

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 31-10-2018

Mødedato Onsdag d. 31. oktober 2018 kl. 15:30

Mødested Mødelokale 120, Tønder Rådhus

Indholdsfortegnelse

Den Sociale Virksomhedspris 2018.....	3
Beskæftigelsesplan 2019-2020 - Sagen genoptages.....	4
Temadrøftelse om handleplan for implementering af Visions- og Strategiplanen.....	6
Forslag til årshjul 2019.....	8
Ledelsesinformation - Arbejdsmarkedsområdet.....	9
Gensidig orientering.....	10
Eventuelt.....	11

Den Sociale Virksomhedspris 2018

Beslutningstema

Arbejdsmarkedsudvalget skal i samarbejde med to repræsentanter fra "Partnerskabet for fremtidens arbejdskraft i Tønder Kommune", nemlig Karin Søndergaard fra Dansk Arbejdsgiverforening (DA) og Kim Hauborg fra Landsorganisationen i Danmark (LO), udpege den eller de virksomheder, der skal modtage Den Sociale Virksomhedspris 2018.

Historik

Arbejdsmarkedsudvalget har siden 2010 uddelt den Sociale Virksomhedspris til én eller flere virksomheder i Tønder, som udviser rummelighed og et socialt engagement. Udpegningen er tidligere sket i samarbejde med Det Lokale Beskæftigelsesråd og Tønder Dialogforum. Disse fora er nu afløst af "Partnerskab for fremtidens arbejdskraft i Tønder Kommune".

Sagsfremstilling

På udvalgsrådet den 13. juni 2018 besluttede udvalget, at prisen for 2018 skal gå til en eller flere virksomheder, der enten har gjort og gør en særlig indsats for at forebygge eller nedsætte sygefravær gennem eksempelvis en god fastholdelsesindsats på virksomheden. Herunder virksomheder, som gør en særlig indsats for arbejdsmiljøet. Eller til virksomheder, som ansætter eller beskæftiger medarbejdere i småjob eller fleksjob.

Prisen udgør i år 10.000 kr. Den blev første gang uddelt i 2010, hvor prisen gik til Johanne's - Gågadens Vin og Kaffe i Tønder og Stines Træningscenter i Løgumkloster/Bredebro. I 2011 blev prisen delt mellem Bredebro Idrætscenter og Bedsted Børnecenter, og i 2012 mellem Landmand Hans J. Andersen i Løgumkloster og Velux - Skærbæk Bygningsindustri A/S. I 2013 var der ingen prisuddeling, mens Emmerske Biler og Agerskov Ungdomsskole delte prisen, da der igen var uddeling i 2014. I 2015 gik prisen til 2 virksomheder fra Bredebro, nemlig GUBI Smedeteknik og Tømrer- og snedkerforretningen Hjalmar Hansen. Prisen for 2016 gik til SuperBrugsen i Toftlund og i 2017 til besøgslandbruget Søndergården ved Visby.

Uddeling af prisen foregår ved et virksomhedsarrangement på ECCO Centeret tirsdag den 13. november 2018. Arrangementet afholdes i fællesskab med Tønder Erhvervsråd og Tønder Kommunes Ungeudvalg.

FAGCHEF FOR SUNDHED OG ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at der træffes en endelig beslutning om tildeling af virksomhedsprisen til én eller flere virksomheder blandt de indstillede kandidater.

BESLUTNING

Der blev truffet beslutning i sagen.

Jesper Steenholdt deltog ikke i punktet.

Beskæftigelsesplan 2019-2020 - Sagen genoptages

Beslutningstema

Udvalget bedes på baggrund af vedhæftede notat konkretisere indsatser og mål for Beskæftigelsesplanen for 2019-2020.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget valgte på udvalgsmødet den 13. juni 2018 de områder, der ønskes indarbejdet i Beskæftigelsesplanen for 2019-2020, som supplement til de fælles nationale ministermål.

Ministermålene for 2019 er:

1. Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse
2. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
3. Flere flygtninge og familiesammenførte til flygtninge skal være selvforsørgende
4. Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse - der bør være et særligt fokus på indvandrerkvinderne
5. Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes
6. Udsatte ledige skal have en indsats

Ud over ministermålene besluttede udvalget, at der i Tønder Kommune endvidere skal fokuseres særskilt på følgende områder:

- De forsikrede ledige
- Sygedagpenge
- Ledige der er visiteret til fleksjob
- Ungeindsatsen

Kommunalbestyrelsen har desuden netop vedtaget en samlet "Vision og Strategi" for Tønder Kommune. Både de overordnede målsætninger, herunder nedbringelse af borgere på offentlig forsørgelse, og de tværgående metoder, bliver indarbejdet i beskæftigelsesplanen.

Nærværende notat giver en kort introduktion til de enkelte områder set fra et "Tønder perspektiv".

Fagchef for Sundhed og Arbejdsmarked indstillede til udvalgsmødet den 5. september 2018:

at Arbejdsmarkedsudvalget fortsætter arbejdet med at konkretisere mål og prioritere indhold til Beskæftigelsesplanen for 2019-2020.

