

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 d. 05-12-2018

Mødedato Onsdag d. 05. december 2018 kl. 16:00

Mødested Mødelokale 120, Tønder Rådhus

Indholdsfortegnelse

Status på handleplan - integration.....	3
Beskæftigelsesplan 2019-2020.....	4
Udvikling i tilgangen til førtidspension fra 2013 til 2018.....	6
Benchmarking ud fra kommunens rammevilkår.....	8
Nøgletal for arbejdsmarkedet - RAR Sydjylland.....	9
Handleplan for implementering af Visions- og Strategiplanen.....	10
Forslag til årshjul 2019.....	12
Ledelsesinformation - Arbejdsmarkedsområdet.....	13
Gensidig orientering.....	14
Eventuelt.....	15

Punkt 1: Status på handleplan - integration

15.40.00-P20-1-18

Beslutningstema

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om de første erfaringer fra de lokale projekter på integrationsområdet.

Historik

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog handleplan på integrationsområdet på udvalgs mødet den 15. august 2018.

Sagsfremstilling

Handleplanen på integrationsområdet er målrettet integrationsborgere med særlige problemstillinger, og hvis situation er kendetegnet ved, at de står uden for arbejdsmarkedet og kun har en perifer arbejdsmarkedstilknytning.

Indsatsen skal styrke borgernes arbejdsmarkedstilknytning ved at hjælpe særligt udsatte integrationsborgere ud i virksomhedsforløb og gerne i kombination med ordinære timer på arbejdsmarkedet.

Handleplanens aktiviteter er søsat i løbet af efteråret 2018 med fokus på:

1. Gruppen af kvinder, der har vanskeligheder ved at se sig selv på arbejdsmarkedet. Målgruppen er såvel kvinder i integrationsprogrammet som kvinder på kontanthjælp.
2. Gruppen af aktivitetsparate integrationsborgere med diffuse problemstillinger.
3. Gruppen af borgere i virksomhedsforløb, og som af forskellige årsager har svært ved at opnå et stabilt fodfæste på arbejdsmarkedet.

For alle tre målgrupper tænkes der iværksat en ordning med en sundhedsfaglig bistand, idet sygefravær og fravær med syge børn fylder meget i disse borgeres hverdag.

Områdeleder for Sundhed og Integration Karen Skønager vil på udvalgs mødet give en kort status på de første erfaringer med projektet og vil i den forbindelse især lægge vægt på:

- Projektet for gruppen af kvinder
- Sundhedsfaglig bistand på tværs af projekterne
- Øvrige tiltag på integrationsområdet

Økonomi

Udgifter til udmøntning af handleplan afholdes inden for rammen af den tildelte bonus på 1 mio. kr.

Fagchef for Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

at udvalget tager statusorienteringen til efterretning.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.
Jens Møller deltog ikke i punktet.

Bilag

Handleplan for integration august 2018

Punkt 2: Beskæftigelsesplan 2019-2020

15.00.15-P00-1-18

Beslutningstema

Arbejdsmarkedsudvalget skal tage stilling til godkendelse af Tønder Kommunes Beskæftigelsesplan 2019-2020.

Historik

Dagsordenpunktet Beskæftigelsesplan 2019-2020 har været forelagt Arbejdsmarkedsudvalget den 5. september, 3. oktober, 31. oktober samt for Direktionen den 21. november 2018.

Arbejdsmarkedsudvalget har undervejs i processen med udarbejdelse af Beskæftigelsesplan 2019-2020 drøftet prioriteringer af indsatser, mål og målsætninger. Beskæftigelsesplanen er løbende blevet tilrettet og justeret ud fra de faldne bemærkninger fra de forudgående udvalgsmøder samt input fra "Partnerskabet for fremtidens arbejdskraft i Tønder Kommune."

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget valgte på udvalgsmødet den 13. juni 2018 de områder, der ønskes indarbejdet i Beskæftigelsesplanen for 2019-2020, som supplement til de fælles nationale ministermål.

