

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 d. 01-04-2020

Mødedato Onsdag d. 01. april 2020 kl. 15:00

Mødested Mødelokale 204, Tønder Rådhus

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Suspension af beskæftigelsesindsatsen.....	4
Status på Corona krisens betydning for beskæftigelsesområdet.....	5
Budget 2021 - Arbejdsmarkedsudvalgsområde område.....	7
Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2019.....	9
Forslag til ungepolitik.....	10
Status på Projekt Vejledning på Tværs.....	11
Omlægning af mentorindsatsen til et nyt vejlednings- og opkvalificeringstilbud.....	12
Afrapportering på arbejdsmarkedsområdets investeringer 2019.....	14
Proces- og tidsplan for Beskæftigelsesplan 2021-2022.....	16
Gensidig orientering.....	17
Eventuelt.....	18

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

00.22.04-P35-12-19

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsordenen til dagens møde.

Fagchef for Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,
at dagsordenen godkendes.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Punkt 2: Suspension af beskæftigelsesindsatsen

15.00.30-I02-1-20

Beslutningstema

Orienteringssag om delvis og midlertidig suspension af beskæftigelsesindsatsen.

Sagsfremstilling

Som følge af COVID-19 har KL fredag den 20. marts udsendt en skrivelse til kommunerne med en ny bekendtgørelse på beskæftigelsesområdet. I skrivelser har Beskæftigelsesministeriet beskrevet, hvilke dele af beskæftigelsesindsatsen der skal videreføres, og hvilke dele der skal suspenderes i en midlertidig periode.

De dele, som videreføres er:

- Der er mulighed for at fortsætte i allerede igangsatte virksomhedsrettede tilbud, hvis borger og virksomhed er enige om det.
- Jobcentre og a-kasser må fortsat understøtte målrettede og effektive match mellem ledige og arbejdsgivere. Det kan fx være til funktioner, der skal opretholde nødberedskaber, logistik mv. Det vil ikke få ydelsesmæssige konsekvenser for den ledige at sige nej til jobbet.
- Der er mulighed for at igangsætte nye jobrotations- og voksenlærlingeforløb.
- Jobcentrene skal fortsat lægge alle stillingsopslag fra arbejdsgiverne på Jobnet, og offentlige arbejdsgivere skal lægge alle ledige stillinger på Jobnet.
- Personer, der søger om ydelser efter lov om aktiv socialpolitik skal kunne blive tilmeldt, jf. § 18 i bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats
- Jobcentrene skal fortsat tage imod meddelelse om arbejdsfordelingsordninger og sørge for, at personer, der er i arbejdsfordeling, bliver tilmeldt, jf. § 18, stk. 5, i bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Delvis og midlertidig suspension betyder at:

- Jobcenteret er ikke forpligtiget til at give og borgere har ikke ret til jobsamtaler, tilbud, ret- og pligttilbud
- Der er ikke ret til jobrettet uddannelse efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB).
- Jobcentrenes pligt til at give tilbud og borgernes ret til tilbud efter kapitel 10-14 og 15-16 i LAB er fraveget i suspensionsperioden
- I lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. er der sket fravigelse af forpligtelsen til at afholde møder i rehabiliteringsteams. Der skal således ikke afholdes møder og behandles sager i rehabiliteringsteamet i suspensionsperioden.
 - Kommunen kan fortsat træffe afgørelse i sager om førtidspension, der kan behandles uden forelæggelse for rehabiliteringsteamet, men ikke om ressourceforløb, et nyt jobafklaringsforløb, fleksjob og førtidspension m.v.

Jobcenter Tønder og Unge i Uddannelse lever op til den delvise og midlertidige suspension og under dagsordenspunkt 3, er der givet en status på den nuværende arbejdsmarkedssituationen i Tønder Kommune, samt de første planer for genopretning efter COVID-19.

Fagchef for Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 3: Status på Corona krisens betydning for beskæftigelsesområdet

15.00.30-G01-1-20

Beslutningstema

Orientering om arbejdsmarkedsområdets håndtering af følgerne af COVID-19 på beskæftigelsesområdet i Tønder Kommune.

Sagsfremstilling

Statsministeren besluttede den 11. marts 2020, at alle offentligt ansatte, der ikke arbejder med kritiske funktioner, i videst muligt omfang skal arbejde hjemmefra. Dette som en national foranstaltning for at mindske spredning af COVID-19.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har på den baggrund midlertidigt og delvist suspenderet den aktive beskæftigelsesindsats i jobcentre og a-kasser.

