

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 05-11-2025

Mødedato Onsdag d. 05. november 2025 kl. 15:00

Mødested Lokale 110

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen.....	4
Beskæftigelsesplan 2026.....	7
Ankestatistik 1. halvår 2025.....	9
Gensidig orientering.....	10
Underskriftsark.....	11

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

00.22.04-P35-1-24

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsordenen til dagens møde.

Indstilling

Fagchefen for Arbejdsmarked indstiller,

at dagsordenen godkendes.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Punkt 2: Aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen

15.00.00-P17-1-25

Beslutningstema

I denne sag orienteres status om ny aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen frem mod 2030.

Sagsfremstilling

Regeringen (Socialdemokratiet, Venstre og Moderaterne), Liberal Alliance, Det Konservative Folkeparti, Dansk Folkeparti og Radikale Venstre indgik den 9. april 2025 en aftale om en større reform af beskæftigelsesindsatsen over de kommende år.

Med reformen skal udgifterne til beskæftigelsesindsatsen reduceres med 2,6 mia. kr. i 2030 og 2,7 mia. kr. varigt. Hovedparten af reduktionerne er i forhold til den kommunale beskæftigelsesindsats. Aktuelt afventes der nærmere specifikation på fordeling af reduktionerne og indfasningsperioden fra 2026 og frem mod 2030.

Der er et særligt fokus i aftalen på ungeindsatsen, og der afsættes med reformen yderligere 100 mio. kr. varigt om året til IPS, og flere unge skal med under Ungeløftet.

Den aktive beskæftigelsesindsats' hovedformål er fortsat at understøtte den lediges vej tættere på job og matche samfundets og virksomhedernes behov for kvalificeret arbejdskraft. For nogle ledige vil det dreje sig om fuldtidsjobs, mens nyere erfaringer peger på, at småjobs og få lønnede timer kan være med til at bane vejen for, at mere udsatte borgere hjælpes ind på arbejdsmarkedet. For at matche fremtidens arbejdsmarked og kompetencebehov skal ledige kunne få uddannelse og blive opkvalificeret som led i beskæftigelsesindsatsen. Det er samtidig vigtigt, at kommunerne også fremover har fokus på arbejdsmarkedets behov og de enkelte virksomheders efterspørgsel på arbejdskraft, når de tilrettelægger beskæftigelsesindsatsen.

Reformen indeholder følgende 10 centrale principper:

1. Jobcentersystemet afskaffes, større frihed til organisering
2. Sygemeldte fra beskæftigelse flyttes ud af indsatsen
3. Ni ud af ti sanktioner bortfalder for borgere længere fra arbejdsmarkedet
4. Borgere længere fra arbejdsmarkedet får en årlig opfølgning og mulighed for "pause"
5. Mere sammenhængende indsats: Fra 13 til 5 målgrupper
6. Hver fjerde ledige kan undtages for indsats
7. Cirka 500.000 færre samtaler – større fokus på borgerens behov
8. Én indgang til virksomheder i kommunen vedr. rekruttering af arbejdskraft
9. Forsøg med mere ansvar til a-kasser og forsøg med frit valg
10. Mindre detaljestyling, kommuner måles på resultater

Der indføres nye principper for styring og opfølgning, hvor proceskrav erstattes af målinger i forhold til tre resultatmål og to tilfredshedsmål:

- Afgang til beskæftigelse og uddannelse (resultatmål)
- Andel i ordinære løntimer (borgere længere fra job) (resultatmål)
- Andel på offentlig forsørgelse (resultatmål)
- Borgertilfredshed (tilfredshedsmål)
- Virksomhedstilfredshed (tilfredshedsmål)

Det lokale samspil internt i kommunerne og tværsektorielt med at understøtte borgernes job- og uddannelsesfokus bliver et endnu mere vigtigt fundament for at kunne lykkes fremadrettet.

Der indføres med reformen en tidsbegrænset bestemmelse om, at kommunalpolitiske drøftelser af beskæftigelsesindsatsen skal være forankret i ét udvalg for at sikre et lokalpolitisk fokus i overgangen til en ny beskæftigelsesindsats.

