

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 15-06-2022

Mødedato Onsdag d. 15. juni 2022 kl. 15:00

Mødested Mødelokale 110, Tønder Rådhus

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Budgetopfølgning pr. 30. april 2022 - Arbejdsmarkedsudvalgets område.....	4
Budget 2023 Arbejdsmarkedsudvalgets område.....	5
Sundhedsprofil 2021 i relation til arbejdsmarkedsområdet.....	7
Beskæftigelsesplan 2023 - beskæftigelsespolitiske mål.....	9
Frikommuneforsøg på beskæftigelsesområdet.....	11
Gensidig orientering.....	12
Underskriftsark.....	13

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

00.22.04-P35-7-21

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsordenen til dagens møde.

Fagchefen for Arbejdsmarked indstiller,

at dagsordenen godkendes.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Morten Gaarde Gad deltog ikke i mødet.

Fraværende Morten Gaarde Gad

Punkt 2: Budgetopfølgning pr. 30. april 2022 - Arbejdsmarkedsudvalgets område

00.32.00-S00-6-22

Beslutningstema

Budgetopfølgning på Arbejdsmarkedsudvalgets budgetområde. De generelle forhold fra budgetopfølgningen indgår i den samlede budgetopfølgning for kommunen.

Sagsfremstilling

I følge kommunens Økonomiske Procedurer skal fagudvalgene behandle forventninger til årsregnskabet ved to årlige budgetopfølgninger. Denne budgetopfølgning pr. 30.4. skal sikre overholdelse af budget 2022 og sikre nødvendige tiltag i relation til budgetlægningen for 2023.

Fagudvalgene er pålagt at ledsage eventuelle forventede merforbrug med forslag til finansiering indenfor bevillingsrammen, herunder handlingsinitiativer til sikring af fremtidig budgetoverholdelse. Dette indebærer også, at fagudvalgene har ansvaret for at fremsætte forslag til nedjustering af serviceniveauet, således at dette bringes i overensstemmelse med det udmeldte budget.

Samlet forventes et mindreforbrug på 14,5 mio. kr. under Arbejdsmarkedsudvalget, hvoraf 13,4 mio. kr. er under indkomstoverførslerne og 1,1 mio. kr. er under serviceudgifterne. Det forventes dog, at en stor del af mindreforbruget under indkomstoverførslerne vil skulle afleveres i forbindelse med midtvejsreguleringen, som vil blive meldt ud i juni måned.

Direktionen indstiller,

at budgetopfølgningen pr. 30. april 2022 for Arbejdsmarkedsudvalgets område godkendes, og at generelle bemærkninger indgår i den samlede budgetopfølgning for Tønder Kommune.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Morten Gaarde Gad deltog ikke i mødet.

Bilag

Arbejdsmarkedsudvalget budgetopfølgning 30. april 2022

PP Budgetopfølgning pr. 30.04.2022 AMU.ppt

Fraværende Morten Gaarde Gad

Punkt 3: Budget 2023 Arbejdsmarkedsudvalgets område

00.30.04-Ø00-2-22

Beslutningstema

Orientering om effektiviserings- og prioritetskatalog
Arbejdsmarkedsudvalgets arbejde omfatter:

- Forslag til effektiviserings- og prioriteringskatalog (På mødet orienteres om de enkelte forslag indenfor udvalgets område)
- Eventuelle udvidelser med forslag til finansiering prioriteres med 1, 2 eller 3 til senere samlet prioritering

Sagsfremstilling

Økonomiudvalget godkendte den 10. februar 2022 Økonomiske procedurer 2022, herunder tidsplan og proces for budget 2023, som blandt indeholder:

Drift, service

En reduktion af servicerammen på 0,65 %, svarende til 12 mio. kr., som foreslås udmøntet i prioriteret rækkefølge således:

1. Direktionen igangsætter et arbejde med at finde forslag til nye initiativer med et effektiviseringspotentiale, som kan bidrage til et øget råderum
2. Som supplement til arbejdet med at finde forslag til nye initiativer udarbejder forvaltningen et prioriteringskatalog, således at de samlede bidrag fra udvalgsområderne opfylder målsætningen om en reduktion på 12 mio. kr.