Der er ikke klarhed over, hvor længe COVID-19 krisen vil vare. Dog kan der ikke være tvivl om, at det kommer til at kræve en ekstra indsats for at normalisere beskæftigelsesområdet i Tønder Kommune efterfølgende.

Forvaltningen arbejder derfor i øjeblikket på en prioritering af opgaver og indsatser. Dette, dels så der tages hånd om de virksomheder og borgere, der måtte have brug for hjælp i den aktuelle situation, dels for at få lagt en plan for beskæftigelsesindsatsen efter Corona-krisen.

Beskæftigelsesindsatsen nu og efter COVID-19

Virksomhedsservice

Rekrutteringsindsatsen er en af de vigtigste opgaver i beskæftigelsesindsatsen. Det er jobcentrenes opgave at understøtte, at virksomhederne får den arbejdskraft, de har behov for.

I øjeblikket kører jobcenterets service overfor virksomhederne i princippet videre som tidligere. Rekrutteringsservice ydes primært telefonisk og via mail, hvorfor der ikke er sket ændringer i serviceniveauet. De virksomheder, der måtte have behov for hjælp til at finde arbejdskraft, vil fortsat kunne få den.

I øjeblikket opleves, at især detailbranchen efterspørger arbejdskraft. Her har jobcenteret en vigtig opgave i forhold til hurtigst muligt at henvise ledige til de konkrete jobs. Det samme gør sig pt. gældende indenfor visse områder af det offentlige for eksempel på Pleje og Omsorgs- og Psykiatri- og handicapområdet.

Når samfundet på et tidspunkt normaliseres igen, forventes det, at jobcenterets virksomhedsservice vil få en central rolle i at understøtte virksomhederne i at rekruttere arbejdskraft på ny.

Den ledighedsstigning, som i øjeblikket opleves pga COVID-19-krisen, vil sandsynligvis medføre en ændret ledighedssammensætning end den, der kendetegnede tiden inden.

Mange af de mennesker, der nu bliver ledige har kompetencer og erfaring, som det må forventes bliver efterspurgt, så snart virksomhederne igen for alvor får gang i hjulene. Det bliver derfor jobcenterets opgave så hurtigt som overhovedet muligt at formidle rette ledige til virksomhederne.

Jobcentermedarbejderne er desuden meget opmærksomme på at vejlede virksomhederne om de "E-learningmuligheder", der i øjeblikket bliver etableret indenfor opkvalificeringsområdet.

Virksomhedskonsulenterne vil i denne periode med færre udplaceringer få til opgave at finde frem til virksomheder, som jobcenteret i dag ikke har et samarbejde med, men som de vurderer, det vil give god mening at opsøge, så snart krisen er ovre.

Den borgerrettede indsats

Selv om kravene til afholdelse af samtaler og afgivelse af aktiveringstilbud er suspenderet, afholder sagsbehandlerne aktuelt mange telefonsamtaler.

En del borgere har behov for råd og vejledning i den aktuelle situation.

Nyledige har spørgsmål til deres ændrede situation og brug for viden om, hvilken hjælp og hvilke krav de står overfor.

Sårbare borgere har også behov for kontakt til deres sagsbehandler. Mange af de psykisk sårbare borgere oplever, at deres sagsbehandler udgør en væsentlig del af deres netværk og kan hjælpe med at berolige dem i denne uvante situation.

Endelig er det også vigtigt at understrege, at selv om samfundet på mange måder er sat på "stand-by" i øjeblikket, så har jobcentermedarbejderne en vigtig opgave i at fastholde den jobrettede dialog med borgerne, så den ledige er bedst muligt rustet til at optimere sin jobsøgning, når virksomhederne igen efterspørger arbejdskraft.

Normalisering efter COVID-19

Uagtet, at ledelsen på arbejdsmarkedsområdet så vidt muligt forsøger at holde den tætte kontakt til både borgere og virksomheder, vil det løbende skulle vurderes, hvordan indsatserne planlægges, når alt er tilbage ved normalen.

Især vil følgende blive prioriteret:

Afholdelse af jobsamtaler:

Den kraftige stigning i ledighed vil kræve, at jobcenteret intensiverer sin samtaleindsats især i forhold til de forsikrede ledige. Derfor vil ledige meget hurtigt blive indkaldt til samtaler på jobcenteret og sammen med deres jobkonsulent få lagt en plan for jobsøgning og evt. opkvalificeringstiltag. Formålet er, at de ledige hurtigst muligt kommer tilbage på arbejdsmarkedet.