Ministermålene for 2019 er:

1. Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse
2. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
3. Flere flygtninge og familiesammenførte til flygtninge skal være selvforsørgende
4. Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse - der bør være et særligt fokus på indvandrerkvinderne
5. Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes
6. Udsatte ledige skal have en indsats

Ud over ministermålene besluttede udvalget, at der i Tønder Kommune endvidere skal fokuseres særskilt på følgende områder:

- De forsikrede ledige
- Sygedagpenge
- Ledige der er visiteret til fleksjob
- Ungeindsatsen

Kommunalbestyrelsen har desuden netop vedtaget en samlet "Vision og Strategi" for Tønder Kommune. Både de overordnede målsætninger, herunder nedbringelse af borgere på offentlig forsørgelse, og de tværgående metoder, bliver indarbejdet i beskæftigelsesplanen.

Beskæftigelsesplan 2019-2020 er blevet rettet til på baggrund af de faldne bemærkninger på udvalgsmødet den 31. november. Der er bl.a. tilføjet et afsnit på side 4 omkring borgerens ressourcer og udviklingsmuligheder samt et mål for kvinder på integrationsområdet.

Planen har efterfølgende været på Direktionens dagsorden den 21. november, hvor den er blevet godkendt.

Endvidere er planen blevet suppleret med et forord af formanden for Arbejdsmarkedsudvalget samt tekst på side 15 vedrørende samarbejdet i Sønderjylland.

Endelig skal det bemærkes, at de i beskæftigelsesplanen anførte baselines først kan værdisættes, når data foreligger i begyndelsen af 2019.

Fagchef for Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

at udvalget godkender forslag til Beskæftigelsesplan 2019-2020, at forslaget videresendes med anbefaling til Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Beslutning

Udvalget godkendte Beskæftigelsesplanen og den anbefales videre til Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Bilag

Beskæftigelsesplan 2019-2020 vers. 10

Punkt 3: Udvikling i tilgangen til førtidspension fra 2013 til 2018

32.03.16-P05-2-18

Beslutningstema

Orientering om udviklingen i både nyttilgangen og det samlede antal førtidspensionister siden førtidspensions- og fleksjobreform, der trådte i kraft 1. januar 2013.

Sagsfremstilling

Den 1. januar 2013 trådte en større førtidspensions- og fleksjobreform i kraft.

I Tønder Kommune havde vi før reformen, og stadig her 5 år efter reformen en høj andel af befolkningen på førtidspension. Antallet på førtidspension i Tønder Kommune er faldet fra 2.106 fuldtidspersoner i 2012 til 1.740 fuldtidspersoner i de første 10 måneder af 2018. Andelen af befolkningen i aldersgruppen 16-66 år i Tønder Kommune på førtidspension er dermed faldet fra 8,4 % i 2012 til 7,4 % i de første 10 måneder af 2018. I Region Syddanmark har der til sammenligning været et fald i perioden fra 7,7 % til 6,4 %. Det er målet, at vi nærmer os niveauet for Region Syddanmark.

Reformen skulle være med til at sikre et rummeligt arbejdsmarked for personer med begrænsninger i arbejdsevnen samt sikre ordentlige levevilkår for mennesker, der ikke kan arbejde. Målet med reformen var at flere skulle bevare en form for tilknytning til arbejdsmarkedet. Førtidspension er den sidste løsning, hvis borgerens arbejdsevne ikke kan udvikles ej heller til et fleksjob.

Med reformen skulle der oprettes rehabiliteringsteam i alle kommuner med deltagelse af sagsbehandlere på tværs af blandt andet arbejdsmarked, sundhed, psykiatri og handicap samt en regional sundhedskoordinator med en lægefaglig baggrund.

I forbindelse med bevilling af en førtidspension har sagerne, som udgangspunkt været forbi rehabiliteringsteamet før sagsbehandlere fra Psykiatri og Handicap tilkender borgeren en førtidspension. Det skal sikre, at alle relevante kompetencer står sammen om at anlægge et helhedsorienteret perspektiv på borgere, der er syge og i risiko for at komme på førtidspension.

