

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 d. 16-01-2019

Mødedato Onsdag d. 16. januar 2019 kl. 16:00

Mødested Mødelokale 2, Kompetencecenter Tønder

Indholdsfortegnelse

Status på mål om socialt bedrageri.....	3
Dialogmøde med fagchef for UIU og Kompetencecenteret.....	5
Orientering om forslag til udmøntning af Moderniserings- og effektiviseringspulje for 2019 m.v.....	6
Ny opfølgingsmodel på beskæftigelsesområdet.....	7
Nytteindsats 2019-2020.....	9
Samarbejdet med Hjemsted Danernes verden i 2019.....	11
Puljeansøgninger december 2018.....	13
Tilfredshedsundersøgelse vedr. virksomhedsservice 2018.....	14
Høring vedrørende Sundhedsaftalen 2019-2023.....	16
Status på alkoholpolitisk handleplan ultimo 2018.....	18
Procesplan for udarbejdelse af den sammenhængende børne-, familie- og ungepolitik.....	20
Ledelsesinformation - Arbejdsmarkedsområdet.....	21
Gensidig orientering.....	22
Eventuelt.....	23

Punkt 1: Status på mål om socialt bedrageri

15.00.15-G01-2-18

Beslutningstema

Orientering til Arbejdsmarkedsudvalget omkring status på det lokale mål i Beskæftigelsesplanen vedrørende socialt bedrageri samt stillingtagen til, at afrapporteringen fremover foretages på årsbasis.

Historik

Udvalget fik første gang en status på dette område på udvalgs mødet den 13. juni 2018, og der følges nu op på denne og udviklingen på området.

Sagsfremstilling

I 2018 kom bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger med på listen over beskæftigelsespolitiske mål for kommunerne. Det er i så 2019 gået fra at være et mål udstukket af Beskæftigelsesministeren til at være et lokalt fokusområde for Tønder Kommune. Tønder Kommunes Borgerservice har udarbejdet følgende status på arbejdet med socialt bedrageri og fejludbetalinger:

Øget kontrol via den fælles dataenhed

Det er lovbestemt, at der løbende og senest hver 3. måned skal foretages opfølgning i sager om udbetaling af hjælp til forsørgelse, og sikre, at betingelserne for at få økonomisk hjælp er opfyldte.

Hidtil har denne opfølgning været foretaget via manuelle opslag i forskellige systemer på alle ydelsessager, men fra ca. 1. juni 2018 vil der blive gjort brug af en fælles dataenhed og en automatiseret løsning via registersamkøring. Det betyder, at systemet automatisk sorterer sager ud, hvor der er sket ændringer, der giver anledning til at undersøge om betingelserne for at få hjælp til forsørgelse, fortsat er opfyldte.

Der er en forventning om mere kvalitativ opfølgning med den automatiserede løsning, da systemet automatisk, og med ret stor sandsynlighed, fanger alle relevante ændringer, der har betydning for sagen.

Flere digitale selvbetjeningsløsninger på ydelsesområdet

Der er et nyt udbetalingssystem på vej til hele ydelsesområdet i løbet af foråret 2019. Det forventes at skulle give en snitflade til borger.dk, og der igennem adgang til registersamkøring i ansøgninger om hjælp til forsørgelse. Arbejdet med digitale selvbetjeningsløsninger på kontanthjælpsområdet er derfor sat i bero.

Mere målrettet kommunikationsform

Med udgangspunkt i den fælles udviklingsplan og metoderne organisatorisk læring og samskabelse, arbejder Borgerservice meget målrettet med at invitere borgeren ind til personlig samtale, herunder særligt i ansøgningssager.

Socialt bedrageri

Arbejdet med socialt bedrageri udføres på flere niveauer. Tønder Kommunes kontrolmedarbejder beskæftiger sig med anonyme henvendelser, registersammenkøring og henvendelser fra kollegaer, der i deres sagsbehandling oplever uregelmæssigheder.

Herudover har Borgerservice et samarbejde med Udbetaling Danmark, hvor kommunen er forpligtet til at undersøge sager fra Udbetaling Danmark.

I 2018 har kontrolmedarbejderen arbejdet med 129 sager, hvor af nogle af sagerne er sendt til andre myndigheder såsom SKAT, Udbetaling Danmark eller politiet.

Fagchef for Borgerservice, IT og digitalisering Thomas Dam redegør yderligere for sagsstammen på mødet.

Kommunen bliver fra 1. juli 2019 pligtig til at politianmelde borgere, der begår socialt bedrageri ved at modtage ydelser mod bedreviddende under ophold i udlandet samt i grove tilfælde af socialt bedrageri, som bliver nærmere defineret af en beløbsgrænse, der endnu ikke er fastsat.

Fagchef for Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

at udvalget tager status til efterretning, at der fremover afrapporteres til Arbejdsmarkedsudvalget en gang om året.

Beslutning

Status taget til efterretning med bemærkning om, at udvalget ønsker offentliggjort, at der ydes vejledning og information om reglerne for udbetaling af ydelser.

Der afrapporteres til udvalget en gang om året.

Jens Møller deltog ikke i punktet.

Punkt 2: Dialogmøde med fagchef for UIU og Kompetencecenteret

15.00.00-G01-397-18

Historik

Jacob Frost Krogh er pr 1. november 2018 ny fagchef for Unge i Uddannelse og Kompetencecenteret.

Sagsfremstilling

På dialogmødet foreslår fagchefen dialog baseret på et oplæg omkring følgende punkter:

- Status på antallet af unge på uddannelseshjælp
- De overordnede mål for Unge i Uddannelse og Kompetencecenteret
- Ministerbrev vedr. rettidighed på samtaler med de unge og handleplan for rettidighed.
- Ledelsesmæssigt fokus for UIU og Kompetencecenter i nærmeste fremtid og på længere sigt.

Direktør for Social, Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

at dialogen tages til efterretning.

Beslutning

Dialogen taget til efterretning.

Jens Møller deltog ikke i punktet.

Punkt 3: Orientering om forslag til udmøntning af Moderniserings- og effektiviseringspulje for 2019 m.v.

