

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 d. 16-05-2018

Mødedato Onsdag d. 16. maj 2018 kl. 12:00

Mødested Mødelokale 204, Tønder rådhus

Indholdsfortegnelse

Tema - Nye tendenser i den virksomhedsrettede indsats.....	3
Implementering af CSR-mærkning og "Den Sociale Virksomhedspris" fremadrettet.....	4
Budget 2019 - Arbejdsmarkedsudvalgets område.....	5
Alkoholpolitisk handleplan.....	6
Status på Projekt "Job over grænsen".....	7
Nøgletal for arbejdsmarkedet - RAR Sydjylland.....	8
Status på reformer og indsats - RAR Sydjylland.....	9
Ledelsesinformation - Arbejdsmarkedsområdet.....	10
Ledelsesinformation - Integrationsområdet.....	11
Gensidig orientering.....	12
Eventuelt.....	13

Punkt 1: Tema - Nye tendenser i den virksomhedsrettede indsats

15.00.00-G01-61-18

Beslutningstema

Punktet er et orienteringspunkt til videre drøftelse på udvalgs mødet.

Sagsfremstilling

Jobcentrenes virksomhedsvendte arbejde er en helt central del af kommunernes beskæftigelsesindsats. Virksomhedsindsatsen skal understøtte, at borgere, der er ledige eller sygemeldte finder en vej tilbage på arbejdsmarkedet.

For borgere, der tidligere har været i beskæftigelse og i udgangspunktet ikke har andre udfordringer end, at de er blevet ledige, kan den virksomhedsvendte indsats bestå af formidling af ordinært arbejde, hjælp til at komme i løntilskudsjob, voksnlære eller i visse tilfælde praktik.

For de grupper af ledige, som er længere fra arbejdsmarkedet på grund af helbredsmæssige, faglige eller sociale udfordringer, er den virksomhedsvendte indsats ligeledes yderst vigtig. Her samarbejder borger, sagsbehandler og virksomhedskonsulent om at danne sig et billede af, hvilke redskaber, der skal bringes i spil, for at borgeren kan bringes i job eller uddannelse.

Den nationale Beskæftigelsespolitik har de senere år taget en kraftig drejning i retning af, at indsatsen for stort set alle jobcenterets målgrupper skal foregå på det ordinære arbejdsmarked evt. med forskellige støtteforanstaltninger. Dette med baggrund i at forskningen viser, at det den virksomhedsrettede indsats, der virker.

Jobcenter Tønders virksomhedsservice har hen over årene udviklet et godt og tæt samarbejde med en stor del af områdets virksomheder. Mange af Tønder Kommunes små-, mellemstore og store virksomheder stiller i dag praktikpladser til rådighed for jobcenterets borgere og bidrager til, at den enkelte får mulighed for at arbejde med de barrierer, han eller hun måtte have, ude på en rigtig arbejdsplads og i et miljø der understøtter den enkeltes udvikling.

Beskæftigelsespolitikken og den viden, der ligger på området, udvikler sig imidlertid hele tiden. De nyeste arbejdsmetoder, er påvirket af erfaringerne fra flere større projekter og beskæftigelsesforsøg, som kommuner har gennemført i samarbejde med Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR). Projekterne har fokuseret på at skabe muligheder for at borgerne opnår ordinære lønnede timer evt. i kombination med praktik. Dette gælder også for borgere, der har lang vej til selvforsørgelse.

At borgere i virksomhedsforløb, så vidt det er muligt, skal aflønnes på ordinære vilkår, er et brud med det store fokus på virksomhedspraktik, der har eksisteret de sidste mange år.

For jobcenterets virksomhedskonsulenter er det derfor ikke længere tilstrækkeligt at kunne skabe praktikpladser i virksomhederne. Der skal fremover også være en tydelig dialog med den enkelte arbejdsgiver om, hvad der skal til og i hvilket tempo for, at arbejdsgiveren kan tilbyde borgeren ordinære lønnede timer.

De nye arbejdsmetoder og kulturforandringer i samarbejdet mellem virksomhedskonsulenter og virksomheder er allerede i gang. Men det kræver vilje, indsigt og en stor indsats for at alle parter anerkender det ændrede præmis for samarbejdet.

På udvalgs mødet uddybes betydningen af den ovennævnte udvikling i beskæftigelsesindsatsen og de konsekvenser, det har for Jobcenterets samarbejde med områdets virksomheder.

Fagchef for Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

at sagen drøftes.