Afgivelse af aktiveringstilbud:

De fleste af de borgere, der var i et aktivt tilbud inden krisen ramte, er nu stoppet i deres forløb. Derfor vil der så snart det igen bliver muligt, skulle lægges en plan for den enkelte ledige, så de igen kan få gavn af virksomhedsvendte forløb og anden beskæftigelsesrettet aktivering.

Afholdelse af møder i Tønder Kommunes rehabiliteringsteam:

Det vil ikke kunne undgås, at den aktuelle nedlukningsperiode vil medføre forøget ventetid til kommunens rehabiliteringsmøder. Derfor skal der, så snart det bliver muligt, lægges en plan for gennemførelse af møder på en måde så ventetiden nedbringes mest muligt.

Der arbejdes løbende på at finde løsninger på ovenstående, så udfordringerne kan minimeres mest muligt og driften kan komme i god gænge igen.

Fagchef for Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 4: Budget 2021 - Arbejdsmarkedsudvalgsområde område

00.30.04-Ø00-2-20

Beslutningstema

Indledende drøftelse vedrørende budget 2021-2024.

Sagsfremstilling

Økonomiudvalget har den 20. februar 2020 godkendt tidsplan og procedure for budgetlægningen 2021.

Med udgangspunkt i den generelle usikkerhed på indtægtssiden er rammerne for fagudvalgenes arbejde udmeldt med henblik på at skabe det nødvendige prioriterings- og finansieringsrum.

Fagudvalgets arbejde omfatter:

- At udarbejde et udvidelseskatalog på 0,5 % af servicerammen til senere fælles prioritering af den afsatte pulje på 4,1 mio. kr. (samt rest midler fra visionspuljen).
- At håndtere eventuelle ”lokale” udfordringer inden for fagudvalgets egen serviceramme.
- At drøfte eventuelle emner til større langsigtede analyseområder indenfor udvalgets område, som udvalget ønsker skal være klar til at indgå i budgetlægningen for 2022. Emner skal fremsendes til Økonomiudvalget efter fagudvalgsmøde i juni med henblik på orientering på minibudgetseminaret.
- At drøfte eventuelle langsigtede anlægsprojekter til placering i årene 2022 - 24.

Det bemærkes,

- at der på hvert fagchefområde bliver arbejdet med 0,5 % reduktion af servicerammen - gennem effektiviseringstiltag i den daglige drift via medarbejderinvolvering/de gode ideer,
- at fagchefer og direktion udarbejder forslag til tværgående temaer med en tilsvarende reduktion af servicerammen på 0,5%. Temaerne vil blive fremlagt på minibudgetseminaret til prioritering og
- at forvaltningen i samarbejde med anlægskonsulenten kvalificerer udgiftsfordelingen mellem årene 2021 - 2024 på de enkelte anlægsprojekter, der er prioriteret i den nuværende investeringsoversigt, og at eventuelle periodeforskydninger fra 2020 indgår heri. Prioriteringen omfatter basisanlæg; bl.a. digitalisering, bygningsvedligehold, infrastruktur, byfornyelse, planlægning og vækst.

Budgetarbejdet forventes at få følgende indhold på fagudvalgsmøderne.

- April: Generel drøftelse af budgetlægningen, udfordringer, pejlemærker, orientering om arbejdet med tværgående temaer m.v.
- Maj: Første drøftelse af udvidelser efter oplæg fra forvaltningen. Første drøftelse af eventuelle emner til større langsigtede analyseområder og eventuelle langsigtede anlægsprojekter.
- Juni: Anden drøftelse vedrørende udvidelser. Anden drøftelse af eventuelle emner til større langsigtede analyseområder og eventuelle langsigtede anlægsprojekter. Oplæg til revideret anlægsoversigt.
- August: Viderebehandling af udvidelser og anlæg efter eventuelle nye udmeldinger fra Økonomiudvalget som følge af aftale om kommunernes økonomi. Budgettering af indkomstoverførsler.

Der er minibudgetseminar den 25. juni og budgetseminar den 2. og 3. september 2020.

Der henvises til bilaget Økonomiske procedurer for 2020 med hensyn til eventuelle uddybende og supplerende oplysninger.

Fagchef for Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

at budgetlægning for 2021 drøftes.

Beslutning

Budgetlægning drøftet.

Bilag

Økonomiske procedurer 2020, herunder tidsplan og proces for budget 2021

Punkt 5: Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2019

15.00.15-P05-1-20

Beslutningstema

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om resultaterne på målene opstillet i Beskæftigelsesplanen for 2019.

Sagsfremstilling

Der er udarbejdet en opfølgning på målene i Beskæftigelsesplan 2019.

