige, jobklar kontanthjælp og fleksjob

Beslutningstema

Der orienteres om de målgrupper af ledige, der er parate til at gå i job.

Sagsfremstilling

Udvalget introduceres til de tre målgrupper, som befinder sig tættest på arbejdsmarkedet; forsikrede ledige, jobparate kontanthjælpsmodtagere og fleksjobbere.

Forsikrede ledige er borgere, der står udenfor arbejdsmarkedet, som har haft arbejde forud for ledighedsperioden og er medlem af en a-kasse. Denne målgruppe skal som udgangspunkt kunne gå i job med dags varsel.

Jobparate kontanthjælpsmodtagere er borgere udenfor arbejdsmarkedet, der umiddelbart kan påtage sig et ordinært arbejde og blive selvforsørgende.

Både forsikrede ledige og jobparate kontanthjælpsmodtagere skal aktivt søge job og stå til rådighed for arbejde.

Målgruppen for fleksjob rummer borgere med varig eller væsentlig nedsat arbejdsevne, der gør, at de ikke kan arbejde under normale vilkår. De der er i job følges løbende med tilpasning af skånehensyn, mens ledige fleksjobbere er aktivt jobsøgende.

Indsatserne for ovenstående målgrupper er primært rettet mod at matche borgere med rekrutterende virksomheder.

På mødet vil teamlederen for de beskrevne målgrupper deltage og give indblik i målgrupperne, deres særlige kendetegn og tilhørende indsatser.

FAGCHEFEN FOR ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Orienteringen taget til efterretning.

Afrapportering på arbejdsmarkedsrådets investeringer 2021

Beslutningstema

Afrapportering på arbejdsmarkedsrådets investeringer for 2021 til orientering.

Sagsfremstilling

Ved vedtagelsen af Tønder Kommunes budget for 2016 i Kommunalbestyrelsen den 8. oktober 2015 blev der indenfor rammerne af Arbejdsmarkedsudvalgets budget afsat en investeringspulje. Investeringerne i Tønder Kommune skal både være med til at få flere af arbejdsmarkedsrådets målgrupper i beskæftigelse, og bane vejen for et styrket samarbejde med virksomhederne om jobformidlinger og virksomhedsrettede forløb.

Det overordnede formål med investeringerne på arbejdsmarkedsområdet er, at nedbringe antallet af borgere på offentlig forsørgelse mærkbart, og derigennem understøtte Tønder Kommunes Visions- og strategiplan 2018-2022.

Den samlede årlige investering for 2021 udgør 6,2 mio. kr. Investeringerne skal bidrage med en besparelse på overførselsudgifter svarende til, at hver gang der investeres 1 kr. skal det medføre en besparelse på 1,25 kr. i henhold til beslutning i Kommunalbestyrelsen den 28. maj 2022 om investeringer på arbejdsmarkedsområdet for 2021-2023.

Arbejdsmarkedsudvalget har prioriteret investeringer, der har fokus på en styrket indsats indenfor følgende to områder:

1. Styrkelse af formidlingsindsatsen og rekrutteringsindsatsen. Serviceringen og samarbejdet med de lokale virksomheder i Tønder Kommune, og herunder, at afkorte ledighedsforløbet for de stærkere målgrupper og forebygge, at de hænger fast i ledighed.
2. Indsatser på sygedagpenge- og jobafklaringsområdet, der skal bidrage til en fremrykning af raskmeldinger.

Der er udarbejdet en opgørelse for 2021. Der er mange forhold, som påvirker udviklingen på arbejdsmarkedsområdet, som eksempelvis samfundskonjunkturer, så det er ikke muligt, at give et isoleret resultat af investeringerne. I 2021 har situationen omkring COVID-19 i stor grad påvirket resultaterne af investeringerne. Det skyldes, at reglerne på sygedagpenge er blevet lempet af hensyn til COVID-19, og derudover har der været en stor stigning i antallet af dagpengemodtagere i starten af 2021 både i Tønder Kommune og på landsplan.

Der er i opgørelsen af effekten på investeringen taget udgangspunkt i de områder på arbejdsmarkedsområdet, hvor investeringerne direkte skulle bidrage til en mere gunstig udvikling. Der er i opgørelsen ikke taget højde for COVID-19.

Tønder Kommune har i 2021 sammenlignet med 2020 haft et fald i antallet på offentligt forsørgelse på 207 fuldtidspersoner inkl. førtidspension, hvilket svarer til et fald på 4,2 %. I Region Syddanmark som helhed, har der til sammenligning været et fald i antallet på offentlig forsørgelse på 3,1 %.

