

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 15-01-2025

Mødedato Onsdag d. 15. januar 2025 kl. 15:00

Mødested Lokale 110

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Danskuddannelse i Tønder Kommune.....	4
Evaluering af Erhvervslivets Prisuddeling 2024.....	6
Nyt kontanthjælpssystem pr. 1. juli 2025.....	7
Handleplan for håndtering af forenklingen og målretningen af sygedagpengesystemet.....	9
Proces- og tidsplan for Beskæftigelsesplan 2026.....	12
Gensidig orientering.....	14
Underskriftsark.....	15

Godkendelse af dagsorden

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsordenen til dagens møde.

INDSTILLING

FAGCHEFEN FOR ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at dagsordenen godkendes.

BESLUTNING

Indstillingen godkendt.

Finn Hansen deltog ikke i mødet.

Danskuddannelse i Tønder Kommune

Beslutningstema

Der orienteres om det første år med ny danskuddannelsesudbyder samt om tilsynsrapporter for perioden 2022-2024.

Sagsfremstilling

Tønder Kommune indgik efter udbud i 2023 en driftsaftale med det private sprogcenter UCplus Tønder om at udbyde danskuddannelse til voksne udlændinge m.fl. Driftsaftalen er indgået for en 4-årig periode gældende fra 1. januar 2024. UCplus Tønder overtog opgaven efter A2B Sprogcenter Tønder, hvis aftale udløb den 31. december 2023.

Der undervises i danskuddannelse efter lov om danskuddannelse, ligesom skolen er prøveudbyder. Der var 346 kursister tilknyttet skolen i 3. kvartal 2024. Størstedelen af skolens kursister, ca. 68 % i 3. kvartal 2024, var selvforsørgende kursister, som enten havde en arbejdsopholdstilladelse, var studerende eller EU-borgere. De primære nationaliteter var ukrainere og tyskere, hvor sidstnævnte kendetegnes ved primært at have brug for alment dansk til hverdagen snarere end til arbejdsbrug.

Der tilbydes undervisning på to lokationer - henholdsvis i Tønder midtby og i Toftlund på Distriksskolen. Herudover tilbydes onlineundervisning via UCplus Ringkøbing-afdeling.

UCplus Sprogcenter Tønder har en progressiv og opsøgende tilgang til arbejdet med lokale virksomheder, som tilkøber særligt tilrettelagte forløb for medarbejdere, der ikke er omfattet af retten til danskuddannelse via danskuddannelsesloven.

UCplus Sprogcenter Tønder har ydermere indgået en driftsaftale om Forberedende Voksen Undervisning (FVU) med IBCs Tønderafdeling og vil fra januar 2025 starte holdundervisning.

Tilsyn med sprogskoler i Tønder Kommune

Tønder Kommune er forpligtet til at føre tilsyn med de sprogskoler, som kommunen har indgået driftsaftaler med. Der føres løbende et økonomisk, administrativt og pædagogisk tilsyn med udbyderen.

Tønder Kommune har primo december 2024 indsendt tilsynsrapport for perioden 1. december 2022 til og med 30. november 2024 til Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI). Tilsynsrapporten dækker en periode, hvor der har været driftsaftaler med to udbydere af danskuddannelse - A2B Sprogcenter Tønder samt UCplus Sprogcenter Tønder, hvorfor der er indsendt to separate rapporter.

Konklusionen på tilsynet med UCplus Sprogcenter Tønder for år 2024 er følgende:

“Det vurderes, at der på alle parametre leveres god kvalitet. Der tilbydes den nødvendige fleksibilitet, og der tegner sig et billede af fornuftige gennemløbstider, fraværsprocenter og gode karakterer. Undervisningsmæssigt er der naturligt ved opstart forskellige karakteristika, men tydeligt med mennesket i centrum og blandt andet med inddragelse af lokale aktører som

én af de særlige styrker. Det vægtes på alle måder at skabe det bedst mulige læringsmiljø og læringsforudsætninger. Der arbejdes seriøst med visitation og modultest, hvor der stræbes mod at sikre størst mulig ensartethed, samtidig med at der er blik for den enkelte. Stadig kompetenceudvikling – og dermed udvikling af undervisningskvalitet – vægtes højt, og der arbejdes i dybden med statistisk data, der kan danne baggrund for forståelse af udviklingsmuligheder. Sidstnævnte er af betydning for såvel undervisningen som den administrative tilrettelæggelse. Administrativt er der gode fælles arbejdsgange, ligesom sprogcentret har god og relevant information til alle og interne procedurer, der sikrer hensigtsmæssig gennemførelse af danskuddannelsen. Økonomisk vurderes det, at man har opnået den forventede og gode kvalitet til prisen."

