

# **REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 d. 28-10-2020**

**Mødedato** Onsdag d. 28. oktober 2020 kl. 16:00

**Mødested** Mødelokale 204, Tønder Rådhus

## **Indholdsfortegnelse**

Godkendelse af dagsorden.....	3
Beskæftigelsesplan 2021-2022.....	4
Forberedelse til dialogmøde med områdeleder.....	5
Forslag til årshjul 2021.....	6
Politisk ledelsesinformation for Arbejdsmarkedsudvalget.....	7
Gensidig orientering.....	8
Jobcenterbenchmark 2020.....	9
Eventuelt.....	11
Underskriftsark.....	12

## **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

00.22.04-P35-18-19

### **Beslutningstema**

Godkendelse af dagsorden.

### **Sagsfremstilling**

Godkendelse af dagsordenen til dagens møde.

**Fagchef for Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

at dagsordenen godkendes.

### **Beslutning**

Godkendt som indstillet.

## Punkt 2: Beskæftigelsesplan 2021-2022

15.00.00-P22-1-20

### Beslutningstema

Udvalget tager beslutning om hvilke lokale mål, der i beskæftigelsesplanen skal supplere de 5 ministermål.

### Sagsfremstilling

Den 12. august 2020 blev der afholdt et temaarrangement for Arbejdsmarkedsudvalget og en række samarbejdspartnere. Emnet for dagens drøftelser var Beskæftigelsesplanen 2021-2022.

På dagen blev Beskæftigelsesministerens nationale målsætninger præsenteret og diskuteret, ligesom der blev drøftet, hvilke lokale tiltag og mål, der skal arbejdes med i Tønder Kommune.

De nationale målsætninger for kommunernes beskæftigelsesindsats i 2021 er:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Udover de nationale målsætninger pegede udvalget på følgende lokale fokusområder:

- Fleksjobområdet - Graduering af indsatsen med fokus på en individuelt tilrettelagt indsats
- Øget anvendelse af uddannelse for de jobklare ledige - særligt med fokus på uddannelsesløft, voksenlærlinge, mesterlærlinge
- "Et større projekt" - Eksempelvis "Motion/cykling og livsstil"
- Partnerskabsaftaler med klynger af virksomheder
- Tilflyttere på offentlig forsørgelse

Arbejdsmarkedsudvalget bedes fortsætte drøftelserne med henblik på at prioritere de lokale mål, der skal indgå i Beskæftigelsesplanen og tage stilling til om de nuværende investeringsområder inden for sygedagpenge/jobafklaring og den virksomhedsrettede service samt jobformidling, skal fortsætte som fokusområder i Beskæftigelsesplanen for 2021-2022.

Udvalget vil blive forelagt første udkast til planen på næstkommende udvalgs møde.

Fagchef for Sundhed og Arbejdsmarked indstillede til udvalgs mødet den 9. september 2020:

at udvalget udpeger lokale målsætninger til Beskæftigelsesplanen, og

at udvalget beslutter om de nuværende investeringsområder skal fortsætte som fokusområder i Beskæftigelsesplanen for 2021-2022.

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget, 9. september 2020, pkt. 2:

Indstillingen godkendt med de faldne bemærkninger til lokale målsætninger.

Leif Høeg Jensen og Henning Gad deltog ikke i punktet.

Sagen genoptages den 28. oktober 2020

I fortsættelse af udvalgets behandling af dagsordenpunktet vedrørende Beskæftigelsesplanen for 2021-2022, præsenteres udvalget nu for et foreløbigt udkast til en samlet Beskæftigelsesplan (dvs. den er fortsat under udarbejdelse). Bilaget udleveres på mødet.

Der lægges op til, at Arbejdsmarkedsudvalget på dette møde drøfter den foreløbige Beskæftigelsesplan med fokus på foreslåede prioriteringer af indsatser, mål og målsætninger.

### Fagchef for Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

at det foreløbige udkast til Beskæftigelsesplan 2021-2022 drøftes.

### Beslutning

Punkter er drøftet og Beskæftigelsesplan 2021-2022 tilrettes ud fra udvalgets bemærkninger.

## **Punkt 3: Forberedelse til dialogmøde med områdeleder**

15.00.00-G01-181-20

### **Beslutningstema**

I denne sag skal Arbejdsmarkedsudvalget forberede dialogmødet med områdelederen for Unge i Uddannelse og Kompetencecenteret.

### **Sagsfremstilling**

Der er planlagt dialogmøde med Jens Simmelsgaard, områdeleder for Unge i Uddannelse for Arbejdsmarkedsområdet på udvalgsområdet den 2. december 2020.

