

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 d. 04-12-2019

Mødedato Onsdag d. 04. december 2019 kl. 16:00

Mødested Mødelokale 120, Tønder Rådhus

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Forslag til planstrategi 2020.....	4
Godkendelse af Beskæftigelsesplan 2020.....	6
Temadrøftelse: Udvikling af Kompetencecenterets tilbud.....	7
Handleplan 2020 for initiativer under Visions- og Strategiplan 2018-2022.....	9
Benchmark ud fra kommunens rammevilkår.....	11
Status på Arbejdsmarkedsområdet november 2019.....	12
Årshjul 2020.....	14
Ledelsesinformation - Arbejdsmarkedsområdet.....	15
Gensidig orientering.....	16
Eventuelt.....	17

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

00.22.04-P35-7-19

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsordenen til dagens møde.

Fagchef for Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,
at dagsordenen godkendes.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Punkt 2: Forslag til planstrategi 2020

01.02.03-P19-1-18

Beslutningstema

I denne sag skal forslag til planstrategien behandles.

Historik

Kommunalbestyrelsen har den 29. august 2019 deltaget i et temamøde om planstrategi 2020.

Kommunalbestyrelsen har den 31. maj 2018 vedtaget Tønder Kommunes Visions- og Strategiplan 2018-2022.

Sagsfremstilling

Planstrategien er bestemt af planloven og rummer den brede langsigtede strategiske tilgang til kommunens fysiske udvikling. Planstrategien indeholder Kommunalbestyrelsens vurdering af kommende års udfordringer og strategi for kommunes udvikling. Samtidig sættes rammerne for den kommende fulde revision af Kommuneplan 2017-2029.

Planstrategi 2020 bygger på visionen i Tønder Kommunes Visions- og Strategiplan 2018-2022. Visions- og strategiplanen samt input fra temamødet med Kommunalbestyrelsen den 29. august 2019 danner grundlag for planstrategiens indhold.

Planstrategi 2020 sigter mod en fysisk planlægning og sætter fokus på fem områder i Kommuneplan 2017-2029, hvor kommunen udfordres de kommende år.

De fem fokusområder er:

- Erhvervsliv og landbrug
- Turisme
- Mobilitet
- Bosætning
- Natur og landskab

Hvert af de fem fokusområder består af en kortfattet vurdering af området og strategiske mål samt gode eksempler på indsatser og links til yderligere informationer.

Planen vil være retningsgivende for de kommende års politiske og administrative planarbejde. Udmøntningen af planstrategien sker primært igennem en fuld revision af Kommuneplan 2017-2029. Revisionen sigter mod en forenkling af kommuneplan 2017-2029 herunder en generel gennemgang af rammer for erhverv og bolig samt en opdatering af udpegningen for økologiske forbindelser (sammenhængende naturområder og muligheder for vandring og spredning af arter af vilde dyr og planter).

Bemærkninger fra fagudvalg:

Da planstrategien berører alle kommunens områder, anmodes de enkelte fagudvalg om bemærkninger til forslaget. Nedenfor er beskrevet områder, der taler ind i de enkelte fagudvalg. Teknik og Miljø deltager på udvalgmøderne og præsenterer planstrategien.

Arbejdsmarkedsudvalg

Planstrategi 2020 er erhvervsrettet og sigter, med udlæg af erhvervsområder, udarbejdelse af detailhandelsstrategi og turiststrategi og sikring af landbrugets udviklingsmuligheder, på at forbedre planrammerne for erhvervslivet.

Børn- og Skoleudvalg

Planstrategi 2020 er der fokus på at sikre børn i trafikken til og fra skole, samt på at sikres de planmæssige ramme for en rekreativ anvendelse af bynær natur og landskab. Så der skabes mulighed for at opleve landskaber og naturtræk, der gør vores egn unik.

Kultur og Fritidsudvalget

En af planstrategiens indsatser er, at der skal laves retningslinjer for den strategiske planlægning for landsbyer. Formålet er at fastholde fokus på at skabe levedygtige landsbyer.