Som led i nytænkningen af beskæftigelsesindsatsen vil det statslige tilsyn med kommunernes tilsyn med danskuddannelserne bortfalde fra 1. januar 2025. Der vil således ikke længere skulle indsendes en rapport til SIRI hvert andet år. Kommunerne er fortsat forpligtede til at føre tilsyn med de danskuddannelsesudbydere, de har indgået driftsaftale med, og forventningerne til omfanget af tilsynet er uændret. Idet tilsynet fremadrettet bortfalder, vil SIRI kun orientere sig i de indkomne tilsynsrapporter fra december 2024, men ikke som hidtil give individuelle tilbagemeldinger til kommunerne.

På udvalgsrådet vil forvaltningen give en status på det første år med UCplus Sprogcenter Tønder som driftsudbyder.

Lovgrundlag

Lov om danskuddannelse samt Danskuddannelsesbekendtgørelse nr. 1045 af 24. juni 2022

INDSTILLING

FAGCHEFEN FOR ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Orienteringen taget til efterretning.

Finn Hansen deltog ikke i mødet.

Evaluering af Erhvervslivets Prisuddeling 2024

Beslutningstema

Evaluering af Erhvervslivets Prisuddeling 2024.

Sagsfremstilling

Udvalget evaluerer Erhvervslivets Prisuddeling 2024 ved at drøfte, om der skulle være noget i afviklingen, programmet, rammerne omkring uddeling af Den Sociale Virksomhedspris eller lignende, som de ønsker skal medtages til planlægningen af arrangementet i 2025.

Umiddelbart efter arrangementet blev de deltagende via mail bedt om at evaluere aftenen. 94 personer, svarende til ca. 40 procent af de 240 deltagende, besvarede evalueringsskemaet.

Af evalueringen fremgår det, at mange ville anbefale arrangementet til andre, og der var generelt ros til afviklingen. Der var også kommentarer, hvor der er noteret forbedringsmuligheder, primært i relation til planlægningen, bespisningen og afviklingen af programmet, som arbejdsgruppen vil medtage i den fremtidige planlægning af Erhvervslivets Prisuddeling 2025.

INDSTILLING

FAGCHEFEN FOR ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at evalueringens konklusioner indgår i planlægningen af Erhvervslivets Prisuddeling 2025.

BESLUTNING

Indstillingen godkendt.

Finn Hansen deltog ikke i mødet.

Nyt kontanthjælpssystem pr. 1. juli 2025

Beslutningstema

Orientering om nyt kontanthjælpssystem og den forestående implementering.

Sagsfremstilling

Den 17. december 2024 vedtog Folketinget loven om en reform af kontanthjælpssystemet, som er en udmøntning af den politiske aftale om et mere enkelt kontanthjælpssystem fra oktober 2023.

Reformen har til formål at skabe et mere gennemskueligt kontanthjælpssystem, hvor der samtidig er en tydelig økonomisk gevinst ved at tage et arbejde på lavtlønsområdet.

Der indføres tre grundlæggende satser: en mindstesats, en grundsats og en forhøjet sats. I samme forbindelse afskaffes:

- 225-timersreglen, der betyder, at kontanthjælpsmodtagere skal dokumentere, at de står til rådighed for arbejdsmarkedet ved at arbejde minimum 225 timer inden for et år. Ellers kan den økonomiske hjælp blive nedsat.
- Kontanthjælpsloftet, der er en grænse for, hvor meget man kan modtage i samlet støtte som kontanthjælpsmodtager.

Der indføres med reformen desuden lempeligere regler for arbejdsindkomster, for at det bedre kan betale sig at have beskæftigelse ved siden af kontanthjælpen. Det gør det muligt for borgere at tjene op til 2.500 kr. eller 5.000 kr. om måneden afhængigt af deres satsniveau – uden at det fradrages i deres ydelse.

Endvidere indføres et børnetillæg til forældre, der modtager kontanthjælp, et supplerende tillæg til enlige forældre på kontanthjælp og et fritidstillæg til børn af kontanthjælpsmodtagere, som sikrer barnet mulighed for et aktivt fritidsliv. Ydermere afskaffes aktivitetstillægget og den særligt høje sats for personer under 30 år, der har bestemte psykiske diagnoser. I stedet indføres et nyt særligt ungetillæg.

Derudover indeholder reformen som led i udmøntningen af aftalen blandt andet forslag om afklaring af personer fyldt 30 år og en ret til dækning af udgifter til tilskudsberettiget medicin for børn af kontanthjælpsmodtagere og personer, der har modtaget kontanthjælp i mere end 12 ud af de seneste 18 måneder.

Loven får virkning pr. 1. juli 2025 og vil få økonomiske konsekvenser for modtagere af kontanthjælpsydelser.