Beslutning

Sagen blev drøftet. Udvalget tilkendegiver opbakning til de nye tendenser med ekstra fokus på tidlig formidling af småjobs og ordinære timer.

Jens Møller deltog ikke i punktet.

Punkt 2: Implementering af CSR-mærkning og "Den Sociale Virksomhedspris" fremadrettet

15.00.00-G01-62-18

Historik

Kommunalbestyrelsen vedtog på møde d. 28. februar 2018 efter indstilling fra hhv. Arbejdsmarkedsudvalget og Økonomiudvalget, at der indføres en CSR-mærkning i Tønder Kommune.

Sagsfremstilling

CSR, som står for Corporative Social Responsibility, betyder, at virksomheder bevidst arbejder med social ansvarlighed ude lokalt på de enkelte arbejdspladser. Dette kan fx ske ved at stille praktikpladser for ledige og sygemeldte til rådighed.

Tønder Kommunes CSR-mærkning vil blive tildelt for et år ad gangen til virksomheder, der gør en særlig indsats.

Der er i april udsendt et nyhedsbrev til Jobcenter Tønders virksomhedsnetværk, hvori intentionerne bag ordningen beskrives. Endvidere indeholder nyhedsbrevet kriterierne for tildeling af mærket samt en vejledning i selve ansøgningsproceduren. Medlemmerne af arbejdsmarkedsudvalget har også modtaget dette nyhedsbrev.

Der er desuden udsendt pressemeddelelse om den nye CSR-mærkning, ligesom jobcenterets virksomhedskonsulenter rådgiver og vejleder de enkelte arbejdsgivere, når de møder dem i dagligdagen.

De arbejdspladser, der ønsker at få tildelt CSR-mærkningen, skal selv søge om det. Dette foregår via Tønder Kommunes hjemmeside. Sidste frist for at søge om mærkningen for i år er d. 31. august 2018.

Planen er, at tildelingen af CSR-mærkningerne i 2018 skal ske ved det årlige virksomhedsarrangement, som forventes afholdt i november 2018 i samarbejde med erhvervsrådet.

Arrangementet vil i lighed med de foregående år blive tilrettelagt ud fra en blanding af inspirerende oplæg samt mulighed for at netværke. Arrangementet plejer at være velbesøgt.

Traditionelt set har Tønder Kommune denne aften uddelt "Den Sociale Virksomhedspris" til én eller to virksomheder, der har gjort noget særligt for at støtte ledige og/eller sygemeldte i vejen tilbage til arbejdsmarkedet. Vinderen af denne pris er blevet fundet på baggrund af indsendte skriftlige indstillinger til prisen.

Med fokus på den nye CSR-ordning bør udvalget dog tage til stilling til, hvorvidt uddelingen af den Sociale Virksomhedspris skal fortsætte, idet:

- Hensigten med CSR-mærkningen og Den Sociale Virksomhedspris i udgangspunktet er den samme
- Man kan som virksomhed/arbejdsplads beslutte at gå målrettet efter mærket år efter år, hvilket er med til at fastholde fokus på indsatsen lokalt
- Virksomhederne skal selv aktivt ansøge om mærkningen, hvilket øger kendskab og ejerskab til indsatsen
- Langt flere virksomheder vil få anerkendelse af deres sociale engagement ved CSR-mærkningen
- CSR-mærkningen tildeles i modsætning til Den Sociale Virksomhedspris alene ud fra objektive kriterier

Økonomi

Den Sociale Virksomhedspris var i 2018 på 25.000 kr.
Der forventes udgifter til CSR-ordningen på ca. 10.000 kr.

Fagchef for Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen om implementeringen af CSR-ordningen til efterretning, at Arbejdsmarkedsudvalget beslutter om Tønder Kommunes Sociale virksomhedspris fortsætter.

Beslutning

Implementering af CSR ordningen tages til efterretning. Udvalget besluttede at bevare den Sociale Virksomhedspris og kriterierne drøftes efterfølgende.

Jens Møller deltog ikke under punktet.