Socialudvalget

I forlængelse af planstrategien igangsættes en mobilitetsplan, formålet er at fastlægge strategier og angive målsætninger for tilgængelighed bla. for børn, ældre og fysisk handicappede.

Sundhedsudvalget

Planstrategien tilkendegiver at kommunen administrativt vil understøtte mobilitetsfremmende initiativer som f.eks. ældre kørsel.

Teknik- og Miljøudvalget

Planstrategiens fokusområder berører en bred vifte af kernepunkter på området Teknik og Miljø. Baggrunden er at mange af områderne indenfor Teknik og Miljø er forankret i eller udspringer fra planloven.

Proces

Forslag til Planstrategi 2020 offentliggøres i januar og sendes i minimum otte ugers offentlig høring. Efter den endelige behandling af høringssvar fremsendes planen til endelig vedtagelse i april 2020.

Ved vedtagelsen af Planstrategi 2020 foretages der en administrativ tilretning af Kommuneplan 2017-2029, hvor kommuneplankortet med lovpligtige naturbeskyttelsesinteresser, som f.eks. Natura2000 og § 3 natur bringes i overensstemmelse med de reviderede statslige udpegninger.

Økonomi

Planstrategiens indsatser finansieres af driftsmidler eller søges som separate projekter.

Lovgrundlag

Lov om Planlægning (planloven), LBK nr 287 af 16.4.2018.

Lov om miljøvurdering af planer og programmer og af konkrete projekter (VVM), LBK nr 1225 af 25.10.2018.

Direktionen indstiller,

at forslag til planstrategi 2020 godkendes og offentliggøres i minimum otte uger, og at indstillingen videregives til Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Beslutning

Indstillingen anbefales.

Bilag

Planstrategi 2020 - forslag_behandling

Punkt 3: Godkendelse af Beskæftigelsesplan 2020

15.00.15-I02-1-19

Beslutningstema

I denne sag sendes Tønder Kommunes Beskæftigelsesplan 2020 til politisk godkendelse.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget valgte på udvalgs mødet den 13. juni 2018 de områder, der den gang ønskedes indarbejdet i den 2-årige Beskæftigelsesplan gældende for 2019-2020. De fælles nationale ministermål blev suppleret med en række lokale mål. Forud for Beskæftigelsesplanens andet år er der foretaget justeringer af mål og målsætninger dels på baggrund af de udmeldte ministermål for 2020, dels nye fokusområder og dels erfaringer med planens mål i 2019.

Ministermålene for 2020 er:

1. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
2. Flere flygtninge og familiesammenførte til flygtninge skal være selvforsørgende
3. Flere mennesker med handicap skal i beskæftigelse
4. Vejledning og information om repatriering

Herudover har Arbejdsmarkedsudvalget besluttet, at der i Tønder Kommune endvidere skal fokuseres særskilt på følgende områder:

- Sygedagpenge
- De forsikrede ledige
- Ledige der er visiteret til fleksjob
- Ungeindsatsen
- Borgere over 30 år på kontanthjælp
- Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal fastholdes
- Tilflyttere på offentlig forsørgelse

På tværs af Unge i Uddannelse og Jobcenteret vil målsætningen i Beskæftigelsesplanen 2020 og frem mod 2022 være at reducere antallet af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse mærkbart jf. Tønder Kommunes Visions- og Strategiplan for 2018-2022. Konkret er målsætningen at opnå et samlet fald i antal personer på offentlig forsørgelse i 2019-2020 svarende til 145 fuldtidspersoner. Målsætningen er ekskl. borgere på førtidspension. Beskæftigelsesplan 2020 er vedhæftet som bilag.

Punktet har været til behandling i Direktionen den 21. november 2019.

Direktør for Social, Arbejdsmarked og Sundhed indstiller,

at Beskæftigelsesplan 2020 godkendes,
at indstillingen videresendes til Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag

Beskæftigelsesplan 2020 final

Punkt 4: Temadrøftelse: Udvikling af Kompetencecenterets tilbud

15.00.00-G00-16-19

Beslutningstema

Arbejdsmarkedsudvalget bedes drøfte og bidrage med ideer til udviklingen af Kompetencecenterets borgerforløb.