Tønder Kommunes Beskæftigelsesplan 2019-2020 rummer en række operationelle mål, som forvaltningen har opstillet på baggrund af beskæftigelsesministerens udmeldte ministermål for den beskæftigelsesrettede indsats i 2019. Dertil kommer nogle kort- og langsigtede mål, som er udpeget lokalt.

Den udarbejdede status er forvaltningens styringsredskab i forhold til at tilrette indsatsen på områder med behov for ekstra fokus.

På beskæftigelsesområdet i Tønder Kommune er den overordnede målsætning at opnå et samlet fald svarende til 145 fuldtidspersoner.

Der kan fra opfølgningen fremhæves følgende punkter:

- der er sket en stigning på de forsikrede ledige, hvor der derfor også er igangsat særlige tiltag igennem en ny handleplan på området
- målet er nået på fleksjobområdet trods ekstra tilgang af borgere til området
- Jobcenterets virksomhedsstrategi ser ud til at lykkes, da vi er nået i mål med de fremsatte mål

Opfølgningen på beskæftigelsesplanen for året 2019 viser, at der fortsat er områder, som der skal arbejdes med, men også at vi er godt på vej.

Af vedhæftede dokument fremgår status på samtlige beskæftigelsespolitiske mål for 2019.

Fagchef for Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

at opfølgningen på Beskæftigelsesplanen for 2019 tages til efterretning.

Beslutning

Indstillingen taget til efterretningen med bemærkning om, at udvalget ønsker at anerkende de områder, som er nået i mål men ønsker også fortsat fokus på de områder, der ikke er nået i mål.

Bilag

Opfølgning på mål i Beskæftigelsesplan 2019

Punkt 6: Forslag til ungepolitik

00.01.00-P22-2-19

Beslutningstema

Ungeudvalget behandler forslag til kommende ungepolitik og sender den til høring i relevante fagudvalg, skolebestyrelser for distriktsskolerne, ungdomsskolens bestyrelse, Handicaprådet og relevante FagMED. Efter høring genbehandler Ungeudvalget sagen, hvorefter den endelig ungepolitik sendes til godkendelse i Kommunalbestyrelsen.

Historik

I foråret 2019 blev den lovpligtige sammenhængende Børne-, Unge- og Familiepolitik udarbejdet. Denne blev afgrænset til målgruppen 0-18 år. Ungeudvalget besluttede at udarbejde en selvstændig ungepolitik, som omfatter unge op til 30 år. Ungeudvalget påpegede, at der skal sikres sammenhæng mellem de to politikker.

Sagsfremstilling

Udkast til Ungepolitikken er udarbejdet på baggrund af input fra en samskabende proces mellem Ungeudvalget og interessenter på området. Der er i løbet af november holdt fokusgruppeinterview med 3 ungegrupper udpeget af hhv. ungdomsuddannelserne, Tønder Ungdomsskole og Unge i Uddannelse. Desuden har der været fokusgrupper med repræsentanter for ungdomsuddannelserne, repræsentanter for erhvervslivet, lærere og ledere fra overbygningsskolerne samt lærere fra ungdomsskolen. Derudover har emnet været til drøftelse i Handicaprådet, på netværksmøde med frie grundskoler og efterskoler samt på interne møder i kommunens organisation.

Direktøren for Social, Arbejdsmarked og Sundhed indstiller,

at forslag til ungepolitikken godkendes, og at forslaget sendes til høring i Socialudvalget, Arbejdsmarkedsudvalget, Sundhedsudvalget, Børn- og Skoleudvalget, Kultur- og Fritidsudvalget, skolebestyrelser for distriktsskolerne, ungdomsskolens bestyrelse, Handicaprådet og relevante FagMED med høringsfrist den 1. april.

Ungeudvalget (§ 17, stk. 4), 18. februar 2020, pkt. 2:

Forslag til ungepolitikken tilrettes med de faldne bemærkninger, hvorefter den videresendes til høring til de nævnte høringsparter. Endvidere sendes politikken til høring hos ungdomsuddannelsesinstitutionerne.

Beslutning

Indstillingen godkendt, med bemærkning om at mål, succeskriterer og indsatser konkretiseres i en handleplan.

Bilag

Ungepolitik - til høring

Punkt 7: Status på Projekt Vejledning på Tværs

17.27.00-P20-1-17

Beslutningstema

Der gives en status på Projekt Vejledning på Tværs.

Historik

I november 2017 godkendte Ungeudvalget projektgrundlaget for Projekt Vejledning på Tværs. Projektet har til formål at optimere uddannelsesvejledningen i Tønder Kommune gennem samarbejde mellem kommune, uddannelser og erhvervsliv. Projektet er fortsat i gang. I perioden maj-december 2019 har der været ansat en projektkoordinator via visions- og strategipuljen.