Fagchefen for Borger-, Digital- & Ejendomsservice vil give en orientering om det nye kontanthjælpssystem, og den implementeringsproces, der nu igangsættes.

Lovgrundlag

Lov om ændring af lov om aktiv socialpolitik, lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og

forskellige andre love - L 13 af 17. december 2024.

INDSTILLING

FAGCHEFEN FOR ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Orienteringen taget til efterretning.

Finn Hansen deltog ikke i mødet.

Handleplan for håndtering af forenklingen og målretningen af sygedagpengesystemet

Beslutningstema

I denne sag skal handleplanen for håndtering af forenklingen og målretningen af sygedagpengesystemet til politisk godkendelse.

Sagsfremstilling

Den 19. december 2024 vedtog Folketinget lovforslaget om forenkling og målretning i sygedagpengesystemet med ikrafttrædelse den 1. januar 2025. Loven er en udmøntning af aftalen om forenkling og målretning i sygedagpengesystemet, der blev indgået i marts 2024.

Med loven sker der en række ændringer, der skal bidrage til at forenkle og målrette sygedagpengesystemet til gavn for den enkelte borger. Overordnet drejer det sig om følgende seks dele:

- Fleksibel brug af rehabiliteringsteamet for personer i jobafklaringsforløb
- Fleksibel sammensætning af rehabiliteringsteamet
- Afskaffelse af den generelle ret til mestringsforløb
- Forenkling af visitationskategorier
- Færre krav til sygemeldte fra beskæftigelse
- Afskaffelse af krav om lægeattester i rehabiliteringsteamsager

1) Målet med indførslen af de enkelte dele i sygedagpengeaftalen i Tønder Kommune

Det er målet:

- At indførslen sker med brug af de fleksible rammer og muligheder, aftalen giver, med henblik på at gøre forløbene enklere for borgerne.
- At indførslen skal understøtte en tidlig tilbagevenden til arbejdet for sygemeldte.

2) Indsatsen

Sygemeldte i ansættelse med en forudsigelig raskmelding indenfor 13 uger:

Den nye lov betyder, at sygemeldte i et ansættelsesforhold, der forventes raskmeldt indenfor 13 uger efter første opfølgningssamtale, ikke efterfølgende skal til samtaler med Jobcenteret, og de vil derfor i større grad skulle klare sig selv, medmindre deres sygeforløb ændrer sig.

I Tønder Kommune foreslås iværksat, følgende for at hjælpe borgere og arbejdsgivere med at forebygge, at sygedagpengeforløbene, der forventes raskmeldt indenfor 13 uger, alligevel bliver langvarige:

- Borgere vejledes i muligheden for at kontakte sin sagsbehandler i Jobcenteret for råd og vejledning. Jobcenteret vil forud for udløb af de 13 uger kontakte den sygemeldte for

informering om udløb af perioden og mulighederne for råd og vejledning, og herunder vurdering af den sygemeldtes uarbejdsdygtighed.

- Arbejdsgiverne gøres generelt bekendt med mulighederne for hjælp i Jobcenteret til eksempelvis delvis genoptagelse af arbejdet, omplacering på arbejdspladsen, bevilling af hjælpemidler samt personlig assistance. Denne information til arbejdsgivere vil omfatte alle sygedagpengeforløb.

Kontakt til arbejdsgiver:

Hvis kommunen vurderer det hensigtsmæssigt, kan Jobcenteret med den nye lov undlade at tage kontakt til arbejdsgiver som led i opfølgningen. Det skal ske efter dialog med den sygemeldte, og de skal aftale, at den sygemeldte selv varetager kontakten til sin arbejdsgiver.

Tilbagemeldingerne fra virksomhederne på Arbejdsmarkedsudvalgets partnerskabs- og interessentmøder har vist, at det er vigtigt, at virksomhederne løbende gøres bekendt med Jobcenterets tilbud. Derfor informeres arbejdsgiverne generelt fremadrettet forud for første opfølgningssamtale med den sygemeldte om Jobcenterets tilbud med at hjælpe sygemeldte tilbage på arbejdspladsen. Efter en dialog med den sygemeldte og en konkret vurdering vil der efter første opfølgningssamtale kunne aftales, at den sygemeldte som led i opfølgningen varetager kontakten til arbejdsgiver.

Mestringstilbud:

Mestringstilbud bliver fremadrettet ikke en ret med den nye lov, som det tidligere har været for sygemeldte med en forventet sygemelding i over 8 uger og med et klart og forudsigeligt behandlingsforløb. Jobcenteret vil fortsat anvende mestringstilbud, hvor det giver mening i forhold til det enkelte sygedagpengeforløb. Derudover vejledes sygemeldte om sundhedstilbuddene i Tønder Kommune, som eksempelvis kurser til borgere, som lever med KOL, diabetes type 2, hjerte-/karsygdom eller kræft, rygestopkurser og sundhedssamtaler med videre.