Eventuelle "lokale" fagudvalgsudfordringer håndteres inden for de enkelte udvalgs servicerammer.

Der afsættes **ikke** midler til udvidelser. Hvis der er behov for udvidelser, skal de søges finansieret inden for udvalgets eget område

Udvalgets andel af reduktionspuljen på 12 mio. kr. udgør ca. 0,2 mio. kr.

Arbejdsmarkedsudvalgets arbejde omfatter:

- Forslag til effektiviserings- og prioriteringskatalog (På mødet orienteres om de enkelte forslag indenfor udvalgets område)
- Eventuelle udvidelser med forslag til finansiering prioriteres med 1, 2 eller 3 til senere samlet prioritering

Budgettet til indkomstoverførsler tager udgangspunkt i statslige skøn reguleret for ændringer i folketallet. Der vil blive udarbejdet forslag til budget til august møderne.

Der er planlagt minibudgetseminar den 30. juni og budgetseminar den 7. og 8. september 2022.

Direktionen indstiller,

at effektiviserings- og prioriteringskataloget tages til efterretning,
at eventuelle budgetudfordringer inden for fagudvalgets område drøftes, og
at sagen oversendes til budgetseminariet.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Morten Gaarde Gad deltog ikke i mødet.

Bilag

Budget 2023 - Prioriteringskatalog - Arbejdsmarkedsudvalget

Budget 2023 - Arbejdsmarkedsudvalget.pptx

Fraværende Morten Gaarde Gad

Punkt 4: Sundhedsprofil 2021 i relation til arbejdsmarkedsområdet

15.00.00-G01-104-22

Beslutningstema

I denne sag orienteres udvalget om Sundhedsprofilen 2021 i relation til arbejdsmarkedsområdet.

Sagsfremstilling

Region Syddanmark har for fjerde gang gennemført en spørgeskemaundersøgelse om borgernes sundhed, trivsel og sygdom. Den første undersøgelse blev lavet i 2010, herefter i 2013, 2017 samt 2021. Resultaterne fra undersøgelsen i 2021 er blevet præsenteret i marts 2022 i Sundhedsprofilen, "Hvordan har du det? Region Syddanmark 2021".

Den samlede stikprøve til undersøgelsen omfatter 66.300 personer i alderen 16 år eller derover bosiddende i Region Syddanmark. Stikprøven er udvalgt, således at den matcher befolkningssammensætningen; herunder køn, etnicitet, alder osv. Spørgeskemaet blev udfyldt af 41.623 personer, hvilket giver en svarprocent på 62,8. I Tønder Kommune blev der udsendt 2.500 invitationer til undersøgelsen. Heraf besvarede 1.615 personer spørgeskemaet, hvilket giver en svarprocent på 64,6.

Sundhedsprofilen giver et indblik i de udfordringer, som regionen og kommunerne står overfor på sundhedsområdet. De store udfordringer i Region Syddanmark og Tønder Kommune er særligt den mentale sundhed, fysisk inaktivitet og overvægt. Ulighed i sundhed er desuden en gennemgående udfordring, der påvirker sundhedsadfærd, trivsel og sygdom.

Data til sundhedsprofilen er indsamlet i foråret 2021, hvor der var en delvis nedlukning af samfundet grundet COVID-19-pandemien. Sundhedsprofilen tegner et øjebliksbillede af sundhedstilstanden. Der kan derfor være udsving i nogle indikatorer, som kan skyldes nedlukningen.

Sundhedsprofilens resultater viser, at borgere i aldersgruppen 16-66 år, som er uden for arbejdsmarkedet (andre problemstillinger end kun ledighed), arbejdsløse eller på førtidspension i højere grad er udfordret på deres sundhedsprofil.

Det viser data, der er fordelt på erhvervs-mæssig status for Region Syddanmark. Der foreligger ikke på samme måde data på kommuneniveau. Nedenstående er uddrag af data fra sundhedsprofilen 2021 i relation til arbejdsmarkedsområdets målgrupper.