Sagsfremstilling

Arbejdet i Projekt Vejledning på Tværs har taget udgangspunkt i en implementeringsplan udarbejdet af en gruppe bestående af fagprofessionelle fra folkeskoler, ungdomsuddannelser, Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) samt erhvervslivet.

Som det fremgår af vedlagte bilag, er 23 af forslagene implementeret eller i gang med at blive implementeret. 3 forslag afventer at blive implementeret. Der er planer for hvordan de igangsættes.

Af de implementerede forslag kan nævnes et styrket samarbejde mellem UU og Ungdomsuddannelserne, hvor der nu er kvartalsvise møder mellem vejlederne. Derudover er åbne vejledningscafeer og workshops for udskolingslærere afholdt hen over efteråret 2019. Disse er forankret hos ungdomsuddannelserne.

Der er udarbejdet informations- og undervisningsmateriale til brug i skolerne, samt skabt overblik over de vejledningsaktiviteter eleverne deltager i undervejs i deres skoletid. Sidste oktober blev uddannelsesmessen afholdt med foreslåede forandringer implementeret. Der har generelt været positive tilbagemeldinger på forandringerne i de evalueringsskemaer, som har været sendt til deltagere på messen. Der er fokus på at sikre, at elever klædes på til deltagelse med konstruktive og konkrete opgaver, samt at virksomhederne støttes i mødet med de unge. Blandt andet er der stillet forslag om en tydeliggørelse af hvilke uddannelser og jobmuligheder der findes i de enkelte virksomheder. Messen blev sidste år rundet af med oplæg fra ungdomsuddannelserne. Denne del tænkes om, da en åben messe var et forstyrrende element for deltagelse ved oplæggene.

Der er nedsat en arbejdsgruppe, som har til opgave at komme med anbefalinger til rammesætning af det timeløse fag 'uddannelse og job'. Gruppen udarbejder inspirationskatalog til lærerne, hvor forslag til gode virksomhedsbesøg blandt andet indgår. Arbejdsgruppen sætter også fokus på introduktionskurser og brobygning, samt forældreinddragelse.

Der samarbejdes med ungdomsuddannelserne og folkeskolerne om hvordan vi sammen kan forebygge frafald og styrke trivsel, særligt i overgangen mellem uddannelserne.

Udviklingskonsulent præsenterer status på udvalgsrådet.

Fagchef for Unge i Uddannelse og Kompetencecenter indstiller,

Orienteringen taget til efterretning.

Beslutning

Orienteringen er taget til efterretning.

Bilag

Evaluerings - Projekt Vejledning på Tværs, Feb. 2020

Punkt 8: Omlægning af mentorindsatsen til et nyt vejlednings- og opkvalificeringstilbud

15.00.00-A00-5-20

Beslutningstema

I den sag skal der træffes beslutning om en omlægning af mentorindsatsen, som en del af udviklingen af aktiveringsindsatsen i Tønder Kommune.

Sagsfremstilling

Der er i efteråret 2019 igangsat et udviklingsarbejde omkring nytænkning af aktiveringsindsatsen, som led i Tønder Kommunes arbejde med Visions- og Strategiplanen, samt ændringer i Lov om en Aktiv Beskæftigelsesindsats, der trådte i kraft den 1. januar 2020. Det er formålet med udviklingen af indsatsen, at det skal bidrage til, at flere borgere udenfor arbejdsmarkedet kommer i beskæftigelse.

I slutningen af 2019 resulterede det i en omlægning af indsatsen på Kompetencecenteret. Det næste step er en omlægning af mentorindsatsen, så vi får hjulpet flere borgere tættere på ordinær beskæftigelse gennem en mere håndholdt indsats. Mentorindsatsen omfatter løbende over 100 ledige, og anvendes primært til aktivitetsparate kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere, ressourceforløb og jobafklaring, og herunder primært de borgere, der er længst væk fra arbejdsmarkedet.

I mentorindsatsen er der fokus på at understøtte vejen frem mod og opstart på forløb på kompetencecenteret, virksomhedspraktik, samt fastholdelse i behandlingstilbud og øvrige tilbud. Tilbuddet består af en kombination af individuel vejledning og gruppeforløb.

Med den nye lovgivning på beskæftigelsesområdet er mentorindsatsen ikke længere et ret og pligt tilbud, og tæller dermed ikke længere med som en aktiv indsats. Den måde vi i Tønder Kommune i dag har organiseret mentorindsatsen på med både individuel vejledning og gruppeforløb bliver også udfordret af, at gruppeforløb fremover ikke må indgå, som en del af mentorindsatsen.