00.30.00-S00-14-17

Beslutningstema

Orientering om forslag til udmøntning af Moderniserings- og effektiviseringspuljen i 2019 m.v. Forslaget forventes indarbejdet ved 1. budgetopfølgning 2019 med henblik på politisk godkendelse.

Sagsfremstilling

Budgettet for 2019 indeholder en reduktionspulje på 1,661 mio. kr. til tværgående reduktioner som opfølgning på Moderniserings- og effektiviseringsprogrammet (MEP) for 2019. I aftalerne om MEP for 2018 og 2019 har det været forventet, at en stor del af de aftalte beløb kunne findes ved regelforenklinger på beskæftigelsesområdet. Der henvises til andet punkt på dagsordenen.

Med henblik på at sikre udmøntning af puljen for 2019 har direktionen godkendt et forslag til udmøntning. Forslaget indeholder en reduktion af Arbejdsmarkedsudvalgets serviceudgifter, idet der fra 2018 indgår indtægter (egenbetaling) vedrørende seniorjob på kommunale arbejdspladser, hvilket reducerer nettoudgifterne. Indtægten indgik tidligere under overførselsudgifterne. Forslaget vil ikke ændre serviceniveauet for borgerne og forventes medtaget ved 1. budgetopfølgning 2019 med henblik på politisk godkendelse.

For 2020 indeholder forslaget en reduktion på 0,900 mio. kr. fra ovennævnte indtægter samt 0,300 mio. kr. fra fleksjobpuljen og offentligt løntilskud under Arbejdsmarkedsudvalgets serviceudgifter. Udmøntning vil indgå i budgetlægningen for 2020.

Direktør for Social, Arbejdsmarked og Sundhed indstiller:

at orienteringen om direktionens forslag til udmøntning af reduktionspulje fra Moderniserings- og effektiviseringsprogrammet tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.
Jens Møller deltog ikke i punktet.

Bilag

Udmøntning af MEP reduktionspulje i 2019 m.v.

Punkt 4: Ny opfølgingsmodel på beskæftigelsesområdet

15.00.00-G01-398-18

Beslutningstema

Udvalget orienteres om den opfølgingsmodel, der forventes at blive vedtaget i forlængelse af regelforenklingerne på beskæftigelsesområdet.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget blev på oktobermødet orienteret om, at der er indgået en aftale mellem Regeringen, Socialdemokratiet, Det Radikale Venstre og Socialistisk Folkeparti om at gennemføre en forenkling af beskæftigelsesindsatsen.

Aftalen bygger som bekendt på følgende grundelementer:

- Færre og ens proceskrav
- Ens regler på tværs af målgrupper
- Flere digitale løsninger
- Fokus på kommunernes resultater gennem benchmarking

Der er blandt andet følgende centrale initiativer i aftalen:

- Færre proceskrav til kontaktføreløbet, der ensrettes på tværs af målgrupper, og enklere regler for samtalerne indhold. Alle får 4 samtaler i jobcenteret de første 6 måneder. For enkelte målgrupper fastholdes et krav til, hvornår den første samtale skal falde. Dagpengemodtagere skal fortsat have ekstra 2 fællessamtaler, hvor a-kassen også deltager. Efter 6 måneders ledighed aftales behovet for samtaler individuelt mellem jobcenteret og borgeren.
- Mere ansvar til a-kasserne i en 4-årig forsøgsperiode, hvor udvalgte a-kasser får ansvaret for dagpengemodtagere i opsigelsesperioden og de første 3 måneder af ledighedsforløbet.
- Kun ét krav til aktivering efter senest 6 måneders ledighed. Herefter bliver det op til jobcenteret at vurdere, hvornår den enkelte har brug for mere indsats.
- Løntilskudsordningen forenkles og får kun to varighedsbegrænsninger. En for borgere tæt på arbejdsmarkedet og en for borgere længere væk fra arbejdsmarkedet.
- Virksomhedspraktikordningen forenkles, og formålet med praktikopholdet skærpes.
- Styrket fokus på kommunernes resultater og skærpet opfølgning for kommuner med utilfredsstillende resultater.

Aftalen udmøntes i en ny Lov om Aktiv Beskæftigelsespolitik, som forventes at træde i kraft pr. 1. juli 2019.

Ny opfølgingsmodel

Som supplement til de færre proceskrav i beskæftigelsesindsatsen er kommunerne blevet orienteret om, at der fra ministeriets side vil blive etableret en ny opfølgingsmodel, hvor der måles på udvalgte parametre i beskæftigelsesindsatsen, som ikke er deciderede lovkrav. De præcise måleparametre i modellen kendes endnu ikke, men det overordnede formål er, at "ingen borgere overlades til sig selv".

Det forventes derfor, at der vil blive målt på hyppigheden i kontaktsamtaler efter de første 6 måneders ledighed/sygdom. Endvidere at der vil ske en måling på anvendelsen af aktiveringstilbud - også efter de første 6 måneder af ledighedsforløbet.

Formålet er fra beskæftigelsesministeriets side at sikre, at ledige og sygemeldte fortsat får den nødvendige hjælp og støtte til at komme tilbage på arbejdsmarkedet også i perioden efter de lovmæssige krav om kontaktføreløbssamtaler og aktiveringstilbud.

Opfølgingsmodellen vil blive udformet som en "trappemodel", hvor kommunernes jobcentre, på baggrund af hvad målingerne viser, grupperes i et af følgende fire niveauer:

Niveau 1: Hvis der ingen udfordringer er med kommunes beskæftigelsesindsats set i forhold til afholdelse af samtaler eller afgivelse af tilbud efter 6 måneders ledighed/sygdom, indplaceres kommunen på niveau 1.

Niveau 2: Hvis der ikke bliver afholdt et tilfredsstillende antal samtaler og/eller afgivet et acceptabelt antal tilbud til ledige og sygemeldte efter de første 6 måneders ledighed/sygdom, bliver kommunen indplaceret på niveau 2. Kommuner,

der grupperes i niveau 2, skal udarbejde en skriftlig redegørelse og en genopretningsplan til ministeriet. Endvidere vil kommunen skulle deltage i et møde med beskæftigelsesministeren, hvor de enkelte udfordringer drøftes.