Kommunernes Landsforening (KL) har angivet fem hovedårsager til, at beskæftigelsesområdet er et vigtigt område med direkte betydning for borgernes liv og kommunens udvikling:

- Job har stor betydning i menneskers liv

- Adgang til arbejdskraft er vigtig for virksomhederne
- Stor betydning for kommunekassen
- Flere i job = færre udgifter og flere indtægter
- Central i den borgernære velfærd

Den lokalpolitiske hovedopgave med reformen på beskæftigelsesområdet bliver ifølge KL;

- at sætte retning for en lokal beskæftigelsesindsats med større faglig frihed og tillid til medarbejderne – og med stærkt fokus på kerneopgaven og resultater
- at beslutte realisering af besparelsen

Udmøntning af reformen sker i to faser. Første lovforslag forventes fremsat november 2025 og vedtaget januar 2026 med ikrafttrædelse 1. februar 2026 og 1. juli 2026. Andet lovforslag forventes fremsat i 2026 med ikrafttrædelse 1. januar 2027.

Der forventes at blive mere klarhed om den kommunale besparelse og indfasningsperioden, når Økonomiaftalen for 2026 er indgået mellem KL og Regeringen, forventeligt i løbet af juni 2025.

Beskæftigelsesreformen bliver et centralt tema i Arbejdsmarkedsudvalgets møder i resten af 2025, og indgår også i de kommende drøftelser i forbindelse med udarbejdelsen af Beskæftigelsesplanen for 2026.

Sagen genoptaget efter Arbejdsmarkedsudvalgsmødet den 7. maj 2025.

Siden Arbejdsmarkedsudvalgsmødet i maj 2025, er der meldt ud, der ikke længere er partier, der vil spænde ben for de forligsbelagte initiativer i reformen af beskæftigelsesindsatsen. Det muliggør en ændring af tidsplanen for nogle af de initiativer, der var fastlagt til 2027, da flere af disse initiativer var forligsbelagte og afventede folketingsvalget. Det drejede sig blandt andet om ændringer i sygedagpengesystemet og afskaffelsen af ressourceforløb.

Regeringen og KL har den 21. maj 2025 indgået en aftale om udmøntning af beskæftigelsesreformen, hvor man har foretaget en justering af den oprindeligt udmeldte tidsplan. Det betyder eksempelvis, at der ikke kan tilkendes ressourceforløb efter 1. februar 2026. Tidsplanen fastholder planen om at gå fra 13 til 5 målgrupper den 1. januar 2027. I forhold til økonomien kommer der for nogle af besparelserne på særligt øvrig vejledning og opkvalificering samt mentorudgifter en længere udfasning i perioden 2026-2028.

Der er aftalt en fremrykning af midler til opkvalificering af sagsbehandlere og ledere, så der allerede nu er midler i 2026. Samlet for perioden 2026-2028 er rammen til opkvalificering af sagsbehandlere og ledere øget med 20 mio. kr. til 120 mio. kr.

Sagen genoptaget efter Arbejdsmarkedsudvalgsmødet den 3. juni 2025.

Drøftelserne af reformen genoptages, og der følges op på Arbejdsmarkedsudvalgets møde med KL den 24. juni 2025, som blev holdt sammen med de øvrige sønderjyske kommuner i Sønderborg. Forvaltningen præsenterer seneste nyt fra Beskæftigelsesministeriet og KL vedrørende reformen.

Sagen genoptaget efter Arbejdsmarkedsudvalgsmødet den 13. august 2025.

Drøftelserne af reformen genoptages, og der skal på udvalgsmødet drøftes pejlemærker for den fremadrettede beskæftigelsesindsats i Tønder Kommune, og herunder, hvordan Tønder Kommune skal gå fra statslige regler til mere kommunal frihed. Drøftelserne kan tage udgangspunkt i drøftelserne fra udvalgsmødet den 13. august 2025, og input fra Partnerskabet for Fremtidens Arbejdskraft i Tønder Kommune, som udvalget mødes med den 10. september 2025.

Sagen genoptaget efter Arbejdsmarkedsudvalgsmødet den 10. september 2025.

For Tønder Kommune medfører reformen samlet en besparelse i 2026 på 3,039 millioner kroner på serviceudgifter og 1,779 millioner kroner på overførselsudgifter, som omfatter vejledning, opkvalificering og mentorstøtte i arbejdsmarkedsindsatsen. Besparelserne er indarbejdet i Tønder Kommunes budget for 2026. Besparelserne, der kommer med budgetåret 2026, har forvaltningen blandt andet taget højde for i forbindelse med genbesættelse af ledige stillinger med videre. Der kan komme justeringer i forhold til besparelserne for 2026 i forbindelse med forhandlingerne mellem KL og Regeringen om lov- og cirkulæreprøvet for 2025/2026. Udvalget fortsætter arbejdet med prioriteringen af pejlemærker i den efterfølgende sag på dagsordenen "Pejlemærker for arbejdet med beskæftigelsesreformen i Tønder Kommune".

