

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 07-05-2025

Mødedato Onsdag d. 07. maj 2025 kl. 15:00

Mødested Tønder Ungdomsskole, Ribelandevej 62, Abild, 6270 Tønder

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Rundvisning i forhold til STU på Tønder Ungdomsskole.....	4
Ungeindsatsen i forhold til Ungdommens Uddannelsesvejledning, FGU og STU.....	5
Afrapportering på optag til FGU og STU i 2024.....	6
Aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen.....	8
Afrapportering på arbejdsmarkedsområdets investeringer 2024.....	11
Budget 2026 - Arbejdsmarkedsudvalgets område.....	13
Gensidig orientering.....	14
Underskriftsark.....	15

Godkendelse af dagsorden

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsordenen til dagens møde.

INDSTILLING

FAGCHEFEN FOR ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at dagsordenen godkendes.

BESLUTNING

Indstillingen godkendt.

Rundvisning i forhold til STU på Tønder Ungdomsskole

Beslutningstema

Der er på dette udvalgsmøde planlagt rundvisning på Tønder Ungdomsskole, hvor udvalget vil høre nærmere om STU tilbuddet.

Sagsfremstilling

STU er en særlig tilrettelagt ungdomsuddannelse for unge under 25 år med særlige behov.

I Tønder Kommune kan man komme på STU uddannelsen hos Tønder Ungdomsskole.

Ungdomsskoleinspektøren vil vise rundt og give udvalget en orientering om STU uddannelsen.

INDSTILLING

FAGCHEFEN FOR ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Orienteringen taget til efterretning.

Ungeindsatsen i forhold til Ungdommens Uddannelsesvejledning, FGU og STU

Beslutningstema

Ungeindsatsen i forhold til Ungdommens Uddannelsesvejledning, FGU og STU drøftes.

Sagsfremstilling

Ungeindsatsen i Tønder Kommune er organiseret under fagchefområdet Børn, Familie & Ungeindsatsen, og har i Tønder Kommune et beslutningskompetencemæssigt ophæng under Arbejdsmarkedsudvalget. Ungeindsatsens koordinerende rolle varetages af Ungdommens Uddannelsesvejledning, hvor der også samarbejdes med Jobcenterets indsats for unge på offentlig forsørgelse.

Ungdommens Uddannelsesvejledning vejleder om uddannelse for børn og unge fra 7. klasse og op til de unge fylder 25 år. I 8., 9. og 10. klasse gennemføres en uddannelsesparathedsvurdering på de unge. Et andet fokusområde er også med ungeguiden at være med til at støtte og fastholde de unge i uddannelse og job.

Ungeindsatsen har primært et samarbejde med grundskoler og ungdomsuddannelser.

På mødet vil fagchefen for Børn, Familie & Ungeindsatsen og afdelingsleder for Ungdommens Uddannelsesvejledning / Kommunal Unge Indsats give en orientering om Ungeindsatsen i Tønder Kommune.

INDSTILLING

FAGCHEFEN FOR BØRN, FAMILIE & UNGEINDSATSEN INDSTILLER,

at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Orienteringen taget til efterretning.

Afrapportering på optag til FGU og STU i 2024

Beslutningstema

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om optag i 2024 til Forberedende Grunduddannelse (FGU) og Ungdomsuddannelsen for Unge med Særlig Behov (STU).

Sagsfremstilling

Den forberedende grunduddannelse (FGU)

FGU er for unge under 25 år, der har brug for et samlet uddannelsesstilbud efter grundskolen.

Uddannelsesforløbet sikrer, at eleven får viden, kundskaber og færdigheder til primært at gennemføre en ungdomsuddannelse eller alternativt opnå ufaglært beskæftigelse.

I 2024 har der i hele Sønderjylland været et samlet optag til FGU på 59 årselever fra Tønder Kommune. Heraf er seks elever fra Tønder Kommune på FGU-uddannelsesinstitutioner andre steder i landet. Opgørelse af årselever i optag udgør antallet af elever der gennemsnitligt har været tilknyttet FGU over hele året.