Sagsfremstilling

Som led i Tønder Kommunes arbejde med Visions- og Strategiplanen og udmøntningen af Beskæftigelsesplanen 2020 er der igangsat et udviklingsforløb, som skal forbedre borgernes forløb på Kompetencecenteret.

Siden Tønder Kommunes Kompetencecenter blev etableret i 2009, er der løbende sket tilpasninger og justeringer af de oprindelige tilbud. I dag indeholder Kompetencecenteret således en række forskellige beskæftigelsesrettede aktiviteter, især er det værkstedstilbud samt jobsøgningsforløb, som borgerne henvises til.

Målgruppen for Kompetencecenterets tilbud er primært aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere samt unge uddannelsesparate og unge aktivitetsparate.

Siden etableringen af Kompetencecenteret er der imidlertid sket meget med kommunernes beskæftigelsesindsats også overfor borgere, der er langt fra arbejdsmarkedet. Især har den såkaldte Job-first-tankegang vundet indpas. Videnskabelige undersøgelser viser, at den bedste effekt af beskæftigelsesindsatsen fås på "rigtige" virksomheder. Dette betyder ikke, at borgere, der har brug for hjælp, sendes ud på virksomhederne uden støtte. Men det betyder, at i de tilfælde, hvor det kan lade sig gøre, og hvor det giver mening for borgeren, etableres en virksomhedspraktik på en rigtig arbejdsplads, fremfor at borgeren får et værkstedstilbud. Virksomhedspraktikken kan eventuelt suppleres med relevante støtteforanstaltninger.

Dette ændrede skifte har foranlediget, at ledere og medarbejdere på tværs af Jobcenteret, Ung i Uddannelse og Kompetencecenteret i øjeblikket er i gang med at udvikle og tilpasse borgernes forløb på Kompetencecenteret, så de bedst muligt støtter op om, at borgerne kan blive klar til at deltage i en virksomhedsvendt indsats. Processen har været god og samarbejdet mellem afdelingerne har været meget berigende.

Kerneopgaven for både Jobcenter, Unge i Uddannelse og Kompetencecenteret er at hjælpe borgere i job eller uddannelse, derfor lægges der vægt på, at tilbuddene entydigt har dette sigte.

Kompetencecenteret anno 2020

Fremover vil borgere, der henvises til Kompetencecenteret, få udarbejdet en individuelt tilpasset plan. En plan, der har et klart mål at hjælpe borgeren videre i job eller uddannelse.

I forbindelse med, udarbejdelsen af planen, er der beskrevet en ny opstartsmodel, der betyder, at alle relevante parter inklusiv borgeren sidder sammen om bordet og beskriver målet. Planen er gennemgående for hele borgerens forløb på Kompetencecenteret.

Udgangspunktet er, at borgerens plan for forløbet på Kompetencecenteret, vil have form af et ugeskema, der kan indeholde en eller flere af følgende fagpakker:

1. Et virksomhedsrettet forløb: Besøg på lokale virksomheder, snusepraktikker og tilegnelse af viden om det lokale arbejdsmarked. Nogle borgere opstarter eventuel praktik parallelt med forløbet på Kompetencecenteret
2. Uddannelsesrettet forløb: CV-udarbejdelse samt vejledning i Job- og uddannelsesmuligheder. Nogle borgere vil være tilknyttet opkvalificering på uddannelsesinstitutioner parallelt med forløbet på Kompetencecenteret.
3. Virksomhedsnær Produktion: Praktisk og konkret opkvalificering via Kompetencecenterets værksteder (Køkken, Udehold, Service og Montage)
4. Jobrettet sundhed: Tilbud af fysisk træning såvel som redskaber til at håndtere mental sundhed (fx mindfulness). For nogle borgere vil den fysiske træning foregå i samarbejde med foreninger.
5. Hjælp til privatøkonomien: Redskaber til at håndtere fx. lønsedler, indberetning til SKAT, afdragsordninger i forbindelse med gæld og dialog om kviklån.

Afgørende for den enkelte borgers ugeplan er, at den beskrives sammen med borgeren, og at den har et klart job- og/eller uddannelsessigte.