Niveau 3: Kommuner, der har udarbejdet genopretningsplan jf. ovenstående, og hvor der alligevel ikke efterfølgende kan spores fremgang i forhold til afholdelse af samtaler/tilbud indplaceres på niveau 3. På niveau 3 vil kommunen skulle samarbejde med ministeriets "Taskforce" på området, indtil resultatet er tilfredsstillende.

Niveau 4: Kommunen kan i sidste ende sættes under administration af styrelsen, såfremt der ikke er rettet op på indsatsen i forlængelse af niveau 2 og 3.

Det er ikke muligt på nuværende tidspunkt at give en mere præcis beskrivelse af opfølgningsmodellens elementer eller mere om konsekvenserne af trappemodellen i praksis.

Udvalget vil blive orienteret nærmere, så snart beskæftigelsesministeriet udmelder en officiel opfølgningsmodel.

Fagchef for Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter og tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Drøftet og taget til efterretning.

Ved næste udvalgsmøde drøftes høringssvar til den nye lovgivning.

Jens Møller deltog ikke i punktet.

Punkt 5: Nytteindsats 2019-2020

15.00.00-A00-13-18

Beslutningstema

Arbejdsmarkedsudvalget introduceres til Nytteindsatsen og skal træffe beslutning om ansøgning af dispensation for rimelighedskravet.

Historik

Jobcenter Tønder har tilbudt nytteindsats siden indsatsens opstart i 2014. Ansøgning om dispensation for rimelighedskravet skal fornyes hvert andet år.

Sagsfremstilling

Med kontanthjælpsreformen, der trådte i kraft d. 1. januar 2014, fik kommunerne et nyt redskab i aktiveringsindsatsen nemlig den såkaldte nytteindsats (jf. bilag).

Tilbud om nytteindsats gives med det formål, at den enkelte skal arbejde for sin ydelse. Nytteindsats består overordnet af udførelse af samfundsnyttige opgaver på en kommunal, regional eller statslig arbejdsplads.

Nytteindsats kan have en varighed på op til 13 uger og skal gives til personer, som er i stand til at arbejde og afventer at påbegynde enten uddannelse eller job. Inden afgivelse af tilbud om nytteindsats skal tilbuddet altid drøftes med arbejdsgiver og tillidsrepræsentant på den konkrete arbejdsplads.

Arbejdsmarkedsudvalget har den 8. oktober 2014 godkendt Tønder Kommunes strategi for nytteindsats. En strategi, der er blevet arbejdet efter siden, og som har udgjort et godt supplement til kommunens øvrige aktiveringsvifte. Strategien blev revideret i 2016.

I Tønder Kommune er der pt. 50 nytteindsatspladser til rådighed. Det er kun muligt grundet en dispensationsansøgning fra det såkaldte rimelighedskrav. Rimelighedskravet anfører bl.a., at en arbejdsplads skal have 5 ordinært ansatte pr. person, der ansættes i løntilskud / virksomhedspraktik eller nytteindsats. Det vurderes fortsat at være behov for 50 nytteindsatspladser og for at kunne fortsætte med tilbuddet, vil kommunen igen skulle have dispensation fra rimelighedskravet. Kommunen skal anmode Arbejdsmarkedsrådet (RAR) om denne dispensation.

Forvaltningen har tilpasset den eksisterende strategi for nytteindsatsen i Tønder Kommune og lægger op til, at denne strategi danner grundlaget for ovennævnte ansøgning til RAR. Den tilpassede strategi er vedlagt som bilag.

Strategi for nytteindsats i Tønder Kommune jf. bilag

Det overordnede formål med Tønder Kommunes nytteindsats er, at borgere på forsørgelse skal arbejde for deres ydelse. I beskæftigelsesindsatsen i Tønder Kommune vil der fortsat være fokus på at prioritere den virksomhedsvendte indsats med anvendelse af traditionel virksomhedsaktivering i form af løntilskud eller praktikaftaler i offentligt og privat regi.

Nytteindsatsen supplerer denne indsats.

Af vedhæftede forslag til strategi for Nytteindsats i Tønder Kommune fremgår endvidere:

Den primære målgruppe for nytteindsats er:

- Umiddelbart uddannelsesparate unge
- Jobklare kontanthjælpsmodtagere

Integrationsydelsesmodtagere, forsikrede ledige og aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere vil i særlige tilfælde også blive tilbudt nytteindsats.

De konkrete opgaver i nytteindsats i Tønder Kommune:

- Udenoms vedligehold ved foreninger og kommunens områder
- Kørsels- og lettere flytteopgaver eksempelvis ifm. institutionsflytninger
- Reparationsopgaver

- Tilkaldehylp for landsbypedellerne

Organisering af nytteindsats i Tønder Kommune:

- Nytteindsatsen organiseres under værkstederne på Pionerallé 4, 6270 Tønder
- Der udpeges en kontaktperson pr. opgave

Forvaltningen vil på baggrund af den godkendte strategi udarbejde ansøgning til RAR om udvidelse af antal pladser (dispensation for rimelighedskravet). Inden fremsendelsen til RAR vil samarbejdsfeltet og arbejdsmiljørepræsentanten på Kompetencecenteret blive hørt.

Der har i efteråret 2018 været afholdt møde mellem Jobcenter Tønders ansvarlige for nytteindsatsen og de lokale faglige organisationer 3F og FOA for at diskutere Jobcenter Tønders håndtering af nytteindsatsen. De faglige organisationer bakker op om Jobcenter Tønders anvendelse af nytteindsatsen, og om der igen søges om dispensation for rimelighedskravet.

Fagchef for Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

at udvalget godkender strategien for nytteindsats,

at udvalget godkender, at forvaltningen på baggrund af strategien ansøger Det Regionale Arbejdsmarkedsråd om dispensation fra rimelighedskravet.