Der stilles samtidig krav om, at alle ledige skal modtage en aktiv indsats. For unge på uddannelseshjælp er det endvidere et krav, at de skal være kontinuerligt i et ret og pligt tilbud. Det betyder, at hvis man i beskæftigelsesindsatsen anvender mentorer, som en del af indsatsen, så kan denne indsats ikke længere stå alene.

Forvaltningen foreslår, at mentorindsatsen omlægges til et vejlednings- og opkvalificeringstilbud, der er et ret og pligt tilbud. Omlægningen af indsatsen skal i større grad målrettes en håndholdt tilgang for den gruppe borgere, der har brug for en håndholdt indsats for at komme ud i virksomhederne. I den forbindelse vil der også tages udgangspunkt i de erfaringer, der er blevet gjort gennem projekt ”Ny kurs – på vej i job”, som er et projekt, der har været gennemført med tilskud fra Socialstyrelsen.

Det nye tilbud har det beskæftigelsesrettede sigte, at indsatsen gives med henblik på ordinær beskæftigelse eller ordinær uddannelse. Tilbuddet skal være med til, at sikre deltageres mulighed for progression frem mod beskæftigelse og uddannelse uanset afstand til arbejdsmarkedet. I tilbuddet vil der blive lagt vægt på; kompetencebevidsthed, kompetenceløft og opkvalificering, vejledning og afklaring samt arbejdsmarkedsparathed. Omlægningen af mentorindsatsen vil være med til, at den virksomhedsrettede vinkel i større grad kan understøttes for borgere længst væk fra arbejdsmarkedet. Det betyder at borgeren gennem tilbuddet gøres klar til at deltage i et virksomhedsrettet forløb. Der er eksempelvis samtidig mulighed for en god overgang for borgeren, da borgeren i den første periode af virksomhedspraktikken kan kombinere denne med en forsættelse i vejlednings - opkvalificeringsforløbet med fokus på progression i forhold til den virksomhedsrettede del.

Tilbuddet skal give mulighed for individuel vejledning og støtte, som en del af et gruppeforløb. Ligeledes, vil der tages udgangspunkt i individuelle mål, som støtter borgerne i retning mod beskæftigelse og uddannelse. Som en del af tilbuddet til borgere længst fra arbejdsmarkedet vil der være systematisk opsøgende kontakt ved manglende fremmøde. Der vil blive sanktioneret i henhold til gældende lovgivning.

Der arbejdes efter intentionen i lovgivningen om, at mest mulig indsats er virksomhedsvendt. Det betyder også, at det nye tilbud, er for de borgere, med mentor på nuværende tidspunkt, hvor en virksomhedsvendt indsats med en eventuel virksomhedsmentor ikke er muligt. Tilbuddet vil således skulle kunne rumme de borgere, der i dag modtager mentorstøtte, og som ikke kan profitere af de eksisterende tilbud. Indsatser der gives med helbredsmæssig eller sociale formål vil være i

social- eller sundhedsregi, og ikke en del af beskæftigelsesindsatsen. Der foretages en løbende evaluering af indsatsen - hvor der følges op på overgangen fra tilbuddet til den virksomhedsvendte indsats.

Omlægningen af tilbuddet understøttes også af en ændring i reglerne for aflønning af mentorer, som betyder, at en stor del af mentorindsatsen fremover vil være en serviceudgift. Tidligere var udgiften en driftsudgift under overførselsudgifterne på Arbejdsmarkedsudvalgets område.

Der vil fortsat være muligt at tildele individuel mentorstøtte i begrænset omfang.

Økonomi

Vejlednings- og opkvalificeringstilbuddet vil kunne afholdes indenfor overførselsudgifterne Budgettet til mentorindsatsen udgør 5,200 mio. kr. brutto i 2020. Af de 5,200 mio. kr. anvendes 1,00 mio. kr. på mentorindsats i forbindelse med ressourceforløb og jobafklaring. I forbindelse med ressourceforløb og Jobafklaring, er der 50 % statsrefusion på driftsudgifterne, svarende til 0,500 mio. kr. Efter statsrefusion er det samlede mentorbudget således 4,700 mio. kr. Omlægningen af mentorindsatsen til et vejlednings- og opkvalificeringsforløb ville kunne etableres indenfor det eksisterende mentorbudget under overførselsudgifter.

Såfremt den nuværende mentorindsats ikke omlægges til et vejlednings- og opkvalificeringstilbud, vil det i stedet medføre øgede udgifter på servicerammen.