Mental sundhed:

Andelen der ofte føler sig nervøs eller stresset udgjorde i Tønder Kommune 15,5 % og 17,7 % i Region Syddanmark. I forhold til målgrupperne i relation til arbejdsmarkedet, da udgør andelen der ofte føler sig nervøs eller stresset følgende i Region Syddanmark:

- Uddannelsessøgende 32,6 %
- Beskæftigede 14,5 %
- Arbejdsløse 33,2 %
- Andre uden for arbejdsmarkedet 39,8 % (ledige med andre problemstillinger end ledighed)

Fysisk aktivitet:

For voksne anbefaler FN's sundhedsorganisation WHO således 150 minutters fysisk aktivitet om ugen ved moderat intensitet eller 75 minutter ved høj intensitet. Andelen der ikke opfylder WHO's anbefalinger for fysisk aktivitet udgjorde i Tønder Kommune 60,6 % og 60,4 % i Region Syddanmark. I forhold til målgrupperne i relation til arbejdsmarkedet, da udgør andelen der ikke opfylder WHO's anbefalinger for fysisk aktivitet følgende i Region Syddanmark:

- Uddannelsessøgende 54,8 %
- Beskæftigede 56,1 %
- Arbejdsløse 66,5 %
- Andre uden for arbejdsmarkedet 65,3 %

Overvægt:

Andelen med moderat eller svær overvægt udgjorde i Tønder Kommune 60,7 % og 60,4 % i Region Syddanmark. I forhold til målgrupperne i relation til arbejdsmarkedet, da udgør andelen med moderat eller svær overvægt følgende i Region Syddanmark:

- Uddannelsessøgende 30,9 %
- Beskæftigede 57,8 %
- Arbejdsløse 60,9 %
- Andre uden for arbejdsmarkedet 52,6 %

Selvvurderet helbred:

Andelen med godt selvvurderet helbred udgjorde i Tønder Kommune 81,6 % og 82,6 % i Region Syddanmark. I forhold til målgrupperne i relation til arbejdsmarkedet, da udgør andelen med godt selvvurderet helbred følgende i Region Syddanmark:

- Uddannelsessøgende 89,8 %
- Beskæftigede 90,0 %
- Arbejdsløse 72,3 %
- Andre uden for arbejdsmarkedet 62,5 %

I 2021 omfattede målgrupperne på en offentlig indkomstoverførselsydelse i Tønder Kommune ca. 21,6 % af befolkningen i aldersgruppen 16-66 år. Heraf indkomstoverførsler under arbejdsmarkedsområdet 12,6 % og førtidspension og seniorpension under socialområdet 8,7 %.

På udvalgmødet vil resultater af sundhedsprofilen i relation til arbejdsmarkedsområdet blive præsenteret.

Fagchefen for Arbejdsmarked indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Morten Gaarde Gad deltog ikke i mødet.

Bilag

Sundhedsprofilen 2021 - Overblik Tønder Kommune

Præsentation Sundhedsprofil 2021

Fraværende Morten Gaarde Gad

Punkt 5: Beskæftigelsesplan 2023 - beskæftigelsespolitiske mål

15.00.15-P15-1-22

Beslutningstema

Der orienteres om de netop udsendte beskæftigelsespolitiske mål for 2023. Der tages de indledende drøftelser på beskæftigelsesplan 2023 med udgangspunkt i målsætningerne, og mødet den 11. maj 2022 i *Partnerskabet for fremtidens arbejdskraft i Tønder Kommune*.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesministeren har den 12. maj 2022 udmeldt de beskæftigelsespolitiske mål for 2023. Beskæftigelsesministeren har fokus på at Dansk økonomi aktuelt buldrer derudaf, og at der opleves en historisk høj beskæftigelse og økonomisk vækst. Det giver nye udfordringer. Mange virksomheder oplever mangel på arbejdskraft, som dog samtidig giver en unik mulighed for at få alle med. Der kan eksempelvis være personer med handicap eller ikke-vestlige indvandrere, der desværre kan have sværere ved at finde fodfæste på arbejdsmarkedet.