Beslutning

Godkendt som indstillet.

Jens Møller deltog ikke i punktet.

Bilag

Orienteringsskrivelse om Nytteindsats - 191213

Strategi - Nytteindsats (rev. 2019)

Punkt 6: Samarbejdet med Hjemsted Danernes verden i 2019

15.00.00-G01-396-18

Beslutningstema

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om Jobcenterets og Unge i Uddannelses overvejelser om anvendelse af aktiveringstilbud i Hjemsted Danernes Verden i 2019.

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen godkendte på dets møde d. 20. december 2018 en driftsaftale mellem Tønder Kommune og Fonden Skærbækcentret om drift af Hjemsted Danernes Verden.

Aftalen betyder, at Tønder Kommune yder et driftstilskud til parken på 2,6 mio. kr. i 2019. Af driftsaftalen fremgår, at Jobcenteret og Ung i Uddannelse (UIU) kan anvende 10 løbende pladser til aktivering af borgere i parken. Nærværende sagsfremstilling omhandler UIUs og jobcenterets samarbejde med Hjemsted Danernes Verden.

Formålet med aktiveringsindsatsen for borgere uden for arbejdsmarkedet, er i udgangspunktet at udvikle arbejdsevnen, så borgeren kommer tættere på arbejdsmarkedet. Derfor er kommunernes beskæftigelsesindsats i dag lagt an på, at ledige og sygemeldte skal have en aktiv indsats så tæt på det ordinære arbejdsmarked som muligt. Dette vil sige, at der i udgangspunktet afgives tilbud om virksomhedspraktik eller løntilskud i de lokale virksomheder.

Dog er der borgere, der af den ene eller anden grund ikke er klar til at komme i en virksomhedsvendt indsats, og for hvem et aktiveringstilbud i Hjemsted Danernes Verden kan være en mulighed, som afsæt for en første tilnærmelse til arbejdsmarkedet. Der kan være tale om borgere, der har så store udfordringer af helbredsmæssig eller social karakter, at der er behov for et særligt tilrettelagt forløb.

I Hjemsted Danernes Verden er der mulighed for forskellige former for aktiveringstilbud og aktiviteter herunder:

- vedligeholdelse af udendørsarealerne
- pasning af dyrehold
- køkken/kantineopgaver.

Endvidere er der i mindre omfang opgaver forbundet med parkens kundeservice.

Målgruppen af særligt sårbare borgere, som henvises fra UIU og jobcenteret til tilbuddene i 2019 vil være:

- Borgere i integrationsforløb
- Unge på uddannelsesforløb (aktivitetsparate)
- Borgere på kontanthjælp (aktivitetsparate)
- Borgere i ressourceforløb
- Borgere i jobafklaring (sygemeldte borgere)

Der henvises til forløb med en varighed på max. 10 uger (dog med mulighed for forlængelse).

Samarbejdet om tilbuddet:

For at skabe det bedste grundlag for, at borgeren får gavn af tilbuddet, er der flere elementer, der skal være på plads, inden borgeren starter i forløbet.

Først og fremmest vil sagsbehandleren konkret have beskrevet i handleplanen, hvad der i hvert tilfælde skal arbejdes med under borgerens forløb i parken, herunder hvor meget borgeren som udgangspunkt forventes at kunne arbejde samt eventuelle særlige skånevilkår for den enkelte.

De borgere, der visiteres til forløb i parken, vil typisk have andre problemstillinger end ledighed, hvorfor der kan være behov for en særlig pædagogisk eller kommunikativ tilgang. Sagsbehandleren vil derfor i hvert tilfælde vurdere, om der skal ydes en særlig mentorstøtte under forløbet fra Tønder Kommune.

Mentoren får en vigtig rolle i at sikre relevant støtte til borgeren under forløbet og desuden være en tæt samarbejdspartner for parkens ordinært ansatte. Herunder at sikre at sagsbehandlerne får den rette dokumentation og afrapportering på borgerens forløb og udvikling.

Fagchef for Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning med bemærkning om, at aktiveringstilbuddet tilrettelægges ud fra den enkelte borgers behov, mål og handleplan. Udvalget ønsker en status i juni 2019.

Jens Møller deltog ikke i punktet.

Punkt 7: Puljeansøgninger december 2018

15.00.00-G00-23-18

Beslutningstema

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om bevillingstilsagn på to puljeansøgninger.

Sagsfremstilling

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har den 19. december 2018 fremsendt tilsagn om tilskud til Tønder Kommunes ansøgninger om midler til:

1. Projekt Pulje til uddannelsesambassadører, hvortil Styrelsen har bevilget 908.585,00 kr. i projektperioden 1. januar 2019 til 31. december 2020. Midlerne skal anvendes til en særlig indsats, som har til formål at udbygge og forstærke lediges og især ufaglærtes kompetenceniveau. Det skal ske gennem øget brug af uddannelsesløft og opkvalificering som redskaber i en virksomhedsvendt indsats. Der skal ansættes en uddannelsesambassadør, som får til opgave at udbrede kendskabet til uddannelsesløftordningen og helt konkret tilbyde borgere, der omfattes af ordningen, kvalificeret vejledning, rådgivning og sparring undervejs i forløbet.
2. Projekt Pulje til udvikling i fleksjob II, hvortil Styrelsen har bevilget 681.818,00 kr. for perioden 21. december 2018 til 30. september 2020. Såfremt finansloven for 2019 vedtages med det forventede beløb, vil der blive givet tilsagn om tilskud for 340.974,00 kr. Formålet med ansøgningspuljen er at videreføre arbejdet med at udvikle arbejdsevnen hos personer ansat i fleksjob på 10 timer og derunder, samt skabe yderligere viden om, hvordan kommunen kan arbejde effektivt med at understøtte, at personer ansat i fleksjob på få timer kan øge deres timeantal. Der skal dels ansættes en jobformidler til denne særlige indsats, som skal bidrage til at sikre en lav sagsstamme og dermed en tæt og intensiv jobrettet indsats, samt dels en projektleder på få timer om ugen.

