

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 08-11-2023

Mødedato Onsdag d. 08. november 2023 kl. 17:00

Mødested Lokale 2.03 Kridtgraven, Aalborg Kongres- og Kultur Center

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Beskæftigelsesplan 2024.....	4
Status på arbejdsmarkedsområdets investeringer 1. halvår 2023.....	6
Pulje: Unge og Individuel Planlagt job med Støtte (IPS).....	8
Trivsel og Mental Sundhed til Børn og Unge i Tønder Kommune.....	10
Gensidig orientering.....	12
Underskriftsark.....	13

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

00.22.04-P35-10-23

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsordenen til dagens møde.

Fagchefen for Arbejdsmarked indstiller,

at dagsordenen godkendes.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Punkt 2: Beskæftigelsesplan 2024

15.00.15-P27-1-22

Beslutningstema

I denne sag skal Tønder Kommunes Beskæftigelsesplan 2024 behandles med henblik på fremsendelse i høring og efterfølgende godkendelse.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget har udarbejdet et oplæg til Beskæftigelsesplan for 2024. I Beskæftigelsesplanen er der ud over de lokalpolitiske mål indarbejdet de vejledende beskæftigelsespolitiske mål, der er udmeldt af beskæftigelsesministeren.

Beskæftigelsesministeren har valgt at videreføre de fem mål fra 2023 til 2024, da det vil være med til at skabe kontinuitet i beskæftigelsespolitikken.

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Arbejdsmarkedsudvalget har holdt temamøde om Beskæftigelsesplan 2024 med en række interessenter; Handicaprådet, Ældrerådet, uddannelsesinstitutioner, virksomhedsrepræsentanter fra Jobcenter Tønders Virksomhedsnetværk og "Partnerskabet for fremtidens arbejdskraft i Tønder Kommune". Arbejdsmarkedsudvalget har derudover fået input på de to årlige møder med "Partnerskabet for fremtidens arbejdskraft i Tønder Kommune". I partnerskabet mødes Arbejdsmarkedsudvalget med repræsentanter fra arbejdsmarkedets parter, uddannelsesinstitutioner og Danske Handicaporganisationer.

Arbejdsmarkedsudvalget har på baggrund af drøftelserne i partnerskabet og temamødet med interessenter valgt, at Beskæftigelsesplan 2024 bygger videre på planen for 2023.

De lokale fokusområder i beskæftigelsesplanen for 2024:

- Unge på uddannelseshjælp – vejen til beskæftigelse og uddannelse
- Fra ufaglært til faglært – flere med en erhvervsfaglig uddannelse
- Rekrutteringsservice – match mellem ledige job og potentielle medarbejdere
- Forebyggelse af sygefravær

Den virksomhedsvendte indsats styrkes med planen for 2024. Indsatsen tilrettelægges i større grad med ansættelse i ordinære timer, ansættelse med løntilskud og virksomhedspraktikforløb.

Der er fortsat fokus på at hjælpe virksomhederne, så de får den arbejdskraft, som de har behov for, og at virksomheder og jobsøgere matches på den hurtigste og mest effektive måde. Rekrutteringsindsatsen spiller samtidig en stor rolle i, at ledige hjælpes tilbage i beskæftigelse. Den 1. januar 2024 overtager A-kasserne kontaktførelsen for de første 3 måneder af ledighedsforløbet for dagpengemodtagerne.

Unge på uddannelseshjælp skal hjælpes godt videre i uddannelse eller beskæftigelse med en håndholdt indsats, og i den forbindelse er der fokus på at udvikle indsatsen for de unge med IPS (Individuelt Planlagt Støtte) i samarbejde med psykiatrien. Indsatsen for de unge på uddannelseshjælp koordineres i sammenhæng med den Kommunale Unge Indsats (KUI).

I 2024 er aftalerne om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen færdigudmøntet. Med nytænkningen af beskæftigelsesindsatsen er der på landsplan gennemført en årlig besparelse på ca. 1,1 mia. kr., hvor arbejdsmarkedsrådets andel i Tønder Kommune udgør ca. 8 mio. kr.