Grundlaget for en afgørelse om førtidspension skal som udgangspunkt bestå af en grundig dokumentation for at borgerens arbejdsevne ikke kan udvikles ej heller til et fleksjob. Af vedhæftede bilag beskrives de konkrete dokumentationskrav.

Udvikling på førtidspensionsområdet efter reformen:

Førtidspensions- og fleksjobreformen har haft den effekt, at tilgangen til førtidspension har været markant lavere fra 2013 sammenlignet med 5 års perioden op til reformen.

I Tønder Kommune faldt nyttilgangen/tilkendelser af nye borgere på førtidspension fra i gennemsnit 143 om året i perioden 2008 til 2012 til i gennemsnit 52 om året i perioden 2013 til 2017. En tilsvarende udvikling ses både for hele landet og i Region Syddanmark. I nedenstående tabel ses den årlige udvikling i tilgangen og afgang på førtidspension i Tønder Kommune. Den lavere tilgang har betydet, at antallet af førtidspensionister i Tønder Kommune samlet er faldet med 366 siden 2012.

Tabel 1: Udvikling i tilgang og afgang på førtidspension i Tønder Kommune

	Gnsn. for 2008-2012*	2013	2014	2015	2016	2017	Jan-okt. 2018	Total 2013 - 2018
Tilgang førtidspension	143	38	41	48	74	60	92	353
Afgang førtidspension*	126	91	141	121	136	125	105	719
Nettovækst	17	-53	-100	-73	-62	-65	-13	-366

*Afgang førtidspension er beregnet ud fra det samlede antal og tilgangen

I 2018 har Tønder Kommune haft en ekstra høj tilgang til førtidspension sammenlignet med de foregående 5 år. Der har i perioden januar til oktober 2018 været en tilgang på 92 personer, og sammenlignet med Regionen som helhed har vi et

højt antal førtidspensionsbevillinger i 2018. Forvaltningen forventer, at der i den kommende tid vil være flere ressourceforløb, der afsluttes til førtidspension, da flere af de ressourceforløb, der blev startet op i de første år efter førtidspensions- og fleksjobreformen står overfor at blive afsluttet.

Reformen medførte et nyt forløb og ny ydelse fra 2013, der betegnes ressourceudviklingsforløb. Antallet i ressourceudviklingsforløb udgjorde ultimo september 2018 i alt 235 personer i Tønder Kommune. Faldet i tilgangen til førtidspension har medført en udgiftsreduktion på overførselsudgiften "førtidspension" i de første år efter reformen. Overførselsudgifterne skal ses fælles, således, at den besparelse der har været gennem årene, som konsekvens af, at der er kommet færre på førtidspension har medført flere udgifter til finansiering af andre overførselsudgifter, som eksempelvis ressourceforløb, hvilket har været hensigten med lovgivningen.

Baggrund for stigningen det seneste år:

Som skitseret i ovenstående er en af årsagerne til stigningen af førtidspensionssager, at borgere som tidligere ville være kommet direkte på førtidspension har gennemgået et ressourceforløb, hvor arbejdsevnen er forsøgt udviklet. I de tilfælde hvor ressourceforløbet dokumentere at borgerens arbejdsevne er varigt nedsat, vil borgeren blive indstillet til førtidspension. Af vedhæftede bilag fremgår det, at de tilkendte førtidspensioner kommer fra flere ydelseskategorier. Herunder kommer 11% fra ressourceforløb. Opgørelsen viser at sygedagpenge/jobafklaring tegner sig for samlet 41 % af sagerne, mens kontanthjælp og fleksjob/ledighedsydelse tegner sig for hhv. 26 % og 14 %.

En større andel af de nytilkendte førtidspensioner kommer direkte fra kontanthjælpssystemet. Dette skyldes primært, at Tønder Kommune i 2017/2018 indgår i de to store projekter "Flere skal med" og "Ny kurs på vej til job". Projekterne har medført, at det har været muligt at komme anderledes til bunds i sagerne og foretage en systematisk gennemgang af alle sagerne. Det har i den forbindelse vist sig, at en del af kontanthjælpsmodtagernes helbredsmæssige forhold betyder, at det ikke vurderes muligt at udvikle arbejdsevnen ej heller til et fleksjob, hvorfor borgeren er blevet tilkendt pension.