Punkt 3: Budget 2019 - Arbejdsmarkedsudvalgets område

00.30.04-Ø00-6-18

Beslutningstema

Første drøftelse af reduktioner og udvidelser til budget 2019-2022

Sagsfremstilling

Økonomiudvalget har den 15. marts 2018 udmeldt følgende rammer for fagudvalgenes budgetarbejde:

- at udarbejde et reduktionskatalog på 1 % af deres serviceramme. Forslagene prioriteres i udvalgene til senere samlet prioritering,
- at udarbejde et udvidelseskatalog på 0,5 % til senere fælles prioritering af den afsatte pulje på 4 mio. kr.,
- at håndtere eventuelle "lokale" udfordringer inden for fagudvalgets egen serviceramme.
- at komme med forslag til akutte anlæg, hvor der foreligger et påbud, eller hvor der eksisterer en anlægsudfordring i et af de eksisterende projekter på investeringsoversigten,
- at kvalificere udgiftsfordelingen mellem årene 2019-2022 på de enkelte anlægsprojekter, der er prioriteret i den nuværende investeringsplan.

Til den første drøftelse af reduktioner og udvidelser vil der på mødet blive fremlagt oplæg fra forvaltningen.

Udvalgets oplæg vedr. reduktioner, udvidelser og anlæg skal færdigbehandles på udvalgsrådet i juni måned med henblik på minibudgetseminar den 28. juni 2018.

På Arbejdsmarkedsudvalgets område foreligger der ikke udvidelsesforslag samt anlægsønsker.

Direktør for Social, Arbejdsmarked og Sundhed indstiller,

at forslag til reduktioner drøftes,
at eventuelle udfordringer indenfor fagudvalgets serviceramme drøftes.

Beslutning

Forslag til reduktion til budget 2019 blev drøftet, herunder udfordringer forbundet med Moderniserings- og Effektiviseringsprogrammet (MEP), Erhvervspakkens finansiering. Udvalget præsenteres for investeringsforslag 2019 ved næste udvalgsråd.

Jens Møller deltog ikke under punktet.

Punkt 4: Alkoholpolitisk handleplan

29.09.00-G01-5-18

Beslutningstema

I denne sag skal udvalget godkende "Alkoholpolitisk handleplan", der er udarbejdet med udgangspunkt i alkoholpolitikken for borgere i Tønder Kommune.

Historik

På baggrund af en kortlægning af forebyggelsespakkerne, vedtog Sundhedsudvalget i juni 2016, at der skulle udarbejdes en alkoholpolitik for borgerne i Tønder Kommune. I alkoholpolitikken er der lagt op til, at der skal arbejdes med tidlig opsporing ved frontpersonalet. Kommunalbestyrelsen har på mødet den 28. september 2017 godkendt alkoholpolitikken for borgere i Tønder Kommune.

Sagsfremstilling

Arbejdsgrupper bestående af medarbejderrepræsentanter på tværs af forvaltningerne, har arbejdet med at kvalificere alkoholpolitikken og beskrive indsatser, der alle skal bidrage til at indfri de fire alkoholpolitiske mål. Indsatserne er inddelt i fire områder, svarende til de alkoholpolitiske mål, herunder fordelt på fagchefområder. Alle indsatser er samlet i "Alkoholpolitisk handleplan", vedlagt som bilag.

De fire alkoholpolitiske mål:

1. Borgerne får viden om alkohol som risikofaktor for helbred og trivsel. Øget viden skal bidrage til reduceret brug af alkohol.
2. Børn og unges alkoholdebut udskydes, og vi skaber rammer for at fremme sunde vaner omkring alkoholbrug.
3. Borgere med et problematisk alkoholforbrug og pårørende får tilbudt den rette rådgivning i tide.
4. Borgere med alkoholafhængighed og deres pårørende modtager den rette behandling af høj kvalitet.

Den alkoholpolitiske handleplan har været behandlet i Tønder Kommunes administrative styregruppe for det nære sundhedsvæsen og Direktionen. Handleplanen fremsendes til godkendelse i Sundhedsudvalget, Socialudvalget, Arbejdsmarkedsudvalget, Børn og Skoleudvalget, Kultur og Fritidsudvalget samt Ungeudvalget.

Indsatser tilknyttet Arbejdsmarkedsudvalget ligger under mål 3, og omfatter:

Indsatser under mål 3:

3.19 Uddannelse af fagpersonale

3.20 Informationsfolder til virksomheder

3.21 Samarbejde mellem Kompetencecenter og Rådgivningscenter Tønder – Misbrug

3.22 Fælles fagprofessionel holdning

Alle indsatser tilknyttet Arbejdsmarkedsudvalget er samlet i bilaget "Alkoholpolitisk handleplan Arbejdsmarkedsudvalg".

Direktionen har godkendt "Alkoholpolitisk handleplan" forud for den politiske behandling i Sundhedsudvalget, Socialudvalget, Arbejdsmarkedsudvalget, Børn og Skoleudvalget, Kultur og Fritidsudvalget samt Ungeudvalget.