Alle borgere vil få tildelt en kontaktperson, som er ansat på Kompetencecenteret, og som i samarbejde med borger og sagsbehandler har ansvar for at sikre, at borgeren er på rette vej. Kontaktpersonens rolle er koordinerende i forhold til de forskellige samarbejdsparter borgeren møder på sin vej og understøtter herved, at alle får den relevante information om borgeren, uden at borgeren oplever at skulle fortælle sin historie igen og igen. Kontaktpersonen skal endvidere sikre, at der er en rød tråd gennem hele forløbet og er også den, der sammen med en virksomhedskonsulent faciliterer, at borgeren kommer videre i en virksomhedsvendt aktivitet, så snart borgeren er klar til det.

Som det fremgår, er forvaltningen forholdsvis langt i arbejdet med at udvikle Kompetencecenterets tilbud. Rammerne er lagt, men for at skabe det bedst mulige tilbud, lægges der op til en dialog med udvalget.

Især ønskes udvalgets input og ideer til indholdet i virksomhedsrettede spor og uddannelsessporet. - Har udvalget idéer til, hvordan vi i højere grad kan inddrage de lokale virksomheder og uddannelsesinstitutioner, så det foregår parallel med forløbet på Kompetencecenteret?

Hvordan ser Arbejdsmarkedsudvalget i øvrigt, at fagpakkerne kan inspirere og gøres endnu mere vedkommende for kommunens borgere?

Hvordan sammensætter vi fagpakkerne, så borgerne hjælpes og støttes bedst muligt i vejen mod uddannelse og job?

Fagchef for Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

at udvalget drøfter og bringer idéer ind til det videre arbejde med at udvikle Kompetencecenterets tilbud.

Beslutning

Indstillingen godkendt efter drøftelse.

Punkt 5: Handleplan 2020 for initiativer under Visions- og Strategiplan 2018-2022

00.00.00-P35-11-19

Beslutningstema

Fagudvalget drøfter nye indsatser som har betydning for implementering af Visions- og Strategiplanen 2018-2022.

Sagsfremstilling

Målsætningen i Visions- og Strategiplanen er, at Tønder Kommune inden udgangen af perioden er lykkedes med

- at forbedre sundhedsprofilen
- at forbedre kvalitet i folkeskolerne og dagtilbud
- at andelen af borgere udenfor arbejdsmarkedet er faldet mærkbart
- at der er sket markant vækst indenfor erhverv og turisme
- at der er skabt fere bæredygtige bosætningsmiljøer i Tønder Kommune

Til gennemførelse af indsatser blev der i budgetforliget 2019 afsat en pulje på 11 mio. kr. årligt. Kommunalbestyrelsen godkendte i februar 2019 midler til prioriterede indsatser efter indstilling fra forligskredsen, og den samlede restpulje til udmøntning er opgjort til ca. 4,8 mio. kr. i 2020 jf. nedennævnte oversigt:

I 1.000 kroner	2019	2020	2021	2022
Restpulje til implementering af indsatser jf. Visions- og strategiplanen	1.070	972	5.129	6.383
Jf. senest status på indsatser i 2019 forventes overskydende midler på 1,9 mio. kr./udskudt i igangsætningstidspunkt	1.910			
Jf. forligskredsen, den 13.12.2018: I forbindelse med drøftelse af eventuelle virkninger af finanslovsaftalen blev det besluttet, at der skulle overføres 0,440 mio. kr. fra bekæmpelse af ensomhed til indsatser i Visions- og Strategiplanen, som følge af overlap på allerede igangsatte initiativer på ældreområdet.				
I forbindelse med økonomiaftalen til budget 2020 er der til området tilført ca. 0,8 mio. kr. årligt.	440	440	440	440
Forventet restmidler ultimo året	3.420	1.412	5.569	6.823

Jf. ovennævnte forventes de foreløbige restmidler i 2019 at være på 3,420 mio. kr. Beløbet forventes at blive overført til 2020. Det betyder at den samlede pulje i 2020 således vil udgøre **4,832 mio. kr.** i alt (3,420+1,412).