Fagchef for Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Jens Møller deltog ikke i punktet.

Bilag

Ansøgningsskema til udvikling i fleksjob 2.

Ansøgning - Pulje til projekt uddannelsesambassadører.pdf

Punkt 8: Tilfredshedsundersøgelse vedr. virksomhedsservice 2018

15.00.00-P05-24-18

Beslutningstema

Udvalget bedes drøfte og tage tilfredshedsundersøgelsen til efterretning.

Sagsfremstilling

Som led i opfølgningen på Beskæftigelsesplanen for 2018 er der gennemført en tilfredshedsundersøgelse blandt medlemmerne af Jobcenter Tønders virksomhedsnetværk. Virksomhedsnetværket består af private virksomheder og offentlige institutioner, som overfor jobcenteret aktivt har tilkendegivet, at de ønsker at være en del af netværket. Medlemmerne af netværket får jævnligt nyhedsbreve fra jobcenteret, tilbud om mentoruddannelse, og mange medlemmer er i det hele taget aktive samarbejdspartnere for jobcenteret.

Undersøgelsen er foretaget ved hjælp af spørgeskemaer sendt ud til halvdelen af virksomhedsnetværkets 182 medlemmer. Undersøgelsen vil fremover være halvårlig, og næste gang den foretages, vil den anden halvdel af netværket blive spurgt.

Der er opnået en svarprocent på 41 pct.

Undersøgelsens overordnede formål er at give et billede af virksomhedernes generelle tilfredshed med samarbejdet med jobcenteret. Da der i 2018 har været et særligt fokus på sygefraværs- og fastholdelsesområdet, er der i spørgsmålene spurgt specifikt ind til samarbejdet omkring disse to indsatser.

Virksomhederne har endvidere haft mulighed for selv bredt at kommentere elementer i samarbejdet, der fungerer godt og også gøre opmærksom på de steder, hvor jobcenteret med fordel vil kunne øge fokus eller justere indsatsen i forhold til virksomhederne.

I Beskæftigelsesplanen for 2018 er opsat en målsætning om, at 80 pct. af virksomhederne skal være tilfredse med samarbejdet med jobcenteret. I Beskæftigelsesplanen for 2019 er målsætningen hævet til 90 pct.

Resultat af tilfredshedsundersøgelsen:

Meget tilfreds med samarbejdet: 48 pct.

Tilfreds med samarbejdet: 52 pct.

Utilfreds: 0 pct.

Meget utilfreds: 0 pct.

Tilfredshedsgraden ligger dermed på 100 pct. hos den adspurgte del af netværket.

Der er enkelte virksomheder, der i kommentarfeltene har angivet elementer, som jobcenteret med fordel kan sætte fokus på for at kvalificere indsatsen og samarbejdet med virksomhederne yderligere.

Som eksempler kan nævnes:

- Ønske om en endnu tættere og hyppigere kontakt/tilbage meldinger til og fra Jobcenter Tønder
- Ønske om en bedre håndtering af når der er flere sagsbehandlere eller skiftende sagsbehandlere omkring borgeren, dette gælder både internt på arbejdsmarkedsområdet men også på tværs af forvaltninger.

Vedhæftet er tilfredshedsundersøgelsens målinger.

Fagchef for Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

at undersøgelsens resultater tages til efterretning.

Beslutning

Undersøgelsens resultater tages til efterretning med bemærkning om, at der afrapporteres til Virksomhedspanelet og Partnerskabet for fremtidens arbejdskraft.

Jens Møller deltog ikke i punktet.

Bilag

Punkt 9: Høring vedrørende Sundhedsaftalen 2019-2023

29.30.08-K04-1-18

Beslutningstema

Der foreligger nu et udkast til den kommende sundhedsaftale, som er i høring. Fagudvalget drøfter eventuelle bemærkninger til et fælles høringssvar til den kommende sundhedsaftale.

Sagsfremstilling

I henhold til Sundhedsloven skal der i hver valgperiode indgås en sundhedsaftale mellem kommunerne og regionen. Sundhedsaftalen udarbejdes af Sundhedskoordinationsudvalget, som er sammensat af repræsentanter udpeget af regionsrådet, kommunerne i Region Syddanmark og de praktiserende læger i regionen.

Sundhedskoordinationsudvalget har udarbejdet et udkast til den sundhedsaftale, der skal indgås mellem regionsrådet og kommunalbestyrelserne i regionen, og som vil være gældende i perioden 2019-2023. Sundhedskoordinationsudvalget har i forbindelse med processen haft temamøder med politisk deltagelse fra kommunerne i Region i Syddanmark, og derudover har der været en besøgsrunde i kommunerne. I den forbindelse havde Sundhedsudvalget i Tønder Kommune den 3. september 2018 dialogmøde med Sundhedskoordinationsudvalget om den kommende sundhedsaftale.

Sundhedskoordinationsudvalget har besluttet at opdele sundhedsaftalen i en politisk (vedlagte høringsudkast) og en administrativ del (tillæg til sundhedsaftalen). Tillægget vil blive udarbejdet i foråret 2019 og vil blandt andet beskrive de konkrete indsatser mv., der skal indfri de politiske visioner og målsætninger for Sundhedsaftalen 2019-2023. Det administrative tillæg sendes ikke i høring.

Sundhedsaftalen udgør den overordnede ramme for det tværsektorielle samarbejde på sundhedsområdet. Aftalen har til formål at bidrage til en forbedret sundhed blandt syddanskerne og til sammenhæng og ikke mærkbare overgange på tværs af sygehuse, kommuner og praktiserende læger.

Politiske visioner og målsætninger:

Sundhedskoordinationsudvalget ønsker med den kommende sundhedsaftale at skabe mere lighed i sundhed og i fællesskab udvikle det nære og sammenhængende sundhedsvæsen.