På fleksjob/ledighedsydelsesområdet er der ligeledes sket en øget fokusering og prioritering med gennemgang af samtlige sager, dette gælder også de meget komplekse sager. Også her har det vist sig, at en gruppe af ydelsesmodtagerne var berettiget til førtidspension.

Alt i alt har ovenstående forhold medført en forholdsvis stor stigning i antallet af førtidspensioner. Det vurderes i øvrigt, at der næste år vil være en del ressourceforløb, der udløber, hvor borgerne på afslutningstidspunktet vil vise sig at være berettiget til pension.

Sagen har været behandlet i Direktionen den 21. november 2018, og sendes til orientering på udvalgmøderne i Socialudvalget og Arbejdsmarkedsudvalget i december 2018.

Direktør for Social, Arbejdsmarked og Sundhed indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

Udvikling i tilgangen til førtidspension fra 2013 til 2018

Punkt 4: Benchmarking ud fra kommunens rammevilkår

15.00.05-A26-1-18

Beslutningstema

Orientering om Tønder Kommunes placering på rangliste ift. beskæftigelsesindsatsen sammenlignet med landets andre kommuner.

Sagsfremstilling

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har fået udarbejdet en ny type analyse, som viser antallet af borgere på offentlig forsørgelse en kommune kan forvente, på baggrund af dens rammevilkår. I fremtiden vil kommunerne blive benchmarket to gange om året med afsæt i den enkelte kommunes rammevilkår.

Kommunernes rammevilkår er i analysen bestemt af to forhold: Udbud og efterspørgsel. Udbud omhandler borgerne, som bor i kommunen, og deres karakteristika. For eksempel deres uddannelsesniveau, om de er blevet anbragt som børn og antallet af lægebesøg. Efterspørgsel består af forhold, der har betydning for, hvor let det er at finde job, og omhandler lokale arbejdsmarkedsforhold, såsom antallet af jobopslag i pendlingsområdet og hvilke brancher, der kendetegner pendlingsområdet.

Analysen viser, at kommunerne har forskellige rammevilkår på tværs af de fem forskellige ydelsestyper: Arbejdsløshedsdagpenge, kontanthjælp, sygedagpenge mm. og alle ydelser under ét. Som det fremgår af det vedhæftede bilag, ligger Tønder som nr. 62 ud af de i alt 98 kommuner. Det betyder ud fra beskæftigelsesministeriets benchmarking, at Tønder Kommune har 10 fuldtidspersoner mere på offentlig forsørgelse end forventet på baggrund af kommunens rammevilkår. Det svarer jf. analysen til en udgift for kommunen på 200.000 kr.

Beskæftigelsesministerens benchmarking af kommunerne skal sikre større fokus på kommunernes resultater på beskæftigelsesområdet, og giver kommunerne mulighed for at få inspiration af de kommuner, som klarer sig godt på trods af deres rammevilkår. Undersøgelsen får dog også noget kritik, idet hverken førtidspension, fleksjob, ressourceforløb eller efterløn indgår i modellen.

Fagchef for Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

at punktet drøftes og tages til efterretning.

Beslutning

Drøftet og taget til efterretning.

Bilag

Benchmark -alle ydelser

Punkt 5: Nøgletal for arbejdsmarkedet - RAR Sydjylland

15.00.00-P10-1-18

Beslutningstema

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om nøgletal for Arbejdsmarkedet fra Det regionale Arbejdsmarkedsråd Sydjylland (RAR Sydjylland).

Sagsfremstilling

I vedhæftede notat beskrives: 1) Udviklingen i beskæftigelsen, 2) Jobomsætningen, 3) Rekrutteringssituationen på arbejdsmarkedet, 3) Udviklingen i ledigheden og 5) Forventninger til ledighed og beskæftigelse. Der henvises til bilaget.