Arbejdsmarkedsudvalget, 5. september 2018, pkt. 2:

Godkendt som indstillet med bemærkning om, at udvalget fortsat ønsker en ambitiøs linie i beskæftigelsesindsatsen og i tæt dialog med virksomhederne.

Sagen genoptages

I fortsættelse af udvalgets behandling af dagsordenpunktet vedrørende Beskæftigelsesplanen for 2019 - 2020,

præsenteres udvalget nu for et foreløbigt udkast til en samlet Beskæftigelsesplan (dvs. den er fortsat under udarbejdelse), se bilag.

Den foreløbige plan bygger på ministerens mål, de lokale mål i Tønder og tager afsæt i det notat om indsatser og mål, udvalget blev præsenteret for på det seneste møde - og tilrettet med de faldne bemærkninger fra udvalgsrådet.

Der lægges derfor op til, at Arbejdsmarkedsudvalget på dette møde drøfter den foreløbige Beskæftigelsesplan med fokus på foreslåede prioriteringer af indsatser, mål og målsætninger.

I samme forbindelse og i samme proces drøfter udvalget de bidrag, der er resultatet af mødet den 3. oktober 2018 i Partnerskabet for fremtidens arbejdskraft i Tønder Kommune, til Tønder Kommunes Beskæftigelsesplan for 2019 - 2020.

Fagchef for Sundhed og Arbejdsmarked indstillede til udvalgsrådet den 3. oktober 2018:

at udvalget drøfter og prioriterer indsatser og målsætninger til Beskæftigelsesplan 2019 - 2020.

Arbejdsmarkedsudvalget, 3. oktober 2018, pkt. 2:

Godkendt som indstillet.

Jens Møller deltog ikke i punktet.

Sagen genoptages

Beskæftigelsesplanen er nu tilrettet og justeret med de faldne bemærkninger fra udvalgsrådet den 3. oktober 2018, se vedlagte opdaterede version. Det drejer sig om forslag til forord til beskæftigelsesplanen samt en tilretning af teksten vedr. Unge i Uddannelse. Endelig er der sket en tilpasning af felterne "Udfordringer" og "Indsatser". Bilaget eftersendes.

FAGCHEF FOR SUNDHED OG ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at udvalget tager statusorienteringen til efterretning.

BESLUTNING

Status taget til efterretning med enkelte bemærkninger.

Jesper Steenholdt deltog ikke i punktet

Temadrøftelse om handleplan for implementering af Visions- og Strategiplanen

Beslutningstema

Udvalget gennemfører en temadrøftelse om de målsætninger i Tønder Kommunes Visions- og Strategiplan, der har størst betydning for udvalgets område. På baggrund af drøftelsen udarbejder forvaltningen forslag til udvalgets handleplan for implementering af Visions- og Strategiplanen. Handleplanen behandles i udvalget på decembermødet, hvorefter alle udvalgs handleplaner sendes til godkendelse i Kommunalbestyrelsen.

Historik

Tønder Kommunes Visions- og Strategiplan 2018-2022 blev godkendt i Kommunalbestyrelsen den 31. maj 2018. Planen sætter retning for den udvikling, som Kommunalbestyrelsen ønsker i perioden. Kommunalbestyrelsen har i beslutningsprocessen lagt vægt på, at der skal være konkrete mål for indsatserne i planen, og at der skal ske involvering af interessenter.

Sagsfremstilling

I det konkrete arbejde med implementering og målfastsættelse af indsatser i Visions- og Strategiplanen, udarbejder hvert fagudvalg en handleplan for de indsatser, der for udvalgets område relaterer sig til planen. Der fokuseres på de fem målsætninger:

I 2022 ønsker vi,

1. at vi er lykkedes med at forbedre sundhedsprofilen
2. at vi er lykkedes med at forbedre kvaliteten i folkeskolerne og i dagtilbud
3. at andelen af borgere uden for arbejdsmarkedet er faldet mærkbart
4. at der er sket markant vækst inden for erhverv og turisme
5. at der er skabt flere bæredygtige bosætningsmiljøer i Tønder Kommune

Udvalgenes handleplaner danner baggrund for fordeling af puljen til gennemførelse af Visions- og Strategiplanen. Behov for træk på puljen til gennemførelse af indsatser i udvalgenes handleplaner indstilles til forhandlingsudvalget.

Arbejdsmarkedsudvalget

For Arbejdsmarkedsudvalgets område tager temadrøftelsen afsæt i målsætning 3:

- at andelen af borgere uden for arbejdsmarkedet er faldet mærkbart

På udvalgsmødet rammesætter forvaltningen temadrøftelsen.

ØKONOMI

Der er i budgettet for 2019-2022 afsat 11 mio. kr. årligt til gennemførelse af Visions- og Strategiplanen.

DIREKTIONEN INDSTILLER,

- at der gennemføres en temadrøftelse med udgangspunkt i Visions- og Strategiplanens målsætninger,
- at Arbejdsmarkedsudvalget tager udgangspunkt i målsætning 3: "at andelen af borgere uden for arbejdsmarkedet er faldet mærkbart", og
- at temadrøftelsen danner baggrund for en konkret handleplan, der behandles på decembermødet.