Regeringen har nedsat en ekspertgruppe, der skal se på, hvordan et nyt beskæftigelsessystem kan se ud. I den forbindelse er det målet, at der på landsplan skal hentes yderligere 3 mia. kr. i besparelser på beskæftigelsesområdet. Ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats skal afrapportere i juni 2024.

I Arbejdsmarkedsudvalgets ledelsesinformation vil der løbende følges op på status i forhold til måltallene i Beskæftigelsesplan 2024.

Beskæftigelsesplan 2024 vil blive sendt til endelig behandling i Kommunalbestyrelsen i december 2023.

Direktøren for Teknik/Miljø, Service & Beskæftigelse indstiller,

at forslag til Beskæftigelsesplan 2024 godkendes,

at sagen sendes til høring i Handicaprådet og Ældrerådet, og

at Arbejdsmarkedsudvalget efterfølgende behandler høringsvarene i december 2023.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag

Beskæftigelsesplan 2024

Punkt 3: Status på arbejdsmarkedsrådets investeringer 1. halvår 2023

15.00.00-S49-1-20

Beslutningstema

Status på arbejdsmarkedsrådets investeringer for 1. halvår 2023 til orientering.

Sagsfremstilling

Ved vedtagelsen af Tønder Kommunes budget for 2016 i Kommunalbestyrelsen den 8. oktober 2015 blev der indenfor rammerne af Arbejdsmarkedsudvalgets budget afsat en investeringspulje. Investeringerne i Tønder Kommune skal både være med til at få flere af arbejdsmarkedsrådets målgrupper i beskæftigelse, og bane vejen for et styrket samarbejde med virksomhederne om jobformidlinger og virksomhedsrettede forløb.

Det overordnede formål med investeringerne på arbejdsmarkedsområdet er, at nedbringe antallet af borgere på offentlig forsørgelse.

Den samlede investering for 2023 udgør 6,4 mio. kr. Investeringerne skal bidrage med en besparelse på overførselsudgifter svarende til, at hver gang der investeres 1 kr. skal det medføre en besparelse på 1,25 kr. i henhold til beslutning i Kommunalbestyrelsen den 28. maj 2020.

Arbejdsmarkedsudvalget har prioriteret investeringer, der har fokus på en styrket indsats indenfor følgende to områder:

1. Styrkelse af formidlingsindsatsen og rekrutteringsindsatsen. Serviceringen og samarbejdet med de lokale virksomheder i Tønder Kommune, og herunder, at afkorte ledighedsforløbet for de stærkere målgrupper og forebygge, at de hænger fast i ledighed.
2. Indsatser på sygedagpenge- og jobafklaringsområdet, der skal bidrage til en fremrykning af raskmeldinger.

Der er udarbejdet en opgørelse for 1. halvår 2023. Der er mange forhold, som påvirker udviklingen på arbejdsmarkedsområdet, som eksempelvis samfundskonjunkturer, så det er ikke muligt, at give et isoleret resultat af investeringerne.

Der er i opgørelsen af effekten på investeringen taget udgangspunkt i de områder på arbejdsmarkedsområdet, hvor investeringerne direkte skulle bidrage til en mere gunstig udvikling.

Tønder Kommune har i 1. halvår 2023 sammenlignet med 1. halvår 2022 haft et fald i antallet på offentlig forsørgelse på 17 fuldtidspersoner inkl. førtidspension, hvilket svarer til et fald på 0,4%. I Region Syddanmark som helhed, har der til sammenligning været en stigning i antallet på offentlig forsørgelse på 1,2%.

Tønder Kommune har i 1. halvår 2023, som i 2022 fortsat haft en lav ledighedsprocent. Ledigheden i Tønder Kommune var dog øget fra 1,6% i juni 2022 til 1,8% i juni 2023. I Syddanmark er ledigheden til sammenligning øget fra 2,2% i juni 2022 til 2,6% i juni 2023.

Der ses en effekt af investeringerne på både formidlingsindsatsen og indsatsen på sygedagpenge- og jobafklaringsområdet.

Jobcenteret har i 1. halvår 2023 haft 587 jobformidlinger, der har resulteret i 140 ansættelser. Jobcenteret rekrutteringsindsats er blevet styrket med Rekrutteringsplan 2022-2024.