Fagchef for Unge i Uddannelse og Kompetencecenter indstiller

at mentorindsatsen omlægges til et nyt vejlednings- og opkvalificeringstilbud med en virksomhedsrettet vinkel.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Punkt 9: Afrapportering på arbejdsmarkedsrådets investeringer 2019

15.00.00-P20-6-18

Beslutningstema

Afrapportering på arbejdsmarkedsrådets investeringer for 2019 til orientering.

Sagsfremstilling

Ved vedtagelsen af Tønder Kommunes budget for 2016 blev der indenfor rammerne af Arbejdsmarkedsudvalgets budget afsat en investeringspulje. Investeringerne i Tønder Kommune skal både være med til at få flere af arbejdsmarkedsrådets målgrupper i beskæftigelse, og bane vejen for et styrket samarbejde med virksomhederne om jobformidlinger og virksomhedsrettede forløb.

Det overordnede formål med investeringerne på arbejdsmarkedsområdet er, at nedbringe antallet af borgere på offentlig forsørgelse mærkbart, og derigennem understøtte Tønder Kommunes Visions- og strategiplan 2018-2022.

Den samlede årlige investering for 2019 og 2020 udgør 5,8 mio. kr. (5,922 i 2019 priser). Investeringerne skal bidrage med en besparelse på overførselsudgifter svarende til, at hver gang der investeres 1 kr. skal det medføre en besparelse på 1,25 kr.

Arbejdsmarkedsudvalget har prioriteret investeringer, der har fokus på en styrket indsats indenfor følgende fire områder:

1. Jobformidling. Serviceringen og samarbejdet med de lokale virksomheder i Tønder Kommune, og herunder, at afkorte ledighedsforløbet for de stærkere målgrupper og forebygge, at de hænger fast i ledighed.
2. Ledighedsydelse – flere fra ledighedsydelse i fleksjob.
3. Styrkelse af indsatsen for de jobparate kontanthjælpsmodtagere.
4. Indsatser på sygedagpenge- og jobafklaringsområdet, der skal bidrage til en fremrykning af raskmeldinger.

Der er udarbejdet en opgørelse for 2019. Der er mange forhold, som påvirker udviklingen på arbejdsmarkedsområdet, som eksempelvis samfundskonjunkturer, så det er ikke muligt, at give et isoleret resultat af investeringerne. Vi har i første omgang taget udgangspunkt i de områder på arbejdsmarkedsområdet, hvor investeringerne direkte skulle bidrage til en mere gunstig udvikling.

De seneste års fald i antallet af arbejdsmarkedsparede ledige har 2. halvår af 2019 både i Tønder Kommune og Region Syddanmark skilket sig ud ved, at der har været en stigning i antallet af dagpengemodtagere. I Tønder Kommune var stigningen fra 383 i halvår 2018 til 419 i 2. halvår 2019. I Syddanmark var stigningen fra 14.597 i 2. halvår 2018 til 15.484 i 2. halvår 2019.

I 2019 er folkepensionsalderen ændret fra 65 år til 65,5 år, og det har betydet, at den naturlige afgang til folkepension fra eksempelvis førtidspension, fleksjob og kontanthjælp er udskudt med et halvt år. Denne udvikling vil fortsætte over de kommende år, hvor folkepensionsalderen gradvist hæves til 67 år fra 2019 til 2022. Det vil påvirke antallet på offentlige forsørgelse i kommunerne.

Tønder Kommune har i 2019 sammenlignet med 2018 haft en stigning i antallet på offentligt forsørgelse på 74 fuldtidspersoner inkl. førtidspension, hvilket svarer til en stigning på 1,6 %. I Region Syddanmark som helhed, har der til sammenligning været en stigning i antallet på offentlig forsørgelse på 0,7 %. Det er særligt de områder, hvor der er investeret, at antallet af fuldtidspersoner er faldet i Tønder Kommune, såsom kontanthjælp og sygedagpenge.

Der ses en effekt af investeringerne i forhold til jobformidling, jobparate kontanthjælpsmodtagere og på sygedagpengeområdet. På jobafklaring og ledighedsydelsesområdet har der derimod været en mindre stigning i antallet af fuldtidspersoner for 2019 sammenlignet med 2018. I 2019 har Arbejdsmarkedsudvalget etableret Job-Sønderjylland i samarbejde med de øvrige sønderjyske kommuner, hvor en fælles indsats skal hjælpe virksomheder og jobsøgende med jobformidling.

Investeringerne har samlet for 2019 bidraget med en nettobesparelse på 9,497 mio. kr. i 2019.