Alkoholpolitikken og implementering af politikken er forankret i Sundhedsudvalget i samarbejde med Socialudvalget og de øvrige fagudvalg.

Direktionen indstiller,

at "Alkoholpolitisk handleplan" godkendes for den del, der vedrører Arbejdsmarkedsudvalget.

Beslutning

Godkendt som indstillet. Udvalget ønsker at blive orienteret om strategiens evaluering.

Jens Møller deltog ikke under punktet.

Bilag

Alkoholpolitisk handleplan Arbejdsmarkedsudvalg

Alkoholpolitisk handleplan

Punkt 5: Status på Projekt "Job over grænsen"

15.00.00-P20-3-18

Beslutningstema

Formanden for Arbejdsmarkedsudvalget har ønsket en status på Projekt "Job Over Grænsen".

Sagsfremstilling

Projektet "Job over grænsen" er et grænseoverskridende projekt med de fire sønderjyske kommuner som oprindelige projektansøgere og Regionskontoret Sønderjylland-Schleswig som projektpartner.

Målgruppen for projektet er langtidsledige dagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere, der er omfattet af krav om 225 timers beskæftigelse (225-timersreglen).

Formålet med projektet er at skabe en større mobilitet på arbejdsmarkedet på tværs af den dansk-tyske grænse. Dette ved at understøtte formidlingsindsatsen for ledige, der ønsker job i virksomheder i region Sønderjylland-Sydschleswig.

Projektets primære opgave er at formidle job på begge sider af grænsen. Hertil kommer at rådgive arbejdstagerne i alle forhold omkring det at være grænsependler, uanset om det er en formidling mod Schleswig-Holstein eller mod Sønderjylland.

Projektperioden løb oprindeligt fra 1. januar 2017 til 1. januar 2018, men er netop blevet forlænget af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering for en 2-årig periode med lovning på en yderligere forlængelse på 1 år.

Af nedenstående fremgår status for perioden januar - 15. marts 2018. Endvidere fremgår målsætningerne for den nye projektperiode.

Kontakter/konkrete aktiviteter:	Januar	Februar	Marts (1-15)	Samlet status 15. marts	Måltal	Målopfyldelse pr. 15. marts
Formidling til borger	18	20	5	43	200	22 %
Fuldtidsansættelse (30+ timer)	5	7	4	16	80	20%
Kontakter til virksomheder	4	6	15	25	250	10%

Fagchef for Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

at status tages til efterretning.

Beslutning

Status taget til efterretning. Projektleder vil fremover være mere tilstede i Tønder Kommune. Jens Møller deltog ikke under punktet.

Punkt 6: Nøgletal for arbejdsmarkedet - RAR Sydjylland

15.00.00-I02-2-18

Beslutningstema

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om nøgletal for Arbejdsmarkedet fra Det regionale Arbejdsmarkedsråd Sydjylland (RAR Sydjylland).

Historik

I RAR Sydjylland følger rådet udviklingen på det sydjyske arbejdsmarked dels via nøgletal med en række indikatorer, se beskrivelsen nedenfor. Og dels gennem en status på reformer og indsats, herunder udviklingen på reformerne på beskæftigelsesområdet.

Sagsfremstilling

Notatet "Nøgletal for arbejdsmarkedet - RAR Sydjylland, marts 2018" præsenteres nedenfor. Notatet "Status på reformer og indsats - RAR Sydjylland, marts 2018" præsenteres i det efterfølgende dagsordenpunkt.

I førstnævnte notat beskrives: 1) Udviklingen i beskæftigelsen, 2) Jobomsætningen, 3) Rekrutteringssituationen på arbejdsmarkedet, 3) Udviklingen i ledigheden og 5) Forventninger til ledighed og beskæftigelse. Der henvises til bilaget.

Ud fra et Tønder perspektiv skal der især fremhæves:

- Beskæftigelsen i Sydjylland er det seneste år steget med 3.800 fuldtidsbeskæftigede, jf. figur 1. Der ses fremgang i beskæftigelsen i alle kommuner i Sydjylland.
- Jobomsætningen har været stigende fra 2013 - 2016, jf. figur 3. Jobomsætning angiver, hvor mange gange et job er blevet besat med en ny medarbejder.

Samlet set har der været en stigning i jobomsætningen på 3,9 pct. Tønder ligger lidt højere med 4,2 procent, jf. figur 4.