Øvrige ændringer:

Jobcenteret tilpasser derudover tilrettelæggelsen af indsatsen med brug af de nye muligheder, som loven medfører, som eksempelvis mere fleksibilitet ved brug og sammensætning af rehabiliteringsteam og herunder indhentelse af lægeerklæringer til brug for rehabiliteringsteamets vurdering i sagen.

Jobcenterets rejsehold vil også i forebyggelsesindsatsen hjælpe arbejdsgivere og medarbejdere med at skabe gode rammer omkring de nye forenklede regler på sygedagpengeområdet.

Lovgrundlag

Lov om ændring af lov om sygedagpenge, lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. - L 74 af 19. december 2024.

FAGCHEFEN FOR ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at handleplanen for håndtering af forenklingen og målretningen af sygedagpengesystemet godkendes.

BESLUTNING

Indstillingen godkendt.

Finn Hansen deltog ikke i mødet.

Proces- og tidsplan for Beskæftigelsesplan 2026

Beslutningstema

Forslag om proces- og tidsplan for Beskæftigelsesplan 2026 fremlægges til godkendelse.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplan 2026 udarbejdes i samarbejde med Partnerskabet for Fremtidens Arbejdskraft i Tønder Kommune. Der holdes interessentmøde med repræsentanter fra Tønder Unge- og Kulturråd, Handicapråd, Ældreråd, virksomheder, uddannelsesinstitutioner og Partnerskabet. Planen kommer også i høring hos Tønder Unge- og Kulturråd, Handicaprådet og Ældrerådet.

Udarbejdelsen af planen tager udgangspunkt i:

- Udviklingen på arbejdsmarkeds- og uddannelsesområdet, beskæftigelsen, ledigheden og de lokale virksomheders behov.
- Regeringens oplæg til en større reform af beskæftigelsesindsatsen, der forventes at komme i løbet af de første måneder af 2025. Reformen af beskæftigelsesindsatsen forventes at lægge op til en større frisætning af kommunerne på beskæftigelsesområdet frem mod 2030.

Arbejdsmarkedsudvalget skal arbejde med, hvordan reformen af beskæftigelsesindsatsen kan udmøntes i Tønder Kommune til gavn for virksomhederne og de ca. 6.000 borgere, der er tilknyttet Jobcenteret i løbet af et år.

Overordnet tidsplan i 2025 for input til Beskæftigelsesplanen:

- Marts og september: Input fra Partnerskabet for Fremtidens Arbejdskraft.
- April: Forvaltningen indhenter input på møde i Strategiforum.
- Maj: Inspirationsbesøg i en anden kommune.
- Juni: Temamøde om Beskæftigelsesplan 2026 med repræsentanter fra Tønder Unge- og Kulturråd, Handicaprådet, Ældrerådet, virksomheder, uddannelsesinstitutioner.
- August: Inspirationsbesøg ved lokal CSR virksomhed.

Beskæftigelsesplanen og beskæftigelsesindsatsen drøftes løbende i 2025 på Arbejdsmarkedsudvalgsmøder for at prioritere mål og strategier.

Forvaltningen vil få sparring fra andre fagområder, herunder den Kommunale Ungeindsats (KUI), i løbet af processen.

Beskæftigelsesplan 2026 kommer til godkendelse i Kommunalbestyrelsen i december 2025.

INDSTILLING

FAGCHEFEN FOR ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at proces- og tidsplan for udarbejdelse af Beskæftigelsesplan 2026 godkendes.

BESLUTNING

Indstillingen godkendt.

Finn Hansen deltog ikke i mødet.

Gensidig orientering

Beslutningstema

Orientering til udvalget.

Sagsfremstilling

Orientering fra udvalgsformand:

Orientering fra udvalgsmedlemmer:

Orientering fra forvaltningen:

- DA-analyse af beskæftigelsesfremgang siden 2010
- Uddannelsesløft med 110 procent dagpenge i 2025 inden for områder med behov for arbejdskraft
- Afsluttende brev fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering vedr. revision af de sociale regnskaber for 2023 på Beskæftigelsesministeriets område
- Digital ledelsesinformation
- Årsplan 2025

INDSTILLING

FAGCHEFEN FOR ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Orienteringen taget til efterretning.

Finn Hansen deltog ikke i mødet.

Underskriftsark

Beslutningstema

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

Sagsfremstilling

For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert udvalgsmedlem underskrive digitalt ved at trykke på "Godkend".