Ungdomsuddannelse for Unge med Særlige Behov (STU)

STU er et tilbud til unge under 25 år, som ikke kan gennemføre anden uddannelse og er primært målrettet unge:

- udviklingshæmmede
- med svære bevægelseshandicap
- multihandicappede
- med autisme
- med ADHD
- med andre psykiske lidelser
- med erhvervet hjerneskade

Tønder Kommune har i 2024 haft en samlet tilgang til STU på 12 elever.

Bilag vedlagt med optag over årene.

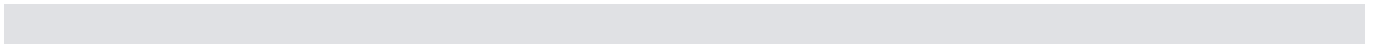
INDSTILLING

FAGCHEFEN FOR BØRN, FAMILIE OG UNGEINDSATSEN INDSTILLER,

at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Orienteringen taget til efterretning.



Aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen

Beslutningstema

I denne sag orienteres om ny aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen frem mod 2030.

Sagsfremstilling

Regeringen (Socialdemokratiet, Venstre og Moderaterne), Liberal Alliance, Det Konservative Folkeparti, Dansk Folkeparti og Radikale Venstre indgik den 9. april 2025 en aftale om en større reform af beskæftigelsesindsatsen over de kommende år.

Med reformen skal udgifterne til beskæftigelsesindsatsen reduceres med 2,6 mia. kr. i 2030 og 2,7 mia. kr. varigt. Hovedparten af reduktionerne er i forhold til den kommunale beskæftigelsesindsats. Aktuelt afventes der nærmere specifikation på fordeling af reduktionerne og indfasningsperioden fra 2026 og frem mod 2030.

Der er et særligt fokus i aftalen på ungeindsatsen, og der afsættes med reformen yderligere 100 mio. kr. varigt om året til *IPS*, og *flere unge skal med* under Ungeløftet.

Den aktive beskæftigelsesindsats' hovedformål er fortsat at understøtte den lediges vej tættere på job og matche samfundets og virksomhedernes behov for kvalificeret arbejdskraft. For nogle ledige vil det dreje sig om fuldtidsjobs, mens nyere erfaringer peger på, at småjobs og få lønnede timer kan være med til at bane vejen for, at mere udsatte borgere hjælpes ind på arbejdsmarkedet. For at matche fremtidens arbejdsmarked og kompetencebehov skal ledige kunne få uddannelse og blive opkvalificeret som led i beskæftigelsesindsatsen. Det er samtidig vigtigt, at kommunerne også fremover har fokus på arbejdsmarkedets behov og de enkelte virksomheders efterspørgsel på arbejdskraft, når de tilrettelægger beskæftigelsesindsatsen.

Reformen indeholder følgende 10 centrale principper:

1. Jobcentersystemet afskaffes, større frihed til organisering
2. Sygemeldte fra beskæftigelse flyttes ud af indsatsen
3. Ni ud af ti sanktioner bortfalder for borgere længere fra arbejdsmarkedet
4. Borgere længere fra arbejdsmarkedet får en årlig opfølgning og mulighed for "pause"
5. Mere sammenhængende indsats: Fra 13 til 5 målgrupper
6. Hver fjerde ledige kan undtages for indsats
7. Cirka 500.000 færre samtaler – større fokus på borgerens behov
8. Én indgang til virksomheder i kommunen vedr. rekruttering af arbejdskraft
9. Forsøg med mere ansvar til a-kasser og forsøg med frit valg
10. Mindre detailstyring, kommuner måles på resultater

Der indføres nye principper for styring og opfølgning, hvor proceskrav erstattes af målinger i forhold til tre resultatmål og to tilfredshedsmål:

- Afgang til beskæftigelse og uddannelse (resultatmål)
- Andel i ordinære løntimer (borgere længere fra job) (resultatmål)
- Andel på offentlig forsørgelse (resultatmål)
- Borgertilfredshed (tilfredshedsmaal)
- Virksomhedstilfredshed (tilfredshedsmaal)

Det lokale samspil internt i kommunerne og tværsektorielt med at understøtte borgernes job- og uddannelsesfokus bliver et endnu mere vigtigt fundament for at kunne lykkes fremadrettet.

Der indføres med reformen en tidsbegrænset bestemmelse om, at kommunalpolitiske drøftelser af beskæftigelsesindsatsen skal være forankret i ét udvalg for at sikre et lokalpolitisk fokus i overgangen til en ny beskæftigelsesindsats.