De beskæftigelsespolitiske målsætninger bliver i 2023 de samme som i 2022. Det sker for at skabe kontinuitet i beskæftigelsespolitikken, og for at sætte en god retning for kommunernes beskæftigelsesplaner for 2023. Målene er:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Fælles for målene er, at de alle har til formål at få flere med i arbejdsfællesskabet og dermed sikre danske virksomheder den arbejdskraft, de har behov for.

Tønder Kommunes Beskæftigelsesplan for 2022 har fokus på arbejdet med de beskæftigelsespolitiske målsætninger. Arbejdsmarkedsudvalget har endvidere med den nye rekrutteringsplan for 2022-2024, der blev godkendt på udvalgmødet den 6. april 2022 prioriteret et helt særligt fokus på rekrutteringsopgaven. En af de store opgaver med beskæftigelsesindsatsen i de kommende år bliver at skabe åbninger på arbejdsmarkedet, så flere ledige med andre problemstillinger end kun ledighed kan komme ind på arbejdsmarkedet.

Den aktuelle udvikling på arbejdsmarkedsområdet giver også anledning til at drøfte øget fokus i beskæftigelsesplan 2023 på etablering af efterværn, og støtte til ikke arbejdsmarkedsparate ledige i forbindelse med ordinære timer.

I Tønder Kommune samarbejder Arbejdsmarkedsudvalget om beskæftigelsesindsatsen med de faglige organisationer, arbejdsgiverorganisationer, handicaporganisationer og uddannelsesinstitutioner gennem blandt andet *Partnerskabet for fremtidens arbejdskraft i Tønder Kommune*.

Partnerskabet tilkendegav på mødet den 11. maj 2022, at det er en god idé at jobfunktioner kan opdeles. Det kan give flere muligheder for, at ledige, herunder også de med andre problemstillinger end kun ledighed, kan ansættes til specifikke arbejdsopgaver. Det kan frigøre ressourcer hos faglært arbejdskraft, som kan være nødvendig i en tid, hvor det kan være vanskeligt at rekruttere arbejdskraft. Partnerskabet lagde vægt på, at det kræver, at jobcenteret har ressourcer til at kunne understøtte de ikke arbejdsmarkedsparate ledige i at komme godt i gang ude i virksomhederne.

Partnerskabet foreslog dertil en opsøgende indsats overfor virksomhederne med information om mulighederne, herunder jobcenterets tilbud.

Arbejdsmarkedsudvalgets næste møde i Partnerskabet for fremtidens arbejdskraft i Tønder Kommune afholdes den 14. september 2022, hvor konkrete indspil til beskæftigelsesplan 2023 skal drøftes.

Fagchefen for Arbejdsmarked indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Morten Gaarde Gad deltog ikke i mødet.

Bilag

Brev til kommuner og jobcentre.pdf

Præsentation AMU Beskæftigelsesplan 2023 den 15. juni 2022

Fraværende Morten Gaarde Gad

Punkt 6: Frikommuneforsøg på beskæftigelsesområdet

15.00.00-G01-102-22

Beslutningstema

I denne sag skal udvalget drøfte frikommuneforsøg, som kan danne rammen for en eventuel proces frem mod en efterfølgende beslutning i forhold til en ansøgning om frikommune på beskæftigelsesområdet.

Sagsfremstilling

I forbindelse med konstitueringsaftalen af den 2. december 2021 for Tønder Kommunes Kommunalbestyrelse 2022-2025 blev der besluttet, at der igangsættes en undersøgelse af om Tønder Kommune kan blive frikommune på arbejdsmarkedsområdet. Forvaltningen har på den baggrund undersøgt mulighederne.

Frikommuneforsøg er en del af regeringens samarbejde med kommuner om afbureaukratisering, effektivisering og bedre styring i den kommunale sektor.

Formålet er at afprøve nye måder at gøre tingene på i den offentlige sektor med henblik på at finde mere effektive løsninger, der kan sikre mere kvalitet for pengene og/eller mere tid til kernevelfærden i kommunerne. Erfaringerne fra forsøgene under frikommuneforsøget inspirerer løbende til forenkling og forbedring af de statslige regler.