Ud fra et Tønder perspektiv skal der især fremhæves:

- Beskæftigelsen i Sydjylland er det seneste år steget med 4.153 fuldtidsbeskæftigede, jf. figur 1. Der ses fremgang i beskæftigelsen i alle kommuner i Sydjylland
- Jobomsætningen har været stigende fra 2013-2017, jf. figur 3. Jobomsætningen angiver, hvor mange gange et job er blevet besat med en ny medarbejder.
- Samlet set har der været en stigning i jobomsætningen på 4,6 pct. Tønder ligger lidt højere med 5,1 pct., jf. figur 4.
- I Sydjylland er ledigheden på 3,4 pct. af arbejdsstyrken mod 3,6 pct. i hele landet. Tønder har haft et fald i ledigheden på 3,2 pct. i perioden september 2017 - september 2018, jf. figur 9. Ledigheden i Tønder var i september 2018 på 2,8 pct.
- Samlet set forventes en stigning i beskæftigelsen på 2,5 pct. frem mod 2019 svarende til 9.160 personer, hvoraf den private sektor tegner sig for hovedparten med 5.780 flere i job

Fagchef for Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

Udviklingen på arbejdsmarkedet-Sydjylland - nov. 18.pdf

Brev til udvalg - nov. 2018.pdf

Punkt 6: Handleplan for implementering af Visions- og Strategiplanen

00.15.10-P00-1-18

Beslutningstema

Udvalget gennemfører en temadrøftelse om de målsætninger i Tønder Kommunes Visions- og Strategiplan, der har størst betydning for udvalgets område. På baggrund af drøftelsen udarbejder forvaltningen forslag til udvalgets handleplan for implementering af Visions- og Strategiplanen. Handleplanen behandles i udvalget på decembermødet, hvorefter alle udvalgs handleplaner sendes til godkendelse i Kommunalbestyrelsen.

Historik

Tønder Kommunes Visions- og Strategiplan 2018-2022 blev godkendt i Kommunalbestyrelsen den 31. maj 2018. Planen sætter retning for den udvikling, som Kommunalbestyrelsen ønsker i perioden. Kommunalbestyrelsen har i beslutningsprocessen lagt vægt på, at der skal være konkrete mål for indsatserne i planen, og at der skal ske involvering af interessenter.

Sagsfremstilling

I det konkrete arbejde med implementering og målfastsættelse af indsatser i Visions- og Strategiplanen, udarbejder hvert fagudvalg en handleplan for de indsatser, der for udvalgets område relaterer sig til planen. Der fokuseres på de fem målsætninger:

I 2022 ønsker vi,

1. at vi er lykkedes med at forbedre sundhedsprofilen
2. at vi er lykkedes med at forbedre kvaliteten i folkeskolerne og i dagtilbud
3. at andelen af borgere uden for arbejdsmarkedet er faldet mærkbart
4. at der er sket markant vækst inden for erhverv og turisme
5. at der er skabt flere bæredygtige bosætningsmiljøer i Tønder Kommune

Udvalgenes handleplaner danner baggrund for fordeling af puljen til gennemførelse af Visions- og Strategiplanen. Behov for træk på puljen til gennemførelse af indsatser i udvalgenes handleplaner indstilles til forhandlingsudvalget.

Arbejdsmarkedsudvalget

For Arbejdsmarkedsudvalgets område tager temadrøftelsen afsæt i målsætning 3:

- at andelen af borgere uden for arbejdsmarkedet er faldet mærkbart

På udvalgmødet rammesætter forvaltningen temadrøftelsen.

Økonomi

Der er i budgettet for 2019-2022 afsat 11 mio. kr. årligt til gennemførelse af Visions- og Strategiplanen.

Direktionen indstiller, 31. oktober 2018, pkt. 3:

at der gennemføres en temadrøftelse med udgangspunkt i Visions- og Strategiplanens målsætninger,

at Arbejdsmarkedsudvalget tager udgangspunkt i målsætning 3: "at andelen af borgere uden for arbejdsmarkedet er faldet mærkbart", og

at temadrøftelsen danner baggrund for en konkret handleplan, der behandles på decembermødet.

Arbejdsmarkedsudvalget, 31. oktober 2018, pkt. 3:

Emner blev drøftet og der udarbejdes et særskilt referat.

