

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 06-11-2024

Mødedato Onsdag d. 06. november 2024 kl. 17:00

Mødested Scandic, Aalborg

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Ankestatistik 1. halvår 2024 Beskæftigelsesområdet.....	4
Beskæftigelsesplan 2025.....	5
Gensidig orientering.....	7
Lukket: Personsag.....	8
Underskriftsark.....	9

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

00.22.04-P35-21-23

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsordenen til dagens møde.

Indstilling

Fagchefen for Arbejdsmarked indstiller,

at dagsordenen godkendes.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Punkt 2: Ankestatistik 1. halvår 2024 Beskæftigelsesområdet

15.00.00-K07-2-24

Beslutningstema

Der orienteres om Ankestyrelsens statistik på beskæftigelsesområdet for 1. halvår af 2024.

Sagsfremstilling

I 1. halvår har Ankestyrelsen samlet set behandlet 23 klagesager vedrørende Tønder Kommune på social- og beskæftigelsesområdet. 15 sager vedrører beskæftigelsesområdet. Det er sager, som er behandlet efter Lov om en aktiv socialpolitik, Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og Lov om sygedagpenge. Til sammenligning har der samlet set været behandlet ca. 4720 borgersager på beskæftigelsesområdet i Tønder Kommune i perioden.

I forbindelse med ankestatistikken anvendes der begreber, man som læser skal have for øje:

- En stadfæstelse betyder, at Ankestyrelsen er enig i den afgørelse, der er truffet i sagen.
- En afvisning af en sag kan skyldes, at sagen er indsendt for sent, eller at Ankestyrelsen ikke er den rette klageinstans.
- Når en sag bliver hjemvist, er det typisk fordi Ankestyrelsen beder kommunen om at se på sagen igen, belyse den yderligere og derefter træffe en ny afgørelse.
- Ændres en sag af Ankestyrelsen betyder det, at de har truffet en anden afgørelse end kommunen.

Omgørelsesprocenten beregnes ud fra de sager, Ankestyrelsen har behandlet og afgjort i perioden. De afgjorte sager kan både være sager, hvor sagen er indgivet af Ankestyrelsen i sidste halvdel af 2023 samt i første halvår af 2024. Afviste sager er ikke med i beregningen af omgørelsesprocenten. Det er vigtigt at bemærke, at omgørelsesprocenten skal ses i lyset af det antal afgørelser, der er truffet. Få sager kan derfor give en høj omgørelsesprocent.

Ankestyrelsen har behandlet i alt 9 sager efter Lov om aktiv socialpolitik. Det er typisk kontanthjælpssager, hvor der er klaget over afgørelser der relater sig til ydelsesdelen eller ansøgninger om enkeltydelser/særlig støtte. Alle sager er blevet stadfæstet, hvilket svarer til en omgørelsesprocent på 0. Størstedelen af sagerne vedrørende enkeltydelser eller ansøgning om særlig støtte.

Ydelsesafdelingen oplyser, at de har arbejdet med at begrunde deres skriftlige afgørelser i et letforståeligt sprog ligesom de ved telefonisk eller personlige henvendelser gerne giver en uddybende forklaring, hvis borgeren har modtaget et afslag. Fremadrettet vil der arbejdes på, at spørge ind til om borgeren ønsker, at den telefoniske/personlige henvendelse behandles som en egentlig klage.

I sager behandlet efter Lov om aktiv beskæftigelsesindsats drejer det sig typisk om sager, der relaterer sig til indsatsdelen på kontanthjælpsområdet. Her er den ene klagesag, der har været behandlet blevet stadfæstet, hvilket giver en omgørelsesprocent på 0.

Der er behandlet i alt 5 klager efter Lov om sygedagpengeloven. Klagesager på sygedagpengområdet dækker både over klager, der relaterer sig til sagsbehandlingen og ydelsesdelen. Ud af de fem klager er fire sager stadfæstet og én er afvist. På sygedagpengområdet giver det en omgørelsesprocent på 0.

På landsplan ligger omgørelsesprocenten for Lov om aktiv socialpolitik på 21, for Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats ligeledes på 21 imens den for Lov om sygedagpenge er på 24.

Generelt bliver både hjemviste og ændrede sager altid drøftet på tværs af afdelinger og forvaltninger for løbende at sikre, at kommunens afgørelser træffes efter de retningslinjer, der udstikkes fra Ankestyrelsen.

Indstilling

Fagchefen for Arbejdsmarked indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 3: Beskæftigelsesplan 2025

15.00.00-P15-3-23

Beslutningstema

I denne sag skal Tønder Kommunes Beskæftigelsesplan 2025 behandles med henblik på fremsendelse i høring og efterfølgende godkendelse.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget har besluttet, at der skal udarbejdes en årlig beskæftigelsesplan i Tønder Kommune, som en overordnet ramme for beskæftigelsesindsatsen. På den baggrund har Arbejdsmarkedsudvalget i løbet af 2024 udarbejdet et oplæg til en Beskæftigelsesplan for 2025.

Beskæftigelsesplanen har følgende tre prioriterede hovedtemaer for Tønder Kommunes beskæftigelsesindsats.