Høringsudkastet til Sundhedsaftalen 2019-2023 er bygget op om et antal politiske visioner, målsætninger og virkemidler, der tilsammen udgør den overordnede ramme for det tværsektorielle sundhedsaftalesamarbejde, samt en beskrivelse af, hvad parterne forpligter sig på i den kommende aftaleperiode. De politiske visioner er i modsætning til den seneste sundhedsaftale udfoldet i konkrete og målbare målsætninger, som er koblet til de otte nationale mål for sundhedsvæsenet, sundhedsprofilen og nationale databaser. Sundhedskoordinationsudvalget peger på følgende 3 overordnede visionsområder, hvor udvalget ønsker at gøre en særlig indsats i perioden 2019-2023:

1) Vi samarbejder om forebyggelse:

Røgfrit Syddanmark: Det er målet at reducere andelen af daglige rygere og andelen af unge, der ryger, med 1,5 procentpoint pr. år. Det betyder, at andelen af daglige rygere er faldet til 13 % og andelen af unge mellem 16-24 år, der dagligt ryger, er faldet til 10 % i Syddanmark i 2023. Samtidig skal der fokus på, at unge ikke udvikler et afhængighedsforhold til andre tobaks- eller nikotinprodukter som e-cigaretter og snus.

Mental trivsel og sundhed: Der skal gennemføres en belysning af årsagerne til den dårlige mentale trivsel blandt unge og igangsættes målrettede indsatser, der i første omgang reducerer antallet af unge, der mistrives til 2010-niveau. Det betyder, at der i 2023 vil være maksimalt 16 % kvinder og 8 % mænd, som mistrives mentalt. Der vil ligeledes skulle fokus på tidlig opsporing og forebyggelse af mental mistrivsel hos børn.

Overvægt: Det er målet at reducere andelen af børn og unge med overvægt. Tal fra den Nationale Børnedatabase viser, at overvægt og svær overvægt blandt børn og unge i Syddanmark er et stigende problem. Det er kendt, at størstedelen af de overvægtige børn og unge fastholder deres overvægt som voksne. Samtidig har overvægt hos børn både fysiske og psykiske konsekvenser, især fylder psykosociale problemer meget i barndommen.

2) Vi arbejder for sømløse overgange (hvilket vil sige ikke mærkbare overgange på tværs af sygehuse, kommuner og almen praksis):

Der skal bygges videre på det eksisterende samarbejde om ældre medicinske patienter og mennesker med kronisk sygdom. Borgerne skal tilbydes forebyggelse, behandling og rehabilitering, som hænger sammen på tværs af sygehuse, kommuner og almen praksis. Alle parter i sundhedsvæsenet skal levere sundhedsydelser, der er individuelt tilpasset borgeren, og som samtidig understøtter samarbejdspartnere i og udenfor egen sektor. Der skal ses fordomsfrit på

opgaveløsningen og i fællesskab tilbydes ældre medicinske patienter og borgere med en eller flere kroniske sygdomme mere sammenhængende sundhedstilbud i deres nærmiljø. Samtidig skal vi styrke deres evne og muligheder for at tage aktiv del i deres eget forløb.

3) Vi sikrer sammenhæng til uddannelsesområdet og arbejdsmarkedet:

Sundhed kan være et middel til at komme i beskæftigelse, ligesom et godt arbejde er sundhedsfremmende. Der skal arbejdes for, at andelen af borgere med psykisk sygdom og tilknytning til arbejdsmarkedet øges til 51 %, og at andelen af borgere med somatisk sygdom og tilknytning til arbejdsmarkedet øges til 82 % i 2023. Sårbare borgeres mulighed skal styrkes for at opnå eller bevare tilknytning til arbejdsmarkedet. Vi vil sikre, at erhvervsaktive borgere sikkert og hurtigt kan vende tilbage i beskæftigelse efter længere tids sygefravær.

Forvaltningens vurdering af udkast til Sundhedsaftale:

For Tønder Kommunes vedkommende vurderer forvaltningen, at udkastet til Sundhedsaftalen understøtter Tønder Kommunes Visions- og Strategiplan, og hænger godt sammen med de handleplaner til implementering af Visions- og Strategiplanen, som fagudvalgene har prioriteret på sundhedsområdet i relation til særligt røgfri fremtid, sunde kostvaner, overvægt samt mental sundhed. Derudover spiller sundhedsaftalen også i god tråd med Tønder Kommunes fokus på det nære og sammenhængende sundhedsvæsen og herunder blandt andet arbejdet med kortidscentre, sundhedshuse, samdrift på Tønder Sygehus og samarbejdet med sygehuse og praktiserende læger. Sundhedsaftalen understøtter ligeledes et endnu tættere samarbejde mellem sundheds- og arbejdsmarkedsområdet.

De praktiserende læger spiller en stadig større rolle i udviklingen af det nære og sammenhængende sundhedsvæsen, og derfor bør det i endnu højere grad tydeliggøres i Sundhedsaftalen, hvordan arbejdet koordineres med de praktiserende læger, herunder særligt arbejdet i Praksisplanudvalget. Det at sundhedsaftalen særligt i forhold til målene under forebyggelse med rygning, overvægt og mental sundhed er baseret på måltal fra Sundhedsprofilen giver den udfordring at Sundhedsprofilen kun gennemføres hvert 4. år. Det vil derfor være oplagt, at den eksisterende sundhedsprofil suppleres med en mindre udgave af sundhedsprofilen, så målene i forhold til forebyggelse kan følges hvert andet år. Dette vil også være hensigtsmæssigt i forhold til opfølgningen på Tønder Kommunes Visions- og Strategiplan.

Høringsfristen for udkast til Sundhedsaftalen 2019-2023 er den 4. februar 2019.

Den videre proces:

Høringsudkastet til Sundhedsaftale behandles samtidig i Arbejdsmarkedsudvalget, Sundhedsudvalget, Børn- og Skoleudvalget, Kultur- og Fritidsudvalget samt Socialudvalget i januar 2019.

Sundhedsudvalget udfærdiger på udvalgsmødet den 4. februar 2019 et fælles høringssvar på baggrund af bemærkningerne fra drøftelserne i fagudvalgene.

Sundhedskoordinationsudvalget forestår tilretningen af Sundhedsaftalen på baggrund af de indkomne høringssvar.