På den baggrund drøftes nye initiativer, som ønskes igangsat og/eller opfølgning på igangværende - evt. ansøgning om midler til forlængelse af igangværende indsatser.

Resultat af udvalgets beslutning oversendes til prioritering i forligskredsen i februar 2020.

Forvaltningen har følgende forslag:

- Idræt for sindet (0,300 mio. kr. i 2020, og 0,450 mio. kr. i hvert af årene i 2021 og 2022).
- Helhedsorienteret beskæftigelses- og socialindsats - forlængelse af perioden for handleplanen til også at omfatte 2021 og 2022. (1,000 mio. kr. i både 2021 og 2022)
- Ungeguide og social vicevært (0,310 mio. kr. i 2020, og 0,480 mio. kr. i hvert af årene i 2021, og 2022).

Direktionen indstiller,

at eventuelle ændringer til igangværende indsatser og forslag til nye indsatser godkendes og oversendes til prioritering i forligskredsen i februar 2020.

Beslutning

Indstillingen godkendt med følgende tilføjelse:

* At ansøgningen til handleplanen ”Ungeguide og social vicevært” udvides fra 0,310 mio. kr. i 2020 til 0,480 mio. kr., så handleplanen kan iværksættes primo 2020 i forlængelse af handleplanen ”Ny bo-form til unge – Startboliger”.

* Udvalget ønsker fokus på, at ungeguiden løser opgaver blandt unge i hele kommunen.

Bilag

Handleplan Visions- og Strategiplan - Helhedsorienteret beskæftigelses- og socialindsats

Handleplan Visions- og Strategiplan - Idræt for Sindet

Handleplan Visions- og Strategiplan - Ungeguide og social vicevært

Punkt 6: Benchmark ud fra kommunens rammevilkår

15.00.05-A26-1-19

Beslutningstema

Orientering om Tønder Kommunes placering på rangliste ift. beskæftigelsesindsatsen sammenlignet med landets andre kommuner.

Sagsfremstilling

For bedre at kunne lykkes med den nye Lov om Aktiv Beskæftigelse, har Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) udarbejdet en analyse, som udsendes til kommunerne hvert halve år. Analysen viser antallet af borgere på offentlig forsørgelse en kommune kan forvente, på baggrund af dens rammevilkår. Analysen tager afsæt i den enkelte kommunes rammevilkår. Der er i november udsendt en ny analyse.

Kommunernes rammevilkår er i analysen bestemt af to forhold: Udbud og efterspørgsel. Udbud omhandler borgerne, som bor i kommunen, og deres karakteristika. For eksempel deres uddannelsesniveau, om de er blevet anbragt som børn og antallet af lægebesøg. Efterspørgsel består af forhold, der har betydning for, hvor let det er at finde job, og omhandler lokale arbejdsmarkedsforhold, såsom antallet af jobopslag i pendlingsområdet og hvilke brancher, der kendetegner pendlingsområdet.

Analysen viser, at kommunerne har forskellige rammevilkår på tværs af de fem forskellige ydelsestyper: Arbejdsløshedsdagpenge, kontanthjælp mm., sygedagpenge, førtidspension mm. og alle ydelser under ét. Som det fremgår af det vedhæftede bilag, ligger Tønder Kommune nu som nr. 41 ud af de i alt 98 kommuner. Tønder Kommunen er dermed hoppet 21 pladser frem, idet vi i sidste analyse lå på plads nr. 62. Placering fortæller ud fra beskæftigelsesministeriets benchmarking, at Tønder Kommune har 10 fuldtidspersoner mere på offentlig forsørgelse end forventet på baggrund af kommunens rammevilkår.

Beskæftigelsesministerens benchmarking af kommunerne skal sikre større fokus på kommunernes resultater på beskæftigelsesområdet, og giver kommunerne mulighed for at få inspiration af de kommuner, som klarer sig godt på trods af deres rammevilkår.

Fagchef for Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

Kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-alle-ydelser.pdf

Punkt 7: Status på Arbejdsmarkedsområdet november 2019

15.00.00-I04-2-19

Beslutningstema

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om nøgletal for Arbejdsmarkedet fra Det regionale Arbejdsmarkedsråd Sydjylland (RAR Sydjylland).