Kommunernes Landsforening (KL) har angivet fem hovedårsager til, at beskæftigelsesområdet er et vigtigt område med direkte betydning for borgernes liv og kommunens udvikling:

- Job har stor betydning i menneskers liv
- Adgang til arbejdskraft er vigtig for virksomhederne
- Stor betydning for kommunekassen
- Flere i job = færre udgifter og flere indtægter
- Central i den borgernære velfærd

Den lokalpolitiske hovedopgave med reformen på beskæftigelsesområdet bliver ifølge KL;

- at sætte retning for en lokal beskæftigelsesindsats med større faglig frihed og tillid til medarbejderne – og med stærkt fokus på kerneopgaven og resultater
- at beslutte realisering af besparelsen

Udmøntning af reformen sker i to faser. Første lovforslag forventes fremsat november 2025 og vedtaget januar 2026 med ikrafttrædelse 1. februar 2026 og 1. juli 2026. Andet lovforslag forventes fremsat i 2026 med ikrafttrædelse 1. januar 2027.

Der forventes at blive mere klarhed om den kommunale besparelse og indfasningsperioden, når Økonomaftalen for 2026 er indgået mellem KL og Regeringen, forventeligt i løbet af juni 2025.

Beskæftigelsesreformen bliver et centralt tema i Arbejdsmarkedsudvalgets møder i resten af 2025, og indgår også i de kommende drøftelser i forbindelse med udarbejdelsen af Beskæftigelsesplanen for 2026.

INDSTILLING

FAGCHEFEN FOR ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Orienteringen taget til efterretning.

Afrapportering på arbejdsmarkedsområdets investeringer 2024

Beslutningstema

Afrapportering på arbejdsmarkedsområdets investeringer for 2024 til orientering.

Sagsfremstilling

Ved vedtagelsen af Tønder Kommunes budget for 2016 i Kommunalbestyrelsen den 8. oktober 2015 blev der indenfor rammerne af Arbejdsmarkedsudvalgets budget afsat en investeringspulje. Investeringerne i Tønder Kommune skal både være med til at få flere af arbejdsmarkedsområdets målgrupper i beskæftigelse, og samtidigt bane vejen for et styrket samarbejde med virksomhederne om jobformidlinger og virksomhedsrettede forløb.

Det overordnede formål med investeringerne på arbejdsmarkedsområdet er, at nedbringe antallet af borgere på offentlig forsørgelse.

Den samlede investering for 2024 udgør 6,7 mio. kr. Investeringerne skal bidrage med en besparelse på overførselsudgifter svarende til, at hver gang der investeres 1 kr. skal det medføre en besparelse på 1,25 kr. i henhold til beslutning i Kommunalbestyrelsen den 28. maj 2020.

Arbejdsmarkedsudvalget har den 13. september 2023 prioriteret investeringer, der har fokus på en videreførelse af en styrket indsats indenfor følgende to områder i 2024 og 2025:

1. Styrkelse af formidlingsindsatsen og rekrutteringsindsatsen: Serviceringen og samarbejdet med de lokale virksomheder i Tønder Kommune, og herunder, at afkorte ledighedsforløbet for de stærkere målgrupper og forebygge, at de hænger fast i ledighed
2. Indsatser på sygedagpenge- og jobafklaringsområdet, der skal bidrage til en fremrykning af raskmeldinger

Der er udarbejdet en opgørelse for 2024. Der er mange forhold, som påvirker udviklingen på arbejdsmarkedsområdet, som eksempelvis samfundskonjunkturer, så det er ikke muligt, at give et isoleret resultat af investeringerne.

Der er i opgørelsen af effekten på investeringen taget udgangspunkt i de områder på arbejdsmarkedsområdet, hvor investeringerne direkte skulle bidrage til en mere gunstig udvikling.

Tønder Kommune har i 2024 sammenlignet med 2023 haft et fald i antallet på offentligt forsørgelse på 11 fuldtidspersoner inkl. førtidspension, hvilket svarer til et fald på 0,2 %. I Region Syddanmark som helhed, har der til sammenligning været en stigning i antallet på offentlig forsørgelse på 1,1 %.