Områdelederen vil gerne drøfte følgende punkter med Arbejdsmarkedsudvalget:

- Kompetencecenteret 2020, herunder den udvikling og proces der har været, samt gennemgang af modellen for udviklingsforløbene
- Herunder status for tilpasningerne, ift. partnerskaber og samarbejde med ungdomsuddannelserne (fra oktober og frem)
- Temaerne i beskæftigelsesplanen:
  - Beskrivelse af målgruppen – ”de unge vi arbejder med”.
  - Hvad lykkes vi med?
  - Hvordan lykkes vi?

Arbejdsmarkedsudvalget drøfter, om der er yderligere punkter, de ønsker at tage op på dialogmødet.

### **Fagchef for Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

at udvalget drøfter, om der er yderligere punkter, de ønsker at tage op på dialogmødet.

### **Beslutning**

Drøftet med bemærkning om, at temaerne dækker udvalgets ønsker til dialogmødet.

## **Punkt 4: Forslag til årshjul 2021**

00.22.04-G00-1-20

### **Beslutningstema**

Drøftelse af forslag til Arbejdsmarkedsudvalgets årshjul for 2021.

### **Sagsfremstilling**

Der er udarbejdet et udkast til det politiske årshjul for 2021 for Arbejdsmarkedsudvalget. Årshjulet giver en oversigt over emner på årets udvalgsmøder, dialogmøder, relevante konferencer og de faste punkter, som allerede nu er programsat til behandling på udvalgets møder i 2021.

Der ønskes en drøftelse af, om der skal ske ændringer eller tilføjelser til årshjulet, og om der skal planlægges et eller flere temaer på tværs af fagudvalgene i løbet af 2021.

### **Fagchef for Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

at årshjulet drøftes og,  
at årshjulet fremlægges til endelig godkendelse til næste udvalgsmøde den 2. december 2020.

### **Beslutning**

Drøftet med bemærkning om, at udvalget ønsker at invitere virksomhedspanelet til dialogmøde i 2021.

### **Bilag**

Årsplan 2021 - version 1

## **Punkt 5: Politisk ledelsesinformation for Arbejdsmarkedsudvalget**

15.00.00-P05-2-20

### **Beslutningstema**

Orientering om den politiske ledelsesinformation for januar til september måned 2020.

### **Sagsfremstilling**

Politisk ledelsesinformation for januar til september måned 2020 indenfor Arbejdsmarkedsudvalgets område. Rapporten indeholder økonomi- og aktivitetsoplysninger til 30. september 2020. Der vil blive forelagt kvartalsvise rapporter i en overgangsperiode indtil informationerne digitaliseres.

Særligt for udviklinge i første halvår kan fremhæves:

- jf. figur 1.1 ligger ledighedsprocenten for Tønder et fint under det samlede tal for hele landet og også under RAR-Syddjylland.

Fagchefen orienterer yderligere på mødet.

### **Fagchef for Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

at rapporten drøftes og tages til efterretning.

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

### **Bilag**

0920 Politisk rapport til arbejdsmarkedsudvalget

## **Punkt 6: Gensidig orientering**

15.00.00-G00-12-20

### **Sagsfremstilling**

Orientering fra udvalgsformanden:

Orientering fra forvaltningen:

- Status på den aktuelle COVID-19 situation
- Orientering omkring omlægning på Kompetencecenter Tønder
- Brev fra beskæftigelsesministeren vedr. ledige seniorer, se bilag
- Status på uddeling af den Sociale Virksomhedspris 2020
- Status på uddeling af CSR mærke 2020
- Planlægning af decembermødet

Orientering fra udvalgsmedlemmer, der er medlemmer af diverse råd:

### **Fagchef for Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

### **Bilag**

Anbefalinger fra Seniortænk tanken.pdf

Brev til jobcenterchefer og udvalgsformænd om at få seniorer i job.pdf

## Punkt 7: Jobcenterbenchmark 2020

15.00.00-G01-277-20

### Beslutningstema

Udvalget præsenteres for resultaterne af en benchmarkinganalyse på beskæftigelsesområdet.

### Sagsfremstilling

Konsulentfirmaet Mploy har i perioden juni til september 2020 gennemført en benchmarkinganalyse af Tønder Kommunes enhedsomkostninger, indsatser og resultater i den kommunale beskæftigelsesindsats under Sundhed og Arbejdsmarked og Unge i Uddannelse.

I analysen sammenlignes ressourceanvendelse og resultater af beskæftigelsesindsatsen i Tønder Kommune primært med indsatsen i 14 andre kommuner, som har deltaget i benchmarkingen indenfor de seneste 1½ år. Det er 14 kommuner, der har forskellige rammevilkår for beskæftigelsesindsatsen.