Sagen genoptaget efter Arbejdsmarkedsudvalgsmødet den 1. oktober 2025.

Arbejdsmarkedsudvalget prioriterede på udvalgsmødet i oktober seks pejlemærker for retningen på arbejdet med beskæftigelsesreformen.

Der følges op på nye input til reformen fra blandt andet KL's jobCAMP, hvor beskæftigelsesreformen var i fokus under temaet "Mere frihed, større ansvar og nye muligheder".

Indstilling

Fagchefen for Arbejdsmarked indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

Pejlmærker for retningen på arbejdet med reformen i Tønder Kommune

Punkt 3: Beskæftigelsesplan 2026

15.00.00-P15-1-25

Beslutningstema

I denne sag skal Tønder Kommunes Beskæftigelsesplan 2026 behandles med henblik på fremsendelse i høring og efterfølgende godkendelse.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget har besluttet, at der årligt skal udarbejdes en beskæftigelsesplan for Tønder Kommune, som skal fungere som den overordnede strategiske ramme for kommunens beskæftigelsesindsats.

Arbejdsmarkedsudvalget har på den baggrund udarbejdet et oplæg til Beskæftigelsesplan 2026. Planen bygger videre på indsatsen fra 2025 og tager afsæt i de aktuelle lokale og nationale tendenser på arbejdsmarkedsområdet.

Beskæftigelsesplan 2026 fokuserer på følgende fire prioriterede hovedtemaer:

1. Unge – med særlig fokus på Ungeløftet Tønder og en styrket indsats for at få flere unge i uddannelse og job.
2. Arbejdskraft (Rekrutteringsservice) – med fokus på at understøtte virksomhedernes adgang til kvalificeret arbejdskraft gennem en målrettet rekrutteringsservice.
3. Den inkluderende arbejdsplads – med fokus på at fremme mangfoldighed og rummelighed på arbejdsmarkedet.
4. Forebyggelse af sygefravær – med fokus på tidlig indsats og samarbejde med virksomheder om fastholdelse og trivsel.

Temaerne er udvalgt på baggrund af input fra et interessentmøde i juni 2025, og fra møder i *Partnerskabet for Fremtidens Arbejdskraft i Tønder Kommune*, hvor Arbejdsmarkedsudvalget to gange årligt mødes med repræsentanter fra arbejdsmarkedets parter, uddannelsesinstitutioner og handicaporganisationer.

Beskæftigelsesplanen for 2026 indeholder lokalpolitiske mål på beskæftigelsesområdet med udgangspunkt i de fire prioriterede temaer.

De lokalpolitiske mål:

- Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
- Antallet på offentlig forsørgelse skal udvikle sig bedre end i Syddanmark
- Udvikling af ungeindsatsen gennem Ungeløftet Tønder
- Adgang til kvalificeret arbejdskraft til virksomhederne gennem samarbejde og opkvalificering
- Flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
- Flere personer med handicap i beskæftigelse
- Hjælp til lønnede timer og en god start
- Ledige visiteret til fleksjobordningen skal hjælpes i fleksjob
- Forebyggelse af sygefravær gennem tidlig indsats

I Arbejdsmarkedsudvalgets ledelsesinformation vil der løbende følges op på status i forhold til måltallene, og udvalget vil derudover få en halvårlig opfølgning på Beskæftigelsesplanen.

Regeringen indgik i april 2025 en aftale om en større reform af beskæftigelsesindsatsen, der skal implementeres gradvist over de kommende år fra og med 2026. Reformen giver en ny ramme for beskæftigelsesindsatsen, og med denne får kommunerne større frihed til at tilrettelægge den lokale beskæftigelsesindsats, og der fjernes mange statslige proceskrav. Arbejdsmarkedsudvalget har prioriteret følgende seks pejlemærker for retningen på arbejdet med beskæftigelsesreformen.

1. Faglig frihed og tillid
2. Individuelle og håndholdte løsninger
3. Samarbejde med virksomheder
4. Resultatorientering frem for processtyring
5. Inklusion og social balance
6. Hurtig indsats for jobparate borgere og sygedagpengemodtagere

Beskæftigelsesplan 2026 vil blive sendt til endelig behandling i Kommunalbestyrelsen i december 2025.

Indstilling

Direktionen indstiller,

at forslag til Beskæftigelsesplan 2026 godkendes,

at sagen sendes til høring i Handicaprådet, 60+ Seniorrådet og Tønder Unge- og Kulturråd, og

at Arbejdsmarkedsudvalget efterfølgende behandler høringssvarene i december 2025.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag

Udkast til Beskæftigelsesplan 2026 v1

Punkt 4: Ankestatistik 1. halvår 2025

15.00.00-K07-2-25

Beslutningstema

Der orienteres om Ankestyrelsens statistik på beskæftigelsesområdet for 1. halvår af 2025.