Sagsfremstilling

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR) Sydjylland har fremsendt to notater om udviklingen på arbejdsmarkedet:

- Udviklingen på arbejdsmarkedet i RAR Sydjylland
- Status på resultater og indsats - RAR Sydjylland 2019

Notaterne er vedhæftet som bilag.

Udviklingen på arbejdsmarkedet i RAR Sydjylland

Notatet beskriver en række aktuelle udviklingstendenser herunder ledighedsudviklingen og rekrutteringssituationen på det syddanske arbejdsmarked.

Ud fra et Tønder-perspektiv kan særligt fremhæves:

- Tønder har haft en stigning i ledigheden på 5,5 pct. i perioden sep. 2018 til sept. 2019. Generelt er der sket en stigning i beskæftigelsen i hele RAR Sydjyllands område med undtagelse af Aabenraa, Haderslev og Tønder Kommuner.
- Det forventes, at der de kommende år frem mod 2020 vil ske en stigning i arbejdsstyrken i hele RAR Sydjyllands område. Tønder Kommune er den kommune, hvor den mindste stigning forventes at ske. I Tønder Kommune forventes således en stigning i arbejdsstyrken på 1,5 pct. frem mod 2020. Niveauerne for stigningerne i arbejdsstyrken beregnes ud fra den forventede demografiske udvikling, hvor der bl.a. tages højde for børnetal og resultaterne af den højere pensionsalder.

Status på resultater og indsats RAR Sydjylland, november 2019

Denne status fra RAR skal ses i sammenhæng med beskæftigelsesministeriets rangordning af kommunerne.

Notatet giver et billede af, hvordan de 22 kommuner i Syddanmark præsterer på beskæftigelsesområdet. Dette måles med udgangspunkt i kommunernes såkaldte rammevilkår. Desuden opgøres niveauet for kommunernes indsatser fordelt på de enkelte forsørgelseskategorier.

Samlet set for alle forsørgelseskategorier viser opgørelsen, at Tønder Kommune lige knap har det antal borgere på offentlig forsørgelse som rammevilkårene tilskriver. Tønder Kommune har således 0,1 pct. færre svarende til 10 personer (2018).

Særligt interessant for Tønder Kommune er i denne omgang:

Dagpengemodtagere

- Tønder Kommune har 10 flere fuldtidspersoner på dagpenge end det forventes ud fra rammevilkårene.
- 76 pct. af dagpengemodtagerne, der har været ledig i mellem 6 og 9 måneder, har modtaget mindst 6 samtaler, dette er den 4. højeste måling i Sydjylland
- I Tønder Kommune har 80 pct., af de der har modtaget A-dagpenge i over 12 måneder, modtaget et aktivt tilbud de seneste 12 måneder. Gennemsnittet for RAR Sydjylland ligger på 84 pct. En relativ stor del af Tønder Kommunes langtidsledige er deltids beskæftigede, hvorfor det kan være vanskeligt at henvise til aktivt tilbud.

Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere

- Tønder Kommune er den kommune i Sydjylland, hvor klart flest aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere har opnået ordinære løntimer. Dette gælder for 10 pct. af målgruppen. Gennemsnittet i Region Sydjylland ligger på 5

pct.

- Tønder Kommune ligger samtidig som nr. 3 i Sydjylland i forhold til at få aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere i virksomhedsrettet tilbud. Dette gælder for 26 pct. af målgruppen.

Sygedagpenge

- Tønder Kommune har 10 fuldtidspersoner færre på sygedagpenge end rammevilkårene tilskriver.
- Blot 31 pct. af sygedagpengemodtagerne, der har været sygemeldt i over 12 måneder, er ikke registreret som at have modtaget et aktivt tilbud. Dette skyldes, at jobcenteret i høj grad anvender tilbud fra kommunens sundhedsafdeling. Disse tilbud vurderes at give god mening for borgerne, men teknisk set registreres de ikke som et såkaldt "LAB-tilbud", hvorfor de ikke indgår i målingen.