- I Sydjylland er ledigheden på 3,9 pct. af arbejdsstyrken mod 4,3 pct. i hele landet. Tønder har haft et fald i ledigheden på 10,8 pct. i perioden januar 2017 - januar 2018, jf. figur 9. Den aktuelle ledighedsprocent i Tønder ultimo februar 2018 er 4,0 pct.
- Samlet set forventes en stigning i beskæftigelsen på 2,3 pct. frem mod 2018 svarende til 8.470 personer, hvoraf den private servicesektor tegner for hovedparten med 5.580 flere i job.

Fagchef for Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

at rapporten drøftes og tages til efterretning.

Beslutning

Rapporten taget til efterretning.

Udvalget ønsker fortsat at blive præsenteret for rapporten med forvaltningens opmærksomhedspunkter.

Jens Møller deltog ikke under punktet.

Bilag

Brev til udvalg.pdf

Nøgletal for arbejdsmarkedet-Sydjylland-marts18.pdf

Punkt 7: Status på reformer og indsats - RAR Sydjylland

15.00.00-I02-3-18

Beslutningstema

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om status på reformer og indsats i rapport fra Arbejdsmarkedsråd Sydjylland (RAR Sydjylland).

Historik

I RAR Sydjylland følger rådet udviklingen på det sydjyske arbejdsmarked dels via nøgletal med en række indikatorer, se det forrige dagsordenpunkt. Og dels gennem en status på reformer og indsats, herunder udviklingen på reformerne på beskæftigelsesområdet.

Sagsfremstilling

Notatet "Status på reformer og indsats - RAR Sydjylland, marts 2018" tager udgangspunkt i: 1) Førtdispensions- og fleksjobreformen, 2) Kontanthjælpsreformen, 3) Sygedagpengereformen, 4) Beskæftigelsesreformen, 5) Integrationsreformen og 6) Ministerens beskæftigelsespolitiske mål. Der henvises til bilaget.

Ud fra en Tønder Kommune vinkel kan især nævnes:

- Tønder har den fjerde højeste andel af personer i RAR Sydjylland, der deltager i ressourceforløb, virksomhedspraktik, privat løntilskud eller offentlig løntilskud/ordinære timer i løbet af en måned, oktober 2017, med 20,7 pct., jf. figur 4.
- Tønder har den fjerde laveste andel af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, der deltager i virksomhedsvendt indsats i en måned, oktober 2017. med 19,4 pct., jf. figur 10.
- Tønder har den højeste andel af borgere på sygedagpenge og i jobafklaringsforløb ud af befolkningen, november 2017, med 3,2 pct., jf. figur 11.
- I Tønder Kommune ligger den virksomhedsvendte indsats for sygemeldte over regionsgennemsnittet, jf. figur 12.
- Andelen af personer i jobafklaringsforløb, der har været i en virksomhedspraktik/løntilskud i løbet af en måned, december 2017, ligger i Tønder på 25,4 pct. og dermed over landsgennemsnittet men under regionsgennemsnittet, jf. figur 14.
- Andelen af dagpengemodtagere ud af arbejdsstyrken (16 - 66 år), november 2017, er i Tønder 2,5 pct. svarende til regionsgennemsnittet og under landsgennemsnittet, jf. figur 15.
- Tønder har den højeste beskæftigelsesgrad for flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, november 2017, med 51,1 pct., jf. figur 19.
- Andelen af borgere i udkanten af arbejdsmarkedet, der har fået et aktivt tilbud, herunder et virksomhedsrettet tilbud, november 2017, er i Tønder på 29,2 pct. og dermed på niveau med landsgennemsnittet og under regionsgennemsnittet, jf. figur 24.

Fagchef for Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

at rapporten drøftes og tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Udvalget ønsker fortsat at blive præsenteret for rapporten med forvaltningens opmærksomhedspunkter.

Jens Møller deltog ikke under punktet.

Bilag

Status på reformer og indsats - RARSydjylland - marts18.pdf

Punkt 8: Ledelsesinformation - Arbejdsmarkedsområdet

15.00.00-P05-4-18

Beslutningstema

Orientering om politisk ledelsesinformation.

Sagsfremstilling

Der er udarbejdet ledelsesinformation for arbejdsmarkedsområdet. Rapporten indeholder data til og med marts 2018.