Baggrunden for investeringsstrategien er refusionsreformen på beskæftigelsesområdet, der trådte i kraft den 1. januar 2016. Refusionsreformen giver kommunerne et større incitament til at investere i at få ledige tilbage på arbejdsmarkedet.

Fagchef for Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

at afrapporteringen på arbejdsmarkedsområdet for 2019 tages til efterretning, at sagen videresendes til orientering i Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning med bemærkning om, at udvalget ønsker at rose forvaltningen for arbejdet og den økonomiske gevinst af investeringen, som har stor betydning for den enkelte borger, som kommer i job.

Bilag

Afrapportering på investeringer 2019

Punkt 10: Proces- og tidsplan for Beskæftigelsesplan 2021-2022

15.00.15-P15-1-20

Beslutningstema

Forslag om proces- og tidsplan for Beskæftigelsesplan 2021-2022 fremlægges til godkendelse hos udvalget.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplanen er Arbejdsmarkedsudvalgets strategiske styringsværktøj for beskæftigelsesindsatsen og dermed den vigtigste plan på beskæftigelsesområdet i kommunen. Planen fastlægger mål, strategier og indsatser for to år ad gangen.

I lighed med tidligere års praksis skal der tages afsæt i ministermålene. Målene for 2021 er ikke udmeldt endnu, men forventes præsenteret indenfor de næste måneder. De udmeldte mål skal danne retning i tilrettelæggelsen af den kommunale indsats.

Arbejdsmarkedsudvalget vil i lighed med tidligere år arbejde med at udpege lokale hovedtemaer, der suppleres med ministerens udmeldte mål. I den vedlagte tidsplan ses, at Arbejdsmarkedsudvalget har en række møder, hvor beskæftigelsesplanen er et punkt. Første input til planen vil blive givet på majmødet i 2020, hvor mål, indsatser og strategier drøftes. I juni vil også "Partnerskabet for kvalificeret arbejdskraft i Tønder Kommune", få mulighed for at komme på banen. Herefter vil første udkast blive drøftet på mødet i september. Den endelige udgave indstilles til godkendelse på mødet i december 2020.

Det er forvaltningens vurdering, at det fortsat er vigtigt at sikre lokalt ejerskab ved at involvere relevante interessenter i processen. Dette varetages i "Partnerskabet for kvalificeret arbejdskraft i Tønder Kommune", hvor arbejdsmarkedets parter i dialog med Tønder Kommune drøfter udfordringer og kommer med input til beskæftigelsesplanen.

Når beskæftigelsesplanen er vedtaget af Kommunalbestyrelsen i december 2020, skal planen sendes til det Regionale Arbejdsmarkedsråd til orientering og offentliggøres senest med udgangen af 2020.

Proces- og tidplan for arbejdet med Beskæftigelsesplan 2021-2022, er vedlagt som bilag.

Fagchef for Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

at proces- og tidplan for udarbejdelse af Beskæftigelsesplan 2021-2022 godkendes.

Beslutning

Sagen drøftet, med bemærkning om at den endelige godkendelse udskydes til udvalgmødet i maj måned.

Bilag

Proces- og tidsplan for Beskæftigelsesplan 2021-2022

Punkt 11: Gensidig orientering

15.00.00-G00-19-19

Sagsfremstilling

Orientering fra udvalgsformanden:

- Tilbage melding fra virksomhedsbesøg i foråret på tværs af udvalgsformand og forvaltning
- Arbejdsmarkedsudvalgsmøde i Region Sønderjylland-Schleswig den 10. marts 2020.

Orientering fra forvaltningen:

- Tilsagn fra STAR til pulje om uddannelsesløft
- Status fra Job-Sønderjylland - én indgang for virksomheder
- Mødet med Virksomhedspanelet den 26. februar 2020
- Nyt fra Beskæftigelsestræf den 25. februar 2020
- Fastholdelse eller tilbagevenden til arbejde i forbindelse med almen genoptræning. Ny rapport fra Sundheds- og Ældreministeriet viser, at Tønder Kommune er i top 10, og der er derfor blandt andet hentet inspiration i den måde, som Sundhed og Arbejdsmarked er organiseret på i Tønder Kommune
- Flere i uddannelse i lokale uddannelsesinstitutioner
- Nyt fra forenkling af Lov om aktiv beskæftigelse.

Orientering fra udvalgsmedlemmer, der er medlemmer af diverse råd:

Fagchef for Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 12: Eventuelt

15.00.00-G01-106-19

Beslutning

Udvalget ønsker fortsat at modtage det ugentlige nyhedsbrev under COVID-19 perioden.