Fagchef for Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

Resultater og indsats - RAR Sydjylland november 2019.pdf

Udviklingen på arbejdsmarkedet RAR Sydjylland nov. 2019.pdf

Brev til udvalg - november 2019.pdf

Punkt 8: Årshjul 2020

00.22.04-G00-1-19

Beslutningstema

Godkendelse af Arbejdsmarkedsudvalgets Årshjul for 2020.

Sagsfremstilling

Der er udarbejdet et udkast til det politiske årshjul for 2020 for Arbejdsmarkedsudvalget. Årshjulet giver en oversigt over emner på årets udvalgsmøder, dialogmøder, relevante konferencer og de faste punkter, som allerede nu er programsat til behandling på udvalgets møder i 2020.

Der ønskes en drøftelse af, om der skal ske ændringer eller tilføjelser til årshjulet, og om der skal planlægges et eller flere temaer på tværs af fagudvalgene i løbet af 2020.

Fagchef for Sundhed og Arbejdsmarked indstillede på mødet den 30. oktober 2019:
at årshjulet drøftes,
at årshjulet fremlægges til endelig godkendelse på næste udvalgsmøde den 4. december 2019.

Beslutning

Indstillingen godkendt.
Jens Møller og Leif Høeg Jensen deltog ikke i punktet.

Sagen genoptages.
Der er foretaget en tilføjelse af følgende punkter:

- integrationspolitikken
- tema om Unge på Uddannelseshjælp

Fagchef for Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

at forslag til politisk årshjul for 2020 godkendes.

Beslutning

Indstillingen godkendt, med bemærkning om at KL's Social- og Sundhedspolitiske Forum 2020 tilføjes.

Bilag

Årsplan 2020

Punkt 9: Ledelsesinformation - Arbejdsmarkedsområdet

15.00.00-P05-23-18

Beslutningstema

Orientering om politisk ledelsesinformation.

Sagsfremstilling

Der er udarbejdet ledelsesinformationer for arbejdsmarkedsområdet. Rapporterne indeholder data til og med oktober 2019. Den ene rapport dækker Unge i Uddannelse og den anden rapport indeholder data for Jobcenterets andre områder inkl. integration.

Fra ledelsesinformationen på arbejdsmarkedsområdet, er der følgende opmærksomhedspunkter:

- tabel 2.1 - der var i august 2019 samlet set 684 borgere på sygedagpenge og jobafklaringsforløb, hvor der til sammenligning var 701 i august 2018. Målet for 2019 er, at der samlet set er højest 683 borgere på disse ydelser.
- figur 3.1 - antallet af fuldtidspersoner på dagpenge var i september 2019 på 384, hvilket er en stigning på 48 fuldtidspersoner sammenlignet med september 2018. Der var i august 2019 384 borgere i målgruppen.
- tabel 4.1 - der var pr. september 2019 i alt 679 borgere under fleksjobordningen, heraf står 102 uden et fleksjob.
- tabel 6.1 - jobcenteret har til og med oktober 2019 lavet 347 jobformidlinger, hvoraf 204 er resulteret i en ansættelse af en ledig.

Fagchef for Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

1019 Politisk rapport til arbejdsmarkedsudvalget

1019 Rapport til Unge i uddannelse v2

Punkt 10: Gensidig orientering

15.00.00-G00-7-19

Sagsfremstilling

Orientering fra udvalgsformanden:

- Orientering fra JobCamp 2019 den 7. - 8. november 2019
- Opfølgning fra mødet med Virksomhedspanelet den 13. november 2019
- Opfølgning på Awardshow den 19. november 2019
- Orientering fra mødet i arbejdsmarkedsudvalget i Region Sønderjylland-Schleswig den 12. november 2019

Orientering fra forvaltningen:

- Opfølgning på spørgsmål fra udvalgsmedlem.
- Fastlæggelse af ramme for nytårskur

- Tilmelding til Beskæftigelsestræf den 25. februar 2020 i Odense
- Status på arbejdet med implementering af den nye Lov om Aktiv Beskæftigelse.

Orientering fra udvalgsmedlemmer, der er medlemmer af diverse råd:

Fagchef for Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 11: Eventuelt

15.00.00-G01-80-19

Fagchef for Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.