Herefter vil aftalen kunne forelægges til godkendelse i regionsråd og kommunalbestyrelser i maj/juni 2019.

Sundhedsaftalen skal indsendes til Sundhedsstyrelsens godkendelse senest den 1. juli 2019 og vil derefter træde i kraft.

Direktionen indstiller,

at fagudvalget drøfter eventuelle bemærkninger til et fælles høringssvar.

Beslutning

Drøftet og udvalget vælger at følge det fælles høringssvar fra Sundhedsudvalget.

Jens Møller deltog ikke i punktet.

Bilag

Høringsversion til Sundhedsaftalen 2019-2023.pdf

Punkt 10: Status på alkoholpolitisk handleplan ultimo 2018

29.09.04-G01-8-18

Beslutningstema

Udvalget orienteres om status på implementeringen af alkoholpolitikken i Tønder Kommune.

Historik

I oktober 2017 godkendte Kommunalbestyrelsen "Alkoholpolitik for borgere i Tønder Kommune". I alkoholpolitikken er der opstillet følgende mål:

- Borgerne får viden om alkohol som risikofaktor for helbred og trivsel. Øget viden skal bidrage til reduceret brug af alkohol.
- Børn og unges alkoholdebut udskydes, og vi skaber rammer for at fremme sunde vaner omkring alkoholbrug.
- Borgere med et problematisk alkoholforbrug og pårørende får tilbudt den rette rådgivning i tide.
- Borgere med alkoholafhængighed og deres pårørende modtager den rette behandling af høj kvalitet.

På baggrund af godkendelsen, pågik et arbejde på tværs af forvaltningerne om at omsætte politik til handling igennem konkrete indsatser i en fælles alkoholpolitisk handleplan. Indsatserne skal bidrage til at indfri de fire alkoholpolitiske mål, og er inddelt i fire områder, svarende til de alkoholpolitiske mål, herunder fordelt på fagchefområder. Handleplanerne blev godkendt i fagudvalgene i maj og juni 2018.

Der forelægges en årlig status til udvalget på implementering af alkoholpolitikken, første gang i januar 2019.

Sagsfremstilling

Status på implementering af indsatser

Mange indsatser er allerede godt i gang med at blive implementeret, for eksempel at medarbejdere i Ungeindsatsen italesætter alkoholforbrug i mødet med borgerne, styrket samarbejde mellem Kompetencecenter og Rådgivningscenter, samt opkvalificering af medarbejdernes viden om alkoholoverforbrug og konsekvenser heraf.

En indsats, der går på tværs af alle forvaltninger, er tilbuddet om kurser til frontpersonalet i tidlig opsporing af borgere med et problematisk alkoholforbrug. Der er på nuværende tidspunkt udbudt to kursusforløb henholdsvis i efteråret 2018 og i foråret 2019 med plads til 25 deltagere på hvert forløb. Begge kursusforløb er fuldt booket, og i løbet af foråret 2019 vil der blive besluttet om der også skal gennemføres et forløb i efteråret 2019.

Alkoholpolitisk handleplan danner baggrund for implementeringen af alkoholpolitikken, der løber indtil 2021.

Handleplanen er et dynamisk dokument, hvor indsatserne justeres og tilpasses løbende. Det har derfor heller ikke været hensigten, at samtlige indsatser skal igangsættes i løbet af det første år. Det fremgår således af status, at flere indsatser forventes opstartet i 2019.

De enkelte fagområder har selv vurderet status på implementeringen af de enkelte indsatser på baggrund af nedenstående trafiklys-inddeling. Indsatserne i handleplanen er blevet tildelt en rød-gul-grøn status:

Rød: Indsatsen er ikke opstartet

Gul: Indsatsen er igangsat

Grøn: Indsatsen er implementeret

Status på indsatser tilhørende Arbejdsmarkedsudvalget findes i bilaget "Status 2018 alkoholpolitisk handleplan_Arbejdsmarkedsudvalget".

Status på effektmåling

Rådgivningscenteret har trukket data på antal indskrivninger til behandling, henvisninger samt færdigbehandlede. Data for 2018 er trukket pr. 19. november 2018.

Ved datatræk kan der forekomme mindre overlap af borgere, idet data viser aktuelle indskrevne borgere i den givne periode. Overlappet forekommer i de tilfælde, hvor borgeren ikke er afsluttet i behandling i den givne periode. Fx en borger bliver indskrevet til behandling pr. 1. december 2017. Borgeren afslutter først behandling i starten af 2018, og vil derfor figurere i data på antal indskrevne i både 2017 og 2018.

Indskrivning til behandling

I 2018 er 122 borgere indskrevet til alkoholbehandling, svarende til en stigning på 7% i forhold til 2016. Målet er, at der i 2022 er sket en stigning på 15% i antal indskrivninger på årsbasis.

Henvi sning til behandling

I 2018 blev 17 borgere, svarende til godt 14%, indskrevet til behandling på baggrund af en henvi sning fra en af kommunens egne forvaltninger. Målet i 2022 er, at 25% af alle indskrivninger sker på baggrund af henvi sning fra kommunen.

	2016 (Baseline)	2018 Status pr. 19/11	Udvikling fra 2016 til 2018	Mål 2022
Antal borgere indskrevet til alkoholbehandling	116 borgere	122 borgere	Stigning på 7%	Stigning på 15%, svarende til 133 borgere i behandling.
Andel indskrevne borgere henvist fra kommunale forvaltninger	20 borgere, svarende til ca. 17%	17 borgere, svarende til ca. 14%	Fald på 3%-point.	25% af indskrevne borgere er henvist fra kommunale forvaltninger

Færdigbehandlede

Pr. 19. november 2018 var 50 borgere misbrugsfri ved udskrivning ud af i alt 88 borgere, der var blevet udskrevet fra behandling. Det vil sige, at knap 57% af borgerne var misbrugsfri ved udskrivning fra behandling. Målet i 2022 er, at 50% af borgerne er misbrugsfri ved udskrivning.