På sygedagpenge har der været et fald på 93 fuldtidspersoner i 1. halvår 2023 sammenlignet med 1. halvår 2022. På jobafklaringsområdet har der været en stigning på 32 fuldtidspersoner. Investeringerne bidrager til, at arbejdsmarkedsområdet har kunnet begrænse stigningen i antallet af fuldtidspersoner på sygedagpenge siden 2019. Tønder Kommune har fra 1. halvår 2019 til 1. halvår 2023 haft en stigning på 12,9% i antallet af fuldtidspersoner på sygedagpenge. Der har til sammenligning i Syddanmark været en stigning på 25,9%.

Investeringerne bidrager samlet med en nettobesparelse på 2,519 mio. kr. i 1. halvår 2023. Investeringerne forventes når 2023 er afsluttet, at have bidraget med en nettobesparelse, der overstiger målet på 8 mio. kr.

Baggrunden for investeringsstrategien er refusionsreformen på beskæftigelsesområdet, der trådte i kraft den 1. januar 2016. Refusionsreformen giver kommunerne et større incitament til at investere i at få ledige tilbage på arbejdsmarkedet.

Fagchefen for Arbejdsmarked indstiller,

at afrapporteringen på arbejdsmarkedsrådets investeringer for 1. halvår 2023 tages til efterretning.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag

Afrapportering på investeringer 1. halvår 2023

Punkt 4: Pulje: Unge og Individuel Planlagt job med Støtte (IPS)

15.00.00-P20-6-23

Beslutningstema

I denne sag orienteres om ny pulje fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering til at få flere unge med psykiske lidelser og mistrivsel videre i job eller uddannelse via IPS-metoden.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget har som led i udmøntningen af Tønder Kommunes Psykiatriplan 2021-2024 prioriteret samarbejdet med Psykiatrien i Region Syddanmark om IPS Individuelt Planlagt job med Støtte.

IPS er en evidensbaseret metode til at få mennesker med svære psykiatriske diagnoser i ordinært arbejde eller uddannelse. Det sker gennem et tværsektorielt samarbejde, hvor den kommunale beskæftigelsesindsats integreres i den regionale behandlingspsykiatri. Samarbejdet mellem Jobcenter Tønder og Lokalpsykiatrien i Tønder startede op i januar 2022.

Arbejdsmarkedsudvalget holdt i forbindelse med udvalgsrådet den 10. maj 2023 et dialogmøde med borgere i IPS forløb og Lokalpsykiatrien i Tønder. Borgerne der deltog i dialogmødet oplevede, at IPS gjorde en forskel for dem, og de ville have ønsket, at de allerede tidligere i deres forløb havde haft mulighed for at blive tilknyttet IPS. De anbefalede, at Tønder Kommune i Beskæftigelsesplanen for 2024 satte fokus på IPS for unge, der var tilknyttet psykiatrien. Der er på den baggrund indarbejdet i Beskæftigelsesplan 2024, at der arbejdes på at udvide anvendelsen af IPS i 2024 med særligt fokus på unge under 30 år. IPS indsatsen hænger også sammen med strategien for "Jobstart – støtte i den første tid 2023 – 2025" og budgetaftalen for 2024, hvor der er særligt fokus på "unge uden uddannelse eller beskæftigelse" med det formål at højne uddannelsesniveaet og gøre unge selvforsørgende.

IPS Pulje for unge

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har udmeldt en pulje til IPS indsatsen i forhold til unge mellem 18-29 år. Der er afsat 72,8 mio. kr. til puljen på finanslovens § 17.59.21.35. Projektet løber i en treårig periode fra 2023 til 2026. Puljen kan søges af alle landets kommuner, og der vil ud fra de indkomne ansøgninger udvælges et antal kommuner, som får tilsagn om støtte fra puljen.

Den primære målgruppe for IPS-indsats er udsatte unge, som modtager én ydelse fra Jobcenteret, og som har en psykiatrisk diagnose og er tilknyttet enten behandlingspsykiatrien i regionen eller socialpsykiatrien i kommunen.