Eksempler fra drøftelsen:

- Praktikpladsgaranti
- Voksenlærlinge
- Styrket UU vejledning til unge
- Forsøgsbutik
- Familieprojekt med totalsagsbehandling
- Fremskudt Jobcenter på lokale virksomheder
- Unge på toppen
- Styrket virksomhedsrettet indsats.

Jesper Steenholdt deltog ikke i punktet.

Punktet genoptages

På baggrund af temadrøftelsen på foregående udvalgmøde har forvaltningen udarbejdet forslag til Ungeudvalgets handleplan. Planen indeholder følgende indsatser:

- Praktikpladsgaranti
- Voksenlærlinge-kampagne
- Familieprojekt med totalsagsbehandling
- Styrket UU vejledning til unge
- Styrket virksomhedsrettet indsats - Fokus på ungegruppen

Direktøren for Social, Arbejdsmarked og Sundhed indstiller,

at forslag til Arbejdsmarkedsudvalgets handleplan godkendes, og at indstillingen videresendes til Kommunalbestyrelsen.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget anbefaler følgende prioritering til Kommunalbestyrelsen:

- Handleplan: Helhedsorienteret beskæftigelses- og socialindsats anbefales som første prioritet, herunder økonomi.
- Handleplanerne: Implementering af vejledning på tværs - Praktikpladsgaranti og Unges vej til job, anbefales sideordnet, herunder økonomi til hver af de tre handleplaner.

- Handleplan: Implementering af OCN redskabet i beskæftigelsesindsatsen anbefales, men økonomien afholdes inden for udvalgets nuværende ramme.
- Handleplan: Voksenlærlingekampagne anbefales, men økonomien afholdes inden for udvalgets nuværende ramme,
- Handleplan: Understøttelse af borgere uden for arbejdsmarkedet til uddannelse og beskæftigelse på Social- og Sundhedsområdet. Udvalget anbefaler voksenlærlinge til SOSU området, men kan økonomisk kun understøtte initiativet med ordinær voksenlærlingetilskud.

Bilag

Tønder Kommunes Visions- og strategiplan 2018-2022.pdf

Arbejdsmarkedsudvalget handleplan

Punkt 7: Forslag til årshjul 2019

00.22.04-G00-2-18

Beslutningstema

Drøftelse af Arbejdsmarkedsudvalgets årshjul for 2019.

Sagsfremstilling

Der er udarbejdet et udkast til det politiske årshjul for 2019 for Arbejdsmarkedsudvalget. Årshjulet giver en oversigt over emner på årets udvalgs møder, dialogmøder, relevante konferencer og de faste punkter, som allerede nu er programsat til behandling på udvalgets møder i 2019.

Der ønskes en drøftelse af, om der skal ske ændringer eller tilføjelser til årshjulet, og om der skal planlægges et eller flere temaer på tværs af fagudvalgene i løbet af 2019.

Fagchef for Sundhed og Arbejdsmarked indstiller, 31. oktober 2018, pkt. 4:
at årshjulet drøftes,
at årshjulet fremlægges til endelig godkendelse på næste udvalgs møde den 5. december 2018.

Arbejdsmarkedsudvalget, 31. oktober 2018, pkt. 4:
Godkendt med enkelte bemærkninger.

Jesper Steenholdt deltog ikke i punktet.

Sagen genoptages
De ønskede ændringer og tilføjelser er indarbejdet i årshjulet. Ændringerne vedrører følgende punkter:

- rækkefølgen af dialogmøder korrigeres
- dialogforum erstattes af "Partnerskabet for fremtidens arbejdskraft i Tønder Kommune"

Fagchef for Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

at forslag til politisk årshjul 2019 godkendes.

Beslutning

Politisk årshjul godkendt.

Bilag

Forslag til årshjul 2019.pdf

Punkt 8: Ledelsesinformation - Arbejdsmarkedsområdet

15.00.00-P05-12-18

Beslutningstema

Orientering om politisk ledelsesinformation.

Sagsfremstilling

Der er udarbejdet ledelsesinformation for arbejdsmarkedsområdet. Rapporten indeholder data til og med oktober 2018.