Det er lykkedes, at få hjulpet rigtig mange ud på arbejdsmarkedet efter genåbningen i foråret 2021. Tønder Kommune havde med 1,6 % i december 2021 den laveste ledighedsprocent siden kommunalreformen i 2007. I december 2021 var der 235 fuldtidspersoner på dagpenge, hvor der til sammenligning var 523 i december 2019 før

COVID-19.

Der ses en effekt af investeringerne i forhold til jobformidling og den virksomhedsrettede indsats.

På grund af COVID-19 har der i 2021 været lempeligere regler på sygedagpengeområdet, som har betydet, at flere kunne blive længere tid på sygedagpenge. Derudover har flere haft mulighed for at modtage sygedagpenge på grund af COVID-19. På sygedagpenge- og jobafklaringsområdet ses der derfor først en økonomisk effekt af investeringen i 4. kvartal 2021.

Investeringerne har samlet bidraget med en nettobesparelse på 4,743 mio. kr. i 2021, og derudover 5,708 mio. kr. i 2022. Det giver en samlet besparelse på 10,451 mio. kr. Derudover har investeringerne bidraget til, at arbejdsmarkedsområdet har kunnet håndtere denne store stigning i ledige og borgere på sygedagpenge på grund af COVID-19.

Baggrunden for investeringsstrategien er refusionsreformen på beskæftigelsesområdet, der trådte i kraft den 1. januar 2016. Refusionsreformen giver kommunerne et større incitament til at investere i at få ledige tilbage på arbejdsmarkedet.

FAGCHEFEN FOR ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at afrapporteringen på arbejdsmarkedsområdets investeringer for 2021 tages til efterretning.

BESLUTNING

Orienteringen taget til efterretning.

Politisk Ledelsesinformation 1. kvartal 2022

Beslutningstema

Orientering om den politiske ledelsesinformation for 1. kvartal 2022.

Sagsfremstilling

Der udarbejdes kvartalsvist ledelsesinformation, der giver et billede af den faktiske udvikling på Arbejdsmarkedsudvalgets område. Ledelsesinformationerne til Arbejdsmarkedsudvalget dagsordenssættes i månederne februar, maj, august og november 2022.

Den politiske ledelsesinformation for 1. kvartal giver et samlet overblik over økonomi- og aktivitetsoplysninger til og med 31. marts 2022.

Den politiske ledelsesinformation er opbygget sådan, at der indledningsvist gives et overordnet statusoverblik for økonomi, refusion og ledighedstal. Herefter er der statistik som relaterer sig til de enkelte mål i Beskæftigelsesplanen for 2021-2022, herunder sygedagpengeområdet, jobklare ledige, fleksjob, unge i uddannelse, kvalificeret arbejdskraft, flygtninge og familiesammenførte, samt udsatte ledige.

Fra rapporten kan særligt fremhæves:

- At der for de første tre måneder i 2022 er etableret 22 voksenlærlinge forløb.
- At der i februar 2022 var 304 fuldtidspersoner ledige på dagpenge, hvor der til sammenligning var 658 i februar 2021.
- At der i december 2021 og januar 2022 var ekstraordinært mange på sygedagpenge på grund af COVID-19.

FAGCHEFEN FOR ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Orienteringen taget til efterretning.

Gensidig orientering

Beslutningstema

Orientering til udvalget.

Sagsfremstilling

Orientering fra udvalgsformand:

- Bo Jessen er valgt til næstformand i Region Sønderjylland-Schleswig.
- Møde i Erfa-netværket "Erhvervsliv og skole i dialog".

Orientering fra udvalgsmedlemmer:

Orientering fra forvaltningen:

- Tilsagn om midler til projekt om styrket jobformidling til afhjælpning af rekrutteringsudfordringer. Der er givet tilsagn på 1.053.250 kr. fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.
- Status på integrationsområdet i forhold til situationen i Ukraine.
- Ankestyrelsens praksisundersøgelse af kommunernes brug af sanktionsregler overfor kontanthjælpsmodtagere med særligt fokus på aktivitetsparate.
- Svar på henvendelse om placering af SIRI kontor i Tønder Kommune.
- Udmøntning af aftale "Ret til tidlig pension".
- Årsplan 2022.

FAGCHEFEN FOR ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Orienteringen taget til efterretning.

Underskriftsark

Beslutningstema

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

Sagsfremstilling

For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert udvalgsmedlem underskrive digitalt ved at trykke på "Godkend".

BESLUTNING