Formålet med puljen er at hjælpe udsatte unge på offentlig forsørgelse med psykiske lidelser og psykisk mistrivsel videre i ordinært job eller uddannelse via IPS-metoden.

Puljen skal styrke samarbejdet på tværs af psykiatri, jobcenter og andre behandlingstilbud med henblik på at skabe bedre sammenhænge og helhedsorienteret indsats i de unges forløb.

En central ambition med puljen er samtidig at sikre opkvalificering af de fag-professionelle og understøtte forankring af IPS-indsatsen i kommuner og regioner.

I IPS arbejdes der ud fra 8 principper:

1. Alle, der ønsker at arbejde, kan deltage
2. Målet er ordinær beskæftigelse eller uddannelse
3. IPS er en integreret del af den psykiatriske behandling
4. Borgeren vejledes om sociale ydelser
5. Jobsøgning starter hurtigt
6. Lokalt virksomhedsopsøgende arbejde
7. Støtten under beskæftigelse varer så længe, der er behov
8. Indsatsen er baseret på borgerens jobønsker

Initiativet indebærer blandt andet, at medarbejderen i jobcenteret får en mindre sagsstamme, og at den enkelte unge følges tæt med henblik på at skabe et match på arbejdsmarkedet eller uddannelse, og med udgangspunkt i den unges håb og ønsker for fremtiden.

Forvaltningen udarbejder i samarbejde med den regionale psykiatri en ansøgning fra Tønder Kommune til puljen. Som noget nyt er der med puljeopslaget muligt at styrke IPS indsatsen for de unge i et samarbejde med socialpsykiatrien under Voksen Social området.

Der er ansøgningsfrist for puljen den 20. november 2023, og kommunerne kan forvente svar medio december 2023.

Fagchefen for Arbejdsmarked indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 5: Trivsel og Mental Sundhed til Børn og Unge i Tønder Kommune

00.16.00-A00-9-22

Beslutningstema

I denne sag skal oplæg til Plan for Trivsel og Mental Sundhed til Børn og Unge i Tønder Kommune 2023 - 2026 behandles med henblik på fremsendelse i høring.

Historik

Socialudvalget og Børn- og Skoleudvalget godkendte den 10. januar 2023 oplæg til projektbeskrivelse for udarbejdelse af lokal plan for Trivsel og Mental Sundhed til Børn og Unge i Tønder Kommune 2023 - 2026.

Sagsfremstilling

Undersøgelser viser, at flertallet af børn og unge i Danmark har en høj trivsel. Dog viser tallene også, at den gruppe af børn og unge der oplever mistrivsel er voksende gennem de seneste 10 år

Med Plan for Trivsel og Mental Sundhed ønsker Tønder Kommune at fremme det gode børne- og ungeliv, herunder:

- at understøtte, at alle børn og unge dannes og støttes til aktivt at kunne indgå i sociale relationer, fællesskaber og dagligdagens gøremål i hverdags- og samfundslivet generelt.
- at understøtte, at børn og unge i udsatte positioner, samt børn og unge i begyndende mistrivsel og med nedsat mental sundhed, får hjælp og støtte til aktivt at kunne indgå i samfundslivet, i sociale relationer, fællesskaber og dagligdagens gøremål i hverdags- og samfundslivet generelt, på lige fod med andre.
- at børn- og ungeområdet er rustet til at kunne udvikle sig og løse de fremtidige udfordringer, området står overfor.
- at danne en overordnet ramme på tværs af politiske udvalg og fagområder, der understøtter indsatserne til børn- og unge i udsatte positioner samt med mistrivsel og nedsat mental sundhed.

Plan for Trivsel og Mental sundhed indeholder 7 indsatsområder, som sætter retningen for udviklingen af børn- og ungeområdet de næste 4 år.

De 7 indsatsområder er:

- Forebyggelse
- Sammenhæng
- Tilknytning til fællesskaber
- Involvering af forældre og netværk
- Skole og uddannelse som beskyttende faktor
- Digital dannelse
- Overblik og udvikling af eksisterende tilbud (bilag vedlagt)

Plan for Trivsel og Mental Sundhed til Børn og Unge i Tønder Kommune 2023 - 2026 er udarbejdet af en politisk styregruppe med repræsentanter fra Socialudvalget, Børn- og Skoleudvalget, Sundhedsudvalget, Arbejdsmarkedsudvalget, Kultur- og Fritidsudvalget og Handicaprådet.