Formålet med benchmarkingen, som Mploy har udviklet er at give de deltagende kommuner viden om:

- Samlet ressourceforbrug (drift og aktivering) opdelt på målgrupper/visitationskategorier.
- Jobcentrets enhedsomkostninger til beskæftigelsesindsatsen pr. årsperson på ydelse.
- Om jobcentrets enhedsomkostninger er større eller mindre end andre jobcentres.
- Sammenhængen mellem enhedsomkostningerne og resultaterne af indsatsen.
- Fordelingen af ressourcer mellem drift og aktivering.
- Fordelingen af ressourcer mellem målgrupper og opgaver.
- Hvad der driver omkostningerne i kommunen – aktivitet, priser, redskabs- eller målgruppesammensætning.

Benchmarkingen peger på, at Tønder Kommune samlet set har et ressourceforbrug, der ligger tæt på gennemsnittet i de øvrige kommuner. Målgruppesammensætningen og en billig tilbudsvifte i Tønder trækker enhedsomkostningerne ned, men et højt serviceniveau gennem mange tilbud til borgerne og et relativt højt ressourceforbrug til myndighedsopgaver og kontaktføløbet med borgerne bidrager til et samlet højt ressourceforbrug.

Resultaterne viser, at Tønder Kommune har et højt aktivitetsniveau for borgerne i indsats. Tønder Kommune har løbende en stor andel af borgerne ude i beskæftigelsestilbud – både i virksomheder og i andre tilbud som ordinær uddannelse. Sammenholdt med det relativt lave ressourceforbrug, peger resultaterne på, at Tønder Kommune får skabt et meget højt serviceniveau med relativt få ressourcer.

Tønder Kommune ligger over niveauet for gennemsnittet på udgiften til sagsbehandling. Det fremgår også at Tønder Kommune ligger lavere på udgifterne til den virksomhedsrettede indsats. Dette understøttes også af, at Tønder Kommune ligger med et højt aktivitetsniveau i forhold til andelen af borgere i virksomhedsrettede indsatser sammenlignet med de øvrige kommuner. En væsentlig forklaring kan være at flere sagsbehandlere på arbejdsmarkedsområdet i Tønder Kommune både varetager sagsbehandling og virksomhedsrettede opgaver, og at deres tid i analysen kun medgår under sagsbehandling.

Resultatmæssigt ligger Tønder Kommune bedre end klyngegennemsnittet for 6 ud af de 12 målgrupper. Der er således en god afgang til job og uddannelse for mange målgrupper, men også områder, hvor resultaterne peger på et potentiale for at løfte afgangsraterne.

Analysen peger på, at der for dagpenge og unge aktivitetsparate kan være potentiale for løft i afgangsrater. Der prioriteres flere ressourcer til disse områder end i andre kommuner, men der opnås resultater med indsatsen, som ligger under eller gennemsnitligt ift. hvad der kan forventes.

For dagpengemodtagere er det især et fokus på at anvende ordinær uddannelse, der slår igennem på enhedsomkostningerne. Det kan være en vej til at løfte kompetenceniveauet hos ledighedsgruppen, som hjælper til et bedre match mellem arbejdsudbud og -efterspørgsel.

For de uddannelsesparate har Tønder oplyst, at en del af forklaringen på de relativt høje omkostninger, at der er anvendt mange ressourcer på brobygningsforløb til uddannelse, dette blev lukket ned i august 2019. Midlerne er siden blevet brugt på hele ungegruppen, hvilke vil udligne forskellene i enhedspriserne.

Niels Kristoffersen, Partner i BDO (Mploy) vil på udvalgsmødet via video præsentere resultaterne af benchmarkingen.

**Fagchef for Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

at benchmarkinganalysen drøftes.

## **Beslutning**

Drøftet og taget til efterretning.

## **Bilag**

200930 Tønder - jobcenterbenchmark

201007 Oplæg vedr. benchmark analyse.pptx

## **Punkt 8: Eventuelt**

15.00.00-G01-179-20

### **Sagsfremstilling**

Da fagchef Anne-Mette Dalgaard har valgt at søge nye udfordringer og det derfor er hendes sidste møde med Arbejdsmarkedsudvalget, bliver der serveret en tapasanretning, som afslutning på dagens møde.

### **Beslutning**

Intet at bemærke.

## **Punkt 9: Underskriftsark**

00.22.00-P35-2-18

### **Beslutningstema**

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

### **Sagsfremstilling**

For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert udvalgsmedlem underskrive digitalt ved at trykke på "Godkend".