- Tema 1 – Unge
- Tema 2 – Arbejdskraft
- Tema 3 – Den Inkluderende Arbejdsplads

Temaerne er udvalgt på baggrund af input fra "Partnerskabet for fremtidens arbejdskraft i Tønder Kommune" i relation til de aktuelle tendenser på arbejdsmarkedsområdet. I partnerskabet mødes Arbejdsmarkedsudvalget to gange om året med repræsentanter fra arbejdsmarkedets parter, uddannelsesinstitutioner og danske handicaporganisationer. Derudover afholdes et interessentmøde sammen med partnerskabet og andre interessenter om beskæftigelsesplanen for det kommende år.

Beskæftigelsesplanen for 2025 indeholder lokalpolitiske mål på beskæftigelsesområdet med udgangspunkt i de tre prioriterede temaer samt overordnede mål.

De overordnede lokalpolitiske mål:

Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling

- Samskabelse anvendes som metode til at skabe gode løsninger sammen med borgeren.

Antallet på offentlig forsørgelse

- Antallet på offentlig forsørgelse inkl. førtidspension i Tønder Kommune skal udvikle sig bedre end gennemsnittet for kommunerne i Sydjylland for perioden 2024 til 2025.

Lønnede timer, som vejen ud af ledighed

- Fokus i indsatsen er, at ledige skal hjælpes i lønnede timer – alt fra småjob i få timer til fuldtidsjob

Beskæftigelsesministeren har besluttet ikke længere at udmelde vejledende beskæftigelsespolitiske mål for 2025. Beskæftigelsesplanen indeholder derfor ikke som tidligere ministermål.

Arbejdsmarkedsudvalget har på baggrund af drøftelserne i partnerskabet og temamødet med interessenter i april 2024 valgt, at Beskæftigelsesplan 2025 også bygger videre på planen for 2024.

I Arbejdsmarkedsudvalgets ledelsesinformation vil der løbende følges op på status i forhold til måltallene i Beskæftigelsesplan 2025.

Beskæftigelsesplan 2025 vil blive sendt til endelig behandling i Kommunalbestyrelsen i december 2024.

Ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats er i juni 2024 kommet med anbefalinger til fremtidens beskæftigelsesindsats. I anbefalingerne er der lagt op til en større frisættelse af beskæftigelsesindsatsen i kommunen og en samlet besparelse på 3. mia. kr. frem mod 2030. Den større frisættelse vil give et større politisk ledelsesrum til at tilrettelægge beskæftigelsesindsatsen lokalt i kommunen. På nuværende tidspunkt afventer Arbejdsmarkedsudvalget regeringens udspil til en reform af beskæftigelsesindsatsen. Det forventes tidligst, at en reform af beskæftigelsesindsatsen vil få betydning fra 2026. Arbejdsmarkedsudvalget vil følge regeringens arbejde med indgåelse af en politisk aftale om reformering af beskæftigelsesindsatsen.

Indstilling

Direktionen indstiller,

- at forslag til Beskæftigelsesplan 2025 godkendes,
- at sagen sendes til høring i Handicaprådet, Ældrerådet og Tønder Unge- og Kulturråd, og
- at Arbejdsmarkedsudvalget efterfølgende behandler høringssvarene i december 2024.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag

Beskæftigelsesplan 2025_01.11_2024.pdf

Punkt 4: Gensidig orientering

00.22.04-G00-10-23

Beslutningstema

Orientering til udvalget.

Sagsfremstilling

Orientering fra udvalgsformand:

- Brev fra KL om kommunernes målopfyldelse i forbindelse med skærpet tilsyn og tidlig indsats

Orientering fra udvalgsmedlemmer:

Orientering fra forvaltningen:

- Brev fra Beskæftigelsesministeriet om afskaffelse af beskæftigelsespolitiske mål
- Aftale om ungeløft skal hjælpe unge uden uddannelse og job i arbejde
- KL - Partnerskab om styrket samarbejde om unge
- KL's hørings svar til Ekspertgruppens anbefalinger til fremtidens beskæftigelsesindsats
- Mentoruddannelse
- Årsplan 2024
- Digital ledelsesinformation

Indstilling

Fagchefen for Arbejdsmarked indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Arbejdsmarkedsudvalget bakker op om, at forvaltningen indgår i KL's Partnerskab om styrket samarbejde om unge og gode overgange.

Bilag

Brev til kommunerne.pdf

Kommunernes målopfyldelse ifm. skærpet tilsyn og tidlig indsats.pdf

Årsplan for Arbejdsmarkedsudvalget 2024

Invitation til partnerskab - styrket samarbejde om unge og gode overgange

KL's hørings svar - anbefalinger til fremtidens beskæftigelsesindsats

Aftale-om-ungeløftet

Punkt 5: Lukket: Personsag

00.01.00-G01-89-24

Punkt 6: Underskriftsark

00.22.00-P35-2-22

Beslutningstema

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

Sagsfremstilling

For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert udvalgsmedlem underskrive digitalt ved at trykke på "Godkend".