BESLUTNING

Emner blev drøftet og der udarbejdes et særskilt referat.

Eksempler fra drøftelsen:

- Praktikpladsgaranti
- Voksenlærlinge
- Styrket UU vejledning til unge
- Forsøgsbutik
- Familieprojekt med totalsagsbehandling
- Fremskudt Jobcenter på lokale virksomheder
- Unge på toppen
- Styrket virksomhedsrettet indsats.

Jesper Steenholdt deltog ikke i punktet.

Forslag til årshjul 2019

Beslutningstema

Gokendelse af Arbejdsmarkedsudvalgets årshjul for 2019.

Historik

Arbejdsmarkedsudvalget har den 31. oktober haft forslag til årshjul for 2019 til drøftelse.

Sagsfremstilling

Der er udarbejdet et udkast til det politiske årshjul for 2019 for Arbejdsmarkedsudvalget. Årshjulet giver en oversigt over emner på årets udvalgsmøder, dialogmøder, relevante konferencer og de faste punkter, som allerede nu er programsat til behandling på udvalgets møder i 2019.

Der ønskes en drøftelse af, om der skal ske ændringer eller tilføjelser til årshjulet, og om der skal planlægges et eller flere temaer på tværs af fagudvalgene i løbet af 2019.

FAGCHEF FOR SUNDHED OG ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at årshjulet drøftes,

at årshjulet fremlægges til endelig godkendelse på næste udvalgsmøde den 5. december 2018.

BESLUTNING

Godkendt med enkelte bemærkninger.

Jesper Steenholdt deltog ikke i punktet.

Ledelsesinformation - Arbejdsmarkedsområdet

Beslutningstema

Orientering om politisk ledelsesinformation.

Sagsfremstilling

Der er udarbejdet ledelsesinformation for arbejdsmarkedsområdet. Rapporten indeholder data til og med september 2018.

Der har tidligere været en rapport for arbejdsmarkedsområdet og en for integrationsområdet. Disse to rapporter er nu lagt sammen til én fælles rapport og udvidet med yderligere data på integrationsområdet.

Rapporten giver på nogle udvalgte områder mulighed for at følge den indekserede udvikling. December 2017 er sat ind som indeks 100, og så kan man følge den procentvise udvikling fremadrettet, og hvordan den har været bagudrettet. Når udviklingen kommer under 100, så er det fordi, antallet er faldet siden december, og omvendt når den kommer over 100, så er det fordi, antallet er steget siden december 2017.

Der er følgende opmærksomhedspunkter i forhold til ledelsesinformationen:

- Figur 1.1 - ledighedsprocenten, som tæller både de jobparate kontanthjælpsmodtagere og forsikrede ledige, er i august 2018 på 2,9. Gennemsnittet for RAR-Syddjylland ligger på 3,1%.
- Figur 3.1 - antallet af unge på uddannelseshjælp ligger i september 2018 på 270. I samme måned 2017 var der 241 borgere i målgruppen. Målet for 2018 er at komme ned på 227 unge på uddannelseshjælp.
- Figur 4.1 - der var i august 2018 343 borgere på aktivitetsparat kontanthjælp +30 år. I samme måned 2017 var der 373 borgere i målgruppen. Borgere, som vurderes til at være i denne målgruppe, vil typisk ikke kunne påtage sig et ordinært arbejde, som gør dem i stand til at forsørge sig selv inden for tre måneder, fx fordi de har sammensatte eller komplekse problemer af typisk faglig, social eller helbredsmæssig karakter.
- Figur 5.1 - der var i juli 2018 487 borgere på sygedagpenge, hvilket er et fald fra juni 2018 på 57 personer. Der var i juli 2017 514 borgere på sygedagpenge.
- Tabel 7.1 - 47,8 % af de flygtninge og familiesammenførte til flygtninge med 3 års ophold i Danmark, er kommet i ordinær beskæftigelse.

FAGCHEF FOR SUNDHED OG ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at rapporten drøftes og tages til efterretning.

BESLUTNING

Rapporten er drøftet og taget til efterretning.

Jesper Steenholdt deltog ikke i punktet.

Gensidig orientering

Sagsfremstilling

Orientering fra udvalgsformanden:

Orientering fra forvaltningen:

- Planlægning af decembermødet
- Handleplan for rettighed ved samtaler
- Opfølgning fra Jobcenterchefmøde den 12. oktober 2018
- CSR mærke 2018
- Udtaget til inspirationsgalleri ved JobCAMP 2018 den 8. - 9. november 2018

Orientering fra udvalgsmedlemmer, der er medlemmer af diverse råd:

FAGCHEF FOR SUNDHED OG ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at orienteringerne tages til efterretning.

BESLUTNING

Orienteringerne er taget til efterretning.

Jesper Steenholdt deltog ikke i punktet.

Eventuelt

BESLUTNING

Ingen bemærkninger.

Jesper Steenholdt deltog ikke i punktet.