Direktør for Social, Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

at orientering om status på implementering af alkoholpolitikken tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning med bemærkning om, at tidlig alkoholdebut helt ned til folkeskolens mellemklasser anbefales drøftet i Socialudvalget og i Børn og Skoleudvalget.

Jens Møller deltog ikke i punktet.

Bilag

Status 2018 alkoholpolitisk handleplan_Arbejdsmarkedsudvalget

Punkt 11: Procesplan for udarbejdelse af den sammenhængende børne-, familie- og ungepolitik

85.00.00-G01-69-18

Beslutningstema

Udvalget orienteres om processen for udarbejdelse af den sammenhængende Børne-, Familie- og Ungepolitik. Udvalgenes rolle i processen drøftes.

Historik

I henhold til Serviceloven skal kommunen have en sammenhængende børnepolitik. Den nuværende politik er godkendt i Kommunalbestyrelsen i marts 2015. Der er således behov for at revidere denne. Under den sammenhængende børnepolitik skal der udarbejdes et beredskab vedr. vold og seksuelle overgreb mod børn og unge. Dette beredskab er udarbejdet og godkendt i Børn- og Skoleudvalget og Socialudvalget i november 2018. Ved godkendelse blev det besluttet at udvalgene mødes til et temamøde om emnet. Dette temamøde er indarbejdet i procesplanen for politikken.

Sagsfremstilling

Den sammenhængende børne-, familie- og ungepolitik skal blandt andet beskrive sammenhængen mellem indsatsen for børn og unge med og uden behov for særlig støtte. Selve politikken skal have sammenhæng til andre af kommunens relevante styringsdokumenter.

Strategi Uddannelse til Alle blev godkendt i Kommunalbestyrelsen i august 2017. Strategien blev udarbejdet i en bred involverende proces, hvor mere end 1000 medarbejdere og ledere havde givet deres input. Meget af materialet fra denne proces er relevant for den sammenhængende børne-, familie- og ungepolitik. Derfor foreslås en proces, hvor relativt få medarbejdere og ledere bliver involveret i politikken udformning.

Målgruppen for politikken er alle børn og unge 0-18 år på både almenområdet og på det specialiserede socialområde. Politikken falder inden for både Socialudvalgets og Børn- og Skoleudvalget områder. På Ungeudvalgets område er alene UU relevant i forhold til aldersgruppen.

Procesplanen lægger op til, at Socialudvalget og Børn- og Skoleudvalget har en aktiv rolle i samskabelse med politikken eksterne interessenter. Dette vil ske i form af et temamøde, hvor udvalgene er værter for de eksterne interessenter.

Interne konsulenter gennemfører processen og sammenskriver politikken.

Økonomi

Ingen.

Direktionen indstiller,

at procesplanen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Jens Møller deltog ikke i punktet.

Bilag

Procesplan for udarbejdelse af sammenhængende børne-, familie- og ungepolitik

Punkt 12: Ledelsesinformation - Arbejdsmarkedsområdet

15.00.00-P05-13-18

Beslutningstema

Orientering om politisk ledelsesinformation.

Sagsfremstilling

Der er udarbejdet ledelsesinformation for arbejdsmarkedsområdet. Rapporten indeholder data til og med november 2018.

Rapporten giver på nogle udvalgte områder mulighed for at følge den indekserede udvikling. December 2017 er sat ind som indeks 100, og så kan man følge den procentvise udvikling fremadrettet, og hvordan den har været bagudrettet. Når udviklingen kommer under 100, så er det fordi, antallet er faldet siden december, og omvendt når den kommer over 100, så er det fordi, antallet er steget siden december 2017.

Der er følgende opmærksomhedspunkter i forhold til ledelsesinformationen:

- Figur 1.1 - ledighedsprocenten, som tæller både de jobparate kontanthjælpsmodtagere og forsikrede ledige, er i oktober 2018 på 2,9 i Tønder Kommune. Gennemsnittet for RAR-Sydjylland ligger på 3,2%.
- Figur 3.1 - antallet af unge på uddannelseshjælp ligger i november 2018 på 298. I samme måned 2017 var der 250 borgere i målgruppen.
- Figur 4.1 - der var i oktober 2018 338 borgere på aktivitetsparat kontanthjælp +30 år. I samme måned 2017 var der 384 borgere i målgruppen. Borgere, som vurderes til at være i denne målgruppe, vil typisk ikke kunne påtage sig et ordinært arbejde, som gør dem i stand til at forsørge sig selv inden for tre måneder, fx fordi de har sammensatte eller komplekse problemer af typisk faglig, social eller helbredsmæssig karakter.
- Figur 5.1 - der var i oktober 2018 492 borgere på sygedagpenge, hvilket er stigning fra september 2018 på 26 personer. Der var i oktober 2017 567 borgere på sygedagpenge.

Fagchef for Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

at rapporten drøftes og tages til efterretning.

Beslutning

Drøftet og taget til efterretning.

Jens Møller deltog ikke i punktet.

Bilag

11 2018 Politisk rapport til arbejdsmarkedsudvalget

Punkt 13: Gensidig orientering

15.00.00-G00-17-18

Sagsfremstilling

Orientering fra udvalgsformanden:

- Status på vejledningsprojekt

Orientering fra forvaltningen:

- Organisationsændring i virksomhedsservice
- Brev vedrørende de beskæftigelsespolitiske mål 2019, se bilag
- Ungeudvalgets studietur til Billund vedrørende vejledning på ungeområdet
- Nyt fra RAR Sydjylland, se bilag

Orientering fra udvalgsmedlemmer, der er medlemmer af diverse råd:

Fagchef for Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Jens Møller deltog ikke i punktet.

Bilag

Bilag 1 - Beskæftigelsespolitiske mål for 2019.pdf

Brev til kommuner om beskæftigelsespolitiske mål for 2019.pdf

nyhedsbrev-rar-sydjylland-dec-2018.pdf

Punkt 14: Eventuelt

15.00.00-G01-394-18

Beslutning

Deltagelse i Beskæftigelsestræf den 26.2. 2019 blev drøftet.
Jens Møller deltog ikke i punktet.