Der har tidligere været en rapport for arbejdsmarkedsområdet og en for integrationsområdet. Disse to rapporter er nu lagt sammen til én fælles rapport og udvidet med yderligere data på integrationsområdet.

Rapporten giver på nogle udvalgte områder mulighed for at følge den indekserede udvikling. December 2017 er sat ind som indeks 100, og så kan man følge den procentvise udvikling fremadrettet, og hvordan den har været bagudrettet. Når udviklingen kommer under 100, så er det fordi, antallet er faldet siden december, og omvendt når den kommer over 100, så er det fordi, antallet er steget siden december 2017.

Der er følgende opmærksomhedspunkter i forhold til ledelsesinformationen:

- Figur 1.1 - ledighedsprocenten, som tæller både de jobparate kontanthjælpsmodtagere og forsikrede ledige, er i september 2018 på 2,8 i Tønder Kommune. Gennemsnittet for RAR-Syddjylland ligger på 3,1%.
- Figur 3.1 - antallet af unge på uddannelseshjælp ligger i oktober 2018 på 296. I samme måned 2017 var der 241 borgere i målgruppen. Målet for 2018 er at komme ned på 227 unge på uddannelseshjælp.
- Figur 4.1 - der var i oktober 2018 347 borgere på aktivitetsparat kontanthjælp +30 år. I samme måned 2017 var der 368 borgere i målgruppen. Borgere, som vurderes til at være i denne målgruppe, vil typisk ikke kunne påtage sig et ordinært arbejde, som gør dem i stand til at forsørge sig selv inden for tre måneder, fx fordi de har sammensatte eller komplekse problemer af typisk faglig, social eller helbredsmæssig karakter.
- Figur 5.1 - der var i september 2018 466 borgere på sygedagpenge, hvilket er et fald fra juli 2018 på 21 personer. Der var i september 2017 529 borgere på sygedagpenge.
- Tabel 7.1 - 53,3% af de flygtninge og familiesammenførte til flygtninge med 3 års ophold i Danmark, er kommet i ordinær beskæftigelse.

Fagchef for Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

at rapporten drøftes og tages til efterretning.

Beslutning

Rapporten blev drøftet og taget til efterretning.

Bilag

Politisk rapport til arbejdsmarkedsudvalget

Punkt 9: Gensidig orientering

15.00.00-G00-10-18

Sagsfremstilling

Orientering fra udvalgsformanden:

- Første IGU elev har gennemført IGU uddannelsen
- Orientering fra JobCamp 2018
- Inspirationsmøde med syrisk kvinde i IGU forløb
- Opfølgning fra Partnerskabsmødet for Fremtidens Arbejdskraft i Tønder Kommune
- Opfølgning på Awardshow den 13. november 2018

Orientering fra forvaltningen:

- Status på aktiveringstilbud i Hjemsted - Danernes Verden v/Karen Skønager
- Orientering om dispensationsansøgning til Det Regionale Arbejdsmarkedsråd vedr. nytteindsats
- Fastlæggelse af ramme for nytårskur
- Afrapportering vedrørende fravær for integrationsborgere på sprogskolen

Orientering fra udvalgsmedlemmer, der er medlemmer af diverse råd:

- Orientering fra Handicaprådet
- Orientering fra Bo- og Landdistriktsudvalget

Fagchef for Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

I forhold til status fra aktiveringstilbud i Hjemsted - Danernes Verden, ønskes en skriftlig redegørelse for gældende aftale og mulighed for at gøre mere brug af de 10 pladser til aktivering.

Nytårskur med medarbejderne i Unge i Uddannelse, Kompetencecentret og Jobcenteret aftales til den 16. januar kl. 15.00-16.00.

Ledelsesinformationen 2019 suppleres med en oversigt over antal sanktioner i forhold til integrationsborgere, som ikke har lovligt fravær til samtaler og tilbud, herunder sprogskole.

Punkt 10: Eventuelt

15.00.00-G01-306-18

Beslutningstema

Udvalgsrådet 6.11 flyttes til 30. oktober pga JobCamp 2019.