Sagsfremstilling

Ankestyrelsen har samlet set behandlet 41 klagesager vedrørende Tønder Kommune på social- og beskæftigelsesområdet i første halvdel af 2025. 18 sager vedrører beskæftigelsesområdet. Det er sager, som er behandlet efter Lov om en aktiv socialpolitik, Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og Lov om sygedagpenge. Til sammenligning har der samlet set været behandlet ca. 5000 borgersager på beskæftigelsesområdet i Tønder Kommune i perioden.

I forbindelse med ankestatistikken anvendes der begreber, man som læser skal have for øje:

- En stadfæstelse betyder, at Ankestyrelsen er enig i den afgørelse, der er truffet i sagen.
- En afvisning af en sag kan skyldes, at sagen er indsendt for sent, eller at Ankestyrelsen ikke er den rette klageinstans.
- Når en sag bliver hjemvist, er det typisk fordi Ankestyrelsen beder kommunen om at se på sagen igen, belyse den yderligere og derefter træffe en ny afgørelse.
- Ændres en sag af Ankestyrelsen betyder det, at de har truffet en anden afgørelse end kommunen.

Omgørelsesprocenten beregnes ud fra de sager, Ankestyrelsen har behandlet og afgjort i perioden. De afgjorte sager kan både være sager, hvor sagen er indgivet af Ankestyrelsen i sidste halvdel af 2024 samt i første halvdel af 2025. Afviste sager er ikke med i beregningen af omgørelsesprocenten. Det er vigtigt at bemærke, at omgørelsesprocenten skal ses i lyset af det antal afgørelser, der er truffet. Få sager kan derfor give en høj omgørelsesprocent.

Ankestyrelsen har behandlet i alt syv sager efter Lov om aktiv socialpolitik. Det er typisk kontanthjælpssager, hvor der er klaget over afgørelser der relater sig til ydelsesdelen eller ansøgninger om enkeltydelser/særlig støtte. Fem af sagerne er blevet stadfæstet, en er blevet ændret og en er blevet afvist. Det svarer til en omgørelsesprocent på 16,7. På landplan er der en omgørelsesprocent på 19,4.

I sager behandlet efter Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats drejer det sig typisk om sager, der relaterer sig til indsatsdelen på kontanthjælpsområdet. Her har der været fem sager, hvoraf alle er blevet stadfæstet. Det giver en omgørelsesprocent på nul. Omgørelsesprocenten på landsplan er på 20,8.

Der er behandlet i alt seks klager efter Lov om sygedagpenge. Klagesager på sygedagpengeområdet dækker både over klager, der relaterer sig til sagsbehandlingen og ydelsesdelen. Ud af de seks klager er to sager stadfæstet, tre ændrede og en hjemvist. På sygedagpengeområdet giver det en omgørelsesprocent på 66,7. Her dækker den høje omgørelsesprocent over et lavt antal afgørelser. På landsplan er omgørelsesprocenten på 17,4. Sygedagpengeafdelingen har med de ændrede/hjemviste sager forsøgt at afklare Ankestyrelsens linje for dokumentationskrav samt for hvor aktivt et behandlingsforløb, man skal være i som sygemeldt.

Generelt bliver både hjemviste og ændrede sager altid drøftet på tværs af afdelinger og forvaltninger for løbende at sikre, at kommunens afgørelser træffes efter de retningslinjer, der udstikkes fra Ankestyrelsen.

Indstilling

Fagchefen for Arbejdsmarked indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 5: Gensidig orientering

00.22.04-P35-2-24

Beslutningstema

Orientering til udvalget.

Sagsfremstilling

Orientering fra udvalgsformand:

Orientering fra udvalgsmedlemmer:

Orientering fra forvaltningen:

- Stigning i antal ukrainere, der søger om opholdstilladelse samt kommunekvote for 2026
- Arbejdsplicht
- Virksomhedsforlagt danskundervisning
- Ungeløftet - Nye partnerskaber
- Digital ledelsesinformation
- Årsplan 2025

Indstilling

Fagchefen for Arbejdsmarked indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

Årsplan for Arbejdsmarkedsudvalget 2025

Punkt 6: Underskriftsark

00.22.00-P35-2-22

Beslutningstema

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

Sagsfremstilling

For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert udvalgsmedlem underskrive digitalt ved at trykke på "Godkend".

Beslutning

.