Der er følgende opmærksomhedspunkter i forhold til ledelsesinformationen:

- Tabel 1.4 - Antallet af forsikrede ledige er faldet med 11 personer fra januar 2018 (546) til februar 2018 (535). Der var i februar 2017, 534 borgere på dagpenge.
- Tabel 4.1 - Der var i marts 2018 364 borgere på aktivitetsparat kontanthjælp +30 år. I samme måned 2017 var der 415 borgere i målgruppen. Borgere som vurderes til at være i denne målgruppe, vil typisk ikke kunne påtage sig et ordinært arbejde, som gør dem i stand til at forsøge sig selv inden for tre måneder, fx fordi de har sammensatte eller komplekse problemer af fx faglig, social eller helbredsmæssig karakter.
- Figur 5.1 - Andelen af borgere på sygedagpenge/jobafklaringsforløb ligger på cirka 3,2 procent. Normalt er det muligt at modtage sygedagpenge i 22 uger, hvorefter borgeren vil overgå til et jobafklaringsforløb, hvis kommunen vurderer, at sygedagpengeforløbet ikke kan forlænges efter en af forlængelsesreglerne, og borgeren fortsat er uarbejdsdygtig på grund af sygdom.
- Tabel 5.1 - Det samlede antal borgere på uddannelsesrevalidering var i marts 2018 på 26. I samme måned 2017 var der 17 borgere på uddannelsesrevalidering. En revalideringsydelse svarer til det højeste dagpengebeløb, man kan få som ledig. Ydelsen kan bevilges til borgere med fysiske, psykiske eller sociale begrænsning af arbejdsevnen. Målet er at borgeren efterfølgende vil være hel eller delvis selvforsørgende.

Fagchef for Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

at rapporten drøftes og tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Udvalget ønsker fortsat at følge sygedagpengeområdet tæt.

Jens Møller deltog ikke under punktet.

Bilag

Politisk rapport til arbejdsmarkedsudvalget

Punkt 9: Ledelsesinformation - Integrationsområdet

15.40.00-P05-3-18

Beslutningstema

Orientering om politisk ledelsesinformation.

Sagsfremstilling

Der er udarbejdet ledelsesinformation for integrationsområdet. Rapporten indeholder data til og med marts 2018.

Der er følgende opmærksomhedspunkter i forhold til ledelsesinformationen:

- Tabel 1.2 - Der var i marts 2018, i alt 141 borgere på integrationsydelse og på tilsvarende tidspunkt i 2017 var der 223 borgere i målgruppen.
- Tabel 1.4 - I marts 2018 er 35 integrationsborgere i en virksomhedsvendt indsats. På tilsvarende tidspunkt i 2017 lå tallet på 58.
- Tabel 1.6 - Antallet af afsluttede og påbegyndte forløb i 2018 er reduceret med 1 forløb. På tilsvarende tidspunkt i 2017 var der en nettotilgang på 8.
- Antal borgere i IGU-forløb er i alt 16. Til sammenligning var 20 borgere i IGU forløb ved årsskiftet. Reduktionen skyldes at flere er kommet i beskæftigelse eller fraflyttet kommunen.

Fagchef for Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

at rapporten drøftes og tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Jens Møller deltog ikke under punktet.

Bilag

Integrationsrapport til AMU kun seneste måned

Punkt 10: Gensidig orientering

15.00.00-G00-4-18

Sagsfremstilling

Orientering fra udvalgsformanden:

- Tilbage melding fra møde vedrørende aluminium uddannelse
- Fælles møde med udvalgsformændene i de fire Sønderjyske Kommuner den 8. juni

Orientering fra forvaltningen:

- Nye kontrakter på arbejdsmarkedsområdet
- Tilbage melding fra møde med EUC-syd om uddannelser til Tønder
- Ledelsesinformationer fremover
- Brev fra Beskæftigelsesministeren - udmelding af beskæftigelsespolitiske mål for 2019

Orientering fra udvalgsmedlemmer, der er medlemmer af diverse råd:

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Jens Møller deltog ikke under punktet.

Bilag

Bilag 1 Beskæftigelsespolitiske målsætninger for 2019.docx

Brev til kommuner - Udmelding af beskæftigelsespolitiske mål for 2019 (1....docx

Punkt 11: Eventuelt

15.00.00-G01-59-18

Beslutningstema

Udvalget ønsker i en status på Beskæftigelsesplanens målsætning om håndtering af social bedrageri.

Beslutning

Udvalget ønsker at blive orienteret om indsatsen mod socialt bedrageri og fejludbetalinger.
Jens Møller deltog ikke under punktet.