Tønder Kommune har efter Covid-19 perioden haft en lav ledighed. I december 2024 var ledighedsprocenten i Tønder Kommune på 2,0 %, hvilket er en stigning fra 1,9 % i december 2023. I Syddanmark var ledigheden til sammenligning i december 2024 på 2,6 %, hvilket var det samme niveau som i december 2023.

Der ses en effekt af investeringerne på både formidlingsindsatsen og indsatsen på sygedagpenge- og jobafklaringsområdet.

Jobcenteret har i 2024 haft 1.147 jobformidlinger, der har resulteret i 217 ansættelser.

På sygedagpengeområdet har investeringerne bidraget til, at Tønder Kommune fortsat med udgangspunkt i 2019 (året før Covid-19) ikke har haft den samme stigning de senere år sammenlignet med Syddanmark og hele landet. Tønder Kommune har 2019 til 2024 haft en stigning på 6,5 % i antal fuldtidspersoner på sygedagpenge, hvor der til sammenligning har været en stigning på 26,3 % i Syddanmark og 24,1 % i hele landet.

Investeringerne bidrager samlet med en nettobesparelse på 12,529 mio. kr. i 2024.

Baggrunden for investeringsstrategien er refusionsreformen på beskæftigelsesområdet, der trådte i kraft den 1. januar 2016. Refusionsreformen giver kommunerne et større incitament til at investere i at få ledige tilbage på arbejdsmarkedet.

INDSTILLING

FAGCHEFEN FOR ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at afrapporteringen på arbejdsmarkedsområdets investeringer for 2024 tages til efterretning.

BESLUTNING

Orienteringen taget til efterretning.

Budget 2026 - Arbejdsmarkedsudvalgets område

Beslutningstema

Opstart af de indledende drøftelser vedrørende budgetprocessen for budget 2026.

Sagsfremstilling

Økonomiudvalget har på mødet den 19. marts 2025 godkendt tidsplan og proces for budgetlægningen 2026.

I henhold til rammeudmeldingen er der i det vedtagne budget 2026-2029 på serviceudgifterne indarbejdet en reduktionspulje på 52 mio. kr., svarende til 13,2 mio. kr. årligt. Udmøntningen sker som en teknisk rammereduktion/generel nedjustering af pris- og lønfremskrivning.

Der er ikke afsat puljer til udvidelser, men afhængig af Økonomiaftalens økonomiske indhold, kan servicerrammeløftet anvendes til prioritering af nødvendige udvidelser:

- Økonomiudvalget sikrer, at de nødvendige ressourcer afsættes til at understøtte fagudvalgenes arbejde med Tønder 2030 i de kommende budgetlægninger.
- Fagudvalgene kan på møderne i maj/juni fremsætte forslag til nødvendige tilpasninger for at opnå balance i budgettet til senere prioritering på budgetseminaret
- Hvis et fagudvalg ønsker at omprioritere budgetmidler, skal det ske inden for udvalgets eget område.

På mødet indledes drøftelserne i forhold til:

- Behov for nødvendige tilpasninger for at opnå balance i budgettet
- Eventuelle ønsker til omprioriteringer indenfor eget område

INDSTILLING

FAGCHEF FOR ØKONOMI OG LØN INDSTILLER,

at udvalget indleder drøftelserne af budget 2026 for fagudvalgets område på baggrund af rammeudmelding.

BESLUTNING

Indstillingen godkendt.

Gensidig orientering

Beslutningstema

Orientering til udvalget.

Sagsfremstilling

Orientering fra udvalgsformand:

Orientering fra udvalgsmedlemmer:

Orientering fra forvaltningen:

- KL's tiltag Fremfærd
- Højer Fri Fagskole
- Oplæg om ordinære timer til 18 sjællandske kommuner i STAR regi
- IPS unge - opnåelse af resultatkrav
- Arbejdsmarkedsudvalgets repræsentation i jury for udvælgelse af årets læreplads
- Digital ledelsesinformation
- Årsplan 2025

INDSTILLING

FAGCHEFEN FOR ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Orienteringen taget til efterretning idet udvalget udpegede Morten Gaarde Gad og Bo Jessen som medlemmer i juryen til Årets Læreplads.

Underskriftsark

Beslutningstema

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

Sagsfremstilling

For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert udvalgsmedlem underskrive digitalt ved at trykke på "Godkend".

BESLUTNING

.