Der er i tilbivelsesprocessen afholdt en række interessentmøder med forskere, samarbejdspartnere, NGO'er og frivillige foreninger, forældre til børn og unge med nedsat trivsel og mental sundhed, samt de unge selv.

Plan for Trivsel og Mental Sundhed til Børn og Unge understøtter de borgerrettede visioner og målsætninger i Tønder Kommunes Visions- og Strategiplan 2022 - 2025.

Plan for Trivsel og Mental Sundhed til Børn og Unge bliver forankret på tværs af dertilhørende fagudvalgs- og forvaltningsområder, hvor der vil skulle påbegyndes udarbejdelse af mere konkrete handleplaner. Fagudvalgene vil en gang årligt give en status til Socialudvalget.

Direktionen indstiller, 3. oktober 2023, pkt. 7:

at oplæg til Plan for Trivsel og Mental Sundhed til Børn og Unge i Tønder Kommune 2023 - 2025 behandles og sendes i høring i Børn- og Skoleudvalget, Sundhedsudvalget, Kultur- og Fritidsudvalget, Arbejdsmarkedsudvalget, Økonomiudvalget og Handicaprådet, og at Socialudvalget behandler høringssvarene med henblik på efterfølgende at videresende til godkendelse i Kommunalbestyrelsen.

Beslutning fra Socialudvalget, 3. oktober 2023, pkt. 7:

Indstillingen godkendt.

Der tilføjes en bemærkning om, at der fra år 2024 er afsat 1,5 mio.kr. til Mental Trivsel. Dette under forudsætning

af at Budget 2024 godkendes af Kommunalbestyrelsen d. 12. oktober 2023.
Randi Damstedt deltog ikke under punktet.

Direktionen indstiller,

at Arbejdsmarkedsudvalget indgiver høringsvar.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget ser positivt på oplæg til Plan for Trivsel og Mental Sundhed til Børn og Unge i Tønder Kommune 2023 - 2026.

Mental Sundhed er vigtigt tema – og planen spiller godt sammen med Tønder Kommunes Psykiatriplan. Det er vigtigt, at vi har fokus på den helhedsorienterede tilgang for de unge på vej mod beskæftigelse og uddannelse. I udvalget ser vi gode perspektiver i et tættere samarbejde mellem Beskæftigelsesområdet, Socialpsykiatrien og Lokalpsykiatrien. Vi kan på den måde hjælpe den større andel af unge på offentlig forsørgelse med psykiske lidelser godt videre i beskæftigelse og uddannelse.

Bilag

Plan for Trivsel og Mental Sundhed til Børn og Unge i Tønder Kommune 2023 - 2026. Webkvalitet.

Kortlægning af tilbud til Børn og Unge.pdf

Punkt 6: Gensidig orientering

15.00.00-G00-10-23

Beslutningstema

Orientering til udvalget.

Sagsfremstilling

Orientering fra udvalgsformand:

Orientering fra udvalgsmedlemmer:

- Digital ledelsesinformation

Orientering fra forvaltningen:

- Brev om Udviklingen på arbejdsmarkedet i RAR Sydjylland
- Orientering om kursus for virksomhedsmentorer i samarbejde med EUC Syd
- Erhvervslivets Prisuddeling 22. november 2023
- Ny danskuddannelsesudbyder pr. 1. januar 2024
- Særlov for ukrainske flygtninge forlænges til marts 2025
- Årsplan 2023

Fagchefen for Arbejdsmarked indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

På næste udvalgs møde i december 2023 holder arbejdsmarkedsudvalget temamøde om Tønder Kommune i den nye arbejdsmarkedspolitik.

Bilag

Brev til udvalg Sydjylland okt 2023.pdf

Årsplan for Arbejdsmarkedsudvalget 2023 - november

Punkt 7: Underskriftsark

00.22.00-P35-2-22

Beslutningstema

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

Sagsfremstilling

For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert udvalgsmedlem underskrive digitalt ved at trykke på "Godkend".