Den tidligere regering og KL blev med økonomaftalen for 2019 enige om at igangsætte et nyt frikommuneforsøg i perioden 2019-2023. Regeringen har dog ønsket at gentænke frikommuneordningen og har i 2020 i stedet igangsat velfærdsaftaler, som frisætter syv kommuner fra hovedparten af den statslige regulering på et af tre områder: Folkeskoleområdet, dagtilbudsområdet og ældreområdet.

Regeringen og KL har den 8. juni 2022 i forbindelse med indgåelsen af aftalen om kommunernes økonomi for 2023 aftalt, at der skal udpeges fire kommuner som velfærdskommuner på beskæftigelsesområdet. De skal i videst muligt omfang sættes fri af statslig regulering for at gøre mere plads til kreativitet og nytænkning. Regeringen vil inden sommerferien udpege de fire kommuner. Derudover vil beskæftigelsesministeren indkalde relevante forligskredse på beskæftigelsesområdet til forhandlinger om de konkrete rammer for forsøget. For at sikre borgernes grundlæggende rettigheder foreslår regeringen, at der skal gælde en række fundamentale hegnspele i indsatsen.

Evalueringen af 11 nordjyske kommuners frikommuneforsøg i perioden 2016-2020 under temaet "En mere fleksibel Beskæftigelsesindsats, herunder også nytænkning af integrationsområdet" har givet brugbare erfaringer med at arbejde med færre proceskrav og mere mening.

For at en kommune kan deltage i et frikommuneforsøg kræver det, at kommunen har afdækket indenfor, hvilke konkrete områder man vil slippes fri af de statslige regler, og hvad man vil gøre i stedet. Det kræver også en anden styring fra kommunens side, opfølgning og evaluering af frikommuneforsøget.

Der er mange områder/regler indenfor beskæftigelsesområdet man kan overveje i forhold til en frikommuneindsats. Det kan eksempelvis være i relation til

- formkrav ved lovpligtige samtaler,
- fritagelse for indsatskrav,
- lempede forholdskrav i forhold til, hvor mange ledige en virksomhed må have i virksomhedsrettede tilbud, og
- lempeligere krav til brug af lægeerklæringer.

Fagchefen for Arbejdsmarked indstiller,

at sagen drøftes.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Morten Gaarde Gad deltog ikke i mødet.

Bilag

Pressemeddelelse fra Beskæftigelsesministeriet om frikommuneforsøg

Fraværende Morten Gaarde Gad

Punkt 7: Gensidig orientering

15.00.00-G00-8-21

Beslutningstema

Orientering til udvalget.

Sagsfremstilling

Orientering fra udvalgsformand:

Orientering fra udvalgsmedlemmer:

Orientering fra forvaltningen:

- Opfølgning på Jobdating den 19. maj 2022.
- Status på integrationsområdet i forhold til situationen i Ukraine.
- Konstituering i Det Regionale Arbejdsmarkedsråd Syddanmark den 2. juni 2022.
- Status på opkvalificeringsindsatsen.
- Fælles sønderjysk projektansøgning om midler til "Social inklusion i sønderjyske virksomheders grønne omstilling" ved Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse.
- Brev fra Beskæftigelsesministeren vedrørende syge borgere, der kommer i klemme i jobcentre samt bilag.
- Årsplan 2022.

Fagchefen for Arbejdsmarked indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Morten Gaarde Gad deltog ikke i mødet.

Bilag

Vedr. borgere i klemme.docx

Bilag.pdf

Årsplan for Arbejdsmarkedsudvalget 2022 - juni

Startede opkvalificeringsforløb fra 1. januar til 31. maj 2022

Projekt Social inklusion i den grønne omstilling i sønderjyske virksomheder

Fraværende Morten Gaarde Gad

Punkt 8: Underskriftsark

00.22.00-P35-2-22

Beslutningstema

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

Sagsfremstilling

For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert udvalgsmedlem underskrive digitalt ved at trykke på "Godkend".

Beslutning

Morten Gaarde Gad deltog ikke i mødet.

Fraværende Morten Gaarde Gad